



T.C.CUMHURBAŞKANLIĞI  
SAYUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI  
*"İstiklal ve İstikbalimiz için"*



YILLIK FAALİYET RAPORU  
2018



*“Medeniyet yolunda başarı,  
yenileşmeye bağlıdır.”*

*K. Atatürk*



## Üst Yönetici Sunuşu



### Prof. Dr. İsmail Demir

T.C. Cumhurbaşkanlığı  
Savunma Sanayii Başkanı



Ülkemizin içinde bulunduğu coğrafya başta olmak üzere etkileşim içinde olduğumuz diğer ülkelerle ilişkilerimiz göz önünde bulundurulduğunda savunma sektörünün günümüzdeki önemi bir kez daha anlaşılmaktadır. Dünyadaki değişen koşullar karşısında savunma sanayi ihtiyaçlarının istenilen düzeyde karşılanabilmesi için yoğun çalışmalar yapılmıştır.

Silahlı Kuvvetlerimizin ve diğer İhtiyaç Makamlarının modernizasyonunun sağlanması ve yerli savunma sanayimizin geliştirilmesi ile görevli olan Savunma Sanayii Başkanlığımız yürüttüğü projelerle, paydaşları ile etkileşim halinde savunma sektörünü daha ileriye taşımakta; ülkemizin ihtiyaç duyduğu platform, silah, sistem, teçhizatların karşılanmasının yanında savunma ve güvenlik sektöründe biriken teknolojilerin ülkemizin enerji, bilimsel araştırmalar ve tıp gibi sivil alanlarında kullanımını ve ülkemizdeki diğer sektörlerde kazanılan teknolojik imkanların ve üretim kabiliyetlerinin de savunma sanayi alanında kullanılmasını sağlamaktadır. Ayrıca savunma sanayiinin önemli parçası olan KOBİ'lerimiz ve yan sanayi kuruluşlarımız ile üniversitelerimiz, kurum ve kuruluşlarımız ile ülkemizin savunma alanındaki gereksinimlerini karşılamak ve savunma sanayiini daha ileri taşıyabilmek için iş birliğine devam edilmektedir.

2018 yılı sektörümüzün bir adım daha ileri taşındığı, önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. 2018 yılında birçok proje başlatılmış, yerli imkanlarla üreterek başarıyla sonuçlandırdığımız birçok projemiz de silahlı kuvvetlerimiz ve güvenlik güçlerimize teslim edilmiştir. Lazer Silah Sistemi, Elektromanyetik Fırlatma Sistemi, İnsansız Kara Araçları, farklı platformlarda kullanılacak motor ve güç aktarma sistemleri gibi bir çok yeni ya da dışa bağımlılığımız bulunan ileri teknolojiyi ülkemiz kaynakları ile geliştirmeye ve testlerini gerçekleştirmeye devam ederken, çok farklı alanlarda kullanılan, tasarımını ve geliştirme safhasını tamamlamış olduğumuz sistem ve platformlarımızı ise seri olarak üretmeye devam ediyoruz. Dost ve müttefik ülkelere yaptığımız platform ihracatı ile ülkemizin cari açığının azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Başlatılan yeni Ar-Ge projelerinin ile birlikte ileri seviye teknoloji içeren ürünlere yönelik çalışmalara imza atılmıştır. Gençlerimizin milli şuurunu artırmak amacıyla gençlere yönelik Vizyoner Genç, Teknofest gibi yarışma ve projelere devam edilmiştir. Nitelikli insan kaynağı ihtiyacımızı karşılamak için yeni programlar oluşturulmuştur. Üretim sektöründe yer alan firmaların endüstriyel yetkinliklerini yerleştirme politikaları doğrultusunda etkin kılmak amacıyla Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı başlatılmış olup bu kapsamda birçok firmaya eğitim verilmiştir. Sektör temsilcileriyle çeşitli fuar, organizasyon ve etkinliklerde buluşmalara ek olarak firma ziyaretleriyle yapılan çalışmalar yerinde görülüp fikir alışverişlerinde bulunulmuştur. Bunlara ek olarak, ilk defa yapılan Savunma Sanayii Zirvesi Sayın Cumhurbaşkanımızın himayesinde düzenlenmiştir.

Savunma sanayii ekosistemimiz içinde bulunan bütün paydaşlarımızla oluşturduğumuz etkin ve verimli bir çalışma ile başarılı bir yılı geride bıraktığımıza inanıyorum. Biz Savunma Sanayii Başkanlığı olarak; ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını günümüzün teknolojik yeniliklerine göre karşılamak ve yerli sanayimizin geliştirilmesi ve katma değer oluşturacak teknolojilerin ülkemize kazandırılarak ülkemizin küresel bir oyuncu haline gelmesi vizyonumuz doğrultusundaki çalışmalarımızı, 2019 yılında küresel güç olma yolunda sürdüreceğiz. Gerek savunma ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarını karşılama konusundaki başarıları, gerekse başta ilk kez 2 milyar doları aşan ihracatıyla olmak üzere ülke ekonomisine katkıları dolayısıyla sektörümüzün bütün paydaşlarına teşekkür ediyor ve yaptığımız çalışmalarımız ile tam bağımsız bir ülke olarak daha büyük başarıları imza atmayı umut ediyorum.

# İçindekiler

|                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>I. GENEL BİLGİLER</b>                                     | <b>8</b>  |
| A. Misyon ve Vizyon                                          | 8         |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar                             | 8         |
| 1. Savunma Sanayii İcra Komitesi                             | 8         |
| 2. Savunma Sanayii Başkanlığı                                | 9         |
| 3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu                           | 10        |
| C. İdareye İlişkin Bilgiler                                  | 11        |
| 1. Fiziksel Yapı                                             | 11        |
| 2. Örgüt Yapısı                                              | 12        |
| 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar                             | 13        |
| 4. İnsan Kaynakları                                          | 13        |
| 5. Sunulan Hizmetler                                         | 15        |
| 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi                             | 16        |
| <b>II. AMAÇ VE HEDEFLER</b>                                  | <b>18</b> |
| A. Stratejik Amaç ve Hedefler                                | 18        |
| B. Temel Politikalar ve Öncelikler                           | 24        |
| C. Diğer Hususlar                                            | 31        |
| 1. SSB Tedarik Yaklaşımı                                     | 31        |
| <b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER</b>   | <b>32</b> |
| A. Mali Bilgiler                                             | 32        |
| 1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları                             | 32        |
| 2. Mali Denetim Sonuçları                                    | 33        |
| İç Denetim Sonuçları                                         | 33        |
| Dış Denetim Sonuçları                                        | 33        |
| B. Performans Bilgileri                                      | 33        |
| 1. Faaliyet ve Proje Bilgileri                               | 33        |
| 2. Performans Sonuçları Tablosu                              | 39        |
| 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi                 | 52        |
| 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi             | 53        |
| 5. Diğer Hususlar                                            | 53        |
| <b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ</b> | <b>56</b> |
| A. Üstünlükler                                               | 56        |
| B. Zayıflıklar                                               | 57        |
| C. Değerlendirme                                             | 57        |
| <b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER</b>                                 | <b>58</b> |

# Tablo, Şekil ve Grafikler

## TABLolar

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tablo 1:</b> Kısaltmalar                                     | 6  |
| <b>Tablo 2:</b> Fiziki Kaynaklar (31.12.2018 tarihi itibarıyla) | 11 |
| <b>Tablo 3:</b> Özel Bütçe Uygulama Sonuçları                   | 32 |
| <b>Tablo 4:</b> Proje Faaliyetler Tablosu                       | 34 |
| <b>Tablo 5:</b> Performans Göstergeleri Tablosu                 | 39 |

## ŞEKİLLER

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| <b>Şekil 1:</b> SSB Teşkilat Yapısı | 12 |
|-------------------------------------|----|

## GRAFİKLER

|                                                                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Grafik 1:</b> Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli-İşçi SSB Personeli Sayısı<br>(31.12.2018 tarihi itibarıyla) | 13 |
| <b>Grafik 2:</b> SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı<br>(31.12.2018 tarihi itibarıyla)                            | 14 |
| <b>Grafik 3:</b> SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2018 tarihi itibarıyla)                                         | 14 |

# Kısaltmalar

|               |                                                           |
|---------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>ARBİS</b>  | Araştırmacı Bilgi Sistemi                                 |
| <b>AR-GE</b>  | Araştırma ve Geliştirme                                   |
| <b>EGM</b>    | Emniyet Genel Müdürlüğü                                   |
| <b>EYDEP</b>  | Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Sistemi |
| <b>EYP</b>    | El Yapımı Patlayıcılar                                    |
| <b>DSB</b>    | Depo Seviyesi Bakım                                       |
| <b>G2G</b>    | Government to Government                                  |
| <b>GZFT</b>   | Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler        |
| <b>HOS</b>    | Hafif Orta Sınıf                                          |
| <b>HSUDB</b>  | Hava Savunma ve Uzay Daire Başkanlığı                     |
| <b>İASDB</b>  | İnsansız ve Akıllı Sistemler Daire Başkanlığı             |
| <b>İDKK</b>   | İhtiyaç Değerlendirme Koordinasyon Kurulu                 |
| <b>İHA</b>    | İnsansız Hava Aracı                                       |
| <b>İMİDB</b>  | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı                      |
| <b>JGNK</b>   | Jandarma Genel Komutanlığı                                |
| <b>KGYS</b>   | Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri                          |
| <b>KKİYDB</b> | Kurumsal Kalite ve İştirakler Yönetimi Daire Başkanlığı   |
| <b>KOBİ</b>   | Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler                          |
| <b>KÖİ</b>    | Kamu-Özel Sektör İşbirlikleri                             |
| <b>MİT</b>    | Milli İstihbarat Teşkilatı                                |
| <b>MKE</b>    | Makine Kimya Endüstrisi Kurumu                            |
| <b>MSB</b>    | Milli Savunma Bakanlığı                                   |
| <b>OÇK</b>    | Ortak Çalışma Kurulu                                      |
| <b>PDK</b>    | Proje Değerlendirme Kurulu                                |
| <b>PEDB</b>   | Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı                       |

|                |                                                               |
|----------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>PYBS</b>    | Program Yönetim Bilgi Sistemi                                 |
| <b>PYP</b>     | Proje Yönetim Planı                                           |
| <b>SAGA</b>    | Savunma Geniş Alan Çağrısı                                    |
| <b>SAGEB</b>   | Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı   |
| <b>SASAD</b>   | Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği                           |
| <b>SDB</b>     | Sanayileşme Daire Başkanlığı                                  |
| <b>SGDB</b>    | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı                          |
| <b>SGHESDB</b> | Siber Güvenlik ve Elektronik Harp Sistemleri Daire Başkanlığı |
| <b>SGK</b>     | Sahil Güvenlik Komutanlığı                                    |
| <b>SK/O</b>    | Sanayi Katılımı ve Offset                                     |
| <b>SSDB</b>    | Silah Sistemleri Daire Başkanlığı                             |
| <b>SSDF</b>    | Savunma Sanayii Destekleme Fonu                               |
| <b>SSI</b>     | Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçılar Birliği             |
| <b>SSİK</b>    | Savunma Sanayii İcra Komitesi                                 |
| <b>SSB</b>     | Savunma Sanayii Başkanlığı                                    |
| <b>SSM</b>     | Savunma Sanayii Müsteşarlığı                                  |
| <b>TÇD</b>     | Teklifi Çağrı Dosyası                                         |
| <b>TSK</b>     | Türk Silahlı Kuvvetleri                                       |
| <b>TSSÖDYP</b> | Türk Savunma Sanayii Ömür Devri Yönetimi Platformu            |
| <b>TKY</b>     | Teknoloji Kazanım Yükümlülüğü                                 |
| <b>TÜBİTAK</b> | Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu               |
| <b>TYDB</b>    | Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı                           |
| <b>UİDB</b>    | Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı                       |
| <b>ÜR-GE</b>   | Ürün Geliştirme                                               |
| <b>YÖK</b>     | Yüksek Öğretim Kurulu                                         |

# I. GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

### Misyon

Ülkemizin savunma ve güvenlik alanlarındaki gücünü artıracak yeteneklerini geliştirerek savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlayacak programları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek

### Vizyon

Özgün tasarım ve ileri teknoloji yetenekleriyle savunma ve güvenlik alanında Türkiye'yi küresel bir oyuncu haline getirmek

### Temel Değerler

- Çözüm Odaklılık ve Yenilikçilik
- Bütünsel Yaklaşım
- Şeffaflık ve Gizlilik
- Sinergi ve Senkronizasyon
- İlkesel Bağlılık ve Tutarlılık
- Eleştirel Düşünce

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1985 yılında 3238 sayılı Kanun ile "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" (SAGEB) kurulmuş, daha sonra Başkanlık, 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen düzenleme ile Cumhurbaşkanı'na bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı "Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı adını almıştır. 7 numaralı "Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları yeniden düzenlenmiştir.

### 1. Savunma Sanayii İcra Komitesi

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Milli Savunma Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.



- Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.
- Komitenin başlıca görevleri;
- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkanlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
- Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,
- SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek,

şeklinde özetlemek mümkündür.

## **2. Savunma Sanayii Başkanlığı**

Savunma Sanayii Başkanlığı, 3238 sayılı Kanun ile oluşturulan ve Savunma Sanayii İcra Komitesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ve SSDF'den müteşekkil olan sistemin yürütme mekanizması olup Cumhurbaşkanı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

7 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibariyle verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,

- Mevcut milli sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirlemek,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde zel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İçin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi verme veya yurt içinden ve yurt dışından kredi alma ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurma ve iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- Bu erevede, Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen görevlerin ana eksenini, TSK'nın modernizasyonuna yönelik projelerin yürütülmesi ile sanayileşme faaliyetleri teşkil etmektedir.

### 3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu

3238 sayılı Savunma Sanayii İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, istihbarat ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM) acil ihtiyaçları, Jandarma Genel Komutanlığı (JGNK), Sahil Güvenlik Komutanlığı (SGK) ile Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) Başkanlığı ihtiyaçlarının karşlanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yürütülen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük ölçüde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da bulunmaktadır. Diğer taraftan; TSK, EGM, JGNK, SGK ve MİT haricindeki kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın faaliyet alanına giren ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Başkanlığımız tarafından tedarik edilebilmektedir.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı



Başkanlık, Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi 6-7 06490 Çankaya/ANKARA adresinde faaliyet göstermektedir. Ayrıca Kurumun, Ankara'da 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

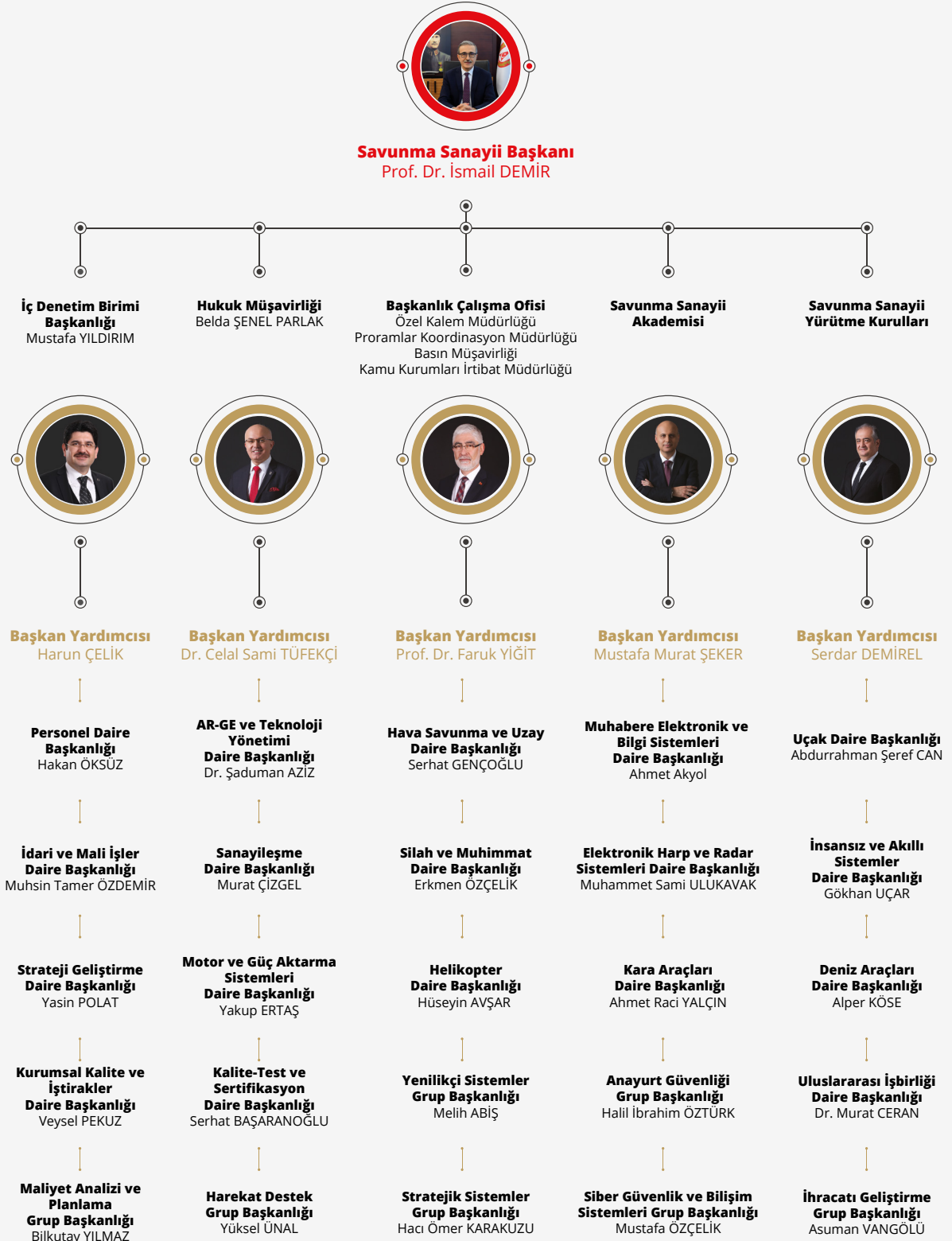
Savunma Sanayii Başkanlığı faaliyetlerini Kirazlıdere/ANKARA adresinde bulunan Hizmet Binası 5 bloktan oluşmakta olup, toplam 58.967,48m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir.

| FİZİKİ KAYNAKLAR         | ADET |
|--------------------------|------|
| LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş) | 28/0 |
| TELEFON / FAKS SAYISI    |      |
| Telefon (Santrale Bağlı) | 1100 |
| Faks                     | 5    |

Tablo 2: Fiziki Kaynaklar (31.12.2018 tarihi itibarıyla)

## 2- Örgüt Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık görevlerini, Başkana bağlı 5 Başkan Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi ve Başkan Yardımcılıklarına bağlı 18 Daire Başkanlığı ve 7 Grup Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.



