



T.C.CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI

"İstiklal ve İstikbalimiz için"



YILLIK FAALİYET RAPORU
2019



*“Yerinde duran geriye gidiyor demektir...
İleri, daima ileri!”*

K. Atatürk

Üst Yönetici Sunuşu



Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, ülkemizde pek çok yeniliği de beraberinde getirmiştir. Karar alma süreçlerini hızlandırmak üzere kamu kurumlarının gerek teşkilat yapıları gerekse çalışma prensiplerinde ciddi değişiklikler gerçekleştirilmiştir.

Bahsi geçen yenilik ve değişiklikler Başkanlığımıza da sirayet etmiş; 7 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığımız yetki ve sorumlulukları artmıştır.

2018 yılı itibarıyla yaşanan değişimler 2019 yılında meyvelerini vermiştir. 2019 yılı hem ülkemiz hem de savunma sanayii sektörü ve Başkanlığımız adına pek çok önemli gelişmenin yaşandığı, verimli bir yıl olmuştur.

2019 yılında Başkanlığımız, sayıları 700'ü aşan Proje kapsamında pek çok başarıya imza atmıştır. Havada, karada ve denizde Silahlı Kuvvetlerimizi ve diğer güvenlik güçlerimizi, geliştirilmesini sağladığımız en ileri teknolojilerle desteklemeye devam ettiğimiz 2019 yılında; çok sayıda yeni Proje başlatılmış, birçok Projede geliştirme safhası tamamlanarak seri üretim aşamasına geçilmiş ve üretimler tamamlanarak teslimatlar gerçekleştirilmiştir.

İleri silah sistemleri ile donatılmış insanlı ve insansız hava platformlarından deniz aşırı harekât kabiliyetimizi pekiştirecek deniz platformlarına, hava savunma sistemlerinden yenilikçi kara sistemlerine her alanda çok sayıda sevindirici gelişme kaydedilmiştir.

Ayrıca, sektörün sürdürülebilirliğine hizmet etmek üzere; nitelikli insan kaynağı ihtiyacımıza yönelik başlattığımız Vizyoner Genç ve Savunma Sanayii Akademi programlarımızla insan kaynağına yatırımlar sürdürülmüş; KOBİ'lerin endüstriyel yetkinliklerini değerlendirmek ve desteklemek amacıyla başlatılan EYDEP'in yanı sıra tüm sektöre yönelik YETEN Projesi hayata geçirilmiştir.

Savunma sanayii teknolojileri konusunda bizden ileride olan ülkelerle aramızdaki teknoloji açığını hızla kapatmak ve onların önüne geçmek üzere 2019 yılında ileri teknoloji konularına yaptığımız yatırımların yanısıra; her türlü bağımlılığın oluşturduğu riskin farkındalığı ile kritik teknolojilerin yerleştirilmesinde kazandığımız yetkinliklerimizi daha da artıracak; önümüzde almamız gereken mesafelerin bilinciyle savunma sanayiinde yakaladığımız ivmeyi artıracğız.

Cumhuriyetimizin kuruluşunun yüzüncü yılı için oluşturulan 2023 Vizyonu çerçevesinde Savunma Sanayii Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı esas alınarak hazırlanmış olan 2019 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunuyor, tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı azimli ve özverili çalışmalarından ötürü kutluyorum.

Prof. Dr. İsmail Demir

T.C. Cumhurbaşkanlığı
Savunma Sanayii Başkanı

İçindekiler

I. GENEL BİLGİLER	8
A. Misyon ve Vizyon	8
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
1. Savunma Sanayii İcra Komitesi	9
2. Savunma Sanayii Başkanlığı	9
3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu	10
C. İdareye İlişkin Bilgiler	11
1. Fiziksel Yapı	11
2. Örgüt Yapısı	11
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	13
4. İnsan Kaynakları	13
5. Sunulan Hizmetler	15
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	16
II. AMAÇ VE HEDEFLER	18
A. Stratejik Amaç ve Hedefler	18
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	20
1. On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)	20
2. 2019-2021 Orta Vadeli Program	23
3. 2019-2021 Orta Vadeli Mali Program	24
4. 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	24
5. 2020-2022 Orta Vadeli Program	24
6. 2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	25
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	27
A. Mali Bilgiler	27
1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları	27
2. Mali Denetim Sonuçları	28
İç Denetim Sonuçları	28
Dış Denetim Sonuçları	28
B. Performans Bilgileri	28
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	28
2. Performans Sonuçları Tablosu	33
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	49
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	50
5. Diğer Hususlar	51
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	54
A. Üstünlükler	54
B. Zayıflıklar	55
C. Değerlendirme	55
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	55

Tablo, Şekil ve Grafikler

TABLolar

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar	11
Tablo 2: Savunma Sanayii Hedefleri	22
Tablo 3: 2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	25
Tablo 4: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları	27
Tablo 5: Performans Göstergeleri Tablosu	29
Tablo 6: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu Tablosu	33

