

Performans
Programı

2018

T.C.
CUMHURBAŐKANLIĐI
SAVUNMA SANAYII MÜSTEŞARLIĞI





“Savaş meydanlarında düşmanlara üstün gelenler ve zafer kazanmış olan milletler çoktur. Fakat gerçek zafer, gerçek zafere daima aday olabilmek, zaferde gerekli olan kuvvetlerin kaynaklarını yükseltmekle, güçlendirmekle mümkündür.”

Mustafa Kemal ATATÜRK

Müsteşar Sunuşu



Stratejik Plan ile bütçe arasındaki ilişkiyi ortaya koyan Performans Programı, takip ettiğimiz Stratejik Planımızın yıllık uygulama sonuçlarını izlemek ve kamuoyuyla paylaşmak açısından önem arz etmektedir.

“Teknolojik Derinlik ve Küresel Etkinlik” ana temasını işleyen 2017-2021 dönemi Stratejik Planı uygulama çalışmaları kapsamında;

Modernizasyon Projelerinde Hız, Kalite ve Maliyet Etkinlik, Kabiliyet Kazanımı İçin Verimlilik Yönetimi, Teknolojik

Yetkinlikleri Bilimsel Birikimler ve Deneyimler ile Birleştirmek ve Stratejik İnsan Kaynağı ve Güçlü Kurumsal Yönetim alanlarına odaklanılarak; sektörün rekabetçi bir yapıya kavuşturulması, savunma sistem ve lojistik ihtiyaçlarının özgün tasarıma dayalı olarak ülke sanayisiyle bütünleşik ve sürdürülebilir bir şekilde karşılanmasında ülkemiz imkan ve kabiliyetlerinin azami düzeye çıkarılması ve yüksek düzeyde bağımsızlığımızın sağlanması, uygun teknolojilerin sivil amaçlı kullanılması, Ar-Ge’ye ayrılan payın artırılması ve sektördeki ağ ve kümelenme yapılarının desteklenmesi amaçlarıyla yoğun çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel dokümanı olan Performans Programı, kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir. Müsteşarlığımız 2018 Yılı Performans Programında yukarıda belirtilen dört stratejik alan kapsamında toplam 45 performans hedefi ve bu hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak 218 adet faaliyet belirlemiştir.

Bu çerçevede hazırlanan, Müsteşarlığımız 2018 Yılı Performans Programını kamuoyuna saygıyla arz ederiz.

Prof. Dr. İsmail DEMİR

Müsteşar

İÇİNDEKİLER

I-	GENEL BİLGİLER	5
A-	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B-	Teşkilat Yapısı	8
C-	Fiziksel Kaynaklar	9
D-	İnsan Kaynakları.....	11
II.	PERFORMANS BİLGİLERİ	13
A-	Temel Politika ve Öncelikler	13
B-	Amaç ve Hedefler	21
C-	Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler	24

I.GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Müsteşarlığı Tarihçesi

Türk savunma sanayiini, yapısal özellikleri ve nitelik bakımından göstermiş olduğu aşamalar itibariyle dört dönemde incelemek mümkündür. Bunlar: 1- Cumhuriyetin ilk yıllarına karşılık gelen Birinci Dönem (1923-1951), 2- Türkiye'nin NATO'ya girmesi ile Kıbrıs Barış Harekâtı arasında kalan İkinci Dönem (1952-1973), 3- Kıbrıs Barış Harekâtı sonrasında kritik ihtiyaçların millî imkanlarla karşılanmasına yönelik olarak tam bir sistemik bütünlüğün sağlanamamasına karşın yeniden yapılanma gayretlerine odaklanılan Üçüncü Dönem (1974-1984), 4- Yeniden yapılanma çalışmalarının tamamlanmasını müteakip uluslararası pazarlarda rekabet kabiliyetinin kazanılmaya başlandığı ve Savunma Sanayi Müsteşarlığının dönemin ihtiyaçlarına göre düzenlenerek kurulduğu günümüze kadar devam eden Dördüncü Dönemdir. (1985-2016).

Bu noktadan hareketle, milli bir savunma sanayii altyapısının tesisine ilişkin politikaların tespiti ve bu politikaları tatbik etme yetki ve sorumluluğuna sahip mekanizmaların oluşturulmasına 1980'lerde ağırlık verilmiştir. Bu amaca uygun olarak 1985 yılında 3238 sayılı Kanun'la "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" (SAGEB) kurulmuş, daha sonra Başkanlık, 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. 3238 sayılı Savunma Sanayii Hakkında Kanun'un amacı "modern bir savunma sanayiinin geliştirilmesi ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nin modernizasyonunun sağlanması" şeklinde ifade edilmektedir.

Bu Kanun çerçevesinde uygulanan temel politika;

- Yerli sanayi altyapısından azami ölçüde yararlanmak,
- İleri teknolojiyi yeni yatırımları yönlendirmek ve teşvik etmek,
- Yabancı teknoloji ile işbirliği ve sermaye katkısını sağlamak,
- Araştırma-geliştirme faaliyetlerini teşvik etmek

suretiyle gerekli her türlü silah, araç ve gerecin mümkün olduğunca Türkiye'de üretiminin sağlanması olarak belirlenmiştir.

Milli bir savunma sanayii altyapısının tesisini öngören bu politika ile geçmiş uygulamalardan farklı olarak;

- Özel sektöre açık,
- Dinamik bir yapıya kavuşmuş,
- Yeni teknolojilere adapte olmakta güçlük çekmeyen,
- Teknolojik gelişmeler doğrultusunda kendini yenileme kabiliyeti bulunan,
- İhracat potansiyeline sahip,
- Türkiye'yi başta NATO ülkeleri olmak üzere, diğer pek çok ülke karşısında sürekli alıcı konumundan çıkararak ve dengeli işbirliğini mümkün kılan,

bir savunma sanayii kurulması öngörülmüştür.

Bu dönemde, F-16 (1987), Zırhlı Muharebe Aracı (1988), Mobil Radar Kompleksleri (1990), F-16 Elektronik Harp, HF/SSB Telsizleri, CASA Hafif Nakliye Uçağı (1991) gibi büyük savunma projeleri yürütülmeye başlanmıştır. Bu projeleri yürütmek için de TAI (1984), TEI (1985), MİKES (1987), FNSS

(1988), Marconi Komünikasyon (1989), Thomson-Tekfen Radar (1990) gibi yabancı ortaklı şirketler kurulmuştur. 2000 sonrasında Türk Savunma Sanayiindeki bir dizi şirketteki yabancı sermaye payının TSKGV ve SSM tarafından devralındığı gözlenmiştir.

Daha önce sivil ürünler için kurulan Otokar, Mercedes, BMC, Nurol Makina gibi şirketlerin 1985 sonrasında savunma ürünlerine yöneldiğini ve Roketsan (1988) örneğinde olduğu gibi özel girişim öncülüğünde yeni şirketler kurulduğu görülmektedir.

Savunma projelerinde 1980'li yıllarda Doğrudan Dış Alım ile başlatılan tedarik faaliyetlerinin, Ortak Üretim, Uluslararası Konsorsiyum Projelerine Katılım, Yurtiçi Geliştirme ve günümüzde de Özgün Üretim modellerine geçilmesi ile modern bir savunma sanayiinin tesis edilmesi yolunda önemli adımlar atılmış ve gelişmeler sağlanmıştır. TSK ihtiyaçlarının daha fazla yurt içi kaynaklar kullanılmak suretiyle karşılandığı bir aşamaya günümüzde ulaşılmış bulunmaktadır. Öte yandan, 2010 yılı sonrası gelişen savunma sanayii sektörünün savunma ve güvenlik alanında ürünler sunabilmesi, etkin tedarik mekanizmalarına sahip hale gelmesi nedenleriyle; Müsteşarlık, 3238 sayılı Kanunda 2011 yılında yapılan değişiklik ile Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü acil ihtiyaçlarını karşılama faaliyetlerini gerçekleştirmeye de başlamıştır. Sanayileşme alanında kaydedilen bu gelişmeler aynı zamanda savunma ürünlerinin ihracatında da ciddi artışlara neden olmuştur.

SSM'nin kuruluşunu takiben gerçekleştirilen yatırımlarla kara, hava ve deniz sistemleri ve platform bazında çeşitli alanlarda yurt içi imkân ve kabiliyet kazanılmıştır. Bu kapsamda, sistem entegrasyonu, komuta kontrol, haberleşme, elektronik harp ve ateş gücü gibi alt sistemlerde de önemli bir altyapı oluşturulmuştur. Diğer bir ifadeyle, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin modernizasyonu amacıyla başlatılan projeler ile, SSM tarafından yerli savunma sanayimizin geliştirilmesi bakımından bir fırsat olarak değerlendirilerek, Türk savunma sanayiinin gelişimine büyük ivme kazandırılmıştır.

Tedarik ve Savunma Sistemi

Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanun'la "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun, tamamıyla yeni bir savunma sanayii anlayışının yanı sıra, son derece esnek ve hızlı işleyen bir sistem getirmiştir. Tedarik ve savunma sanayiinin geliştirilmesi görevlerinin birleştirilmesini öngören bu sistemin temel mekanizmasını Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF) oluşturur.

Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK)

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Başbakan, Genelkurmay Başkanı, İçişleri ve Milli Savunma Bakanlarından meydana gelir. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Başbakan Cumhurbaşkanına vekaleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Müsteşarlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

İcra Komitesi'nin başlıca görevleri;

- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,

- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkanlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Savunma Sanayii Müsteşarlığına talimat vermek,
- SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek,

şeklinde özetlemek mümkündür.

Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)

3238 sayılı Kanununun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Müsteşarlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, savunma ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü acil ihtiyaçları ile Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı ihtiyaçlarının karşılanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Müsteşarlığı sorumluluğunda yürütölen projelerin finansmanının esas itibariyle SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük ölçüde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da getirilmiştir. Diğer taraftan, Bakanlar Kurulu'nun 2009/15108 sayılı Kararı doğrultusunda, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının savunma, güvenlik veya istihbarat alanındaki ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Müsteşarlığımız tarafından tedarik edilebilir.

Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın Görevleri

3238 sayılı Kanun'un 10. maddesi ile Müsteşarlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibariyle verilecek olan alımların programlarını sipariş sözleşmesine bağlamak,
- Mevcut milli sanayisini, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etmek, yeni teşebbüsleri teşvik etmek ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirmek, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırmak, teşebbüsleri yönlendirmek, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirlemek,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde özel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırmak, geliştirmek, prototiplerin imalini sağlamak, avans vermek, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İçin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,

- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti konularını koordine etmek,
- Fon'dan kredi vermek veya yurt içinden ve yurt dışından kredi almak ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurmak ve iştirak etmek,
- Üretilen malın sözleşme muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile sözleşme şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek.
- MİT Müsteşarlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçları ile Emniyet Genel Müdürlüğü'nün istihbarat ve güvenliğe ilişkin acil ihtiyaçlarını tedarik etmek.
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Bu çerçevede, Savunma Sanayii Müsteşarlığı tarafından gerçekleştirilen görevlerin ana eksenini, TSK'nın modernizasyonuna yönelik projelerin yürütülmesi ile sanayileşme faaliyetleri teşkil etmektedir.

İç ve Dış Denetim

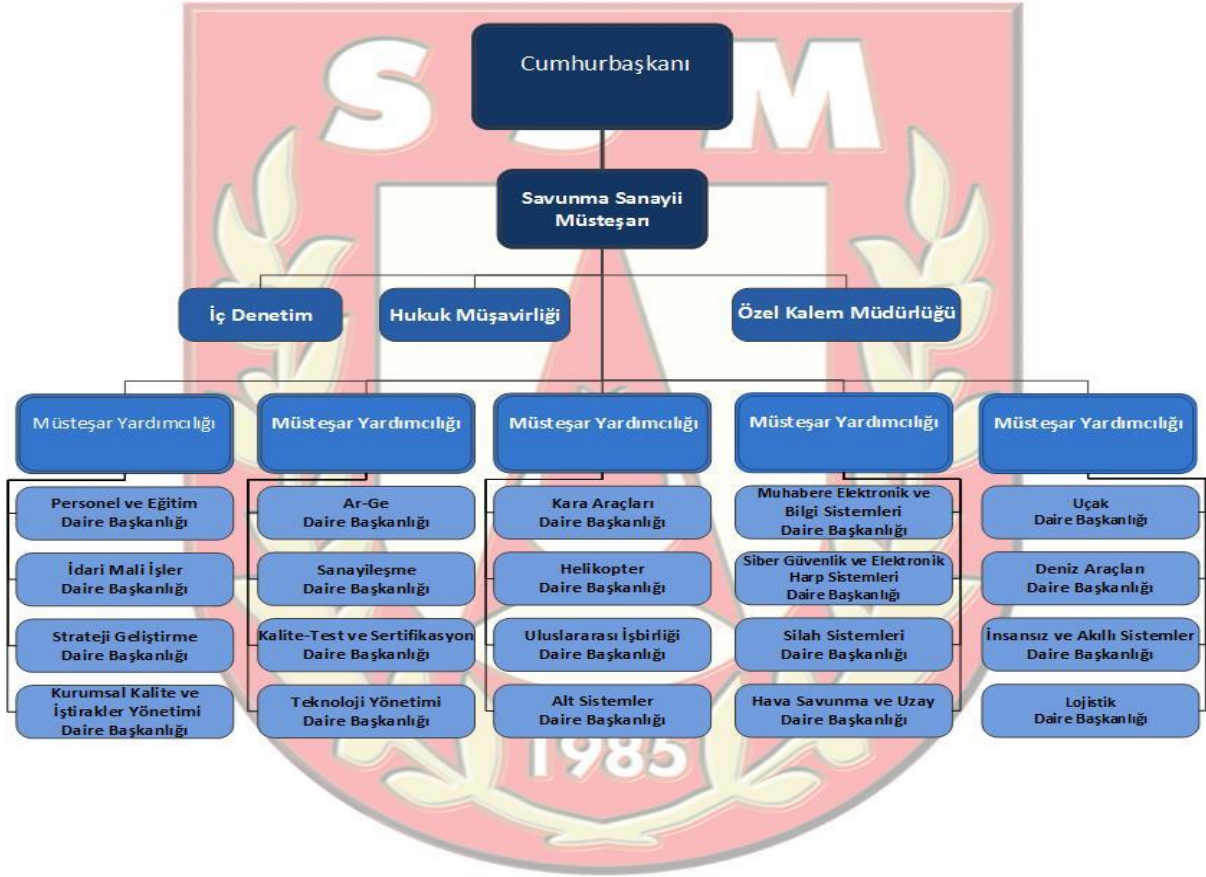
5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Müsteşarlığın dış denetiminin Sayıştay tarafından yapılmasını öngörmüş olup, 2006 yılından itibaren Müsteşarlığın mali faaliyet, karar ve işlemleri Sayıştay tarafından denetlenmeye başlanmıştır.

5436 sayılı Kanun ile 5018 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik çerçevesinde üç adet iç denetçi ataması yapılmıştır. Müsteşarlık iç denetim faaliyetleri, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İç Denetim Genel Tebliği, Kamu İç Denetim Rehberi, Kamu İç Denetim Standartları ile Müsteşarlık Makamınca onaylanan İç Denetim Plan ve Programı esas alınarak yürütülmektedir.

İç Kontrol Sistemi; 5018 sayılı Kanun'un öngördüğü iç kontrol sisteminin oluşturulması kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde İç Kontrol Müdürlüğü kurulmuş olup, iç kontrol sisteminin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

B. Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Taşra teşkilatı bulunmayan Müsteşarlık görevlerini, Müsteşar'a bağlı 5 Müsteşar Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi ve Müsteşar Yardımcılıklarına bağlı 20 Daire Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.



Şekil 1: Savunma Sanayii Müsteşarlığı Organizasyon Şeması

C. Fiziksel Kaynaklar

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Müsteşarlığımızda yerel alan ağından oluşan bir bilişim altyapısı mevcuttur. Müsteşarlığımız tarafından yürütülmekte olan Program Yönetim Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi kapsamında ağ altyapısı, sunucu platformları, depolama sistemleri ve siber güvenliğe yönelik altyapılar güncellenmiştir. Mevcut kurumsal veri merkezi iş sürekliliğini sağlamak üzere yapılandırılmıştır.

Kurumsal Portal yazılımı ile kurum içinde bir bilgi paylaşım platformu oluşturulmuştur. PYBS Projesi bu platforma entegre edilerek kurumsal süreçler yazılım ortamına aktarılmıştır. PYBS Projesi kapsamında, yenilenen ve yazılım ortamına entegre olarak geliştirilen Evrak Doküman ve Belge Yönetim Sistemi, elektronik imza kullanımı, iş akış/süreç yönetimi sistemleri kurulmuştur. Gizlilik dereceli bilgiler Müsteşarlık Güvenli Ağı üzerinde kontrollü olarak işlenmekte olup, bilgi ve iletişim sistemleri kullanım verisi tutulmaktadır.

PYBS Projesi ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın kurumsal verimlilik ve etkinliğinin artırılması ve ihtiyaç sahibi kurumlar ve sanayi ile veri/bilgi paylaşımını ve iletişim verimliliğini arttıracak bir bilgi sistemi geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Fiziki Kaynaklar

Savunma Sanayii Müsteşarlığı faaliyetlerini Kirazlıdere/ANKARA adresinde bulunan Hizmet Binası 5 bloktan oluşmakta olup, toplam 58.967,48m² kapalı alana sahiptir. Ayrıca Kurumun, Ankara'da 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

FİZİKİ KAYNAK	ADET
LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş)	28/0
TELEFON / FAKS SAYISI	
Telefon (Santrale Bağlı)	1000
Faks	5

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar

BİLGİSAYAR / YAZICI SAYISI		
	Mevcut Adet	2018 Planlaması
Bilgisayar	992	920*
Dizüstü Bilgisayar	232	60
Yazıcı	68	10
Fotokopi Makinası	32	10

Tablo 2: Bilişim Cihazları * Güvenli ağ için alınacak ince istemci bilgisayar sayısı.