Şekil 1: SSB Teşkilat Yapısı

### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

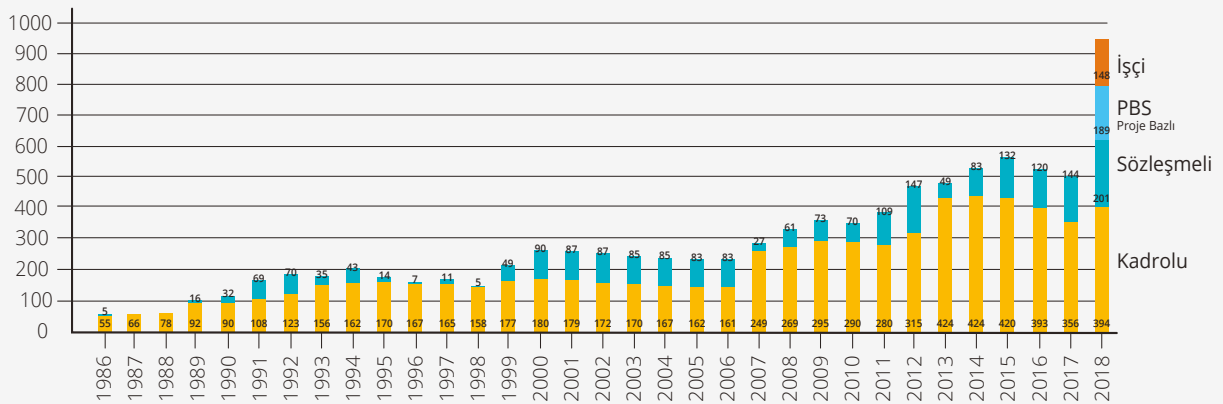
Başkanlığımızda yerel alan ağından oluşan bir bilişim altyapısı mevcuttur. Başkanlığımız tarafından yürütülmekte olan Program Yönetim Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi kapsamında ağ altyapısı, sunucu platformları, depolama sistemleri ve siber güvenliğe yönelik altyapılar güncellenmiştir. Bilgi güvenliğini sağlamaya yönelik olarak mevcut ağ altyapısı, gizlilik hususlarını göz önünde bulundurarak yeniden yapılandırılmıştır. İş sürekliliğini sağlamak üzere mevcut kurumsal veri merkezine ilave olarak Başkanlığımızın 5 yıllık ihtiyacı da göz önünde bulundurularak yeterli alan ve kapasiteye sahip modern bir veri merkezi kurulmuştur.

Kurumsal Portal yazılımı ile kurum içinde bir bilgi paylaşım platformu oluşturulmuştur. PYBS Projesi bu platforma entegre edilerek kurumsal süreçler yazılım ortamına aktarılmıştır. PYBS Projesi kapsamında, yenilenen ve yazılım ortamına entegre olarak geliştirilen Evrak Doküman ve Belge Yönetim Sistemi, elektronik imza kullanımı, iş akış/süreç yönetimi sistemleri kurulmuştur. Bunun yanı sıra, kurum tarafından işletilen süreçlerin elektronik ortam üzerinde yürütülmesine yönelik yazılımlar geliştirilmiştir.

### 4- İnsan Kaynakları

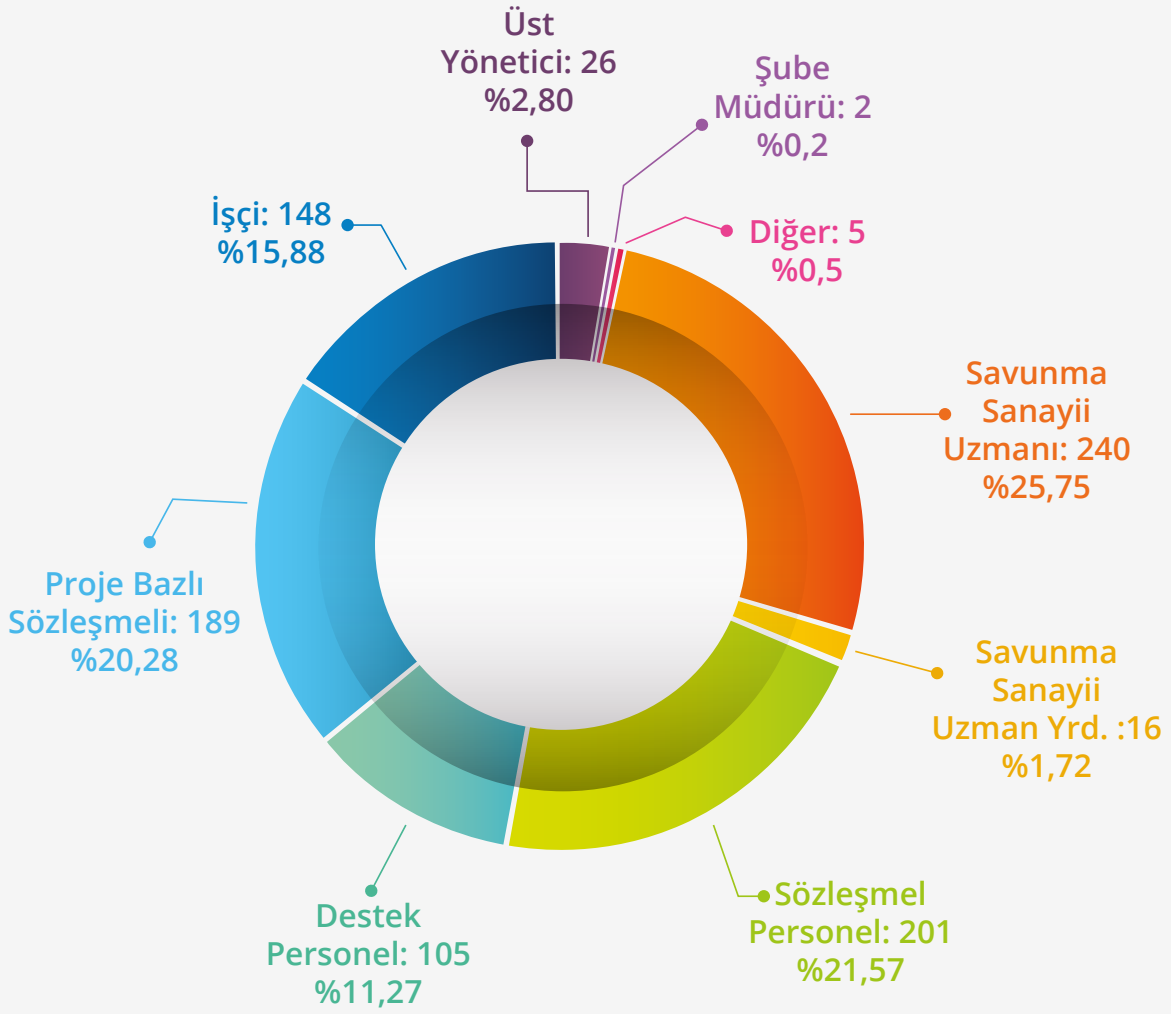
Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkındaki 7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8. maddesinin 2. fıkrasına göre özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda Sözleşmeli Personel, Proje Bazlı Sözleşmeli Personel, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sürekli işçiler ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanuna dayalı mevzuat hükümlerine tabi personel çalıştırılmaktadır.

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, Savunma Sanayii Başkanlığında değişik unvanda 394 memur, 201 sözleşmeli personel, 189 proje bazlı sözleşmeli personel ve 148 sürekli işçi pozisyonda olmak üzere toplam 932 personel görevlendirilmiştir. Kadrolu, sözleşmeli, işçi ve proje bazlı sözleşmeli personelin yıllar itibarıyla sayılarına ilişkin bilgi Grafik 1’de, SSB personelinin unvanlara göre dağılımı ise Grafik 2’de gösterilmektedir. Savunma Sanayii Başkanlığı personelinin kadın ve erkek nüfusuna göre dağılımı ile eğitim durumları aşağıdaki Grafik 3’de gösterilmektedir.

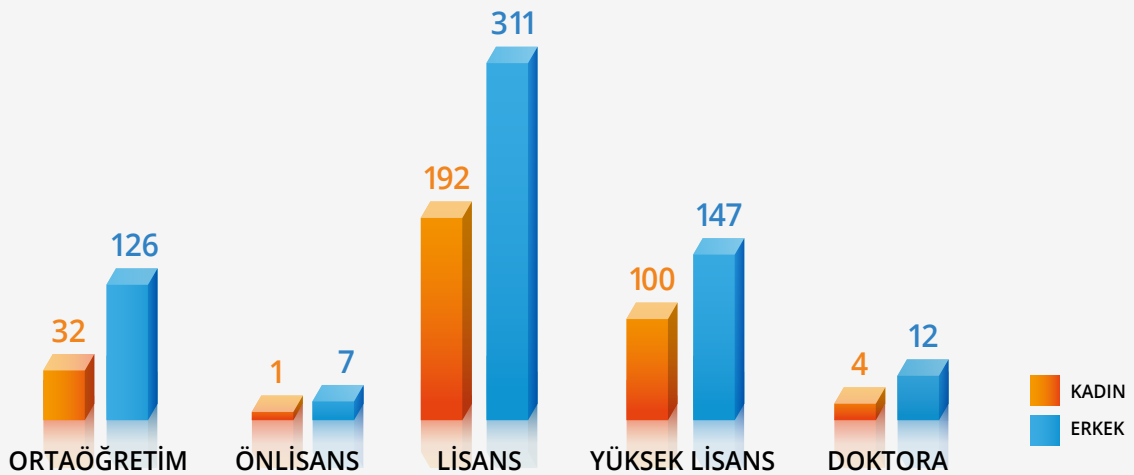


Grafik 1: Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli-İşçi SSB Personeli Sayısı (31.12.2018 tarihi itibarıyla)





Grafik 2: SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı (31.12.2018 tarihi itibarıyla)  
(Diğer personel; 2 Müşavir Avukat, 3 İç Denetçi unvanını ifade etmektedir.)



Grafik 3: SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2018 tarihi itibarıyla)

## 5- Sunulan Hizmetler

SSB tarafından yürütülen faaliyetlerin amacı, ülkemizde modern bir savunma sanayii altyapısının oluşturulması ile MSB, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ile MİT Başkanlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçları ile EGM'nin istihbarat ve güvenliğe ilişkin acil ihtiyaçlarının tedarik edilmesidir. Bununla birlikte, diğer kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarının Başkanlık tarafından tedariki, kaynağının Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden Fona aktarılması şartıyla yapılmaktadır.

Bu çerçevede, Başkanlık tarafından;

- Savunma ve güvenliğe yönelik platform, sistem, alt sistem, silah, mühimmat ve lojistik ihtiyaçlarına yönelik tedarik yönetimi;
  - › Savunma ve güvenliğe yönelik TSK ve kamu kuruluşlarının deniz, kara, hava platformları ile uzay, elektronik, akıllı sistemler ve alt sistem ihtiyaçlarının öncelikle yerli sanayide mevcut yeteneklerin azami ölçüde kullanılması ve/veya geliştirilmesi, yurtiçinden tedariki mümkün olmayan sistemlerin ise en yüksek yerli katkı düzeyi ve mümkünse teknoloji transferi/teknoloji üretimi yoluyla ülkemiz savunma sanayii altyapısına kazandırılması suretiyle zamanında ve maliyet etkin şekilde tedariki,
  - › Platform veya sistemlere ait alt sistemleri geliştirmek ve, yurt içinden üretiminin sağlanması,
  - › Savunma ve güvenliğe yönelik Teknoloji Yönetimi ve AR-GE projelerinin tanımlanması, desteklenmesi ve yürütülmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Savunma sanayinin yönlendirilmesi ve Sanayi katılımı/Offset faaliyetlerinin yürütülmesi;
  - › SSB tarafından yürütülmekte olan projeler çerçevesinde gerçekleştirilen Sanayi Katılımı/Offset faaliyetlerinin koordinesi,
  - › SK/O sözleşmelerinin takip edilmesi,
  - › SSB projelerinde yerli sanayinin imkân ve kabiliyetlerinin azami oranda kullanılması,
  - › Yerli firmaların SK/O kapsamında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi,
  - › Savunma sanayii firmalarına destek ve teşvik verilmesi,
  - › Yan sanayii ve KOBİ'ler arasında gerekli koordinasyonun sağlanması,
  - › Savunma sanayii envanteri çıkarılarak, firmaların imkân ve kabiliyetlerinin analizi ve tanıtımının yapılması,
  - › Organize sanayii bölgelerinin kurulması ve yönetimlerine iştirak edilmesi, kümelenme faaliyetlerine destek verilmesi,

- Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde;
  - › Savunma ihracatını geliştirmeye yönelik görevlerin yürütülmesi,
  - › Projeler ve sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde işbirliğine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda Başkanlığın temsil edilmesi,
  - › Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ve test/kabul faaliyetleri çerçevesinde;
  - › Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ile ilgili strateji ve politikalarının oluşturulması,
  - › Savunma projelerinde kalite, test ve sertifikasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
  - › İlgili konularda ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılım sağlanması,
- Başkanlığın kurumsal strateji ve politikalarının oluşturulması ve gerçekleştirmelerinin takibi,
- SSİK toplantılarının koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinin yürütülmesi,
- SSDF'nin yönetimi hizmetleri sunulmaktadır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### Stratejik Yönetim

Kurum faaliyetlerinin etkili, verimli ve sistemli bir şekilde yürütülmesinde stratejik yönetim anlayışı büyük önem taşımaktadır. Nitekim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 9. maddesinde yer alan “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” hükmü ile stratejik yönetim anlayışının kamu idarelerince uygulanması amaçlanmaktadır.

Bu konuda öncü olan ve pilot kurum seçilen Başkanlığımız ilk stratejik planını 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış olup 2012-2016 Stratejik Planı uygulama döneminin tamamlanmasını müteakip 2017 yılı başında 2017-2021 Stratejik Planı yayımlanmıştır.

Başkanlığımızın yürürlükteki Stratejik Planının yıllık uygulama dilimlerini oluşturan Performans Programları, bütçe hazırlık takvimine uygun ve ilgili birimlerle koordineli bir şekilde hazırlanmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan, Başkanlığımız 2018 Yılı Performans Programı kamuoyuna duyurulmuştur. Özel Bütçe kapsamında yapılan harcamalarda performans programına uygun hareket edilmiştir.