ŞEKİLLER

Şekil 1: SSB Teşkilat Yapısı	12
-------------------------------------	----

GRAFİKLER

Grafik 1: Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli-İşçi SSB Personeli Sayısı	13
Grafik 2: SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı	14
Grafik 3: SSB Personelinin Eğitim Durumu	14

Kısaltmalar

AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ÇAFRAD	Çok Amaçlı Faz Dizinli Radar
EGM	Emniyet Genel Müdürlüğü
EHRSDB	Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanlığı
EYDEP	Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı
GİZKO	Gizli Zırhlı Küçük Otobüs
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
HGK	Hassas GÜDÜM Kiti
İGGB	İhracatı Geliştirme Grup Başkanlığı
İHA	İnsansız Hava Aracı
JGNK	Jandarma Genel Komutanlığı
KADB	Kara Araçları Daire Başkanlığı
KGK	Kanatlı GÜDÜM Kiti
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KKİYDB	Kurumsal Kalite ve İştirakler Yönetimi Daire Başkanlığı
KOBİ	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
KÖİ	Kamu-Özel Sektör İşbirlikleri
KTSDB	Kalite-Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı
LGK	Lazer GÜDÜM Kiti
LUMTAS	Lazer GÜDÜMLÜ Uzun Menzilli Tanksavar Füze Sistemi
MAM	Mini Akıllı Mühimmat
MAPGB	Maliyet Analizi ve Planlama Grup Başkanlığı
MEHS	Milli Elektronik Harp Süiti
MİLGEM	Denizaltı Savunma Harbi ve Keşif Karakol Gemisi
MİT	Milli İstihbarat Teşkilatı
MKEK	Makine Kimya Endüstrisi Kurumu
MSB	Milli Savunma Bakanlığı

MUKAS	Muhabere Karıştırma ve Aldatma Simülatörü
OVP	Orta Vadeli Programlar
ÖMTTZA	Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç
OTAĞ	Odak Teknoloji Ağı
PDB	Personel Daire Başkanlığı
PYBS	Program Yönetim Bilgi Sistemi
PYP	Proje Yönetim Planı
SAGA	Savunma Geniş Alan Çağrısı
SAGEB	Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
SASAD	Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği
SDB	Sanayileşme Daire Başkanlığı
SGBSGB	Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Grup Başkanlığı
SGK	Sahil Güvenlik Komutanlığı
SK/O	Sanayi Katılımı ve Offset
SSDF	Savunma Sanayii Destekleme Fonu
SSI	Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçılar Birliği
SSİK	Savunma Sanayii İcra Komitesi
SSB	Savunma Sanayii Başkanlığı
SSM	Savunma Sanayii Müsteşarlığı
TÇD	Teklif Çağrı Dosyası
TSK	Türk Silahlı Kuvvetleri
TKY	Teknoloji Kazanım Yükümlülüğü
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
UEP	Uygulama Eylem Planı
UİDB	Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı
UMTAS	Uzun Menzilli Tanksavar Füze Sistemi
ZKBA	Zırhlı Kurtarma ve Bakım Aracı

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli sanayiinin, savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını en etkin biçimde karşılayabilecek kapasiteye ulaşmasını sağlayacak reorganizasyon sürecine liderlik ve hamilik yapmak

Vizyon

Türk savunma sanayiini, Türkiye'nin küresel güç vizyonu doğrultusunda inşa etmek

Temel Değerler

- **Proaktif Olmak:** İhtimalleri önceden öngörerek olası zorluklar için mücadele etmeye hazır, daha iyisi için değişimi zorlayan ve katma değer üreten olmak.
- **Bütünsel Bakış:** Politika, strateji ve süreçleri, savunma sanayii ekosistemini oluşturan tüm paydaşları gözeterek ve savunma ve güvenlik sektörü ile ilişkili tüm sektörlerin etkileşimini hesaba katarak oluşturmak ve uygulamak.
- **İşbirliği ve Koordinasyon:** Kurum-Paydaş ve Paydaş-Paydaş ilişkilerinin yönetilmesinde işbirliği ve koordinasyon zeminini güçlü tutmak.
- **Sürekli Gelişim:** Görev alanı kapsamındaki bütün fonksiyonlarda sistematik bir şekilde sürekli iyileştirmeye ve gelişime odaklanmak.
- **Hesap Verilebilirlik:** Yetki ve sorumlulukların kullanılmasında yasal yönden ve etik açıdan hesap verebilir olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanunla "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen 696 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile Cumhurbaşkanına bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı "Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı olarak adlandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)'dur. Söz konusu sistem 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile daha etkin hale getirilmiştir.

1. Savunma Sanayii İcra Komitesi

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Milli Savunma Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Komitenin başlıca görevleri;

- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkanlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
- Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,
- SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek

şeklinde özetlemek mümkündür.