SEKTÖRÜ/ ALT SEKTÖRÜ	PROJE SAYISI	PROJE TUTARI	2017 SONUNA KADAR TAHMİNİ KÜMÜLATİF HARCAMA	2018 YILI YATIRIM TEKLİFİ			
				ETÜD-PROJE İŞLERİ	DEVAM EDEN PROJELER	YENİ PROJELER	TOPLAM
KONUT (Dış Cephe Yalıtımı)	1	239.000	0	0	0	239.000	239.000
DİĞER KAMU HİZM./GENEL İDARE (Kirazlıdere Yol Güvenliği)	1	87.000	0	0	0	87.000	87.000
DİĞER KAMU HİZM./GENEL İDARE (Güvenlik Sistemi ve Döner Kapı)	1	730.000	0	0	0	730.000	730.000
DİĞER KAMU HİZM./GENEL İDARE (Yazılım-Donanım Tedariki)	1	2.246.000	0	0	0	2.246.000	2.246.000
TOPLAM		3.302.000					3.302.000

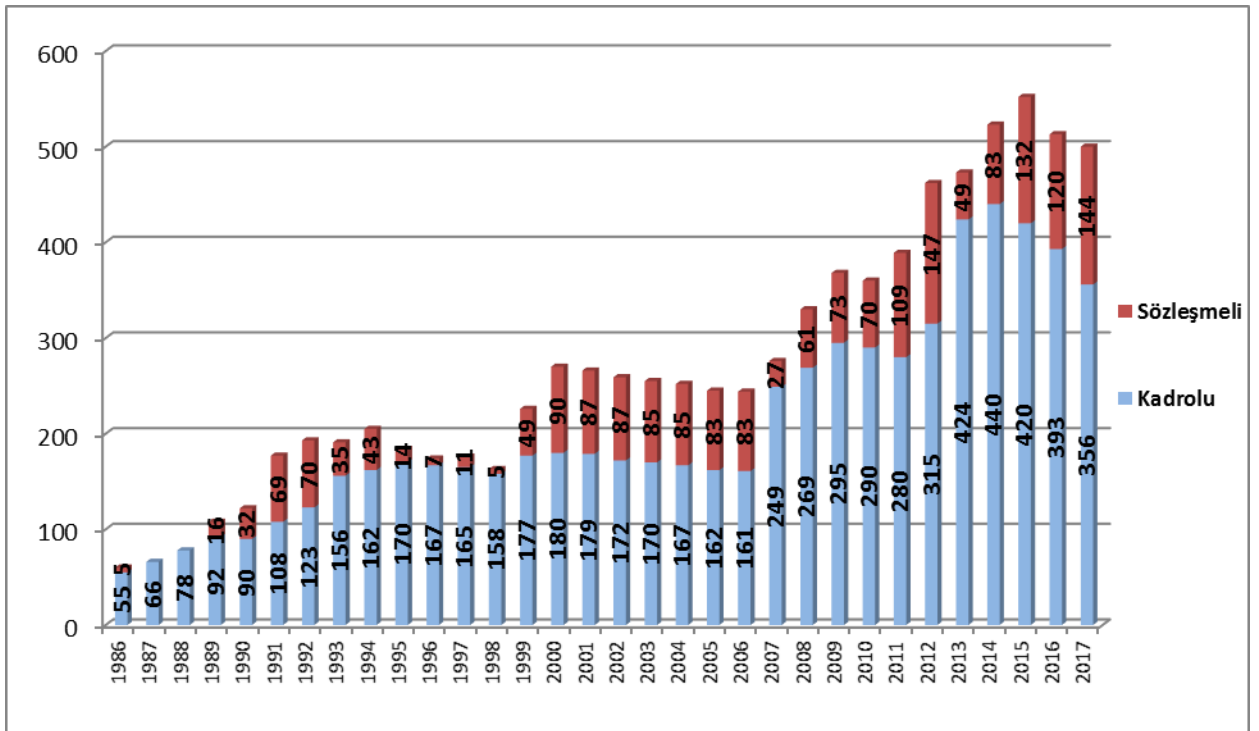
Tablo 3: 2018 Dönemi Yatırım Teklifleri Özet Tablosu

Savunma Sanayii Müsteşarlığı bünyesinde kararlı bir sistem altyapısı yer almakta olup sistem üzerinde bilgi güvenliğinin sağlanmasına ilişkin iyileştirmeler yapılmaktadır. Ayrıca kurumsal süreçlerin yürütülmesine ilişkin Program Yönetim Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi'nin geliştirilmesine devam edilmektedir. Proje kapsamında Evrak Doküman Belge Yönetim Sistemi (EDBYS) yazılımı revize edilerek kullanıma alınmıştır. Geliştirilen ve kullanılan yazılımlar kapsamında e-devlet üzerinden diğer kurumlar tarafından verilen web servislerine bağlantı kurularak hizmet alınmaktadır.

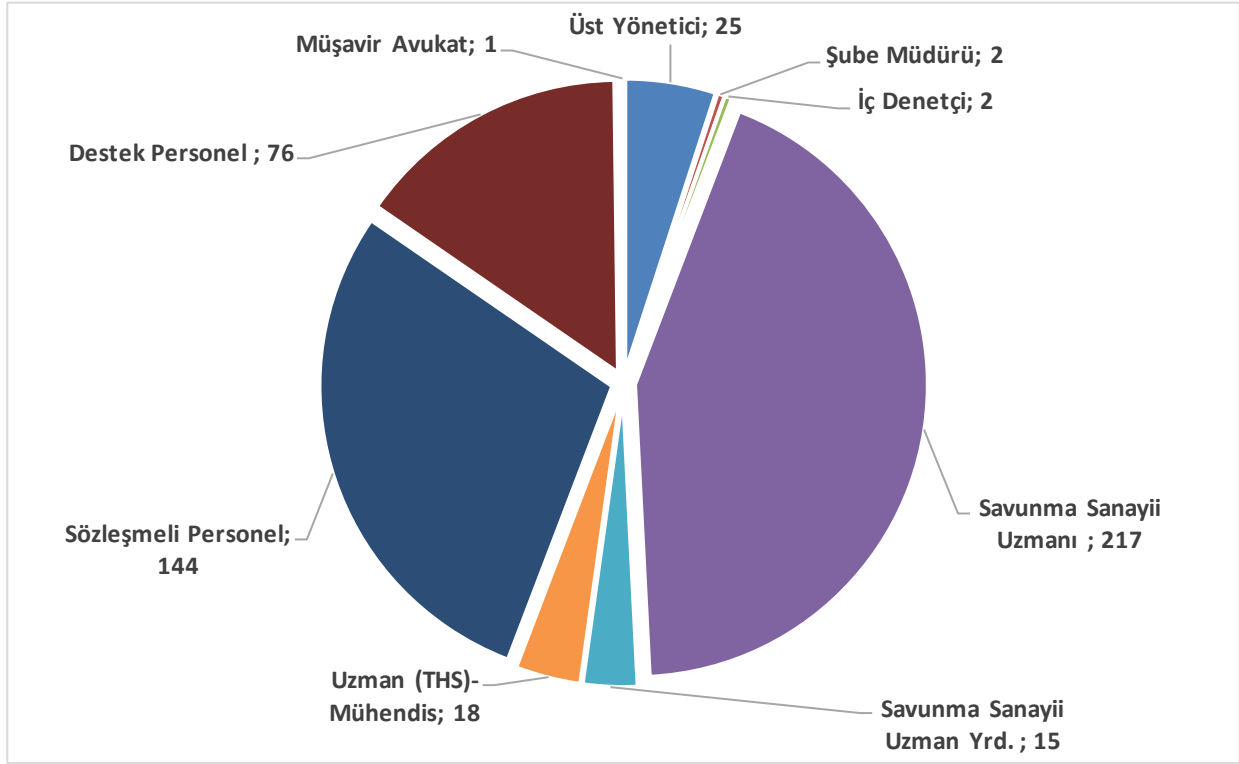
D. İnsan Kaynakları

SSM’de, 3238 sayılı Kanunun 8. maddesinin 3. fıkrasına göre özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda Sözleşmeli Personel ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanuna dayalı mevzuat hükümlerine tabi personel çalıştırılmaktadır.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, SSM’de değişik unvanlarda 356 memur ve 144 sözleşmeli pozisyonda olmak üzere toplam 500 personel istihdam edilmekte olup, ayrıca değişik unvanlarda 69 adet Milli Savunma Bakanlığı personeli kurumumuzda geçici olarak görevlendirilmiştir. Kadrolu ve sözleşmeli personelin yıllar itibarıyla sayılarına ilişkin bilgi Grafik 1’de, SSM personelinin unvanlara göre dağılımı ise Grafik 2’de gösterilmektedir.