Başkanlığımızın üçüncü Stratejik Planı olan 2017-2021 Stratejik Planı 2017 ve 2018 yıllarında uygulanmış olmakla birlikte, 3 Ağustos 2018 tarihinde yayımlanan 100 Günlük Eylem Planının 45. maddesi (2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması) doğrultusunda, Başkanlığımızın 2019-2023 yıllarını kapsayan dördüncü Stratejik Plan hazırlık çalışmaları 6 Ağustos 2018 tarihi itibarıyla başlatılmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılan bildirim kapsamında, Stratejik Plan taslağı hazırlık çalışmaları tamamlanarak 15 Kasım 2018 tarihinde görüşleri alınmak üzere söz konusu Başkanlığa iletilmiştir. 19 Kasım 2018 tarihinde gelen görüşler işlenerek doküman nihai hale getirilmiş olmakla birlikte, yayım için T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılacak bildirim beklenmektedir.

## İç Kontrol

Başkanlığımız ön mali kontrol işlemlerinin yürütülmesi, 5018 sayılı Kanun ile “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında ve “Savunma Sanayii Müsteşarlığı Ödemelerin Gerçekleştirilmesi ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmiş, mali mevzuat kapsamında sözleşme/sözleşme değişikliği taslaklarının incelenmesi ve danışmanlık görevleri 2018 yılı içerisinde de sürdürülmüştür.

## İç Denetim

Başkanlık faaliyetlerinin etkinliğinin ve mevzuata uygunluğunun denetimi konusunda harcama öncesi yapılan ön mali kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, Kurum faaliyetleri ile ilgili olarak İç Denetim Birimi tarafından denetim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2018 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2018-2020 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2018 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; personel atamalarına ilişkin işlemler ile Projelerde yapılan mühendislik değişikliklerine ilişkin işlemler denetlenmiştir.

## Dış Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından 2017 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda; Başkanlık Düzenlilik Denetim Raporunda; taşınmazlar ve araçlarla ilgili, Savunma Sanayii Destekleme Fonu Düzenlilik Denetim Raporunda teminat olarak alınan çekler, kişilerden alacaklar hesabı, muhasebe kayıtlarının tahakkuk esaslı tutulması, duran varlıklar hesap grubundan dönen varlıklar hesap grubuna aktarım ve gider taahhütleri hesabı ile ilgili Başkanlık Performans Denetim Raporunda; maliyet, kaynaklar, dış denetim, mali bilgiler ve performans bilgileri ilgili bulgular yer almıştır. Bu kapsamda belirtilen bulgular Başkanlığa iletilmiş ve söz konusu bulgulara yanıtlar verilmiştir.

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### A. Stratejik Amaç ve Hedefler

Savunma Sanayii Başkanlığının 2017-2021 dönemini kapsayan stratejik planı hazırlanırken gerçekleştirilen tüm stratejik analizler (GZFT, iç ve dış paydaş analizleri vb.), oluşturulan kaynak dokümanlar ve değer modeli birlikte değerlendirilerek; belirli bir zaman diliminde Başkanlığın ulaşmayı hedeflediği kavramsal sonuçları ifade eden 4 “Stratejik Alan” belirlenmiştir. Daha sonra bir bütün olarak Kurumun stratejik yönünü belirleyen 8 “Stratejik Amaç”, Başkanlığın neyi başaracağını ifade eden ve stratejik amaçların gerçekleştirilmesini sağlayan 46 “Stratejik Hedef” ve bu hedeflerin başarılabilmesi için atılması gereken somut adımları ifade eden “Stratejiler/ Projeler/ Faaliyetler” ile hedeflere ulaşma derecesini ölçmek ve değerlendirmek üzere belirlenen “Performans Göstergelerini” içermektedir.

#### STRATEJİK ALAN 1:

#### MODERNİZASYON PROJELERİNDE HIZ, KALİTE ve MALİYET ETKİNLİK

Bu alan, SSM’nin ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında rolünün, sorumluluğunun ve yetkilerinin yeniden tanımlanarak tüm operasyonel hizmetlerine ilişkin süreçlerinin daha hızlı, daha kaliteli ve maliyet etkin olarak gerçekleştirilebilmesi için oluşturulmuştur. Projelerde kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilirliği ve üretkenliği artırmak, sürekli iyileştirmeyi sağlayarak, ihtiyaç makamı beklentilerinin karşılanma gücünü yükseltmek konularını içeren amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

#### STRATEJİK AMAÇ 1.1:

#### SAVUNMA ve GÜVENLİK İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASINDA ETKİN PROJELER GERÇEKLEŞTİRMEK

Ülkemizin jeopolitik konumu dikkate alınarak, savunma ve güvenlik projeleri; hızlı, beklenen kalitede ve zamanında, kaynakların doğru kullanılması için; verimli ve maliyet etkin şekilde gerçekleştirilecektir.

**Stratejik Hedef 1.1.1.** Ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında SSM’nin etkinliğini artırmak üzere rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak

**Stratejik Hedef 1.1.2.** İhtiyaç duyulan ürünleri dönem içinde olgunlaştırarak kullanıma hazır hale getirmek

**Stratejik Hedef 1.1.3.** Hafif Orta Sınıf (HOS) helikopter programlarını milli imkanlarla gerçekleştirmek



**Stratejik Hedef 1.1.4.** Envanterdeki platformları milli olarak geliştirilecek ileri teknoloji ekipmanlarla modernize etmek

**Stratejik Hedef 1.1.5.** Katmanlı hava ve balistik füze savunma yeteneğini, yurtiçi imkanları azami şekilde kullanarak geliştirmek

**Stratejik Hedef 1.1.6.** Füze ve torpido sistem ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik projeler yürütmek

**Stratejik Hedef 1.1.7.** Hafif / ağır silah, obüs, akıllı mühimmat ve balistik ihtiyaçlarının milli olarak karşılanmasına yönelik projeler yürütmek

**Stratejik Hedef 1.1.8.** El Yapımı Patlayıcılar (EYP) ile etkili mücadeleye yönelik sistem ve teknolojilerin geliştirilmesini ve hızla kullanıma alınmasını sağlamak

**Stratejik Hedef 1.1.9.** Hassas tesislerin korunmasına yönelik olarak, teknolojiye dayalı entegre çözümler oluşturmak ve uygulamak

**Stratejik Hedef 1.1.10.** Güvenli hava hareketi kabiliyetini sürekli geliştirecek elektronik harp sistemlerinin yurtiçi imkanlarla tedarikini sağlamak

**Stratejik Hedef 1.1.11.** Hareket bağımsızlığı sağlamak amacıyla yerli platform ve alt sistem geliştirmek

**Stratejik Hedef 1.1.12.** Alt Sistem Yol Haritasında öngörülen öncelikli projeleri uygulamaya geçirmek

**Stratejik Hedef 1.1.13.** Muhtelif görevlerin icrasına imkan sağlayacak yeni faydalı yüklerle teçhiz edilmiş farklı sınıflarda İHA sistemlerini kullanıma hazır hale getirmek

**Stratejik Hedef 1.1.14.** Test ve kabul sürecinin etkinliğini ve hızını artırmak

**Stratejik Hedef 1.1.15.** Uzay sanayiine yönelik tasarım, üretim teknolojileri ve test altyapısının geliştirilmesini sağlamak

**Stratejik Hedef 1.1.16.** Savunma sistem ve platformlarını ömür devri yönetimi yaklaşımı ile sürdürülebilir kılmak

**Stratejik Hedef 1.1.17.** Maliyet analizi ve fizibilite çalışmalarını standart uygulamalar haline getirmek

**Stratejik hedef 1.1.18.** Birden fazla yükleniciye yarışma amaçlı prototip yaptırmaya imkan verecek ihale modelini uygulamak

## **STRATEJİK ALAN 2:**

### **KABİLİYET KAZANIMI İÇİN VERİMLİLİK YÖNETİMİ**

Bu alan, savunma ve güvenlik sanayii sektöründe hizmet veren aktörlerin verimliliklerinin artırılması için desteklenerek, yetenek bazlı büyümelerinin ve ulusal / uluslararası rekabet edebilirliklerinin sağlanması ve sanayiinin güçlendirilmesi konularını içeren amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

## **STRATEJİK AMAÇ 2.1:**

### **SEKTÖRÜN YETENEK BAZLI BÜYÜMESİNİN SAĞLANMASI**

Savunma ve güvenlik sanayii sektörünün ülkemizin ihtiyaçlarını tam olarak karşılaması için, ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilirliği, uzmanlaşmayı, yerli kaynak kullanımını ve güçlü bir altyapıyı destekleyerek yetenek bazlı gelişmesi ve büyümesi sağlanacaktır.

**Stratejik Hedef 2.1.1.** Geliştirilen özgün platform ve sistemlerin uluslararası pazarda rekabet edebilirliğini sağlamak

**Stratejik Hedef 2.1.2.** Savunma sanayiinde deniz araçları sektörünün yapılandırılmasında uzmanlaşmayı desteklemek

**Stratejik Hedef 2.1.3.** Sektörün Yerli Sistem/Alt Sistem/ Bileşen kullanımını artırmak üzere Ana Yüklenici firmaların firma dışı yerli kaynak kullanımını artırmak

**Stratejik Hedef 2.1.4.** Sektörde faaliyet gösteren firmaların “Kabiliyet Envanteri”ni geliştirmek

**Stratejik Hedef 2.1.5.** Yurtiçinde kazanılan teknolojilerin çift kullanımını (askeri/sivil) sağlamak

**Stratejik Hedef 2.1.6.** Kara, hava ve deniz platformları güç ihtiyacının karşılanması için altyapı oluşturmak

**Stratejik Hedef 2.1.7.** Ulusal savunma sanayii ekosisteminde yer alan firmaları ve yeni teşebbüsleri teşvik ederek rekabet güçlerini artırmak

## **STRATEJİK AMAÇ 2.2:**

### **SAVUNMA SANAYİ SEKTÖRÜNE HİZMET EDECEK TEST ve DEĞERLENDİRME ALTYAPISININ GELİŞTİRİLMESİ**

Platform ve sistemlerin ülkemizde test edilebilmesi için alt yapıların kurulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Stratejik Hedef 2.2.1.** Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme organizasyonunu oluşturmak

**Stratejik Hedef 2.2.2.** Hava savunma sistemlerinin yurtiçinde test edilmesini sağlayacak atışlı test alanını kurmak

**Stratejik Hedef 2.2.3.** Elektronik harp destek, test ve değerlendirme altyapılarını kurmak ve sürekli geliştirmek

## **STRATEJİK AMAÇ 2.3:**

### **İHRACAT ve ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

Savunma sanayi sektörünün sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin desteklenerek uluslararası alanda rekabet gücü artırılacaktır.

**Stratejik Hedef 2.3.1.** Firmalarımızın uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak üzere finansman modelleri oluşturulmasına öncülük etmek

**Stratejik Hedef 2.3.2.** Uluslararası işbirliğinde bütünleşik yaklaşımla stratejik bakış açısı oluşturmak

**Stratejik Hedef 2.3.3.** Pazarlamanın finansmanında teşviklerden azami şekilde yararlanılmasını sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmek

### **STRATEJİK ALAN 3:**

#### **TEKNOLOJİK YENİLİKLERİ BİLİMSEL BİRİKİMLER ve DENEYİMLER İLE BİRLEŞTİRMEK**

AR-GE kavramının içinde yer alan faaliyetler; araştırma, geliştirme, Ür-Ge ve bilimsel yaratıcılık (yenilikçilik) olarak ele alınmıştır. Bu alan, savunma ve güvenlik sanayiinde sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik için, yenilikçi ürün ve teknolojileri üreterek dışa bağımlılığı azaltan bir yaklaşımla amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

### **STRATEJİK AMAÇ 3.1:**

#### **TEMEL ve İLERİ TEKNOLOJİLERİN MİLLİ İMKANLARLA KAZANILMASININ SAĞLANMASI**

Geleceğin savunma ve güvenlik platformlarının tasarlanmasında ve üretilmesinde temel ve ileri teknolojilere sahip olmak için AR-GE ve Ür-Ge çalışmalarında teknoloji ve yetenek kazanımının etkenliği artırılacak, milli ve yerli imkanların kullanılmasına özel bir önem verilecektir.

**Stratejik Hedef 3.1.1.** Savunma ve Güvenlik alanında SSM AR-GE'nin etkinliğini artırmak

**Stratejik Hedef 3.1.2.** AR-GE Yol Haritası kapsamında doğrudan alt sistem ve bileşen ürünlerine yönelik teknoloji projelerinin hayata geçirilme oranını artırmak

**Stratejik Hedef 3.1.3.** Özgün ve yeni teknolojiler geliştirmesi için sektörü teşvik etmek

**Stratejik Hedef 3.1.4.** Fikri ve Sınai Mülkiyet ve Patent Haklarını etkili bir şekilde kullanarak kayıt altına almak

### **STRATEJİK AMAÇ 3.2:**

#### **SAVUNMA ve GÜVENLİK EKOSİSTEMİ İÇİNDE YETENEKLİ ve DENEYİMLİ İŞGÜCÜNÜN OLUŞTURULMASI**

Sektörün sürekliliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve gücünün artırılması amacıyla kalifiye ve yetenekli işgücünün yetiştirilmesi ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Stratejik Hedef 3.2.1.** Savunma sanayiinde nitelikli insan kaynağının artırılmasına yönelik programların sayısını artırmak

**Stratejik Hedef 3.2.2.** Savunma sanayinin sürdürülebilirliğini teminen yetenekli insan gücü yetiştirilmesini sağlamak

## **STRATEJİK ALAN 4:**

### **STRATEJİK İNSAN KAYNAĞI ve GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM**

Bu alan, SSM'nin hedef kitlesine değer modelindeki taahhüdünü yerine getirebilmesi için, operasyonel süreçleri ile bütünleştirilmiş ve uyumlandırılmış kurumsal yeteneklerinin sürekli geliştirilmesi gerektiği anlayışı ile yapılandırılmıştır. Bir taraftan kurumsallaşmayı destekleyen yönetim sistemlerinin başarısının artırılması, diğer taraftan kurumsal yeteneklerin geliştirilmesine odaklı amaç ve hedeflere dönüştürülmüştür.

#### **STRATEJİK AMAÇ 4.1:**

#### **KURUMSALLAŞMAYI DESTEKLEYEN YÖNETİM SİSTEMLERİNİN KURULMASI, İYİLEŞTİRİLMESİ ve UYGULAMANIN BAŞARISININ ARTIRILMASI**

Yüksek performansa odaklı bir Kurum olmak için, kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, çağdaş yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulama başarısı için desteklenmesi sağlanacaktır.

**Stratejik Hedef 4.1.1.** Stratejik Yönetim ve Planlama Sistemini uygulamaya geçirmek

**Stratejik Hedef 4.1.2.** Mevzuat/Sektörel Strateji Dokümanı/Yol Haritalarını güncellemek ve gerekli görülen alanlarda yenilerini oluşturmak

**Stratejik Hedef 4.1.3.** Ulusal ve uluslararası alanda "Kurumsal Bilinirliği" artırmak

**Stratejik Hedef 4.1.4.** Kurum içi iletişim, işbirliği ve koordinasyon kapasitesini ve kurumsal aidiyet duygularını geliştirmek

**Stratejik Hedef 4.1.5.** Kurumsal Kalite Kültürünü oluşturmak, geliştirmek ve iyileştirmek

**Stratejik Hedef 4.1.6.** Yönetim Sistemlerinde uygulama başarısını artırmak

**Stratejik Hedef 4.1.7.** Kurumsal hafızanın kayıt altına alınmasını sağlamak

#### **STRATEJİK AMAÇ 4.2:**

#### **KURUMSAL YETENEKLERİN SEKTÖRDE FARK YARATACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRİLMESİ**

Kurumsal yeteneklerin sektöre yön verecek şekilde ve ulusal/uluslararası alanda fark yaratacak uzmanlık düzeyinde geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Stratejik Hedef 4.2.1.** Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak

**Stratejik Hedef 4.2.2.** Eğitim Yönetim Sistemini geliştirmek

## **B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

“Temel Politika ve Öncelikler” başlığı altında öncelikle Onuncu Kalkınma Planında, akabinde Orta Vadeli Programlar ile Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında, Başkanlığımız faaliyetleri ile ilgili hususlara yer verilmiştir.