2. Savunma Sanayii Başkanlığı

Savunma Sanayii Başkanlığı, 3238 sayılı Kanun ile oluşturulan ve Savunma Sanayii İcra Komitesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ve SSDF'den müteşekkil olan sistemin yürütme mekanizması olup Cumhurbaşkanı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibarıyla verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,

- Mevcut milli sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirleme,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde zel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İçin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve off-set ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi verme veya yurt içinden ve yurt dışından kredi alma ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurma ve iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu

3238 sayılı Savunma Sanayii İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, istihbarat ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM), Jandarma Genel Komutanlığı (JGNK), Sahil Güvenlik Komutanlığı (SGK) ile Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) Başkanlığı ihtiyaçlarının karşılanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yrtlen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük lde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da bulunmaktadır. Diğer taraftan; TSK, EGM, JGNK, SGK ve MİT haricindeki kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın faaliyet alanına giren ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Başkanlığımız tarafından tedarik edilebilmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı



Başkanlık, Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi 6-7 06490 Çankaya /ANKARA adresinde faaliyet göstermektedir. Ayrıca Kurumun, Ankara'da 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

Savunma Sanayii Başkanlığı faaliyetlerini Kirazlıdere/ANKARA adresinde bulunan Hizmet Binası 5 bloktan oluşmakta olup, toplam 58.967,48m² kapalı alana sahiptir. Kurumun, Ankara'da 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

FİZİKİ KAYNAKLAR	ADET
LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş)	26/2
TELEFON / FAKS SAYISI	
Telefon (Santrale Bağlı)	1104
Faks	4

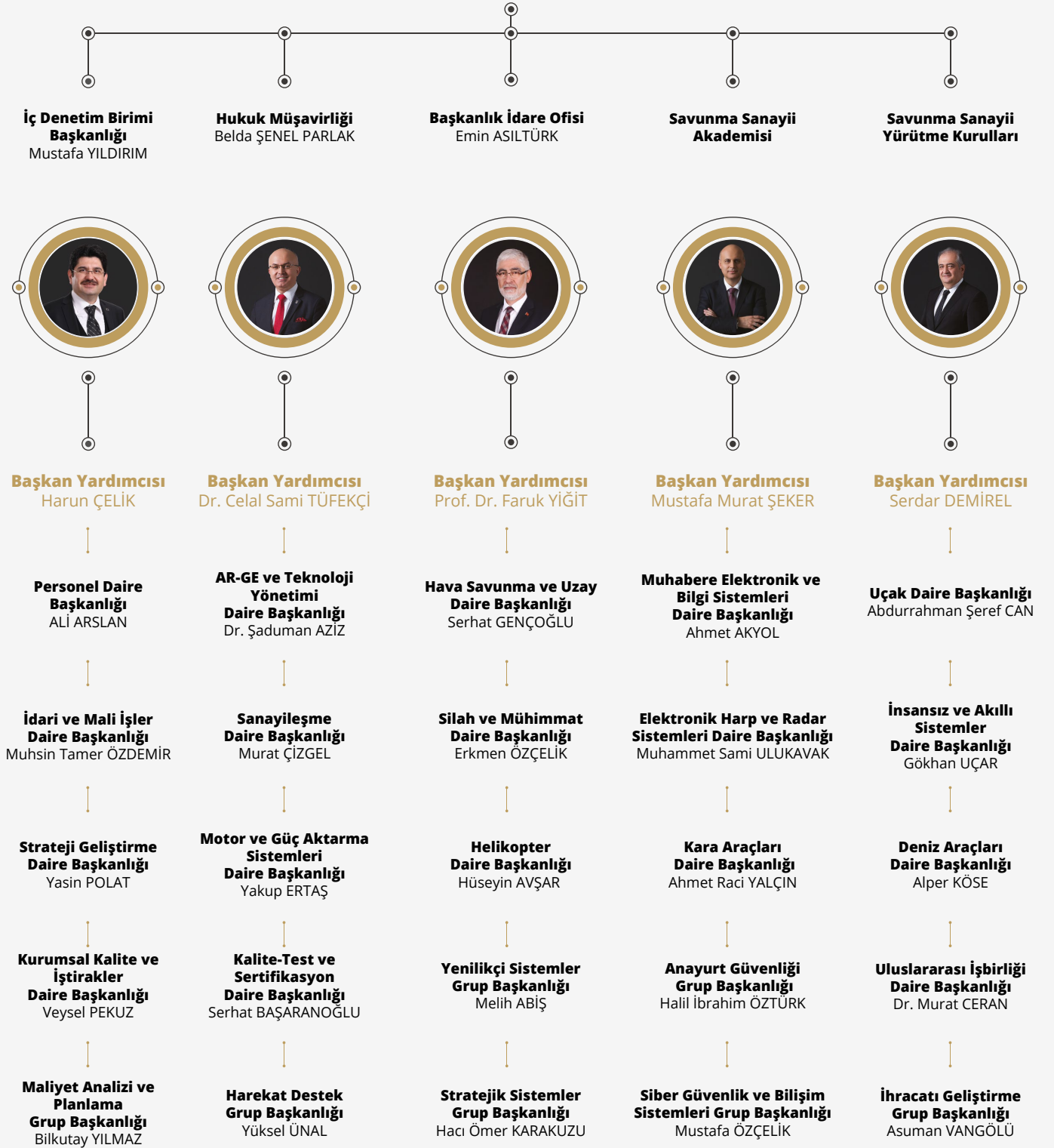
Tablo 1: Fiziki Kaynaklar (31.12.2019 tarihi itibarıyla)

2- Örgüt Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık görevlerini, Başkana bağlı 5 Başkan Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi ve Başkan Yardımcılıklarına bağlı 18 Daire Başkanlığı ve 7 Grup Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.