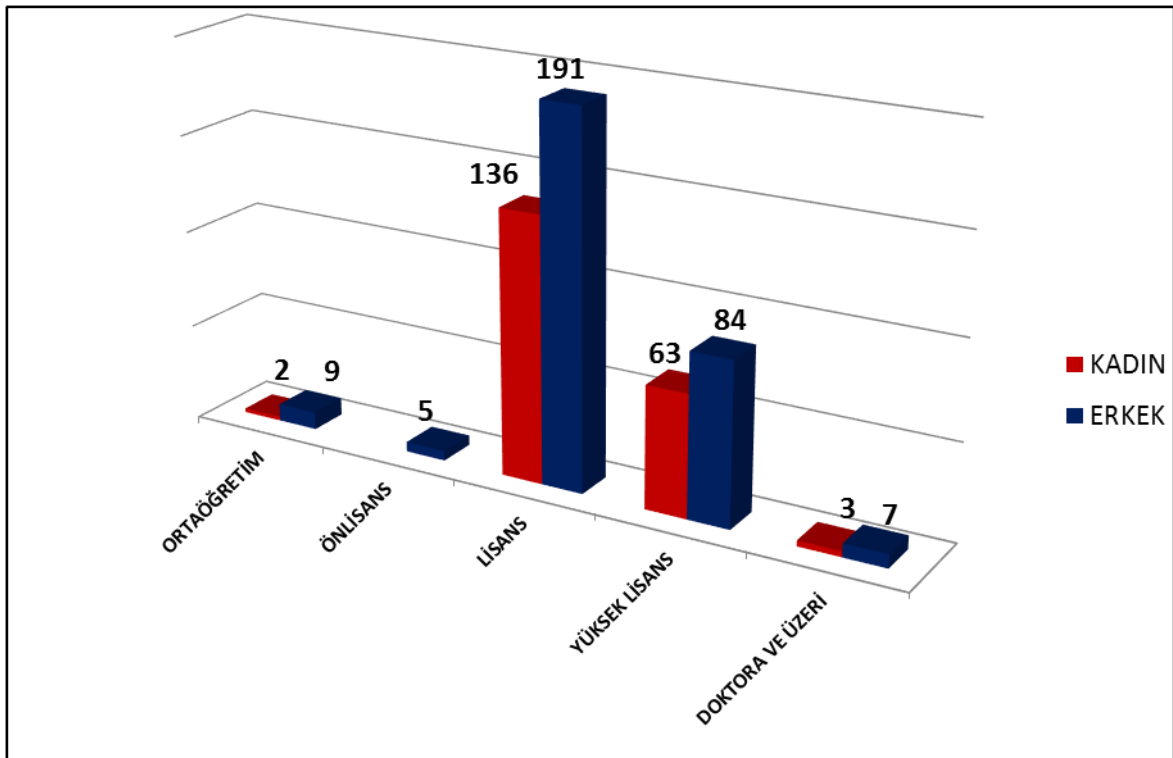


Grafik 1: SSM Personel Sayısının 31.12.2017 İtibari İle Yıllara Göre Dağılımı



Grafik 2: SSM Personelinin 31.12.2017 İtibari İle Unvanlara Göre Dağılımı

SSM personelinin kadın ve erkek nüfusuna göre dağılımı ile eğitim durumları aşağıdaki Grafik 3'de gösterilmektedir.



Grafik 3: SSM Personelinin 31.12.2017 İtibari İle Eğitim Durumu

İnsan Kaynakları ve İstihdam Politikaları

Bilindiği üzere, Müsteşarlığımızın misyonu “Ülkemizin savunma ve güvenlik alanlarındaki gücünü artıracak yeteneklerini geliştirerek savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlayacak programları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek” olarak belirlemiştir.

Bu çerçevede, Müsteşarlığımızın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamak önem arz etmektedir.

Ülkemizde savunma ve güvenlik alanında gerekli teknolojilere sahip olunması, savunma ve güvenlik sektörüne hakim olunması ile etkin tedarik faaliyetleri yapılması, Müsteşarlığımızda artan proje sayısı ve çeşitliliği dikkate alınarak artan yükü ile kıyaslandığında personel sayımızın aynı oranda artmamış olması göz önünde bulundurulduğunda, Müsteşarlığımız personelinin, son dönemdeki hızlı iş yükü artışı ile çalışmakta olduğu görülmektedir. Proje sayısındaki ve çeşitliliğinde artışa paralel olarak, İhtiyaç Makamlarının ve acil alımların artması özellikle teknik uzmanlık alanlarında yetenek ihtiyacı da giderek artmaktadır. Bu nedenle, işgücü planlaması yapma, yarının işgücünü oluşturma ve bunları yaparken mevcut işgücünü daha etkin kullanma kavramları önem kazanmaktadır.

Müsteşarlığın insan kaynakları politikası; doğru yetenekleri doğru birimlerde ve doğru zamanda istihdam etmek amacıyla, iş ve görev analizleri çerçevesinde oluşturulmaktadır. Uzun vadede Müsteşarlığımızın üstlendiği sorumluluklarla mütenasip bir işgücü oluşturulması için personel/kadro takviyesinin yapılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, 2017 yılı içerisinde 100 adet Kadro Karşılıksız Sözleşmeli Personel istihdamı gerçekleştirilmiş olup, 2018 yılı için ise Maliye Bakanlığı’ndan 60 adet Savunma Sanayii Uzman Yardımcısı kontenjanı talep edilmiştir.

İhtiyaç duyulan yeteneklere ulaşabilmek için, gelecekte Müsteşarlığımıza katılma potansiyeline sahip yeni nesil mezunlara gerek öğrenci tanıtım günleri düzenleyerek, gerek kariyer günlerine katılım sağlayarak ulaşırken, hem Müsteşarlığa ilişkin farkındalığı artırılmakta hem de onların hedeflerini belirlemesine katkıda bulunmaktadır.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

“Temel Politika ve Öncelikler” başlığı altında öncelikle 65. Hükümet Programında, akabinde 10. Kalkınma Planında ve sonrasında Orta Vadeli Programlar ile Yıllık Programda, Müsteşarlığımız faaliyetleri ile ilgili hususlara yer verilecektir.

65. Hükümet Programı

Hükümet Programı’nın “4-Güçlü Ekonomi” başlığı altında yer alan “Savunma Sanayii” bölümünde doğrudan Müsteşarlığımız faaliyetlerinden bahsedilmekte olup, söz konusu bölüm aşağıda bulunmaktadır. Ayrıca aynı başlık altında yer alan “Bilim, Teknoloji ve Yenilik” bölümündeki Müsteşarlığımızla ilişkili hususlara da aşağıda yer verilmiştir:

“Bu dönemde yatırımlara ve projelere odaklanarak, özel sektör yatırımlarını daha fazla destekleyeceğiz. Bilim ve teknoloji alanına verdiğimiz önemle, başta uzay ve savunma sanayii olmak üzere yerli ve milli sanayimizi güçlendireceğiz.”

Savunma Sanayii

Genel sanayi politikalarının stratejik bir unsuru olan savunma sanayii, ulusal güvenliğimiz açısından sahip olduğu önemin yanı sıra katma değeri yüksek bir ekonomi inşa etme amacımızla da yakından ilgilidir. Ülkemizin milli ve yerli bir sanayi geliştirmesinde savunma sanayinin ayrıcalıklı bir konumu bulunmaktadır.

Son 14 yılında büyük bir atılım gerçekleştirdiğimiz savunma sanayiinde, 65’inci Hükümetimiz döneminde de yerli Ar-Ge ve üretimi desteklemeye devam edeceğiz. Bir taraftan savunma sanayiinde ülkemizin yeterliliğini artırırken, diğer taraftan savunma sanayini diğer sanayi alanları ile entegre edeceğiz.

Denizlerde MİLGEM’in yanı sıra, yeni tip karakol botu, hızlı müdahale botu, amfibi gemi, arama kurtarma gemisi, süratli amfibi gemi, Perry sınıfı fırkateyn modernizasyonu projelerini hayata geçirmekteyiz.

Özgün temel eğitim uçağımız HÜRKUŞ-A, Türk mühendisleri tarafından tasarlanmıştır. 2019 yılına kadar 15 uçak yapacağız.

Ayrıca Anka, Atak Helikopter, hedef uçak sistemleri, taktik insansız hava araçları, mini insansız hava araçları, C-130 ve F-16 uçaklarının modernizasyonu ile farklı roket ve hava sistemleri projelerimiz sürmektedir.

Türkiye’nin artık gündüz-gece ve her türlü hava koşulunda uzaydan görüntü alınabilmesini sağlayan uydu sistemi (Göktürk-3) projesini hayata geçiriyoruz.

Milli tanksavar, milli füze, milli torpido, milli tankımız ALTAY, yeni tip denizaltı, çıkarma gemisi, hastane gemisi, uçak ve helikopter projelerimiz sürmektedir.

Savunma sanayindeki bu projelerimizin gerçekleşmesiyle sadece milli ihtiyaçlarımızı temin etmekle kalmayacak, savunma sanayii ihracatında da küresel düzeyde önemli bir aktör haline geleceğiz. Savunma, havacılık ve uzay teknolojilerine yönelik yerleştirme ve millileştirme çalışmalarına hız verilecek, bu bağlamda bölgesel uçak yapımı, yerli ve milli uydu yapımı ile savunma sanayimizin yerleştirme oranını artıracak tedbirler alınacaktır.

Uydu Sistemleri Entegrasyon ve Test Merkezimizde yerli uydumuzun (Türksat 6A) üretimini tamamlayacağız. Türksat 5A uydusunun yapımına başlayacağız.

Bilim, Teknoloji ve Yenilik

‘Öncelikli Teknoloji Alanlarında Ticarileştirme Öncelikli Dönüşüm Programımız’ ile temel hedeflerimiz, teknolojik ürün ve marka sayısını artırmak, araştırma ve yenilik merkezlerini güçlendirmek, nitelikli insan sayısını artırmak ve yenilikçi girişimciliği geliştirmektir. Bu kapsamda öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımlarını ve prototip geliştirme süreçlerini destekleyeceğiz.