### **Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)**

2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı, ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda, toplumumuzu yüksek refah seviyesine ulaştırma yolunda önemli bir kilometre taşı olacak bir belge niteliği taşımaktadır. Kalkınma planlarında yer verilen politikaların etkili bir şekilde hayata geçirilebilmesi için kamu kurum ve kuruluşlarının orta ve uzun vadeli amaçlarının, temel ilke, hedef ve önceliklerinin ve bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarının kalkınma planıyla uyumlu olması önem taşımaktadır. Planda, kurumsal düzeyde stratejik planlar ile kalkınma planları arasında gerekli bütünlük ve uyumun sağlanabilmesi amacıyla kapsayıcı bir anlayış benimsenerek tüm kurum ve kuruluşlara yön verebilecek, öncelikleri belirlemede yardımcı olabilecek bir politika seti oluşturulmuştur. Planda ayrıca; 2023 hedeflerine ve Onuncu Kalkınma Planının amaçlarına ulaşılabilmesi açısından öncelikli alanlarda, temel yapısal sorunlara çözüm olabilecek, dönüşüm sürecine katkıda bulunabilecek, kurumlar arası koordinasyon ve sorumluluk gerektiren 25 adet “Öncelikli Dönüşüm Programı” belirlenmiştir.

Onuncu Kalkınma Planı’nda savunma sanayii alanına ilişkin olarak aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

Sermaye birikimi ve sanayileşme sürecini hızlandırılacak; yurtiçi tasarruflar, üretken yatırımlar ve üretim faktörlerinin verimlilik düzeyleri artırılacak; cari açık kalıcı bir şekilde makul düzeylere çekilecek; ekonominin yenilikçi ve ithalat bağımlılığı azalmış bir yapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.

Bu dönüşüm sürecinde, Türkiye’de bilim ve teknoloji alanındaki gelişmelerin yakından takip edilerek yenilik üretme kapasitesinin yükseltilmesi, yeniliklerin mevcut üretim yapısıyla bütünleştirilerek üretim yapısında dönüşümün sağlanması hedeflenmektedir.



**2014-2018 Dönemi Onuncu Kalkınma Planı** Bölüm 2.2.'de "Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme" başlığı altında üretimde yapısal dönüşüme ve refah artışına yönelik durum analizi, hedef ve politikalar yer almaktadır. Özetle;

**İmalat Sanayiinde Dönüşüm** ile ilgili yapılan Durum Analizi'nde;

- › Savunma ihtiyaçlarının yerli kaynaklardan karşılanma oranı 2007 yılında yüzde 41,6'dan 2011 yılında yüzde 54'e yükselmesine rağmen bu alanda dışa bağımlılık devam etmektedir. Gelişmiş ülkelerde bu oran yüzde 85 ila 95 seviyesinde olduğu,
- › Savunma sanayii ihtiyaçlarının karşılanmasında yerli payın artırılması amacıyla ülkemizde savaş gemisi, helikopter, tank, insansız hava aracı ve uydu tasarımı ve üretimi projeleri yürütülmektedir. Teknolojik ilerlemelerin sistematik takibini sağlamak üzere Teknoloji Kazanımı Yol Haritası'nın oluşturulduğu,

ifade edilmiştir. Bu amaçla;

- › Elektronik sektöründe yeni iş alanlarına girmek için teknolojiler geliştirilecektir. Bu kapsamda çift amaçlı teknolojilerin (savunma/sivil) uygulama imkânları dikkate alınacak; sektörün ulaştırma, otomotiv, makine başta olmak üzere diğer sektörler ile entegrasyonu artırılacaktır.
- › Elektronik haberleşme alanında yeni nesil telsiz teknolojisine geçiş sürecinde baz istasyonu ve kontrol birimleri ürünlerinin geliştirilmesi ve üretimine önem verilecektir. Bilgi ve iletişim teknolojileri destekli yenilikçi çözümlerin yaygınlaşmasında sektörün üretici olarak yer alması desteklenecektir. Sektörde rekabet öncesi AR-GE teşvik edilecek, laboratuvar kapasitesi ile aydınlatma ve görüntü teknolojileri konusunda araştırma altyapısı geliştirilecektir.
- › Tıbbi cihaz ve tıbbi malzeme sektöründe yurtiçi üretim ve ihracat kabiliyeti artırılacaktır. Bu alanda, savunma sanayiinin yerlileştirme deneyimlerinden yararlanılacaktır.
- › Çevreye duyarlı yeni teknolojilerin geliştirilmesi desteklenecektir. Yurt içinde elektronik, yazılım, elektrikli makine, ana metal, savunma sanayi gibi diğer sektörlerle işbirliği ve bütünleşme sağlanacaktır.
- › Havacılık ve uzay sektöründe metre altı gözlem uydusu ve alt sistemleri, haberleşme uydusu ve alt sistemleri, uydu fırlatma sistemi, uydu veri işleme, depolama ve bilgi destek sistemleri, yerli uçak ve helikopter tasarımı ve üretimi gerçekleştirilecektir. Türk havacılık sanayiinin uluslararası projelerden daha fazla pay alması temin edilecektir.
- › Savunma sanayii rekabetçi bir yapıya kavuşturulacaktır. Savunma sistem ve lojistik ihtiyaçlarının özgün tasarıma dayalı olarak ülke sanayisiyle bütünleşik ve sürdürülebilir bir şekilde karşılanması, uygun teknolojilerin sivil amaçlı kullanımı ile yerlilik oranının ve AR-G'ye ayrılan payın artırılması sağlanacaktır. Belirli savunma sanayii alanlarında ağ ve kümelenme yapıları desteklenecektir.

## 2019-2021 Orta Vadeli Program

Kamu kurumlarının yasal ve idari düzenlemelerinin gerçekleştirilmesinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde belirleyici rol oynayan Orta Vadeli Programlarla ilgili olarak 2019-2021 Orta Vadeli Programının Başkanlığımız faaliyetleri ile ilişkili görülen kısımları aşağıda yer almaktadır.

### Politika ve Tedbirler

- Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.
- İthalata bağımlılığı azaltmak ve ihracatı artırmak amacıyla ilaç, kimya, petrokimya, enerji, makine/teçhizat ve yazılım sektörleri öncelikli yatırım yapılabilir alanlar olarak belirlenmiştir.
- Kamu hizmeti sunumuyla doğrudan ilişkisi olmayan makam aracı, lojman ve sosyal tesislere yönelik harcamalar sınırlandırılacaktır.
- Kamu özel işbirliği (KÖİ) uygulamalarının, daha etkin ve finansal açıdan verimli olmasına yönelik bir çerçeve oluşturulacak; bu çerçevede uygulamaların bütüncül olması sağlanacaktır.
- İthalata bağımlılığı azaltmak ve ihracatı arttırmak amacıyla yerli üretim ve dünyadaki en iyi uygulamalar göz önünde bulundurularak teknoloji ve AR-GE yatırımları kamu-özel iş birliği modelleri ile gerçekleştirilecektir.
- Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır.
- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan araç, gereç ve teknik ekipmanda yerli üretim payı artırılacaktır.
- Yeni Pazar, yeni ürün, yeni ihracatçı hedefi ve küresel değer zinciri bakış açısıyla İhracat Ana Planı oluşturulacaktır.
- İhracat teşvik sistemi daha verimli ve etkin olarak yeniden yapılandırılacaktır.
- İhracatçıların küresel ticari verileri yakından takip edebilmesini sağlamaya yönelik Elektronik İhracat Platformu kurulacaktır.
- Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör işbirliği modelleri kurulacaktır.
- Gençlerin eğitim seviyesinin ve işgücü niteliğinin yükseltilmesi ile gelişen teknolojinin içerisinde sadece tüketici konumunda olmamaları sağlanarak üretkenliklerinin desteklenmesi amacı ile teknolojiye olan ilgi ve yatkınlığı değerlendirilerek verilecek eğitimlerle başta yazılım, algoritma ve endüstriyel tasarım olmak üzere belirli konularda temel becerileri kazanmaları sağlanacaktır.

- KOBİ'lerin markalaşması, kurumsallaşması, verimlilik artışı ve uluslararası piyasalara erişim sağlamaları amacıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri düzenlenecek, yenilikçi iş modelleri geliştirmelerini sağlayacak projeler hayata geçirilecektir.
- İhracatı desteklemek amacıyla Eximbank'ın öz kaynakları daha da güçlendirilecek ve şube sayısı artırılabilecektir. Banka, nakdi kredi, ihracat kredi sigortası ve garanti imkanlarını geliştirerek ve çeşitlendirerek, ihracatçılara döviz kazandırıcı faaliyetlerle ilgilenen firmalara ve yurt dışında faaliyet gösteren müteahhitlere destek sağlamayı artırarak sürdürecektir.

### **Programlar ve Projeler**

- Kamu düzenini ve güvenliğini tehdit eden olayların öngörülmesi ve önlenmesi için bilişim teknolojilerinin etkin şekilde kullanılacağı projeler hayata geçirilecektir.
- Entegre sınır güvenliği sistemi oluşturularak düzensiz göç önlenecek, kaçakçılık organize suçlar ve terörle mücadelede etkinlik artırılabilecektir.

### **2019-2021 Orta Vadeli Mali Program**

Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından "3238 sayılı Kanun/7 sayılı Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" kapsamında yürütülen faaliyetlere ilişkin harcamalar, Savunma Sanayii İcra Komitesi kararları doğrultusunda Savunma Sanayii Destekleme Fonu kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede, Orta Vadeli Mali Program ile Başkanlığımız Özel Bütçesi ilişkili bulunmaktadır.

### **2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı**

2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında, "Güvenlik", "Kamu ve Özel kesim Yatırımları", "Bilim, Teknoloji ve Yenilik", "İmalat Sanayinde Dönüşüm" ve Girişimcilik ve KOBİ'ler" başlıkları altında belirlenen amaç, hedef, politika ve tedbirler aşağıda özetlenmiştir.

### **Eğitim başlığında;**

Kalkınma Planında yer alan "Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimlik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılabilecektir." ifadesinden yola çıkılarak, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında Başkanlığımızı da ilgilendiren "Mesleki ve teknik eğitimde eğitim ortamları ve insan kaynakları geliştirilecek, mesleki ve teknik eğitime atfedilen değer artırılacak, yerli ve milli savunmanın ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücü yetiştirilecektir."

## **Güvenlik başlığında;**

“02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameyle güvenlik hizmetleri alanında önemli değişiklikler ve düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda; Milli Mayın Faaliyet Merkezi kaldırılmış; Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı kapatılmış ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı, Cumhurbaşkanlığına bağlı bir Başkanlığa dönüştürülmüştür. Genelkurmay Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığına bağlı kurum ve kuruluşlar arasında yer alırken, 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle Milli Savunma Bakanına bağlanmıştır.

Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri (KGYS), Eylül 2018 itibarıyla tüm il merkezlerinde ve 517 ilçede kurulmuş olup 404 ilçede sistemin kurulumu devam etmektedir. Bu gelişmelere rağmen güvenlik hizmetleri sunan kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun artırılması, güvenlik birimlerinin personel sorunlarının çözülmesi, toplum destekli kolluk yaklaşımının etkinleştirilmesi, ulusal bilgi güvenliğinin yeterli düzeye çıkarılması, önleyici ve koruyucu güvenlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve hizmet sunumunda risk yönetimine geçilmesi ihtiyacı devam etmektedir.

Kamu düzeni ve güvenliğinin, bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin, toplumun güven ve huzurunun tam anlamıyla sağlanması temel amaçtır. Milli güvenliğimizi tehdit eden tüm terör ve suç örgütleriyle mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi, güvenlik güçlerinin teknik kabiliyet, koordinasyon ve insan kaynakları yönünden güçlendirilmesi, suçla mücadelede bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde faydalanılması esastır.”

## **Kamu Yatırımları başlığında;**

“Kamu yatırımlarının özel sektörün yenilikçi ve üretken yatırımlarını ve ticareti destekleyecek, vatandaşlarımızın refah ve mutluluğunu artıracak nitelikteki öncelikli altyapı alanlarına yönlendirilmesi temel amaçtır. Kamu yatırım harcamalarından azami düzeyde tasarruf edilirken kalkınma potansiyelini destekleyici mahiyetteki iktisadi ve sosyal altyapı yatırımlarına öncelik verilmeye devam edilecektir.

Kamu altyapı yatırımları; özel kesimde üretim maliyetlerinin azaltılmasını, yeni üretim kapasitelerinin oluşturulmasını, böylece üretimin yenilikçi ve rekabetçi gelişmesini destekleyecek şekilde planlanacak ve yürütülecektir. Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu doğrultuda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

Bu kapsamda 2019 yılı yatırım ödeneklerinin tahsisinde;

- › Devam eden öncelikli projelerden en kısa sürede tamamlanabilecek olanlara; başlatılmış bulunan diğer projelerle bağlantılı veya eş zamanlı olarak yürütülmesi ve tamamlanması gereken projelere; mevcut sermaye stokunun daha etkin

kullanılmasına ve korunmasına yönelik idame-yenileme, bakım onarım, rehabilitasyon ve modernizasyon türü yatırım projelerine; afet risklerinin azaltılması, afetlere hazırlık ile afet hasarlarının telafisine yönelik projelere öncelik verilecektir.

- › İhalesi yapılmamış ve ihalesi yapılmış ancak başlanmamış projeler ötelenecektir.
- › Devam eden projelerden finansman koşulları uygun olanlar için yeni ve daha uzun zamana yayılmış iş planları oluşturulacaktır.
- › Mega-altyapı projeleri doğrudan yabancı yatırım yoluyla, uluslararası finansman ile hayata geçirilecektir.
- › Kamu hizmeti sunumuyla doğrudan ilişkisi olmayan makam aracı, lojman ve sosyal tesislere yönelik harcamalar sınırlandırılacaktır.
- › Kamuda yeni idari hizmet binası yapımına ve kiralanmasına izin verilmeyecektir.

KÖİ projelerinde temel amaç kamu yatırım ve hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde etkinlik ve verimliliği artırmaktır. Bu kapsamda kurumlar arası koordinasyonun ve işbirliğinin geliştirilmesine ve harcama getirisi sağlayacak projelerin seçilmesine önem verilecektir.”

### **Özel Kesim Yatırımları başlığında;**

“Yatırım ortamının daha cazip hâle getirilmesi ve yatırımların özendirilmesi yoluyla yüksek büyüme için gerekli özel kesim yatırımlarının artırılması temel amaçtır. Yatırım teşvik uygulamalarının amacı katma değer ve AR-GE içeriği yüksek yatırım, ihracat ve üretim yanında istihdamı artırmak, uluslararası rekabet gücünü geliştirmek ve bölgesel potansiyellerin ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktır.”

### **Bilim, Teknoloji ve Yenilik başlığında;**

“AR-GE Reform Paketinin Mart 2016’da yürürlüğe girmesiyle özel sektör AR-GE Merkezi Belgesi alan işletme sayısı Eylül 2017’de 635 iken Eylül 2018’de 987’ye yükselmiştir. Aynı tarih itibarıyla özel sektör AR-GE merkezlerinde 53.517 AR-GE personeli çalışmakta olup, bu merkezler özellikle makine ve teçhizat imalatı, otomotiv yan sanayi, yazılım, bilgi ve iletişim teknolojileri, elektrik-elektronik, tekstil, kimya ve savunma sanayii gibi sektörlerde faaliyet göstermektedir. Ayrıca, Eylül 2018 itibarıyla tasarım merkezi belgesi verilen işletme sayısı 246 iken bu merkezlerde 5.324 kişi çalışmaktadır.

AR-GE ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.”

### **İmalat Sanayiinde Dönüşüm başlığında;**

“Küresel ölçekte uluslararası rekabet baskısının giderek arttığı bu dönemde rekabet gücü belirleyicileri arasında en temel bileşenler olarak teknolojik dönüşüm ve yenilik yapma kapasitesi ön plana çıkmaktadır. İmalat sanayiinin ekonomik faydasının genel

kabul görmesiyle de birlikte ülkelerde milli ve yerli üretimi desteklemek için daha aktif, korumacı ve rekabet güçlerini artırmaya yönelik sanayi politikalarının uygulanmakta olduğu görülmektedir.

Önümüzdeki dönemde imalat sanayiinin teknoloji, tasarım ve markalaşma odaklı olarak daha yüksek katma değerli bir yapıya dönüşümünü devam ettirmesi ve orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerinde yatırımların artırılması büyük önem arz etmektedir. Bu çerçevede proje bazlı teşvik sisteminin imalat sanayiinin yapısal dönüşümünde farklı ürün ve sektörlerde yatırım yapılmasının sağlanması yönünde etkili olarak kullanımı ve doğrudan yabancı yatırımların artırılması önemini korumaktadır.