Savunma Sanayii Başkanı
Prof. Dr. İsmail DEMİR



Şekil 1: SSB Teşkilat Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Başkanlığımızda güvenlik seviyelerine göre farklı ağlardan oluşan bir bilişim altyapısı bulunmaktadır. Başkanlığımız tarafından yürütülmekte olan Program Yönetim Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi kapsamında ağ altyapısı, sunucu platformları, depolama sistemleri ve siber güvenliğe yönelik altyapılar yapılandırılmıştır. Paydaşlarla yapılan veri alışverişlerinde birbirinden bağımsız farklı ağlar arasında etkileşimi artırmak ve bilgi güvenliğini sağlamaya yönelik olarak, kriptolu sistemlerin kullanıldığı bir çalışma başlatılmıştır.

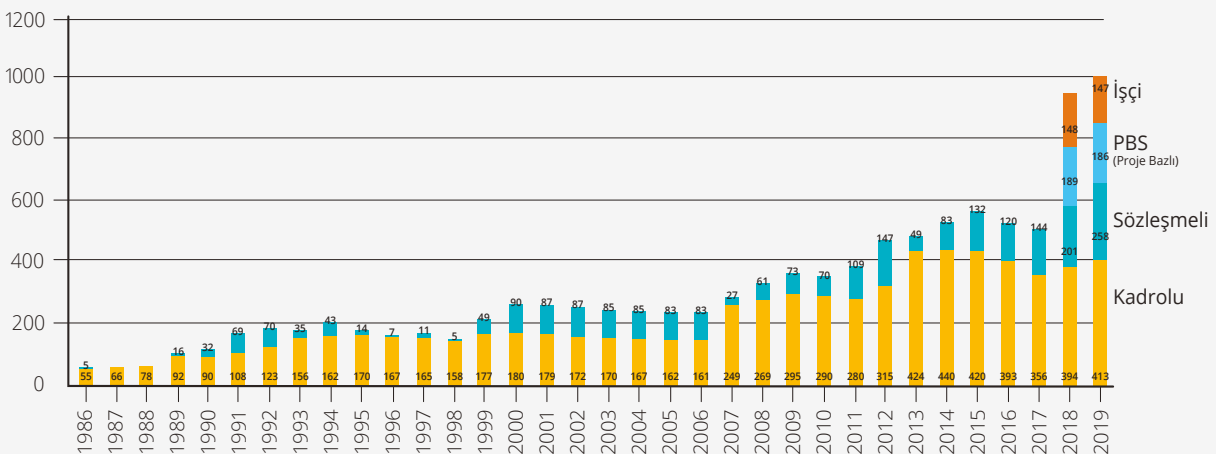
Veri merkezi üzerinde yıllık bakım ve idame faaliyetleri yürütülmüş olup merkez üzerinden sunulan iş ve servislerin sürekliliğine yönelik süreçlerin standartlaştırma faaliyetleri yürütülmüştür.

Kurumsal portal ve diğer birimlerimizin faaliyet alanlarıyla ilgili portallerin oluşturulması ve idamesi faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve savunma sanayii paydaşlarının bu portaller üzerinden güvenli veri girişlerine imkan sağlanmıştır. PYBS Projesi kapsamındaki uygulama yazılımları bu platforma entegre edilerek kurumsal süreçler yazılım ortamına aktarılmıştır. Bunun yanı sıra, personel arasındaki etkileşimin artırılması amacıyla kurum personeli tarafından işletilen süreçlerin elektronik ortam (web ve mobil) üzerinde yürütülmesine yönelik yazılımlar geliştirilmiştir.