Enerji, sağlık, havacılık, uzay, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörleri gibi öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımlarını ve kümelenme çalışmalarını destekleyeceğiz.

'Kamu Alımları Yoluyla Teknoloji Geliştirme ve Yerli Üretim Öncelikli Dönüşüm Programımız'la kamu alımlarının kaldıraç gücünü kullanarak yerli teknoloji ve üretimi geliştirmeyi amaçlamaktayız. Her yıl 100 milyar TL'yi aşan kamu alımlarımızı, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine katkı sağlayacak; yeniliği, yerlileştirmeyi, teknoloji transferini ve yenilikçi girişimciliği teşvik edecek etkili bir politika aracına dönüştüreceğiz. Bu kapsamda kamu alımlarında orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerindeki yerli firmaların payını artıracacağız. Uluslararası doğrudan yatırımları daha fazla cezbedeceğiz.

Yeni dönemde Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılmasına yönelik destek sağlayan kurumlar arasında koordinasyonu güçlendirecek ve desteklerin etkinliğini artıracacağız.

Yukarıda yer verilen hususlardan kamu alımları konusu, "Kamu Alımları Yoluyla Teknoloji Geliştirme ve Yerli Üretim Programı" başlığı altında 260 nolu tedbir olarak 2017 Yıllık Programına taşınmış olup, Müsteşarlığımızın da sorumluluk alanı içerisinde bulunmaktadır.

Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı, ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda, toplumumuzu yüksek refah seviyesine ulaştırma yolunda önemli bir kilometre taşı olacak bir belge niteliği taşımaktadır. Kalkınma planlarında yer verilen politikaların etkili bir şekilde hayata geçirilebilmesi için kamu kurum ve kuruluşlarının orta ve uzun vadeli amaçlarının, temel ilke, hedef ve önceliklerinin ve bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarının kalkınma planıyla uyumlu olması önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, Onuncu Kalkınma Planı'nda (2014-2018) savunma sanayii alanına ilişkin olarak "Durum Analizi" başlığı altında belirtilen tespit (646) ve "Politikalar" başlığı altında bulunan düzenleme (681) aşağıda yer almaktadır:

- **646:** Savunma ihtiyaçlarının yerli kaynaklardan karşılanma oranı 2007 yılında % 41,6'dan 2011 yılında % 54'e yükselmesine rağmen, bu alanda dışa bağımlılık devam etmektedir. Gelişmiş ülkelerde bu oran % 85 ila 95 seviyesindedir. Savunma sanayii ihtiyaçlarının karşılanmasında yerli payın artırılması amacıyla ülkemizde savaş gemisi, helikopter, tank, insansız hava aracı ve uydu tasarımı ve üretimi projeleri yürütülmektedir. Teknolojik ilerlemelerin sistematik takibini sağlamak üzere Teknoloji Kazanımı Yol Haritası oluşturulmuştur.
- **681:** Savunma sanayii rekabetçi bir yapıya kavuşturulacaktır. Savunma sistem ve lojistik ihtiyaçlarının özgün tasarıma dayalı olarak ülke sanayisiyle bütünleşik ve sürdürülebilir bir şekilde karşılanması, uygun teknolojilerin sivil amaçlı kullanımı ile yerlilik oranının ve Ar-Ge'ye ayrılan payın artırılması sağlanacaktır. Belirli savunma sanayii alanlarında ağ ve kümelenme yapıları desteklenecektir.

Ayrıca,

- Savunma sanayiindeki offset uygulamasının enerji, ulaştırma, sağlık başta olmak üzere sivil alanlarda da yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
- Müsteşarlığın savunma alanındaki yerlileştirme deneyimlerinden faydalanarak alım yapan kurumların sektörü yönlendirme ve düzenleme kapasitelerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2017-2019 ve 2018-2020 Orta Vadeli Programları

Kamu kurumlarının yasal ve idari düzenlemelerinin gerçekleştirilmesinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde belirleyici rol oynayan Orta Vadeli Programlarla ilgili olarak, öncelikle 2017-2019 Orta Vadeli Programının Müsteşarlığımız faaliyetleri ile ilişkili görülen kısımlarına yer verilecek olup, sonrasında ise 2018-2020 Orta Vadeli Programında vurgulanan hususlara değinilecektir.

2017-2019 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amaçları, makroekonomik istikrarı ve mali disiplini koruyarak enflasyonu aşağı çekmek ve istihdamı artırmak, cari açığı artırmadan istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikası oluşturmaktır. Program özellikle yatırımı ve üretimi destekleyici bir anlayışla hazırlanmış olup, Programın Müsteşarlığımız faaliyetleri ile ilgili görülen bölümleri aşağıda yer almaktadır:

Büyüme

- Sanayide özel sektör öncülüğünde, dışa açık, rekabetçi, yenilikçi, yüksek katma değer yaratan, Ar-Ge tabanlı ve çevreye duyarlı bir üretim yapısına dönüşüm hızlandırılacaktır.
- İleri teknoloji içeren hava taşıtı motorları ve parçaları konusunda Ar-Ge ve yatırım teşvik sistemi güçlendirilerek yurt içi üretim kapasitesi artırılabilecektir.
- Sanayi girdilerinin ülke içinden karşılanma oranının artırılmasını teminen, yüksek miktarda yatırım gerektiren ara malı ve sanayi hammaddelerinin üretimine öncelik verilecektir.
- Uzay ve havacılık teknolojilerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi, bu alanda ulusal kapasitenin artırılması için Uzay Ajansı kurulacaktır.
- Kamu alımları, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine katkı sağlayacak; yeniliği, yerlileştirmeyi, teknoloji transferini ve yenilikçi girişimciliği teşvik edecek şekilde kullanılacaktır.
- Enerji, sağlık, havacılık, uzay, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörleri gibi öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımları, prototip geliştirme süreçleri ve kümelenme çalışmaları desteklenecektir.

Ödemeler Dengesi

- İthalata bağımlılığı ve teknoloji yoğunluğu yüksek olan sanayi girdilerinin yurt içinde üretilmesini sağlayacak yatırımlar ve AR-Ge faaliyetleri desteklenecektir.
- Uluslararası marka oluşturulmasına yönelik desteklere devam edilecek, tanıtım ve pazarlama konusundaki destekler mal ve hizmet ihracatçılarının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecektir.
- Uluslararası doğrudan yatırımların yüksek teknolojili üretim alanlarına yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.
- Sanayinin ihtiyaç duyduğu girdilerin tedarikinde süreklilik ve güvenliğin sağlanması amacıyla hazırlanmış olan Girdi Tedarik Stratejisi (GİTES) Eylem Planı ülkemiz ihtiyaçlarına bağlı olarak önümüzdeki üç yıllık dönem için güncellenecektir.
- Yerli yatırımcıların yurt dışında haklarının teminat altına alınmasına ve korunmasına yönelik tedbirler alınacaktır.
- Ülkemizin yatırım ve sermaye malı ihracatında Eximbank yurtdışı alıcı kredisi programı uygulamaya konulacak, ihracatçılarımızın üstlendikleri risklerin Eximbank tarafından sigortalanmasını teminen destek sağlanacaktır.
- Finansmana erişimde güçlük yaşayan ihracatçıların teminat bulmadaki sorunlarına çözüm sağlayacak mekanizmalar geliştirilecektir.

İstihdam Politikaları

- Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme anlayışı çerçevesinde, işgücünün niteliğini artırarak küresel piyasalarda rekabet edebilen bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
- İşgücü piyasası aktörlerinin esnek çalışma biçimlerine uyumunu kolaylaştıracak mevzuat düzenlemeleri, bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında denetimlerin daha etkin yürütülmesi sağlanacak ve başta yüksek riskli sektörlerde olmak üzere çalışma hayatında güvenlik kültürü yaygınlaştırılacaktır.

2018-2020 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel odağında, büyüme ve istihdamı destekleyen 5 öncelikli politika alanı bulunmaktadır:

- Makroekonomik istikrarın sürdürülmesi
- Beşeri sermaye ve işgücünün kalitesinin artırılması
- Yüksek katma değerli üretim
- İş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi
- Kamuda kurumsal kalite ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi

Her bir politika alanındaki Müsteşarlığımız faaliyetleri ile ilgili görülen hususlar aşağıda yer almaktadır.