Yapay zekâ, robotik teknolojiler, akıllı üretim sistemleri, 3D yazıcılar, nesnelerin interneti, büyük veri ve bulut bilişim gibi alanlarda yaşanan hızlı gelişmeler neticesinde ortaya çıkan dördüncü sanayi devrimiyle birlikte imalat sanayii başta olmak üzere birçok alanda iş yapma anlayışının tamamen değişmeye başladığı görülmektedir. İmalat sanayimizin rekabet gücünde pazarlara yakınlık, hızlı ve küçük partili üretim yapabilmeye dayanan esnek üretim yapısı büyük önem arz etmektedir. Yeni teknolojilerden daha etkili bir şekilde istifade edilmesi mevcut esnek üretim yapımızın korunup geliştirilmesi açısından gerekli görülmektedir. Ülkemizde yüksek katma değerli yatırım döngüsünü başlatmak ve gelişmiş ülkelerle aramızdaki teknoloji farkını kapatmak için büyük fırsatlar sunabilecek bu yeni sanayi devrimine yönelik çalışmalar büyük önem arz etmektedir.

Ayrıca, sektörlerin üretim kapasitelerinden azami oranda yararlanabilmek ve yaratılan toplam değer içerisinde yerli üretimin payını artırmak için, imalat sanayii sektörleri arasında da işbirliklerinin ve kümelenmelerin güçlendirilmesi ihtiyacı devam etmektedir.

Kamu desteklerinin, küresel düzeyde rekabetçi, Ar-Ge ve yenilik yapabilme kabiliyeti yüksek, sermaye yapısı güçlü, ölçek ekonomisinden azami düzeyde faydalanabilecek üretim yapılarını oluşturacak şekilde kullanılması önem arz etmektedir.

Türkiye'nin uluslararası rekabet gücünü ve dünya ihracatından aldığı payı artırmak için imalat sanayiinde dönüşümü gerçekleştirerek yüksek katma değerli yapıya geçmek ve yüksek teknoloji sektörlerinin payını artırmak temel amaçtır.

İmalat sanayiinde dönüşümün ana odakları; yenilikçilik ve firma becerileri, bölgelerin üretime etkili katılımı, sektörler arası entegrasyon, yeşil teknoloji ve üretim ile dış pazar çeşitliliğidir. Yeşil üretim kapasitesi, yenilik, firma becerileri ve sektörler arası entegrasyonun geliştirilmesiyle verimlilik ve yurt içi katma değer artırılması; dış pazar çeşitliliği ve bölgesel üretim kapasitelerinin geliştirilmesiyle de istikrarlı yüksek büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.”



## Girişimcilik ve KOBİ'ler başlığında;

"Girişimciliğin geliştirilmesi ve KOBİ'lerin rekabet güçlerinin artırılarak ekonomik büyümeye katkısının yükseltilmesi temel amaçtır. Bu kapsamda, girişimcilik ekosisteminde yer alan tüm aktörlerin kapasitesi ve hizmet kalitesi artırılarak iş ortamı geliştirilecek ve öncelikle küresel pazarlara hitap edebilen, hızlı büyüyen veya büyüme potansiyeline sahip girişimciler ile ürün, hizmet, pazarlama ve iş modeli açılarından yenilikçi KOBİ'lerin desteklenmesi sağlanacaktır." hususları yer almaktadır.

## C. Diğer Hususlar

### 1. SSB Tedarik Yaklaşımı

3238 sayılı Kanunla Başkanlığımıza tevdi edilen görevlerin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesini teminen 2018 yılında;

**a) Tedarik Modeline İlişkin Usul ve Esaslar** belirlenmiştir. Bu kapsamda;

- Başkanlığımıza bildirilen proje ve ihtiyaçların ihtiyaç makamları arasındaki uyumunu sağlamak için birlikte çalışabilirlik, taktik gereklilik ve maliyet etkinliği hususlarını koordine etmek ve Fon kaynaklarının daha etkin bir şekilde kullanılarak gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla, Ortak Çalışma Kurulu (OÇK) kurulmuştur.
- OÇK tarafından karara bağlanamayan hususları karara bağlamak, SSiK gündemine alınacak konuları koordine ederek teklif sunmak amacıyla İhtiyaç Değerlendirme Koordinasyon Kurulu (İDKK) kurulmuştur.
- Başkanlığımızın Genelkurmay Başkanlığı ile diğer ihtiyaç makamlarının ihtiyaç ve kaynak planlama sürecine katılımına ilişkin usul ve esaslar ayrı ayrı düzenlenmiştir.
- Başkanlığımıza bildirilecek ihtiyaçların önceliklendirilmesine ilişkin ölçütler belirlenmiştir.

**b) Proje Yönetim Yönergesi** ile Başkanlığımız yürütülen projelere ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir. Bu çerçevede;

- Proje Değerlendirme Kurulu ve söz konusu kurulun görevleri,
- Projelerde uygulanacak alım yöntemi,
- Proje kategorisi,
- Proje modeli, Proje türü, Projelerin başlatılması,
- PYP hazırlanması,
- TÇD yayımlanması,

- Tekliflerin değerlendirilmesi,
- Sözleşme imzalanması, yürütülmesi, kabul faaliyetleri ve sona ermesi,
- Sanayileşme, ürün ve teknoloji kazanımı faaliyetleri ile risk yönetimine ilişkin süreçler belirlenmiştir.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

SSB 2018 Mali Yılı Özel Bütçesinin uygulama sonuçları ve açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

##### 1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2018 yılında tahsis edilen 66.011.000.-TL'lik başlangıç ödeneğine net olarak 22.311.050.-TL'lik ödenek ekleme işlemi yapılmış, bunun 83.244.855,11.-TL'si harcanmıştır. Gider türleri itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

| KODU | AÇIKLAMA                                    | 2018                                     |                                       |                   |                      |
|------|---------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|----------------------|
|      |                                             | BÜTÇE TEKLİFİ (TAVAN AŞIMI TALEBİ DAHİL) | BÜTÇE KANUNU İLE TAHSİS EDİLEN ÖDENEK | EKLENEN ÖDENEK    | HARCAMA              |
| 01   | Personel Giderler                           | 40.194.000                               | 39.476.000                            | 12.060.000        | 51.504.499,88        |
| 02   | Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Gider | 4.917.000                                | 4.901.000                             | 1.378.000         | 6.259.742,71         |
| 03   | Mal ve Hizmet Alım Giderleri                | 34.183.290                               | 16.519.000                            | 7.803.050         | 19.877.946,19        |
| 05   | Cari Transferle                             | 2.128.710                                | 1.813.000                             | 1.070.000         | 2.631.854,05         |
| 06   | Sermaye Giderler                            | 3.513.000                                | 3.302.000                             | 0                 | 2.970.812,28         |
|      | <b>GENEL TOPLAM</b>                         | <b>84.936.000</b>                        | <b>66.011.000</b>                     | <b>22.311.050</b> | <b>83.244.855,11</b> |

Tablo 3: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2018 yılı bütçe teklifi, 03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri ile 05-Cari Transferlerdeki tavan aşımı talepleriyle birlikte 84.936.000 TL olarak oluşturulmuş olup, Bütçe Kanunu ile 66.011.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde Savunma Sanayii Destekleme Fonu kullanılarak yapılan ödenek ekleme işlemleriyle 83.244.855,11 TL olarak ihtiyaç duyulan harcamalar gerçekleştirilmiştir.

Personel giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi giderlerinde, 2017 yılı sonunda 500 olan personel sayısının, kadrolu/sözleşmeli personel alımı ve taşeron olarak çalışan personelin kadroya geçirilmesiyle birlikte 743'e (Proje Bazlı 189 Sözleşmeli Personel hariç) ulaşması nedeniyle yüksek bir artış yaşanmıştır.

2018 yılı mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yer alan ödenek, araç kiralama, personel servis hizmeti kiralama işleri başta olmak üzere elektrik, su, temizlik malzemesi ile yolluklar ve eğitim hizmetlerinin tedariki amacıyla kullanılmıştır.

Cari transferler tertibinde yer alan ödenek ise, memurların öğle yemeğine yardım gideri ile ilgili mevzuat gereği sosyal güvenlik kurumuna ödenen tutardan ibarettir.

Sermaye Giderleri tertibinde, muhtelif işler projesi kapsamında mamul mal alımları ve gayri maddi hak alımları gider kalemlerine ilişkin harcamalar gerçekleştirilmiştir.

## **2. Mali Denetim Sonuçları**

### **İç Denetim Sonuçları**

2018 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2018-2020 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2018 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde personel atamalarına ilişkin işlemler ile Projelerde yapılan mühendislik değişikliklerine ilişkin işlemler denetlenmiştir.

### **Dış Denetim Sonuçları**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından 2018 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda; Başkanlık Düzenlilik Denetim Raporunda 2, Savunma Sanayii Destekleme Fonu Düzenlilik Denetim Raporunda 5 ve Başkanlık Performans Denetim Raporunda 6 bulgu yer almıştır. Bu kapsamda, belirtilen bulgular Başkanlığa iletilmiş ve söz konusu bulgulara yanıtlar verilmiştir.

## **B. Performans Bilgileri**

2018 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgiler, Stratejik Planda yer alan stratejik alan, stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmek üzere belirlenmiş hedefler çerçevesinde sunulmaktadır.

### **1. Faaliyet ve Proje Bilgileri**

Başkanlığın hedeflerinin başarılabilmesi için yapılması gerekenleri somutlaştıran ve atılması gereken stratejik adımları ifade eden proje ve faaliyetler belirlenirken; günlük rutin işlerin dahil edilmemesine, belirli bir hedefin başarılmamasını sağlayacak büyüklükte tanımlanmasına dikkat edilmiştir. Projeler ve faaliyetlerin belirlenmesi sürecinde; proje ve faaliyetlerin yönetilebilir ve gerçekçi olmalarına, yalnız mevcut durumu değil, orta ve uzun vadeli beklentileri ve değişimleri de hesaba katacak bir yaklaşım benimsenmesine dikkat edilmiştir.

Tablo 4: Proje Faaliyetler Tablosu

| <b>2018 YILI YIL SONU RAPORU</b>                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ALAN 1.Modernizasyon Projelerinde Hız, Kalite ve Maliyet Etkinlik</b>                                                                                                                                                                  |
| <b>AMAÇ 1.1.Savunma ve Güvenlik İhtiyaçlarının Karşılmasında Gerçekleştirilen Projelerin Etkinliğinin Artırılması</b>                                                                                                                     |
| <b>HEDEF 1.1.1.Ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında SSM'nin etkinliğini artırmak üzere rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak</b>                                                                                   |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                               |
| 1.1.1.1.SSM'nin rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak amacıyla Özdeğerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecek ve sonuçları savunma ekosisteminde yaygınlaştırmak üzere çalıştaylar gerçekleştirilerek raporlanacaktır. |
| 1.1.1.2.SSM'nin rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak amacıyla Şura faaliyetleri gerçekleştirilecek ve sonuçları savunma ekosisteminde yaygınlaştırmak üzere çalıştaylar gerçekleştirilerek raporlanacaktır.            |
| 1.1.1.5.Mevzuat taslağının onaylanması için gereken çalışmalar plan döneminde sonlandırılacaktır.                                                                                                                                         |
| <b>HEDEF 1.1.17.Maliyet analizi ve fizibilite çalışmalarını standart uygulamalar haline getirmek</b>                                                                                                                                      |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                               |
| 1.1.17.1.Maliyet analizi ve fizibilite yöntem/standart ve uygulamaları ile ilgili rehber doküman hazırlanacak ve güncelliği sağlanacaktır.                                                                                                |
| 1.1.17.3. Projeler ihtiyaç makamından SSM'ye iletilmeden önce ilgili fizibilite çalışmalarında etkili katılım ve katkı sağlanacaktır.                                                                                                     |
| 1.1.17.4. Maliyet bilgileri veri tabanının oluşturulmasına yönelik Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Grup Başkanlığı'na destek verilecektir.                                                                                           |
| 1.1.17.6.PYBS vasıtasıyla maliyet bilgilerinin kayıt altına alındığı veri tabanı oluşturulacak ve güncellenecektir.                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ALAN 2.Kabiliyet Kazanımı için Verimlilik Yönetimi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>AMAÇ 2.1.Sektörün Yetenek Bazlı Büyümesinin Sağlanması</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>HEDEF 2.1.4.Sektörde faaliyet gösteren firmaların “Kabiliyet Envanteri”ni geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.1.4.1.Portaldeki firmaların kabiliyetlerinin yerinde incelenebilmesi için saha çalışmaları yapılacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.1.4.2.SSM Sanayileşme Portalının etkili kullanımı sağlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.1.4.3.Sektörel yetkinlik değerlendirme puanlama prensipleri belirlenecek ve Sektörel Yetkinlik Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.1.4.7. Verimlilik Ölçme Değerlendirme Sistemi ile ilgili olarak;<br>Sektör firmalarının SSM’nin sanayileşme hedeflerine yönelik uyumunun takip edileceği ve verimliliklerinin izleneceği bir mekanizma geliştirilecektir.<br>Vakıf şirketlerinin faaliyetlerinin SSM’nin sanayileşme hedeflerine yönelik uyumu takip edilecek ve yönetim kurulu üyelikleri vasıtasıyla verimlilikleri izlenecektir. |
| <b>HEDEF 2.1.7.Ulusal savunma sanayii ekosisteminde yer alan firmaları ve yeni teşebbüsleri teşvik ederek rekabet güçlerini artırmak</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.1.7.2.Firma ziyaretleri sonucu tespit edilen yeteneklerinin ve sektör etkinlikleri haberleri Proje Daireleri ile paylaşılacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.1.7.3.Ana Yüklenici firmalarla Alt Yüklenici firmaları ve Kümeleri ortak bir platformda buluşturarak, Sanayileşme, Teknoloji Gelişimi ve Ar-Ge faaliyetleri konularında işbirliklerinin kurulmasına yönelik etkinlikler düzenlenecektir.                                                                                                                                                            |
| 2.1.7.4.Sanayi Katılımı ve Offset (SK/O) olanaklarından yurt içi firmaların bilinçli ve düzenli bir biçimde faydalanabilmesi için Sanayileşme Bilgilendirme Çalıştayları düzenlenecektir.                                                                                                                                                                                                             |
| 2.1.7.5.Savunma sanayii sektöründe ve diğer sivil sektörlerde gelişen üretim yeteneklerinin birbirleri ile etkileşimi sağlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.1.7.6.SSM Sanayileşme Bülteni içinde; firma ziyaretleri sonucu oluşturulan Firma Raporları ve sektör etkinlikleri haberleri yayımlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>HEDEF 2.3.2.Uluslararası işbirliğinde bütünleşik yaklaşımla stratejik bakış açısı oluşturmak</b>                                                                                                                       |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                               |
| 2.3.2.1.İhracat ve işbirliği potansiyeli olan kurum dışı Stratejik ortaklarla stratejik hedeflerin uyumlandırılması amacıyla toplantılar gerçekleştirilecek ve Stratejik Farkındalık Raporu çerçevesinde raporlanacaktır. |
| 2.3.2.2.Uluslararası işbirliği gerektiren konularda iç paydaşlarla eşgüdüm artırılacaktır.                                                                                                                                |
| 2.3.2.3.Uluslararası politikaların geliştirilmesinde destek olabilecek kurumsal stratejiler, iş stratejileri ve fonksiyonel stratejiler konularında farkındalık sağlanacaktır.                                            |
| <b>ALAN 3.Teknolojik Yenilikleri Bilimsel Birikimler ve Deneyimler ile Birleştirmek</b>                                                                                                                                   |
| <b>AMAÇ 3.2.Savunma ve Güvenlik Ekosistemi içinde Yetenekli ve Deneyimli İşgücünün Oluşturulması</b>                                                                                                                      |
| <b>HEDEF 3.2.2.Savunma sanayinin sürdürülebilirliğini teminen yetenekli insan gücü yetiştirilmesini sağlamak</b>                                                                                                          |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                               |
| 3.2.2.5.Gereksinim duyulan ve önceliklendirilen alanlarda farkındalık kazandırma etkinlikleri düzenlenecektir.                                                                                                            |
| <b>ALAN 4.Stratejik İnsan Kaynağı ve Güçlü Kurumsal Yönetim</b>                                                                                                                                                           |
| <b>AMAÇ 4.1.Kurumsallaşmayı Destekleyen Yönetim Sistemlerinin Kurulması, İyileştirilmesi ve Uygulamanın Başarısının Artırılması</b>                                                                                       |
| <b>HEDEF 4.1.1.Stratejik Yönetim ve Planlama Sistemini uygulamaya geçirmek</b>                                                                                                                                            |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                               |
| 4.1.1.1.Proje yönetimi metodolojisi çerçevesinde İç Kontrol Yönetim Sistemi projelendirilecektir.                                                                                                                         |
| 4.1.1.2.İç Kontrol Sistemi konusunda tüm Kuruma farkındalık, teknik ve uygulama eğitimleri verilecektir.                                                                                                                  |
| 4.1.1.3.İç Kontrol Sistemine yönelik sürekli izleme ve değerlendirme mekanizması kurulacaktır.                                                                                                                            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>HEDEF 4.1.2.Mevzuat/Sektörel Strateji Dokümanı/Yol Haritalarını güncellemek ve gerekli görülen alanlarda yenilerini oluşturmak</b>                                                                                                                                                              |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1.2.1.SSM tarafından hangi Sektörel Strateji Dokümanının/ Yol Haritalarının/ Yönergelerin hazırlanması gerektiğine ilgili birimlerle işbirliği ve koordinasyon içerisinde karar verilecektir.                                                                                                    |
| 4.1.2.2.Strateji Dokümanı /Yol Haritası/ Yönergelerin hazırlama standardı oluşturulacaktır.                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1.2.6. Gerekli görülen mevzuat çalışmaları ilgili birimlerle işbirliği ve koordinasyon dahilinde yapılacaktır.                                                                                                                                                                                   |
| 4.1.2.7. Yönetmelik hazırlama standardı oluşturulacaktır.                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>HEDEF 4.1.3.Ulusal ve uluslararası alanda “Kurumsal Bilinirliği” artırmak</b>                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1.3.1. 3 aylık periyotlarda Stratejik İletişim Planı Uygulama Stratejisi gözden geçirme toplantıları yapılacaktır.                                                                                                                                                                               |
| 4.1.3.2.İletişim faaliyetlerine yönelik Memnuniyet Anketleri (dış/iç paydaş, basın, organizasyonlar vb.) sonuçlarına ilişkin iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.                                                                                                                                 |
| 4.1.3.3.Sanal ortamda ürün kataloğu oluşturulacaktır.                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4.1.3.4.Müşterilerle faaliyetlerinin tanıtımı; yerli ve yabancı dergilerde reklam ve röportaj çalışmaları, yazılı ve görsel medya, tanıtım filmleri, web sitesi, katalog, broşür, vb. çalışmalarla gerçekleştirilecek, ulusal ve uluslararası ortamlarda paylaşılacak ve her yıl güncellenecektir. |
| <b>HEDEF 4.1.4.Kurum içi iletişim, işbirliği ve koordinasyon kapasitesini ve kurumsal aidiyet duygularını geliştirmek</b>                                                                                                                                                                          |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1.4.1.Kurum içi iletişimi güçlendirecek konularda paydaş grupları ile birlikte organizasyonlar gerçekleştirilecektir.                                                                                                                                                                            |
| 4.1.4.2.Yıllık almanak çalışması yapılacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.1.4.3.Müşterilerle personelinin kurumsal motivasyonunu artıracak promosyon, özel indirim vb. fırsatlar araştırılacak ve yılda en az 1 adet promosyon/fırsat uygulamaya geçirilecektir.                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.4.5. Kullanıcı bilincinin artırılmasını sağlayacak eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.                                                                             |
| 4.1.4.6. Kullanıcı memnuniyetini ölçecek anketler (temizlik, yemek, servis hizmetleri vb.) düzenlenecek, sonuçları değerlendirilecek ve iyileştirilecektir.                          |
| <b>HEDEF 4.1.7.Kurumsal hafızanın kayıt altına alınmasını sağlamak</b>                                                                                                               |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                          |
| 4.1.7.1.İMİD koordinatörlüğünde, her Daire Başkanlığından en az bir temsilciden oluşan bir proje ekibi kurulacaktır.                                                                 |
| 4.1.7.2. Kurumsal Arşiv Yönetim Sistemi konusunda eğitim verilecektir.                                                                                                               |
| <b>AMAÇ 4.2.Kurumsal Yeteneklerin Sektörde Fark Yaratacak Şekilde Geliştirilmesi</b>                                                                                                 |
| <b>HEDEF 4.2.1.Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak</b>                                                                 |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                          |
| 4.2.1.1.Stratejik İşgücü Planlama Sistemi kurulacaktır.                                                                                                                              |
| 4.2.1.2.Beceriye dayalı optimal işgücü hesaplanacak ve uygulamaya geçirilecektir.                                                                                                    |
| 4.2.1.3.İşgücü beceri envanteri ve beceri setleri oluşturulacaktır.                                                                                                                  |
| 4.2.1.6.Bireysel Performans Değerlendirme Yönetim Sistemi güncellenecek ve katma değer yaratacak şekilde uygulamaya geçirilecektir.                                                  |
| <b>HEDEF 4.2.2.Eğitim Yönetim Sistemini geliştirmek</b>                                                                                                                              |
| <b>Projeler/Faaliyetler</b>                                                                                                                                                          |
| 4.2.2.1.Mevcut eğitim sistemi "Eğitim Yönetim Sistemi" kapsamında iyileştirilecektir.                                                                                                |
| 4.2.2.2.Unvan/ pozisyonlara göre mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin standartlaştırılması sağlanacaktır.                                                                        |
| 4.2.2.3.Birimlerden gelen eğitim ihtiyaçlarının "Yıllık Performans Hedefleri"ne uyumu analiz edilecek ve çalışanların mesleki ve kişisel gelişim eğitim ihtiyaçları belirlenecektir. |