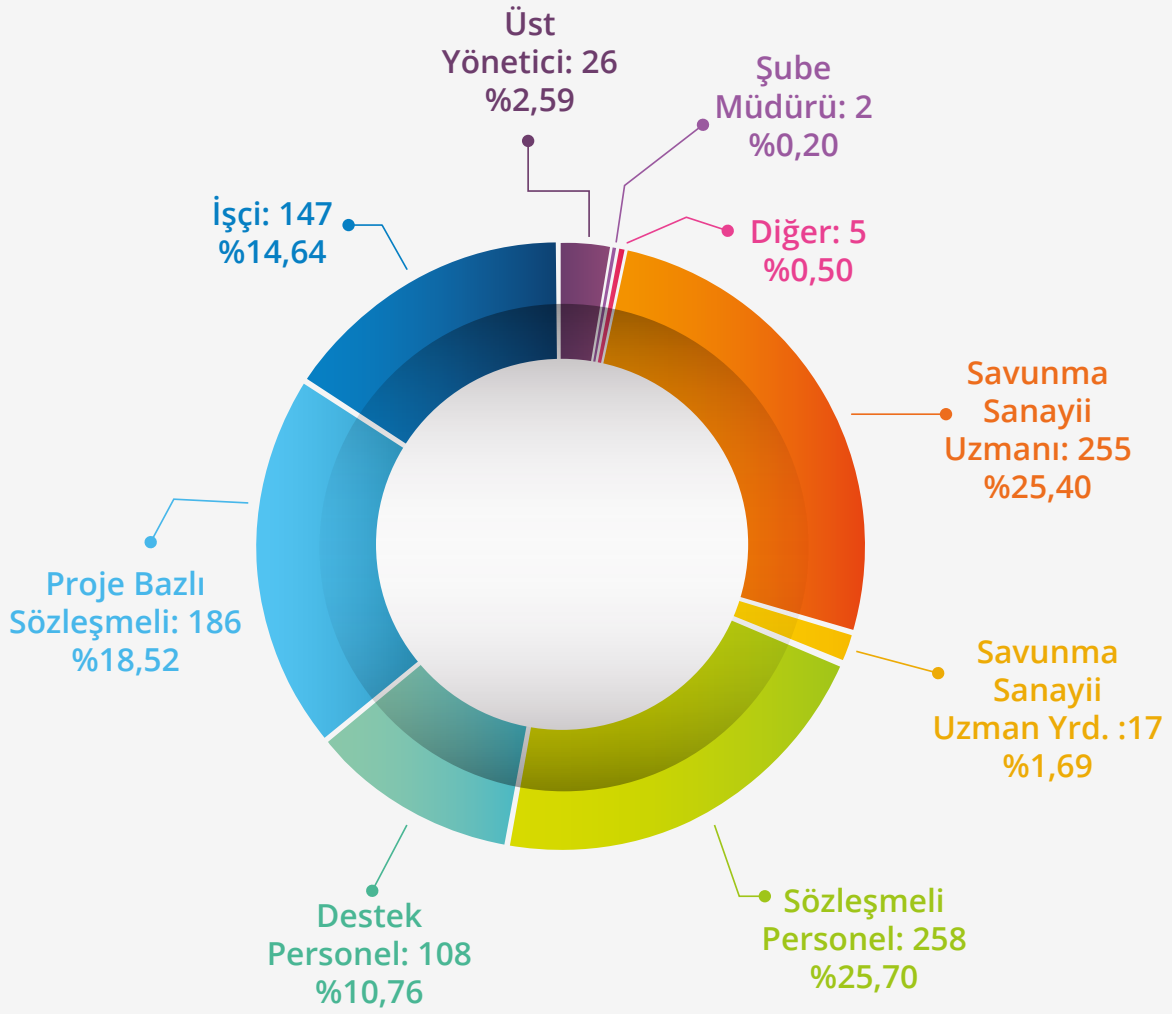
4- İnsan Kaynakları

Savunma Sanayii Başkanlığında, 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda sözleşmeli personel ve proje bazlı sözleşmeli personel; 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnama kapsamında sürekli işçiler ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanuna dayalı mevzuat hükümlerine tabi personel çalıştırılmaktadır.

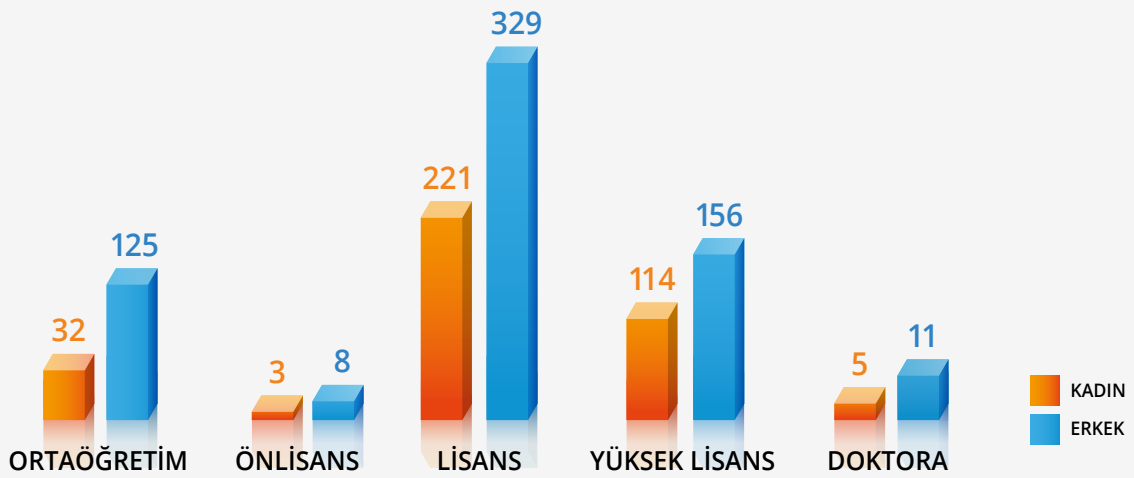
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, Savunma Sanayii Başkanlığında değişik unvanda 413 memur, 258 sözleşmeli personel, 186 proje bazlı sözleşmeli personel ve 147 sürekli işçi pozisyonunda olmak üzere toplam 1004 çalışan bulunmaktadır. Kadrolu, sözleşmeli, işçi ve proje bazlı sözleşmeli personelin yıllar itibarıyla sayılarına ilişkin bilgi Grafik 1’de, SSB personelinin unvanlara göre dağılımı ise Grafik 2’de gösterilmektedir. Savunma Sanayii Başkanlığı personelinin kadın ve erkek nüfusuna göre dağılımı ile eğitim durumları aşağıdaki Grafik 3’te gösterilmektedir.