Makroekonomik İstikrarın Sürdürülmesi

- Yatırım ödeneklerinin tahsisindeki öncelikli alanlardan biri de teknolojik kapasite ve kabiliyetleri artıracak Ar-Ge altyapı yatırımları olacaktır.
- Kalkınma Planı başta olmak üzere üst politika belgeleri ile stratejik plan ve performans programı hazırlama süreçleri arasındaki uyum artırılacaktır.
- Kalkınma Bankası, stratejik sanayi sektörlerinde yenilikçi ve yüksek katma değerli üretim yatırımlarına uzun vadeli fon sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
- Yüksek teknoloji ürünlerin ihracatına yönelik destekler, sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilecektir.
- Mal ve hizmet ihracatına ilişkin devlet yardımlarının başvuru usulleri kolaylaştırılarak desteklerden etkin şekilde yararlanılması sağlanacaktır.
- Türk lirası ile ticaretin toplam ticaret içerisindeki payının yükseltilmesi teşvik edilecektir.
- İhracatçıların kur riskini azaltmak amacıyla İhracatta Döviz Kuru Riski Sigorta Sistemi kurulacak ve kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
- Sektörel nitelikli uluslararası yurtiçi fuarlar desteklenerek ülkemizin dünyada önemli bir fuarcılık merkezi haline gelmesine yönelik altyapı oluşturulacaktır.
- Firmalarımızın özgün tasarımlarla yurtdışına açılmaları desteklenecektir.
- "Türkiye Tanıtım Grubu", ülkemiz tanıtımının sistemli, yeknesak ve güçlü bir şekilde yapılmasını teminen etkin bir şekilde çalıştırılacaktır.
- Yatırımcı büyük kamu kuruluşlarının Türk firmalarıyla yurtdışında ikili işbirlikleri geliştirerek yüklenimler üstlenmesini sağlayacak mevzuat altyapısı oluşturulacaktır.
- Eximbank tarafından ihracat kredi sigortası uygulaması yaygınlaştırılacak ve ihracatçıların ticari bankalardan daha fazla kaynak elde etmelerine imkan sağlanacaktır.
- Eximbank, teminat mektubu dışındaki teminatlarla da kredi kullanımını yaygınlaştırarak, başta KOBİ'ler olmak üzere daha fazla firmanın Banka imkanlarından istifade etmesini sağlayacaktır.

Beşeri Sermaye ve İşgücünün Kalitesinin Artırılması

- Daha çok ve daha iyi işler oluşturan, teknolojik değişimlerin ve dijitalleşmenin etkilerini fırsata dönüştüren, küresel piyasalarla rekabet edebilen nitelikli bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.

Yüksek Katma Değerli Üretim

- Ar-Ge ve yenilik sisteminin karar ve destek süreçleri etkinleştirilecek, kurumsal yapılar yeniden kurgulanacaktır. Bu kapsamda TÜBİTAK ve enstitüleri yeniden yapılandırılacaktır.
- Yeterli nitelikte araştırma altyapısı bulunmayan kritik alanlarda yeni araştırma altyapıları oluşturulacaktır.
- Enerji, sağlık, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörleri öncelikli olmak üzere prototip geliştirme süreçleri, teknolojik ürün yatırımları ve kümelenme çalışmaları desteklenecektir.
- Havacılık ve uzay alanında başta Ar-Ge kapasitesi olmak üzere gerekli altyapının oluşturulması ve koordinasyonun sağlanması amacıyla Türkiye Uzay Ajansı kurulacaktır.
- KOBİ'lerin markalaşmaları, kurumsallaşmaları, yenilikçi iş modelleri geliştirmeleri desteklenecek ve uluslararası ihracat pazarlarına erişimleri kolaylaştırılacaktır.
- Yeni uydularla uydu iletişim kapasitemiz artırılacak, bu alanda yerli teknoloji geliştirme çalışmalarına hız verilecektir.
- Açık kaynak kodlu yazılımların kullanımı yoluyla kamuda bilgi güvenliği ve tasarruflar artırılacaktır.
- Gerekli yasal düzenlemeler hayata geçirilerek siber güvenliğe yönelik tehditler en aza indirilecektir.
- Sanayinin dijital dönüşümü (katmanlı üretim, robotik, nesnelerin interneti, büyük veri, yapay zeka, artırılmış gerçeklik teknolojilerinin etkin kullanımı ve bunların yerli üretimi) yol haritası tamamlanacaktır.
- Sanayi ve teknoloji geliştirme bölgeleri; teknolojik donanım, teknoloji geliştirme kapasiteleri ve teknoloji kullanım düzeyleri analiz edilerek yeniden yapılandırılacaktır.
- Kamu alımları, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine katkı sağlayacak; yerlileştirmeyi ve teknoloji transferini teşvik edecek yatırımlar için kullanılacaktır. Bu kapsamda;
 - Kamu alımlarına yönelik uzun vadeli tedarik planları hazırlanacak, kuruluşlar arası ortak alım imkânları oluşturulacaktır.
 - İlaç ve tıbbi cihaz sanayii, raylı sistem ve havayolu araçları, savunma sistemleri, enerji ekipmanları, bilişim ve haberleşme sistemleri alanlarına öncelik verilecektir.

İş ve Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

- Girişimcilik ve KOBİ'lere yönelik olarak sağlanacak desteklerde firmaların yenilik, istihdam, büyüme ve ihracat potansiyelleri dikkate alınacaktır.
- Bölgelerde katma değeri yüksek üretim potansiyeli olan firmaların finansmana erişimini kolaylaştırmak amacıyla bölgesel girişim sermayesi uygulaması başlatılacaktır.

Kamuda kurumsal kalite ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi

- Kamu idareleri arasında ve idarelerin kendi içerisinde etkili koordinasyonunu sağlamaya yönelik mekanizmalar gözden geçirilerek etkinleştirilecektir.
- Kamudan ve özel sektörden emekli veya görevden ayrılmış liyakat sahibi üst düzey veya uzman personeli devletin çeşitli program, proje ve misyonlarında gönüllü veya ücretli çalıştırabilecek esnek bir istihdam mekanizması oluşturulacaktır.
- Kamu ile özel sektör ve sivil toplum kesimleri arasındaki koordinasyon, işbirliği ve katılımı artırılacaktır.

2018 Yılı Programı

• Fonlar

Mevcut Durum: Fon dengesi kapsamı, bütçe içi Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu ile bütçe dışı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu, Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF) ve Özelleştirme Fonundan oluşmaktadır.

2017 yılında özelleştirme uygulamaları sonucunda Özelleştirme Fonuna 6 milyar TL nakit girişi beklenmektedir.

Fonların toplam gelirinin 2017 yılında 12,8 milyar TL, özellikle SSDF harcamalarındaki artışın etkisiyle Fonların toplam giderinin ise 24 milyar TL'ye ulaşması beklenmektedir. Böylece, Fonların finansman açığının 11,2 milyar TL olması öngörülmektedir.

• 2018 Yılı Hedefleri

Cari transferlerin 2018 yılında 299,4 milyar TL ile GSYH'ya oran olarak bir önceki yıl gerçekleşme tahmininin 0,1 puan altında, yüzde 8,7 olacağı öngörülmektedir. Sosyal güvenlik sistemine yapılan transferlerde 0,3 puan düşüş beklenirken, jeopolitik riskler ve küresel terörle mücadelede artan savunma ve güvenlik ihtiyaçlarına düzenli kaynak sağlanması amacıyla SSDF paylarında 0,2 puan artış yapılması programlanmıştır. Bu çerçevede, sağlık, emeklilik ve sosyal yardım giderlerine 135,7 milyar TL, vergilerden pay olarak yerel yönetimlere ve fonlara 89,9 milyar TL kaynak ayrılmıştır.

Açık kaynak kodlu yazılımlar, büyük veri, bulut bilişim, yeşil bilişim, mobil platform, nesnelerin interneti gibi ürün, hizmet ve yönelimler değerlendirilerek kamu için uygun olabilecek çözümler hayata geçirilecektir. (Kalkınma Planı p.412)			
Tedbir 162. Kamu yatırımlarında açık kaynak kodlu yazılımın tercih edilmesi ve bilişim altyapı ihtiyaçlarının karşılanmasında kiralama yolunun da kullanılmasına yönelik mevzuat altyapısı hazırlanıp uygulamaya konacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Başbakanlık, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, TÜBİTAK	Aralık Sonu	Kamu kurum ve kuruluşlarının Yatırım Programı kapsamında yürütecekleri bilgi ve iletişim teknolojileri projelerinde açık kaynak kodlu yazılımların kullanımını yaygınlaştırmaya ve yüksek kritiklik seviyesine sahip olmayan bilişim altyapılarının satın alma yerine kiralama yoluyla temin edilebilmesine yönelik mevzuat hazırlanıp uygulamaya konulacaktır.
Öncelikli Teknoloji Alanlarında Ticarileştirme Programı			
Tedbir 235. Katma değeri yüksek teknolojik ürünlerin geliştirilmesi ve markaların yaratılması amacıyla başta öncelikli sektörlerde olmak üzere ticarileştirme faaliyetleri desteklenecektir.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Ekonomi Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, ilgili kamu kurum ve kuruluşları (İlgili)	Aralık Sonu	Başta enerji, sağlık, havacılık, uzay, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörlerinde olmak üzere işletmelerin prototip geliştirme süreçleri, teknolojik ürün yatırımları ve kümelenme çalışmaları desteklenecektir.
Kişisel verilerin korunması ve ulusal bilgi güvenliği alanlarında hukuki altyapı tamamlanacaktır. (Kalkınma Planı p.738)			
Tedbir 277. Siber güvenliği ilişkin mevzuat düzenlemeleri tamamlanacaktır.(İlgili)	Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı (S), Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, BTK, TÜBİTAK, ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları (İlgili)	Aralık Sonu	Ulusal siber güvenliğinin sağlanmasına ilişkin olarak ülkemizin mevcut mevzuatı gözden geçirilerek Türkiye için ihtiyaç duyulan hususlara ilişkin mevzuat düzenlemeleri hayata geçirilecektir.