4.2.2.4.Birimlerde yürütülen görevlerle ilgili teknolojik gelişmelerin takip edilmesini ve uzmanlaşmayı sağlayacak mesleki ve teknik eğitimler belirlenecektir.

4.2.2.7.Bilgi birikimi, uzmanlık ve kurumsal hafızanın kurum içi aktarımı ve paylaşımını sağlamak amacıyla;

“Kurum İçi Eğitici Sistemi” kurulacaktır.

Kurum içi eğitimcilerin belirlenmesi, eğitimci havuzunun oluşturulması ve eğitimcilerin yetiştirilmesi sağlanacaktır.

Kurum içi eğitim dokümanlarının standart hale getirilmesi sağlanacaktır.

## 2. Performans Sonuçları Tablosu

Tablo 5: Performans Göstergeleri Tablosu

| 2018 YIL SONU RAPORU                                                                                                                             |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ALAN 1.Modernizasyon Projelerinde Hız, Kalite ve Maliyet Etkinlik                                                                                |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                       |
| AMAÇ 1.1.Savunma ve Güvenlik İhtiyaçlarının Karşılanmasında Etkin Projeler Gerçekleştirmek                                                       |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                       |
| HEDEF 1.1.1.Ulusal savunma ve güvenlik yapılanmasında SSB'nin etkinliğini artırmak üzere rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                       |
| Performans Hedefi: Özdeğerlendirme Toplantısı ve Şura düzenlenerek, sonuçları raporlanacak ve mevzuat taslağı hazırlanacaktır.                   |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                       |
| Performans Göstergesi                                                                                                                            | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/ Açıklama                                                                                                                                                                                             |
| 1.1.1.1. Özdeğerlendirme Toplantıları                                                                                                            | SGDB          | 1                          | 1                          | Tamamlandı (% 100)              | Başkanlığın rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak amacıyla Üst Yönetim düzeyinde toplantılar yapılmış olup, bu toplantılar sonucundaki değerlendirmelere ilişkin Rapor 2017 yılında hazırlanmıştır. |

|              |     |   |   |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|-----|---|---|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |     |   |   |               | Yapılan toplantılara ilişkin değerlendirme sonuçları kapsamında, 2018 yılında tamamlanması öngörülen mevzuat taslağı da 2017 yılında hazırlanmış ve mevzuat taslağında yer alan hükümler 24 Aralık 2017 tarih ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlüğe girmiştir. 04-06 Mayıs 2018 tarihinde gerçekleştirilen Ortak Akıl Çalıştayı ile söz konusu Kararname ile yürürlüğe giren hükümlerin Başkanlığımız üzerindeki etkileri, tüm Üst Yönetimin ve Müdürlerin katılım sağladığı bir platformda ele alınmış ve bu anlamda Özdeğerlendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir. |
| 1.1.1.2.Şura | SDB | 1 | 0 | Tamamlanamadı | Savunma Sanayii Şurası öncesinde Savunma Sanayii Zirvesinin gerçekleştirilmesi kararı alınmış olup Sayın Cumhurbaşkanımızın himayesinde söz konusu Zirve 12-13 Aralık tarihinde gerçekleştirilmiştir. Sayın Cumhurbaşkanımızın programı doğrultusunda Şuranın 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                         |              |      |      |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------|--------------|------|------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.1.4.Mevzuat Taslağının Hazırlanması | Hukuk KKIYDB | %100 | %100 | Tamamlandı (% 100) | Özdeğerlendirme Toplantısına ilişkin açıklamada yer aldığı üzere; 2018 yılında tamamlanması öngörülen mevzuat taslağı da 2017 yılında hazırlanmış ve mevzuat taslağında yer alan hükümler 24 Aralık 2017 tarih ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlüğe girmiştir. |
|-----------------------------------------|--------------|------|------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Değerlendirme:** Başkanlığın rolünü, sorumluluğunu ve yetkilerini yeniden tanımlamak amacıyla Üst Yönetim düzeyinde toplantılar gerçekleştirilerek mevzuat taslağı hazırlanmış ve 2018 yılında tamamlanması öngörülen mevzuat taslağı 2017 yılında hazırlanmış ve mevzuat taslağında yer alan hükümler 24 Aralık 2017 tarih ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlüğe girmiştir. Kararname ile yürürlüğe giren hükümlerin Başkanlığımız üzerindeki etkileri de gerçekleştirilen Özdeğerlendirme Toplantısı kapsamında ele alınmıştır.

#### **HEDEF 1.1.17.Maliyet analizi ve fizibilite çalışmalarını standart uygulamalar haline getirmek**

**Performans Hedefi:** Maliyet analizi ve fizibilite çalışmaları için rehber dokümanlar oluşturulacak, 1 adet projenin yaklaşık maliyeti hesaplanacak ve maliyet bilgileri veri tabanı oluşturularak, yapılan maliyet hesapları sisteme aktarılacak ve Genel Kurmay PPBS kapsamındaki alt çalışma gruplarına katılım sağlanacaktır.

| Performans Göstergesi                                                                 | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.17.1. Maliyet analizi standartlarının belirlenerek rehber dokümanın oluşturulması | KKIYDB        | %100                       | %100                       | Tamamlandı (% 100)              | Maliyet Analizi Usul ve Esasları dokümanı hazırlanmış ve Üst Yönetime sunulmuştur. |
| 1.1.17.2. Fizibilite Rehber Dokümanının oluşturulması                                 | KKIYDB        | %100                       | %50                        | Kısmen Tamamlandı (%50)         | Taslak Fizibilite Rehber Dokümanı oluşturulmuştur.                                 |

|                                                                |         |     |     |                               |                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------|---------|-----|-----|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.17.4.<br>Maliyet bilgileri<br>veri tabanı<br>oluşturulması | SGEHSDB | %50 | %25 | Kısmen<br>Tamamlandı<br>(%50) | Projelerin maliyet<br>bilgilerine ilişkin<br>veri tabanı<br>hazırlanmış<br>olup analiz<br>ve raporlama<br>faaliyetleri ise<br>Maliyet Analizi<br>Usul ve Esasları<br>dokümanının<br>yürürlüğe<br>girmesini<br>müteakip<br>tamamlanacaktır. |
|----------------------------------------------------------------|---------|-----|-----|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Değerlendirme:** Maliyet Analizi Usul ve Esasları dokümanı hazırlanarak Üst Yönetime sunulmuş olmakla birlikte Fizibilite Rehber Dokümanı taslak halinde oluşturulmuştur. 1.1.17 nolu hedef altında yer alan diğer performans göstergelerinde ise Üst Yönetim onayı sonrası ilerleme kaydedilecektir.

## ALAN 2.Kabiliyet Kazanımı için Verimlilik Yönetimi

## ALAN 2.Kabiliyet Kazanımı için Verimlilik Yönetimi

### HEDEF 2.1.4.Sektörde faaliyet gösteren firmaların "Kabiliyet Envanteri"ni geliştirmek

**Performans Hedefi: Sektörde faaliyet gösteren firma, kurumların imkân ve kabiliyet envanterlerini geliştirmek ve projelerde değerlendirilmesi için faaliyetler gerçekleştirmek**

| Performans Göstergesi                                                                     | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.4.2.Yetkinlik analizi yapılmak üzere yerinde incelenen portalde yer alan firma sayısı | SDB           | 50                         | 100                        | Tamamlandı<br>(% 100)           | Sanayileşme portalinde kayıtlı 100 firmanın EYDEP değerlendirmeleri yapılmıştır.                                                                                                                                         |
| 2.1.4.3. Sektörel Yetkinlik Değerlendirme Raporu                                          | SDB           | 1                          | 1                          | Tamamlandı<br>(% 100)           | Sektörel değerlendirme raporu, yıl içerisinde değerlendirmeleri yapılmış firmaların bir kısmının değerlendirmelerinin yer aldığı bir özet rapor niteliğinde olan Sektörel Yetkinlik Değerlendirme Raporu tamamlanmıştır. |

| 2.1.4.5. Verimlilik Ölçme Değerlendirme Sistemi                                                                                                                                                                                                                                                                                              | SDB           | %50                        | 0                          | Tamamlanamadı                   | EYDEP değerlendirme süreçlerinin sistematik bir şekilde yürütülebilmesi için bilişim sisteminin kurulması planlamaları devam etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Değerlendirme:</b> Performans göstergesi 2.1.4.2 kapsamında hedeflenen sayıda firma yetkinlik analizleri yapılmıştır. Performans göstergesi 2.1.4.2 kapsamında sektörel yetkinlik değerlendirme raporu tamamlanmıştır. Diğer performans göstergesi ile ilgili olarak Verimlilik Ölçme Değerlendirme Sistemi çalışmaları devam etmektedir. |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>HEDEF 2.1.7.Ulusal savunma sanayii ekosisteminde yer alan firmaları ve yeni teşebbüsleri teşvik ederek rekabet güçlerini artırmak</b>                                                                                                                                                                                                     |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Performans Hedefi: Savunma sanayii ekosisteminde bilgi paylaşımını ve işbirliğini güçlendirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                        |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Performans Göstergesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1.7.2.SSM Sanayileşme Bülteni                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | SDB           | 1                          | 1                          | Tamamlandı (% 100)              | SSM Sanayileşme Bülteni hazırlanarak yayımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.1.7.3.İşbirliği Etkinlikleri/ Sanayileşme Bilgilendirme Çalıştayları Sayısı                                                                                                                                                                                                                                                                | SDB           | 2                          | 2                          | Tamamlandı (% 100)              | 01 Mart 2018, Savunma Sanayi Sektörü Ana Yüklenici Firmaları ve KOSGEB'in katılımlarıyla "Yerileştirme Faaliyetleri Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. 10-12 Ağustos 2018 tarihinde Bolu'da gerçekleştirilen Savunma Sanayii Başkanlığı Gelecek Tasarım Vizyonu Ortak Akıl Konferansı kapsamında savunma sanayii firma yöneticileri ile toplanılarak paylaşımlarda bulunulmuştur. |
| <b>Değerlendirme:</b> Performans göstergesi 2.1.7.2 kapsamında; SSM Sanayileşme Bülteni hazırlanarak yayımlanmıştır. Performans göstergesi 2.1.7.3 İşbirliği Etkinlikleri/Sanayileşme Bilgilendirme Çalıştayları kapsamında; Yerileştirme Faaliyetleri Çalıştayı ve Gelecek Tasarım Vizyonu Ortak Akıl Konferansı gerçekleştirilmiştir.      |               |                            |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



## AMAÇ 2.3.İhracat ve Uluslararası İşbirliğinin Geliştirilmesi

### HEDEF 2.3.2.Uluslararası işbirliğinde bütünleşik yaklaşımla stratejik bakış açısı oluşturmak

#### Performans Hedefi: Uluslararası işbirliğinde bütünleşik yaklaşımla stratejik bakış açısı oluşturma faaliyetlerini gerçekleştirmek

| Performans Göstergesi                | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3.2.1.Stratejik Farkındalık Raporu | UİDB          | 2                          | 2                          | Tamamlandı (% 100)              | 2018 Ocak- Haziran tarihlerinde gerçekleşen faaliyetleri kapsayan Stratejik Farkındalık Raporu 2018-1 ve 2018 Temmuz-Aralık tarihleri arasında gerçekleşen faaliyetleri kapsayan Stratejik Farkındalık Raporu 2018-2 yayımlanmıştır. |

**Değerlendirme:** Stratejik Farkındalık Raporu 2018-1 ve 2018-2 yayımlanmıştır.

## ALAN 2.Kabiliyet Kazanımı için Verimlilik Yönetimi

### AMAÇ 3.2. Savunma ve Güvenlik Ekosistemi İçinde Yetenekli ve Deneyimli İşgücünün Oluşturulması

#### HEDEF 3.2.2.Savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini teminen yetenekli insan gücü yetiştirilmesini sağlamak

#### Performans Hedefi: Savunma Sanayii ekosistemi içinde deneyimli işgücünün oluşturulmasına yönelik araştırma sonuçları doğrultusunda çeşitli mekanizmalar geliştirmek

| Performans Göstergesi                               | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.2.5. Farkındalık Kazandırma etkinlik sayısı/yıl | TYDB          | 1                          | 4                          | Tamamlandı (% 100)              | 2018 yılı içerisinde Kompozit Yol Haritası, Nadir Toprak Elementleri ve Refrakter Grubu Metaller, Sensör Teknolojileri Paneli ve Eklemeli İmalat Yol Haritası çalışmaları gerçekleştirilmiştir. |

**Değerlendirme:** Performans göstergesi 3.2.2.3 kapsamında; 4 adet Farkındalık Kazandırma Etkinliği gerçekleştirilmiştir.