Grafik 1: Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli-İşçi SSB Personeli Sayısı (31.12.2019 tarihi itibarıyla)



Grafik 2: SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı (31.12.2019 tarihi itibarıyla)
(Diğer personel; 1 Müşavir Avukat, 1 Avukat, 3 İç Denetçi unvanını ifade etmektedir.)



Grafik 3: SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2019 tarihi itibarıyla)

5- Sunulan Hizmetler

SSB tarafından yürütölen faaliyetlerin amacı, ölkemizde güçlü ve caydırıcı bir savunma sanayiinin teşkili ile Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ile MİT Başkanlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçlarının tedarik edilmesidir. Bununla birlikte, diğerk kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarının Başkanlık tarafından tedariki, kaynağının Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden Fona aktarılması şartıyla yapılır.

Bu çerçevede, Başkanlık tarafından;

- Savunma ve güvenliğe yönelik platform, sistem, alt sistem, silah, mühimmat ve lojistik ihtiyaçlarına yönelik tedarik yönetimi;
 - › Savunma ve güvenliğe yönelik TSK ve kamu kuruluşlarının deniz, kara, hava platformları ile uzay, elektronik, akıllı sistemler ve alt sistem ihtiyaçlarının öncelikle yerli sanayide mevcut yeteneklerin azami ölçüde kullanılması, yurtiçinden tedariki mümkün olmayan sistemlerin ise en yüksek yerli katkı düzeyi ve mümkünse teknoloji transferi/teknoloji üretimi yoluyla ölkemiz savunma sanayii altyapısına kazandırılması suretiyle zamanında ve maliyet etkin şekilde tedariki,
 - › Platform veya sistemlere ait alt sistemlerin yurt içinde üretiminin sağlanması,
 - › Savunma ve güvenliğe yönelik Teknoloji Yönetimi ve Ar-Ge projelerinin tanımlanması, desteklenmesi ve yürütölmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Savunma sanayinin yönlendirilmesi ve sanayi katılımı/offset faaliyetlerinin yürütölmesi;
 - › SSB tarafından yürütölmekte olan projeler çerçevesinde gerçekleştirilen sanayi katılımı/offset (SK/O) faaliyetlerinin koordinesi,
 - › SK/O sözleşmelerinin takip edilmesi,
 - › Yerli firmaların SK/O kapsamında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi,
 - › Savunma sanayii firmalarına destek ve teşvik verilmesi,
 - › Yan sanayii ve KOBİ'ler arasında gerekli koordinasyonun sağlanması,
 - › Savunma sanayii envanteri çıkarılarak, firmaların imkân ve kabiliyetlerinin analiz edilmesi ve tanıtımının yapılması,
 - › Organize sanayii bölgelerinin kurulması ve yönetimlerine iştirak edilmesi, kümeleme faaliyetlerine destek verilmesi,

- Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde;
 - › Savunma ihracatını geliştirmeye yönelik görevlerin yürütülmesi,
 - › Projeler ve sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde işbirliğine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda Başkanlığın temsil edilmesi,
 - Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ve test/kabul faaliyetleri çerçevesinde;
 - › Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ile ilgili strateji ve politikalarının oluşturulması,
 - › Savunma projelerinde kalite, test ve sertifikasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
 - Başkanlığın kurumsal strateji ve politikalarının oluşturulması ve gerçekleştirmelerinin takibi,
 - SSİK toplantılarının koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinin yürütülmesi,
 - SSDF'nin yönetimi
- hizmetleri sunulmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Stratejik Yönetim

Kurum faaliyetlerinin etkili, verimli ve sistemli bir şekilde yürütülmesinde stratejik yönetim anlayışı büyük önem taşımaktadır. Nitekim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 9. maddesinde yer alan “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” hükmü ile stratejik yönetim anlayışının kamu idarelerince uygulanması amaçlanmaktadır.