Stratejik Planlar

2007-2011 Stratejik Planı, ciddi bir alt yapı çalışması oluşturmuş, içerdiği dengeli hedefler ile hem sektöre mesaj ulaştırmış, hem de kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi anlamında bir ilki sağlamıştır. Kurumsal ve sektörel anlamda pek çok yeni uygulamanın tetikleyicisi olmuş, tüm paydaşları ortak bir vizyonda buluşturmuştur.

2012-2016 Stratejik Planı'nda yer verilen hedefler ise vurguyu "kurumsal"dan "sistem" düzeyine çıkarmıştır. Bu düzeydeki bakış, "ülkemizi" teknolojik üstünlüğe taşımak olarak ifade bulurken; projelerin "program yönetimi" boyutunda ele alınması; özgün çözüm üreten savunma sanayii

hedefinin “sürdürülebilirlik” boyutuyla değerlendirilmesi; Ar-Ge’ye sistematik kazandırılması ve teknoloji tabanının derinleştirilmesi amaçlanmıştır.

2017-2021 Stratejik Planı’nda ise “Teknolojik Derinlik ve Küresel Etkinlik” ana teması işlenmekte olup, Plan dört stratejik alan üzerine inşa edilmiştir:

- Modernizasyon Projelerinde Hız, Kalite ve Maliyet Etkinlik
- Kabiliyet Kazanımı İçin Verimlilik Yönetimi
- Teknolojik Yetkinlikleri Bilimsel Birikimler ve Deneyimler ile Birleştirmek
- Stratejik İnsan Kaynağı ve Güçlü Kurumsal Yönetim

2007-2011 STRATEJİK PLANI	2012-2016 STRATEJİK PLANI	2017-2021 STRATEJİK PLANI
Vizyon Vurgusu: “Uzman Tedarik Kurumu”	Vizyon Vurgusu: “Teknolojik Üstünlük”	Vizyon Vurgusu: “Teknolojik Derinlik ve Küresel Etkinlik”
TEDARİK SÜRECİNİN ETKİNLEŞTİRİLMESİ <ul style="list-style-type: none"> • Proje sürelerinin %10 kısaltılması • Kalite ve Sanayi Güvenliği Uyum Sertifikası • Proje yönetiminde kurumsal stratejiler ile uyum 	PROGRAM YÖNETİMİNDE OLGUNLUK <ul style="list-style-type: none"> • Program yönetiminde olgunluğa geçiş • İhtiyaç yönetimine sanayi ve Savunma Sanayii Müsteşarlığı’nın katkısının artırılması • Strateji-kaynak ilişkisinin kurulması • Program Yönetimi Bilgi Sistemi’nin oluşturulması 	MODERNİZASYON PROJELERİNDE HIZ, KALİTE ve MALİYET ETKİNLİK <ul style="list-style-type: none"> • Etkin savunma ve güvenlik projeleri • Projelerde maliyet etkinlik • Tedarik mekanizmasını yeniden düzenlemek • Alt Sistemler ve projelerde ömür devri yaklaşımı
ÖZGÜN ÇÖZÜM ÜRETEEN SANAYİ <ul style="list-style-type: none"> • %50 TSK ihtiyaçlarının yurtiçinden karşılanma oranı • Sektörde kişi başı 250.000 \$ ciro • %20 KOBİ iş payı zorunluluğu • Ar-Ge için sürekli kaynak tahsisi 	SANAYİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ <ul style="list-style-type: none"> • Sektör etkinliğinin artırılması • Sektör derinliğinin sağlanması • Ürünlerin ömür devri yönetimi • Savunma ve havacılık ihracatında 2 Milyar\$’a; ciroda 8 Milyar \$’a ulaşılması 	KABİLİYET KAZANIMI İÇİN VERİMLİLİK YÖNETİMİ <ul style="list-style-type: none"> • Sektörün yetenek bazlı büyümesi • Test ve değerlendirme alt yapısının geliştirilmesi • İhracat ve uluslararası işbirliğinin geliştirilmesi • Savunma ve güvenlik alanında çift kullanım
ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ <ul style="list-style-type: none"> • 1 Milyar \$ savunma ve havacılık ihracatı • Sanayi networkleri kapsamında işbirliği anlaşmaları • NATO ihalelerinden daha fazla pay alma 	TEKNOLOJİK YETKİNLİK <ul style="list-style-type: none"> • Tasarım projelerinin hayata geçirilmesi • Teknoloji tabanının oluşturulması ve Ar-Ge sistematığının geliştirilmesi • Test merkezi ihtiyaçlarının merkezi olarak planlanması 	TEKNOLOJİK YENİLİKLERİ BİLİMSEL BİRİKİMLER ve DENEYİMLER İLE BİRLEŞTİRMEK <ul style="list-style-type: none"> • Temel ve ileri teknolojilerin milli imkanlarla kazanılması • Savunma ve güvenlik ekosistemi içi yetenekli ve deneyimli işgücü oluşturulması • Özgün ve yeni teknolojiler için sektörün teşvik edilmesi
KURUMSAL YAPININ ETKİNLEŞTİRİLMESİ <ul style="list-style-type: none"> • Planlı eğitim • Bilgi yönetimi stratejisi geliştirme • Stratejik yönetimin kurumsallaştırılması 	DEĞER YARATAN, DEĞER GÖREN ÇALIŞANLAR <ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal yetkinlik ve birikimin geliştirilmesi • Kurum kimliği ve iletişimin geliştirilmesi • Çalışan motivasyonunun artırılması 	STRATEJİK İNSAN KAYNAĞI ve GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM <ul style="list-style-type: none"> • Kurumsallaşmayı destekleyen yönetim sistemlerinin kurulması • Kurumsal yeteneklerin sektörde fark yaratacak şekilde geliştirilmesi • Kurumsal Bilinirlik • Eğitim Yönetim Sistemi

Tablo 4: 2007-2011, 2012-2016 ve 2017-2021 Stratejik Planlarının Karşılaştırması

B. Amaç ve Hedefler

2017-2021 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan Misyon, Vizyon, Alan, Amaç ve Hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Plan'da, misyon ve vizyon gözönünde tutularak 4 Stratejik Alan, 8 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 46 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

MİSYON ve VİZYON

Misyon: Ülkemizin savunma ve güvenlik alanlarındaki gücünü artıracak yeteneklerini geliştirerek savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlayacak programları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek.

Vizyon: Özgün tasarım ve ileri teknoloji yetenekleriyle savunma ve güvenlik alanında Türkiye'yi küresel bir oyuncu haline getirmek.

STRATEJİK ALAN 1: MODERNİZASYON PROJELERİNDE HIZ, KALİTE ve MALİYET ETKİNLİK

Bu alan, SSM'nin ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında rolünün, sorumluluğunun ve yetkilerinin yeniden tanımlanarak tüm operasyonel hizmetlerine ilişkin süreçlerinin daha hızlı, daha kaliteli ve maliyet etkin olarak gerçekleştirilebilmesi için oluşturulmuştur. Projelerde kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilirliği ve üretkenliği artırmak, sürekli iyileştirmeyi sağlayarak, ihtiyaç makamı beklentilerinin karşılanma gücünü yükseltmek konularını içeren amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

STRATEJİK AMAÇ 1.1: SAVUNMA ve GÜVENLİK İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASINDA ETKİN PROJELER GERÇEKLEŞTİRMEK

Ülkemizin jeopolitik konumu dikkate alınarak, savunma ve güvenlik projeleri; hızlı, beklenen kalitede ve zamanında, kaynakların doğru kullanılması için; verimli ve maliyet etkin şekilde gerçekleştirilecektir.

Stratejik Hedef 1.1.1. Ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında SSM'nin etkinliğini artırmak üzere rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak

Stratejik Hedef 1.1.2. İhtiyaç duyulan ürünleri dönem içinde olgunlaştırarak kullanıma hazır hale getirmek

Stratejik Hedef 1.1.3. Hafif Orta Sınıf (HOS) helikopter programlarını milli imkanlarla gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 1.1.4. Envanterdeki platformları milli olarak geliştirilecek ileri teknoloji ekipmanlarla modernize etmek

Stratejik Hedef 1.1.5. Katmanlı hava ve balistik füze savunma yeteneğini, yurtiçi imkanları azami şekilde kullanarak geliştirmek

Stratejik Hedef 1.1.6. Füze ve torpido sistem ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik projeler yürütmek

Stratejik Hedef 1.1.7. Hafif / ağır silah, obüs, akıllı mühimmat ve balistik ihtiyaçlarının milli olarak karşılanmasına yönelik projeler yürütmek

Stratejik Hedef 1.1.8. El Yapımı Patlayıcılar (EYP) ile etkili mücadeleye yönelik sistem ve teknolojilerin geliştirilmesini ve hızla kullanıma alınmasını sağlamak

Stratejik Hedef 1.1.9. Hassas tesislerin korunmasına yönelik olarak, teknolojiye dayalı entegre çözümler oluşturmak ve uygulamak

Stratejik Hedef 1.1.10. Güvenli hava harekâtı kabiliyetini sürekli geliştirecek elektronik harp sistemlerinin yurtiçi imkânlarla tedarikini sağlamak

Stratejik Hedef 1.1.11. Harekât bağımsızlığı sağlamak amacıyla yerli platform ve alt sistem geliştirmek