#### ALAN 4.Stratejik İnsan Kaynağı ve Güçlü Kurumsal Yönetim

##### HEDEF 4.1.1. Kurumsallaşmayı Destekleyen Yönetim Sistemlerinin Kurulması, İyileştirilmesi ve Uygulamanın Başarısının Artırılması

###### Performans Hedefi: İç Kontrol sistemini geliştirmek

| Performans Göstergesi                    | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.1.2. İç Kontrol Sisteminin kurulması | SGDB          | %30                        | %30                        | Tamamlandı (% 100)              | İç Kontrol Sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar 2017 yılı içerisinde tamamlanmış olup 27.09.2018 tarihinde sistemin daha iyi anlaşılması ve kurum personeli tarafından benimsenmesine yönelik farkındalık eğitimleri verilmiştir. |

**Değerlendirme:** Performans göstergesi 4.1.1.2 kapsamında İç Kontrol Sistemi kurulmuştur.

##### HEDEF 4.1.2.Mevzuat/Sektörel Strateji Dokümanı/Yol Haritalarını güncellemek ve gerekli görülen alanlarda yenilerini oluşturmak

###### Performans Hedefi: Kurumsal faaliyetler kapsamında yer alan Mevzuat/Sektörel Strateji Dokümanı/Yol Haritalarını güncellemek ve gerekli görülen alanlarda yenilerini oluşturmak

| Performans Göstergesi                                                                                                                            | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.2.4.Hava ve Füze Savunma Yol Haritası oluşturulması                                                                                          | HSUDB         | %50                        | %50                        | Tamamlandı (% 100)              | Hava ve Füze Savunma Yol Haritası Ocak 2018'de tamamlandı.                                                                                                   |
| 4.1.2.5.Silah Sistemleri ve Mühimmat ihtiyaçlarının tek elden tedarik edilmesine ilişkin çalışma usul ve esasları dokümanı/ yönerge hazırlanması | SSDB          | %30                        | %30                        | Tamamlandı (% 100)              | Silah Sistemleri ve Mühimmat ihtiyaçlarının tek elden tedarik edilmesine ilişkin çalışma 31.01.2018 tarih ve 920 sayılı SSİK Kararı alınarak tamamlanmıştır. |

|                                           |             |      |      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-------------|------|------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.2.6.İAS Yol Haritasının güncellenmesi | İASDB       | %100 | %100 | Tamamlandı (% 100)      | Bugüne kadar Başkanlığımızca teslim edilen İHA sistemlerine ilişkin alınan geri bildirimler, Kullanıcı ihtiyaçları ve sahada gelişen durum dikkate alınarak daha önce yayımlanmış olan İHA Yol Haritasında gerekli düzenlemeler yapılmış, Başkanlığımızca İHA geliştirme ve tedarik projeleri değişen şartlara uyumlu olarak yeniden yapılandırılmıştır. Ancak ülkemizin kazanmayı planladığı keşif, gözetleme, istihbarat ve anında imha kabiliyetlerinin yerli ve yabancı kamuoyuna İHA Yol Haritası formatında yayımlanması, istihbarat değeri içermesi nedeniyle uygun görülmemiştir. |
| 4.1.2.7.ED/ET Yol Haritası oluşturulması  | SGEHSDB     | %30  | %10  | Kısmen Tamamlandı (%33) | 2019-2023 Stratejik Planına dahil edilen Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli çalışmaları kapsamında; ED/ET Yol Haritasından daha kapsamlı bir çalışma yürütüleceği için ayrıca bir ED/ET Yol Haritası oluşturulmayacaktır. Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli çerçevesinde İhtiyaç Makamları, sanayi kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile geleceğin elektronik harp konseptinin tespitine yönelik çalıştaylar düzenlenerek gelecekte ortaya çıkması öngörülen ihtiyaç ve teknolojiler tespit edilecektir.                                  |
| 4.1.2.10.Arşiv Yönergesi oluşturulması    | İMİDB Hukuk | %100 | %100 | Tamamlandı (% 100)      | Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü ile yapılan görüşme neticesinde, Devlet Arşivleri Yönetmeliği kapsamında, özel bir durum olmadıkça kurumların ayrı bir yönerge oluşturmaması ve Devlet Arşivleri Yönetmeliği hükümlerine riayet etmesi gerektiği vurgulanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                        |                        |      |      |                       |                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.2.11.<br>Çalışanın,<br>uzmanlaşma ve<br>motivasyonunu<br>artıracak yer<br>değişikliği<br>ölçütleri<br>belirlenmesi | PEDB                   | %50  | %50  | Tamamlandı<br>(% 100) | Üst yönetim tarafından<br>belirlenen prensipler<br>çerçevesinde işlem<br>yapılmaktadır.                                                                      |
| 4.1.2.12.Fikri ve<br>Sinai Mülkiyet ve<br>Patent Hakları<br>Yönergesi<br>oluşturulması                                 | SDB<br>Hukuk<br>KKİYDB | %100 | %100 | Tamamlandı<br>(% 100) | Teknik Veri Paketi ve Fikri<br>Sinai Mülkiyet Hakları<br>Yönetimi Usul ve Esaslar<br>Dokümanı 31 Mayıs 2018<br>tarihinde onaylanarak<br>yürürlüğe girmiştir. |

**Değerlendirme:** 4.1.2.4 nolu performans göstergesi ile ilgili olarak, Hava Savunma Yol Haritası oluşturulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilerek Yol Haritası oluşturulmuştur.4.1.2.5 nolu performans göstergesi ile ilgili olarak, İhtiyaç Makamları ve MSB ile konuya ilişkin görüşmeler yapılmış olup 31.01.2018 tarih ve 920 sayılı SSİK Kararı alınarak tamamlanmıştır.4.1.2.6 nolu performans göstergesi kapsamında İAS Yol Haritası güncellenmiş olup yerli ve yabancı kamuoyuna İHA Yol Haritası formatında yayımlanması, istihbarat değeri içermesi nedeniyle uygun görülmemiştir. 4.1.2.7 nolu performans göstergesi ile ilgili olarak, Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli çalışmaları kapsamında işbu faaliyetten daha kapsamlı bir çalışma yürütüleceği için ayrıca bir ED/ET Yol Haritası oluşturulmayacaktır.4.1.2.11 nolu performans göstergesi kapsamında üst yönetimimiz tarafından belirlenen ölçütler çerçevesinde işlem yapılmaktadır. Performans göstergesi 4.1.2.12 kapsamında Teknik Veri Paketi ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Yönetimi Usul ve Esaslar Dokümanı 31 Mayıs 2018 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

#### HEDEF 4.1.3.Ulusal ve uluslararası alanda “Kurumsal Bilinirliği” artırmak

**Performans Hedefi: Başkanlığın ulusal ve uluslararası alanlarda kurumsal bilinirliğinin artırılması için çalışmalar gerçekleştirmek**

| Performans Göstergesi                                                 | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.3.1.Stratejik İletişim Planı Uygulama Stratejisinin güncellenmesi | KKİYDB        | 1                          | 1                          | Tamamlandı<br>(% 100)           | Stratejik İletişim Planı Uygulama Stratejisi güncellenmiş olup çalışmalar yürütülürken söz konusu doküman rehber alınmaktadır. |

|                                                                                    |        |   |   |                    |                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|---|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.3.2.İletişim faaliyetlerine ilişkin iyileştirme projeleri sayısı               | KKİYDB | 3 | 3 | Tamamlandı (% 100) | Gerçekleştirilen etkinlikler/ çalışmalar kapsamında Başkanlık birimleri ile ayrı ayrı informal görüşmeler gerçekleştirilmiş, görüş ve önerileri alınmıştır. |
| 4.1.3.3.Ulusal ve uluslararası yayınlarda reklam/tanıtım filmi/ broşür çalışmaları | KKİYDB | 3 | 3 | Tamamlandı (% 100) | EUROSATORY, KADEX, ADEX ve INDO DEFENCE fuarlarında reklam ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.                                                    |
| 4.1.3.4.Savunma sanayii "Ürün Kataloğu"nın yayımlanması                            | KKİYDB | 1 | 1 | Tamamlandı (% 100) | Mevcut katalog güncellenerek yayımlanmıştır.                                                                                                                |

**Değerlendirme:** Stratejik İletişim Planı Uygulama Stratejisi güncellenmiştir. İletişim faaliyetlerine ilişkin iyileştirme projeleri sayısında ve ulusal ve uluslararası yayınlarda reklam/tanıtım filmi/ broşür çalışmalarında hedeflenen sayılara ulaşılmıştır. Savunma sanayii "Ürün Kataloğu" yayımlanmıştır.

#### **HEDEF 4.1.4.Kurum içi iletişim, işbirliği ve koordinasyon kapasitesini ve kurumsal aidiyet duygularını geliştirmek**

**Performans Hedefi:** Kurum içi iletişim, işbirliği ve koordinasyon kapasitesini ve kurumsal aidiyet duygularının geliştirilmesi için faaliyetler gerçekleştirilecektir.

| Performans Göstergesi                                             | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.4.1.Kurum içi iletişim kapasitesini artıracak etkinlik sayısı | KKİYDB        | 4                          | 4                          | Tamamlandı (% 100)              | 8 Kasım kuruluş yıl dönümü ve Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı düzenlenmiş ve tiyatro oyunu/opera gibi etkinliklere kurumsal katılım planlaması sağlanmıştır. |

|                                                                                                                                                                                                               |        |     |     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-----|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1.4.2.Yıl sonu SSM KİM Ödül Töreni                                                                                                                                                                          | KKİYDB | 1   | 0   | Tamamlanamadı      | Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı yapılmış olmakla birlikte, alınan karar çerçevesinde SSM KİM Ödül Töreni konsepti uygulanmamıştır.                                                                                                                                                                                                      |
| 4.1.4.4.Kurumsal hizmetlere ilişkin memnuniyet artış oranı                                                                                                                                                    | İMİDB  | %1  | %1  | Tamamlandı (% 100) | Kurumsal hizmetlere ilişkin memnuniyet oranı anket ile ölçülmüş olup %1 olarak hedeflenen artış gerçekleşmiştir.                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Değerlendirme:</b> Kurum içi iletişim kapasitesini artıracak 4 adet etkinlik yapılmıştır. Kurumsal hizmetlere ilişkin memnuniyet oranı anket ile ölçülmüş olup %1 olarak hedeflenen artış gerçekleşmiştir. |        |     |     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>HEDEF 4.1.7.Kurumsal hafızanın kayıt altına alınmasını sağlamak</b>                                                                                                                                        |        |     |     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Performans Hedefi: Kurumsal hafızanın kayıt altına alınmasını sağlaması için faaliyetler gerçekleştirmek</b>                                                                                               |        |     |     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.1.7.1.Kurumsal Arşiv Yönetim Sisteminin tamamlanma oranı                                                                                                                                                    | İMİDB  | %60 | %60 | Tamamlandı (% 100) | Başkanlığımız arşiv çalışmaları kapsamında 2018 yılı içinde Kurum Arşivinde yapılan çalışma neticesinde Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğüne gönderilmesine karar verilen Arşiv malzemesinin nakil işlemleri gerçekleştirilmiştir. Başkanlık birimlerindeki ilgili personelin katılımıyla arşiv düzenleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. |
| <b>Değerlendirme:</b> Kurumsal Arşiv Yönetim Sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.                                                                                                        |        |     |     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## AMAÇ 4.2.Kurumsal Yeteneklerin Sektörde Fark Yaratacak Şekilde Geliştirilmesi

### HEDEF 4.2.1.Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak

#### Performans Hedefi: Müsteşarlıkta Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için faaliyetler gerçekleştirmek

| Performans Göstergesi                                                               | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.2.1.1. Stratejik İşgücü Planlama Sisteminin kurulması                             | PEDB          | %25                        | %0                         | Tamamlanamadı                   | Başkanlığımız Stratejik Planı 100 Günlük İcraat Programı 45. maddesi çerçevesinde yenilenmiş olup söz konusu madde 2019-2023 Stratejik Planında "Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi" şeklinde güncellenmiştir. |
| 4.2.1.3.Bireysel Performans Değerlendirme Yönetim Sisteminin uygulamaya geçirilmesi | PEDB          | %50                        | %0                         | Tamamlanamadı                   | 2018 yılı itibari ile yürürlüğe giren Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında, performans değerlendirme çalışması Üst Yönetim kararıyla bireysel değerlendirme yerine proje bazlı değerlendirme esas alınarak gerçekleştirilmiştir.          |

**Değerlendirme:** Değerlendirme: Stratejik İşgücü Planlama Sisteminin kurulmasına ilişkin çalışma gerçekleştirilmemiştir. 2018 yılı itibari ile yürürlüğe giren Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında, performans değerlendirme çalışması proje bazlı değerlendirme esasına dayanarak gerçekleştirilmeye başlanmıştır.



#### HEDEF 4.2.2.Eğitim Yönetim Sistemini geliştirmek

##### Performans Hedefi: Müsteşarlıkta Eğitim Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için faaliyetler gerçekleştirmek

| Performans Göstergesi                            | Sorumlu Birim | Hedeflenen Gösterge Düzeyi | Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi | Performans Sonuçlarının Analizi | Sapmanın Nedeni/Açıklama                                             |
|--------------------------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 4.2.2.1.Kişi başı hizmet içi eğitim saati/yıl    | PEDB          | 14                         | 3                          | Kısmen Tamamlandı (% 22)        | Kişi başı hizmet içi eğitim 2018 yılı için 3 olarak gerçekleşmiştir. |
| 4.2.2.2.Kurum içi eğitici havuzunun belirlenmesi | PEDB          | %50                        | %50                        | Tamamlandı (% 100)              | Kurum içi eğitici havuzu belirlenmiştir.                             |
| 4.2.2.3.Kurum içi eğitici sisteminin kurulması   | PEDB          | %25                        | %20                        | Kısmen Tamamlandı (%80)         | Kurum içi eğitici sistemi için iç eğitici eğitimi verilecektir.      |

**Değerlendirme:** Kişi başı hizmet içi eğitim 2018 yılında 3 olarak gerçekleşmiştir. Kurum içi eğitici havuzu belirlenmiş ve kurum içi eğitici sisteminin kurulması çalışmalarının %80'i tamamlanmıştır.

### 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Teknolojik Derinlik ve Küresel Etkinlik” teması ile hazırlanmış olan 2017-2021 Stratejik Planı, 4 alan altında 8 Amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 46 hedeften oluşmaktadır.

2018 yılı uygulama sonuçları, Performans Bilgi Sistemi üzerinden girilen veriler ışığında analiz edilmiş olup, hesaplanan gerçekleştirme oranları aşağıda yer almaktadır.

#### Hedef bazında:

- “1.1.Savunma ve Güvenlik İhtiyaçlarının Karşılmasında Gerçekleştirilen Projelerin Etkinliğinin Artırılması” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %66,67 oranında gerçekleştirildiği,
- “2.1.Sektörün Yetenek Bazlı Büyümesinin Sağlanması” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde, hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %80 oranında gerçekleştirildiği,
- “2.3.İhracat ve Uluslararası İşbirliğinin Geliştirilmesi” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde, hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirildiği,
- “3.1.Temel ve İleri Teknolojilerin Milli İmkanlarla Kazanılmasının Sağlanması” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde, hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirildiği,
- “4.1.Kurumsallaşmayı Destekleyen Yönetim Sistemlerinin Kurulması, İyileştirilmesi ve Uygulamanın Başarısının Artırılması” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde, hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %89,56 oranında gerçekleştirildiği,
- “4.2.Kurumsal Yeteneklerin Sektörde Fark Yaratacak Şekilde Geliştirilmesi” amacına ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde, hedeflenen düzeylerin ortalama olarak %40,40 oranında gerçekleştirildiği, belirlenmiştir.