Bu konuda öncü olan ve pilot kurum seçilen Başkanlığımız ilk stratejik planını 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış olup söz konusu Planı, 2012-2016 Stratejik Planı ve akabinde 2017-2021 Stratejik Planı takip etmiştir.

Başkanlığımızın üçüncü Stratejik Planı olan 2017-2021 Stratejik Planı 2017 ve 2018 yıllarında uygulanmış olmakla birlikte, 3 Ağustos 2018 tarihinde yayımlanan 100 Günlük Eylem Planının 45. maddesi (2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması) doğrultusunda, Başkanlığımız Stratejik Planı yenilenmiş olup 2019-2023 yıllarını kapsayan dördüncü Stratejik Planı 4 Aralık 2019 tarihinde yayımlanmıştır.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve askeri koşullar dikkate alınarak hazırlanan Planda:

- Dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek önlemlerin alınması,
- Harekat odaklı tedarik yapılması,
- Beyin göçünü tersine çevirme gayesi başta olmak üzere savunma ve güvenlik sektörü için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artıracak tedbirlerin geliştirilmesi,
- Finansal kaynak yönetiminin etkinleştirilmesi,
- Ülke sanayisinin lokomotif sektörü olan savunma sanayii sektöründe sürdürülebilirliğin ve sektörel derinliğin sağlanması,
- Topyekün kalkınmaya öncülük edilmesi

hususlarına öncelik verilmiştir.

İç Kontrol

Başkanlığımız ön mali kontrol işlemlerinin yürütülmesi, 5018 sayılı Kanun ile “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında ve “Ödemelerin Gerçekleştirilmesi ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmiş, mali mevzuat kapsamında sözleşme/sözleşme değişikliği taslaklarının incelenmesi ve danışmanlık görevleri 2019 yılı içerisinde de sürdürülmüştür.

İç Denetim Birimi

Başkanlık faaliyetlerinin etkinliğinin ve mevzuata uygunluğunun denetimi konusunda harcama öncesi yapılan ön mali kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, Kurum faaliyetleri ile ilgili olarak İç Denetim Birimi tarafından denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2019 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2019-2021 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2019 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; vakıf ve şirketlerle ilişkiler, ön ödeme işlemleri ile bilişim sistemi süreçleri denetlenmiştir.

Sayıştay Denetimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2018 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporda, 1 adet performans denetimi bulgusu bulunmaktadır. Performans Denetim Raporunda yer alan bu bulgu; Performans Programı ile ilgili olup, projeler gizlilik içerisinde yürütüldüğü için bazı faaliyetlerin maliyetlerine yer verilememesinden kaynaklanmaktadır. Bu kapsamda belirtilen bulgu Başkanlığa iletilmiş ve söz konusu bulguya yanıt verilmiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Stratejik Amaç ve Hedefler

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan amaç ve hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Planda, misyon ve vizyon göz önünde tutularak 5 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 12 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1:

YERLİ İMKAN VE MİLLİ TEKNOLOJİLERLE HAREKAT VE YETENEK ODAKLI TEDARİK

Bu amaç, Başkanlığımızı da kapsayacak üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektörel sorunlar ve değerlendirilmesi gereken çözüm önerileri dikkate alınarak, bütüncül bir bakış açısıyla bir Üst Strateji Dokümanının oluşturulmasına, ihtiyaç tespit ve tanımlama süreçlerinin revize edilmesine, program yönetimi anlayışının tedarik sürecine hakim kılınmasına ve savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmeye yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak

Stratejik Hedef 1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak

Stratejik Hedef 1.3. Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek

STRATEJİK AMAÇ 2:

FİNANSAL VE BEŞERİ KAYNAKLARIN ETKİN YÖNETİMİ

Bu amaç, finansal kaynağın etkinleştirilmesi ve savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesinin artırılması ile Başkanlığımız personelinin yetkinliklerinin artırılmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek

Stratejik Hedef 2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 3:

SAVUNMA SANAYİİ TEKNOLOJİLERİNDE DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİLMESİ

Bu amaç, Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenerek temel ve ileri teknoloji projelerinin başlatılmasına, geleceğin teknolojilerine yatırım yaparak sistem/alt sistem ürünlerinin geliştirilmesine, tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test ve sertifikasyon altyapısının geliştirilmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek

Stratejik Hedef 3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak

Stratejik Hedef 3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak

STRATEJİK AMAÇ 4:

SEKTÖREL YETKİNLİKLERİN ARTIRILMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANMASI

Bu amaç, uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatının artırılması ve sürdürülebilirliği sağlamak üzere savunma sanayii firmalarının analiz edilerek gerekli desteklerin sağlanmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 4.1. Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak

Stratejik Hedef 4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 5:

SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİNDE İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK VE İLGİLİ TÜM SEKTÖRLERİN KALKINMASINA ÖNCÜLÜK ETMEK

Savunma Sanayii ekosistemini oluşturan paydaşlar arasında işbirliği, koordinasyon ve paylaşım sağlayacak oluşumların hayata geçirilerek paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinliklerin düzenlenmesi ve çoklu kullanım olanaklarının analiz edilerek projelere dönüştürülmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek

Stratejik Hedef 5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

“Temel Politika ve Öncelikler” başlığı altında öncelikle On Birinci Kalkınma Planında, akabinde Orta Vadeli Programlar ile 2019 ve 2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programlarında yer alan ve Başkanlığımız faaliyetleri ile ilişkili görülen hususlara yer verilmiştir.