Stratejik Hedef 1.1.12. Alt Sistem Yol Haritasında öngörülen öncelikli projeleri uygulamaya geçirmek

Stratejik Hedef 1.1.13. Muhtelif görevlerin icrasına imkân sağlayacak yeni faydalı yüklerle teçhiz edilmiş farklı sınıflarda İHA sistemlerini kullanıma hazır hale getirmek

Stratejik Hedef 1.1.14. Test ve kabul sürecinin etkinliğini ve hızını artırmak

Stratejik Hedef 1.1.15. Uzay sanayiine yönelik tasarım, üretim teknolojileri ve test altyapısının geliştirilmesini sağlamak

Stratejik Hedef 1.1.16. Savunma sistem ve platformlarını ömür devri yönetimi yaklaşımı ile sürdürülebilir kılmak

Stratejik Hedef 1.1.17. Maliyet analizi ve fizibilite çalışmalarını standart uygulamalar haline getirmek

Stratejik hedef 1.1.18. Birden fazla yükleniciye yarışma amaçlı prototip yaptırmaya imkan verecek ihale modelini uygulamak

STRATEJİK ALAN 2: KABİLİYET KAZANIMI İÇİN VERİMLİLİK YÖNETİMİ

Bu alan, savunma ve güvenlik sanayii sektöründe hizmet veren aktörlerin verimliliklerinin artırılması için desteklenerek, yetenek bazlı büyümelerinin ve ulusal / uluslararası rekabet edebilirliklerinin sağlanması ve sanayiinin güçlendirilmesi konularını içeren amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

STRATEJİK AMAÇ 2.1: SEKTÖRÜN YETENEK BAZLI BÜYÜMESİNİN SAĞLANMASI

Savunma ve güvenlik sanayii sektörünün ülkemizin ihtiyaçlarını tam olarak karşılaması için, ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilirliği, uzmanlaşmayı, yerli kaynak kullanımını ve güçlü bir altyapıyı destekleyerek yetenek bazlı gelişmesi ve büyümesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 2.1.1. Geliştirilen özgün platform ve sistemlerin uluslararası pazarda rekabet edebilirliğini sağlamak

Stratejik Hedef 2.1.2. Savunma sanayiinde deniz araçları sektörünün yapılandırılmasında uzmanlaşmayı desteklemek

Stratejik Hedef 2.1.3. Sektörün Yerli Sistem/ Alt Sistem/ Bileşen kullanımını artırmak üzere Ana Yüklenici firmaların firma dışı yerli kaynak kullanımını artırmak

Stratejik Hedef 2.1.4. Sektörde faaliyet gösteren firmaların “Kabilyet Envanteri”ni geliştirmek

Stratejik Hedef 2.1.5. Yurtiçinde kazanılan teknolojilerin çift kullanımını (askeri / sivil) sağlamak

Stratejik Hedef 2.1.6. Kara, hava ve deniz platformları güç ihtiyacının karşılanması için altyapı oluşturmak

Stratejik Hedef 2.1.7. Ulusal savunma sanayii ekosisteminde yer alan firmaları ve yeni teşebbüsleri teşvik ederek rekabet güçlerini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 2.2: SAVUNMA SANAYİ SEKTÖRÜNE HİZMET EDECEK TEST ve DEĞERLENDİRME ALTYAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

Platform ve sistemlerin ülkemizde test edilebilmesi için alt yapıların kurulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 2.2.1. Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme organizasyonunu oluşturmak

Stratejik Hedef 2.2.2. Hava savunma sistemlerinin yurtiçinde test edilmesini sağlayacak atışlı test alanını kurmak

Stratejik Hedef 2.2.3. Elektronik harp destek, test ve değerlendirme altyapılarını kurmak ve sürekli geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 2.3: İHRACAT ve ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Savunma sanayi sektörünün sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin desteklenerek uluslararası alanda rekabet gücü artırılacaktır.

Stratejik Hedef 2.3.1. Firmalarımızın uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak üzere finansman modelleri oluşturulmasına öncülük etmek

Stratejik Hedef 2.3.2 Uluslararası işbirliğinde bütünleşik yaklaşımla stratejik bakış açısı oluşturmak

Stratejik Hedef 2.3.3. Pazarlamanın finansmanında teşviklerden azami şekilde yararlanılmasını sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmek

STRATEJİK ALAN 3: TEKNOLOJİK YENİLİKLERİ BİLİMSEL BİRİKİMLER ve DENEYİMLER İLE BİRLEŞTİRMEK

Ar-Ge kavramının içinde yer alan faaliyetler; araştırma, geliştirme, Ür-Ge ve bilimsel yaratıcılık (yenilikçilik) olarak ele alınmıştır. Bu alan, savunma ve güvenlik sanayiinde sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik için, yenilikçi ürün ve teknolojileri üretmek dışı bağımlılığı azaltan bir yaklaşımla amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

STRATEJİK AMAÇ 3.1: TEMEL ve İLERİ TEKNOLOJİLERİN MİLLİ İMKANLARLA KAZANILMASININ SAĞLANMASI

Geleceğin savunma ve güvenlik platformlarının tasarlanmasında ve üretilmesinde temel ve ileri teknolojilere sahip olmak için Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarında teknoloji ve yetenek kazanımının etkinliği artırılacak, milli ve yerli imkanların kullanılmasına özel bir önem verilecektir.

Stratejik Hedef 3.1.1. Savunma ve Güvenlik alanında SSM Ar-Ge'nin etkinliğini artırmak

Stratejik Hedef 3.1.2. Ar-Ge Yol Haritası kapsamında doğrudan alt sistem ve bileşen ürünlerine yönelik teknoloji projelerinin hayata geçirilme oranını artırmak

Stratejik Hedef 3.1.3. Özgün ve yeni teknolojiler geliştirmesi için sektörü teşvik etmek

Stratejik Hedef 3.1.4. Fikri ve Sınai Mülkiyet ve Patent Haklarını etkili bir şekilde kullanarak kayıt altına almak

STRATEJİK AMAÇ 3.2: SAVUNMA ve GÜVENLİK EKOSİSTEMİ İÇİNDE YETENEKLİ ve DENEYİMLİ İŞGÜCÜNÜN OLUŞTURULMASI

Sektörün sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve gücünün artırılması amacıyla kalifiye ve yetenekli işgücünün yetiştirilmesi ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3.2.1. Savunma sanayiinde nitelikli insan kaynağının artırılmasına yönelik programların sayısını artırmak

Stratejik Hedef 3.2.2. Savunma sanayinin sürdürülebilirliğini teminen yetenekli insangücü yetiştirilmesini sağlamak

STRATEJİK ALAN 4: STRATEJİK İNSAN KAYNAĞI ve GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM

Bu alan, SSM'nin hedef kitesine değer modelindeki taahhüdünü yerine getirebilmesi için, operasyonel süreçleri ile bütünleştirilmiş ve uyumlandırılmış kurumsal yeteneklerinin sürekli geliştirilmesi gerektiği anlayışı ile yapılandırılmıştır. Bir taraftan kurumsallaşmayı destekleyen yönetim sistemlerinin başarısının artırılması, diğer taraftan kurumsal yeteneklerin geliştirilmesine odaklı amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

STRATEJİK AMAÇ 4.1: KURUMSALLAŞMAYI DESTEKLEYEN YÖNETİM SİSTEMLERİNİN KURULMASI, İYİLEŞTİRİLMESİ ve UYGULAMANIN BAŞARISININ ARTIRILMASI

Yüksek performansa odaklı bir Kurum olmak için, kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, çağdaş yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulama başarısı için desteklenmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 4.1.1. Stratejik Yönetim ve Planlama Sistemini uygulamaya geçirmek

Stratejik Hedef 4.1.2. Mevzuat/ Sektörel Strateji Dokümanı/ Yol Haritalarını güncellemek ve gerekli görülen alanlarda yenilerini oluşturmak

Stratejik Hedef 4.1.3. Ulusal ve uluslararası alanda "Kurumsal Bilinirliği" artırmak

Stratejik Hedef 4.1.4. Kurum içi iletişim, işbirliği ve koordinasyon kapasitesini ve kurumsal aidiyet duygularını geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1.5. Kurumsal Kalite Kültürünü oluşturmak, geliştirmek ve iyileştirmek

Stratejik Hedef 4.1.6. Yönetim Sistemlerinde uygulama başarısını artırmak

Stratejik Hedef 4.1.7. Kurumsal hafızanın kayıt altına alınmasını sağlamak

STRATEJİK AMAÇ 4.2: KURUMSAL YETENEKLERİN SEKTÖRDE FARK YARATACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRİLMESİ

Kurumsal yeteneklerin sektöre yön verecek şekilde ve ulusal/uluslararası alanda fark yaratacak uzmanlık düzeyinde geliştirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 4.2.1. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Stratejik Hedef 4.2.2. Eğitim Yönetim Sistemini geliştirmek

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Savunma Sanayii Müsteşarlığı 2017-2021 Stratejik Planı'na dayalı olarak hazırlanan 2018 Yılı Performans Programı'nda; 4 Stratejik Alan, 8 Stratejik Amaç, 46 Stratejik Hedef ve bunlarla ilişkili olarak 45 Performans Hedefi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek olan 218 faaliyet bulunmaktadır.