#### Alan bazında:

“1. Modernizasyon Projelerinde Hız, Kalite ve Maliyet Etkinlik” alanının ortalama olarak 66,67 oranında gerçekleştirildiği,

“2. Kabiliyet Kazanımı için Verimlilik Yönetimi” alanının ortalama olarak 83,33 oranında gerçekleştirildiği,

“3. Teknolojik Yenilikleri Bilimsel Birikimler ve Deneyimler ile Birleştirmek” alanının ortalama olarak 100,00 oranında gerçekleştirildiği,

“4. Stratejik İnsan Kaynağı ve Güçlü Kurumsal Yönetim” alanının ortalama olarak 77,86 oranında gerçekleştirildiği, belirlenmiştir.

#### **Stratejik Plan Gerçekleşmeleri Genel Ortalama:**

Performans göstergeleri esas alınarak yapılan hesaplamada, Stratejik Plan gerçekleştirmeleri genel ortalaması 81,97 oranında belirlenmiştir.

#### **4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgi Sistemi, 2013 yılından itibaren uygulamaya konulmuş olup, o dönemde 2012-2016 Stratejik Planı’nın takip ve değerlendirme çalışmaları söz konusu sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

2017-2021 Stratejik Planı’nın takip ve değerlendirme çalışmaları ise, yine Portalde yer alan ve daha önceki sistemin gerekli görülen geliştirme işlemlerinin uygulandığı yeni versiyonu üzerinden yapılmaktadır.

Planda yer alan amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen Proje ve faaliyetlerin ne ölçüde gerçekleştirildiği ve performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı, söz konusu sistem vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir. Öncelikle uygulama yılından önceki yıl Aralık ayında, bir sonraki yıl olan uygulama yılı için (2017 yılı Aralık ayında 2018 yılı ilk altı aylık dönemi için, ikinci altı aylık dönemi için ve yılsonu için) hedefler alınır. İlk altı aylık uygulama sonunda da gerçekleşme verileri alınıp, hedeflerle kıyaslanarak analiz edilir ve sonuçları raporlanarak Üst Yönetime arz edilir. İkinci altı aylık dönem sonunda ise, aynı analiz ikinci altı aylık dönem için ve yılsonu için tekrarlanarak, Üst Yönetime sunulur.

2018 yılı için de yukarıda bahsedilen performans analizleri gerçekleştirilmiş olup, sonuçları raporlanarak Üst Yönetime arz edilmiştir.

#### **5. Diğer Hususlar**

Başkanlığımız 2017-2021 Stratejik Planının 2018 yılına ait performans göstergeleri ve proje faaliyetleri değerlendirilmiş olup, 2018 yılında gerçekleştirilen ve Stratejik Planda yer almamakla birlikte önemli olduğu değerlendirilen Başkanlığımızın diğer faaliyetlerine aşağıda yer verilmektedir. Projelere ilişkin gerçekleşme bilgilerine gizlilik nedeniyle yer verilmemiştir.

- Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı ilgili kurum-içi ve kurum-dışı paydaşların katılım ve girdilerini de koordine ederek 2018 yılında 69 ülke ile çeşitli işbirliği faaliyetleri yürütmüş; 8 uluslararası fuarda milli katılım, 8 fuarda ise heyet katılımı seviyesinde program oluşturmuş ve icra etmiş; 17 ülke ile Savunma Sanayi İşbirliği (SSI) toplantısı gerçekleştirmiştir.
- Savunma sanayinde uluslararası işbirliğinin geliştirilmesi ve ihracatın artırılması amacıyla gerçekleştirilen SSI Toplantıları ve katılım sağlanan fuarlar öncesi ilgili firma temsilcileriyle koordinasyon toplantısı gerçekleştirilerek ilgili faaliyetlere ülke olarak daha etkin katılım sağlanmıştır.
- Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı faaliyetlerindeki stratejik bakış açısını güçlendirmek ve sektör ile bu çerçevede eşgüdümü artırmak amacıyla sektörün önde gelen 25 firması ile firma tesislerinde uluslararası işbirliği stratejisi temalı toplantılar gerçekleştirilmeye başlanmıştır.
- İhracatta devlet desteğinin yüksek önem taşıdığı belirli ülkelerde ilgili ülke ve firmalarımızla koordinasyon sağlanarak sektörümüz ürünlerinin bir paket içerisinde, herhangi bir aracı kullanmadan devletlerarası (G2G) bir anlaşma ile satışına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- Dünyanın en büyük 100 savunma firması arasında 4 firma ile yer alan Türk Savunma ve Havacılık Sanayii, Başkanlığımızın aşağıda özet olarak ifade edilen uluslararası işbirliği faaliyetlerinin de desteğiyle 2018 yılında hava platformları ve yapısal parçalarından kara ve deniz platformlarına, elektronik sistemlerden siber güvenliğe kadar geniş bir yelpazede uluslararası pazarda iş geliştirme faaliyeti yürütmüştür.
- Bu çerçevede savunma ve havacılık ihracatımız 2018 yılında %17 artarak 2 milyar 35 milyon dolarla yeni bir rekora ulaşmıştır. Söz konusu ihracatta ilk sıralarda ABD, Almanya, Umman, Katar, Hollanda, Azerbaycan, İngiltere, Polonya, Fransa ve Senegal yer almıştır. ABD ve Avrupa ülkelerine büyük oranda havacılık alanında yürütülen işbirliği programları kapsamında ihracat yapılırken, Orta Doğu ve Afrika ülkeleri ile son dönemde savunma harcamaları önemli artış gösteren Asya ülkelerine kara ve deniz platformları satışları gerçekleştirilmiştir.
- 2018 yılsonu itibari ile toplam 5,333 milyar \$ tutarında bir SK/O yükümlülüğü gerçekleşmiştir. Bu yükümlülük kapsamındaki uygulamalarla savunma sanayi firmalarımızın gelecekte üstlenebilecekleri bir iş potansiyeli oluşmaktadır.
- SSB'nin yürütmekte olduğu offset uygulamaları, sanayileşme faaliyetlerine sağladığı katkılar çerçevesinde kamuoyu tarafından yakından takip edilmekte olup önümüzdeki 10 yıllık sürede gerçekleşecek bakiye SK/O yükümlülüğü, 13,965 milyar \$'dır. Bu tutarın %57,22'si, proje kapsamında Türk sanayisi tarafından gerçekleştirilen iş payı tutarı olan Kategori-A'dan; %37,62'si, savunma, havacılık ve uzay ürünleri ihracat payı olan Kategori-B'den ve %5,16'sı da teknoloji ve yetenek kazanımı ve yatırım payı olan Kategori-C'den oluşmaktadır.
- 2018 yılı içerisinde 100 adet savunma sanayii firmasının EYDEP değerlendirmeleri tamamlanmıştır. 60 firmaya eğitim ve bilgilendirme destekleri verilmiş, 10 firmada nitelikli destek planlamaları yapılmış ve uygulamaya geçirilmiştir.

- 4. Ar-Ge Paneli gerçekleştirilmiştir. 7 projenin başlatılmasına ve 9 alanda da geniş alan çağrısı (SAGA) yapılmasına karar verilmiştir.
- Milli teknolojilerin geliştirilmesi ve savunma sektörü araştırma projelerinde görev alabilecek yetişmiş ve nitelikli insan kaynağını belirleyebilmek maksadıyla yürütülen “Nitelikli İnsan Kaynakları Envanteri” çalışmaları kapsamında;
  - › PYBS içinde bir modül oluşturulmuş,
  - › Firma ve alt yüklenicilerin yüksek lisans ve doktoralı araştırmacı personel isimleri modüle girilmiş,
  - › YÖK Akademik’te bulunan akademik personel bilgilerinin modüle aktarılması ile ilgili YÖK ile Protokol imzalanmış ve teknik çalışmalara başlanmış,
  - › TÜBİTAK ile ARBİS’te yer alan araştırmacı bilgilerinin modüle aktarılabilmesi ile ilgili protokol imzalanma aşamasına gelinmiştir.
- Başkanlığımızda Maliyet Analizi altyapısının oluşturulmasına yönelik yapılan çalışmalar kapsamında, taslak Maliyet Analizi Usul ve Esasları Rehber Dokümanı hazırlanmıştır.
- Maliyet Analizi çalışmaları kapsamında dünyada benzer kuruluşlarda kullanılan veri tabanları incelenmiştir.
- Paydaşların (MSB, Gnkur.Bşk.lığı, TSK, J.Gn.K.lığı, SGK.lığı, EGM, TÜBİTAK, MKEK, SASAD, Savunma Sanayii firmaları) ortak çalışmaları ile milli bünyemize uygun Ömür Devri Yönetimi modelleri, süreçler, yöntemler, analizler, standartlar, maliyetler, lojistik planlama ve yönetimi, işletme/idame, Depo Seviyesi Bakım (DSB) Kabiliyeti Kazanımı, Kamu-Özel Sektör İşbirlikleri (KÖİ), vb. konular üzerinde çalışmalar yapmak, rehber dokümanlar oluşturmak üzere, SSB çatısı altında “Türk Savunma Sanayii Ömür Devri Yönetimi Platformu (TSSÖDYP)” kurulmuştur. TSSÖDYP vasıtasıyla uygulamaya esas teşkil edebilecek yaklaşımları ortaya koymak; daha etkin maliyet, kaynak ve program/proje yönetimi yapılabilmesi için çalışmalar yapmak ve ihtiyaç duyulan rehber niteliğindeki dokümantasyonu hazırlamak hedeflenmiştir.
- İhtiyaç Makamlarının ve Kullanıcıların harekât alanlarında/operasyonel sahalarında karşılaştıkları hususlar ve gerekli çözümlerin sunulması çalışmaları yapılmış, sahada kullanılan sistem/alt sistem/teçhizatların geliştirilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Sahadan gelen kullanıcı isteklerinin/taleplerinin SSB’de ilgili birimlere aktarılması/koordine edilerek çözüm sunulması faaliyetleri yapılmıştır.
- Savunma Sanayii Başkanlığının koordinasyonunda Yerileştirme Değerlendirme Kurulu kurularak savunma sanayinde faaliyet gösteren paydaşlarımızla (Gnkur, MSB-AFGM, MSB-ATGM, MSB-Teknik Hiz. Bşklığı) yerileştirme alanında ortak çalışmalar yapılması sağlanmıştır.

## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal yetkinliği değerlendirmenin en sağlıklı yönteminin sonuç bazlı yaklaşım olmasından hareketle, Başkanlığımızın çıktıları aşağıda rakamsal veriler ile desteklenmek suretiyle özetlenmiştir:

- Sektörün sürdürülebilirliği açısından kritik önem taşıyan savunma ve havacılık ürünleri ihracatı 2018 yıl sonu itibarıyla 2,035 milyar dolara ulaşmıştır.
- 2018 yılında 2 tanesi TÜBİTAK Kaynaklı olmak üzere toplam 12 adet Ar-Ge Projesi sözleşmeye bağlanmış ve 6 adet projenin TÇD'si yayımlanmış olup toplamda 72 adet Ar-Ge Projesi'nin yürütme faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve 13 adet TKY Projesi tamamlanmıştır.

### A-Üstünlükler

- Başkanlığımızca yürütülen projelerle TSK, EGM ve MİT'in modernleşmesine ve caydırıcılığına katkı sağlanarak ülke güvenliğine hizmet edilmesi
- 3238 sayılı Savunma Sanayii Hakkında Kanun, 2009/15108 sayılı Bakanlar Kurulu Kararları ile kurulan etkin ve hızlı tedarik mekanizması ve 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başkanlığımız yapısının daha da güçlendirilerek Cumhurbaşkanına bağlanması
- Proje ve sanayileşme çalışmaları için istikrarlı ve etkin bir finansman kaynağı olarak Savunma Sanayii Destekleme Fonuna sahip olması
- Başkanlığın savunma sanayii alanında, teknolojik gelişmelere hakim, savunma sistemleri tedariki ve proje yönetimi konusunda yetkin bilgi birikimine sahip olması
- Konusunda uzmanlık birikimine sahip kadrolarının, nitelikli ve deneyimli insan gücünün bulunması
- Genç ve dinamik personel yapısının olması
- Ar-Ge ve inovasyona önem verilmesi, projelerin desteklenmesi ve teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesi
- Sanayileşme bazlı tedarik modelleri uygulayarak ülke sanayisinin gelişmesini sağlaması ve kamu alımlarında yerli katkının ve kabiliyetlerinin arttırılmasına yönelik liderlik yapması

## B-Zayıflıklar

Ülkemizin maruz kaldığı tehditlerin çeşitlilik ve değişim göstermesi nedeniyle ihtiyaç makamı taleplerinin giderek artması

- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başkanlığımıza personel alımı konusunda yetki sağlanmış olmakla birlikte; proje sayısındaki artış, personel sayısı artışından fazla olduğu için proje başına düşen personel sayısının yetersiz kalması
- Başkanlığımızı da içeren daha üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektöre ilişkin sorunların analiz edilerek tüm ekosisteme ilişkin yapılması gerekenlerin değerlendirildiği bir üst strateji dokümanının eksikliği

## C-Değerlendirme

Savunma konusunda devletin en üst karar mercii olan Savunma Sanayii İcra Komitesi'nin kararları doğrultusunda yürütme organı olarak hareket eden Başkanlığımız, TSK'nın modernizasyonuna ilişkin ve diğer İhtiyaç Makamlarına yönelik tedarik faaliyetlerinin sürdürülmesi ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla mevcut milli sanayiinin, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesi olarak özetlenebilecek faaliyetlerini Savunma Sanayii Destekleme Fonu ile gerçekleştirmektedir. 7 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Cumhurbaşkanına bağlanan Başkanlığımıza ilave birçok yetki tanınmıştır. Bunlar arasında yer alan ve personel rejimine yönelik olan düzenleme, proje başına personel sayısının yetersiz olması sebebiyle, Başkanlığımız için büyük önem taşımaktadır.

Başkanlık görevlerini, Başkana bağlı 5 Başkan Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi ve Başkan Yardımcılıklarına bağlı 18 Daire Başkanlığı ve 7 Grup Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.

Başkanlığımız, devletin en üst makamına bağlı olması, yeterli bilgi birikimi ve genç ve dinamik nüfusa sahip olmasıyla avantajlı bir konumdadır. Bunlara ek olarak Başkanlığımız, SSDF gibi güçlü bir mali kaynağa sahip olup ağırlıklı olarak proje harcamaları bu kaynaktan yapılmaktadır. Fakat son zamanlarda İhtiyaç Makamları taleplerinde meydana gelen artış mali kaynakların daha etkin kullanılmasını ve ihtiyaçlarda önceliklendirme yapılmasını gerektirmektedir. Başkanlığımız, bu hususları göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve stratejiler geliştirmektedir.

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Proje sayısının 650'yi aştığı Kurumumuzda, sayıları hızla artan savunma ve güvenlik Projelerinin zamanında ve etkin gerçekleştirilebilmesi ve ihtiyaç makamlarına zamanında teslim edilebilmesi için yeterli sayıya ve donanıma haiz personel yapısına sahip olmak ve yetenekli işgücünü elde tutabilmek üzere tedbirler geliştirilmelidir. Proje sayısındaki hızlı artış personel yapısını ve sayısını önemli kılmakla birlikte yeterli mali kaynak konusunu da gündeme getirmekte ve bu konuda çözüme yönelik stratejiler geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı savunma ihracatının önemini öne çıkarmaktadır. Öte yandan, dış politika ile ulusal güvenlik karar ve süreçleri ile diğer planlamaların, ihracat başta olmak üzere savunma sanayinin gereksinimlerini karşılayacak şekilde oluşturulması için ekosistemde yer alan tüm paydaşlar arasındaki işbirliğin ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin artırılması önem arz etmektedir.



### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

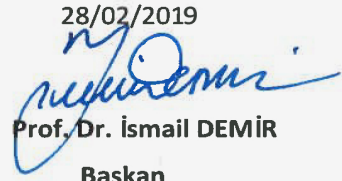
Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

ANKARA

28/02/2019

  
Prof. Dr. İsmail DEMİR

Başkan

### MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Savunma Sanayi Başkanlığı'nda, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

ANKARA

28/02/2019

  
Yasin POLAT

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



**T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI  
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI**

*“İstiklal ve İstikbalimiz için”*

Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi No: 6-7 06420 Çankaya/ANKARA/TÜRKİYE  
Telefon : 0312 411 90 00 - 400 ISDN hat  
Faks : 0312 411 93 86  
E-Posta : [posta@ssm.gov.tr](mailto:posta@ssm.gov.tr)

[ssb.gov.tr](http://ssb.gov.tr)