1. On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

2019-2023 dönemini kapsayan On Birinci Kalkınma Planı, ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda, toplumumuzu yüksek refah seviyesine ulaştırma yolunda önemli bir kilometre taşı olacak bir belge niteliği taşımaktadır. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk Kalkınma Planı olan On Birinci Kalkınma Planı uzun vadeli bir perspektifle ülkemizin kalkınma vizyonunu ortaya koyarak, milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini karşılamak, ülkemizin uluslararası konumunu yükseltmek amacıyla temel yol haritası olacak şekilde hazırlanmıştır. On Birinci Kalkınma Planı “daha fazla değer üreten, daha adil paylaştan, daha güçlü ve müreffeh Türkiye” vizyonu ile uzun vadeli bir perspektif sunmaktadır.

Kalkınma Planı, diğer politika dokümanları ile stratejik planların hazırlanmasında tüm kurumlara, önceliklerini belirlemede yön verecek bir politika seti sunmaktadır. Planda öngörülen politika ve tedbirlerin etkin bir biçimde hayata geçirilmesini teminen Cumhurbaşkanlığı Programı, Orta Vadeli Programlar (OVP), Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları, Bölgesel Gelişme ve Sektör Stratejileri ve Kurumsal Stratejik Planlar, Kalkınma Planı esas alınarak hazırlanmaktadır.

On Birinci Kalkınma Planının “2.2. Rekabetçi Üretim ve Verimlilik” başlığı altında yer alan “2.2.2. Öncelikli Gelişme Alanları” bölümünün ikinci kısmında “Savunma Sanayii” alanına ilişkin düzenlenmeler bulunmaktadır.

Savunma sanayii alanına yönelik amaç aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Amaç:

Silahlı Kuvvetlerimizin ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarını, sürekli gelişim anlayışı ile azami ölçüde milli teknolojiler ve yerli imkânlarla karşılamak ve savunma ihracatını artırmak üzere savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek ve savunma sanayiinde edinilen becerilerin sivil sektöre yayılımını sağlamak temel amaçtır.

Savunma sanayiine ilişkin olarak söz konusu amaç doğrultusunda 3 adet politika ve 14 adet tedbir belirlenmiştir:

Politika ve Tedbirler:

- *Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayiinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir.*
 - › Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı harekât ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir.
 - › Savunma sanayii ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır.
 - › Savunma sanayiimizin mevcut kabiliyetlerini tüm ülkeyi kapsayacak şekilde belirlemek üzere endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilerek yetenek envanteri oluşturulacaktır.
 - › Yerleştirme Yol Haritası belirlenerek uygulanacak ve savunma sanayii yerlilik oranı artırılacaktır.
 - › Plan döneminde Altay tankı, yerli hava savunma sistemleri, deniz platformları envantere kazandırılacak; envanterdeki İnsansız Hava Aracı (İHA) sayısı artırılacak; İHA motoru prototipinin ve kara araç motorunun teslimi yapılacaktır.
- *Savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek ve sürdürülebilirliği sağlamak üzere; nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla eğitim altyapısı güçlendirilecek, başta KOBİ'ler olmak üzere sektör firmalarına destek sağlanacak, ihracatı ve ekosistemdeki işbirliğini artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır.*
 - › Teknolojiye olan ilgi ve yatkınlığı artırmak üzere Savunma Sanayii Akademisi aracılığıyla eğitim verilecektir.
 - › Vizyoner Genç Projesi kapsamında gençlere staj, iş imkânları, teknoloji yarışmaları gibi sektörel bilgiler sunulacaktır.
 - › Savunma sanayiinin ilişkili olduğu alanlara yönelik mesleki ve teknik okulların ihtiyaç analizleri yapılarak standardize edilecek, ihtiyaç duyulan illerde bu okullardan açılacaktır.
 - › Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) ile firmalara eğitim, danışmanlık ve rehberlik destekleri odaklı mali yardım sağlanacaktır.
 - › Savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır.
 - › Sektör ihracatının artırılması amacıyla ülke ve proje bazlı ihracat stratejileri belirlenecektir.
 - › Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki işbirliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayii Şurası, ortak akıl çalış-

tayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir.

- *Savunma sanayii teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır.*

- › Savunma sanayiine yönelik kritik teknolojilerde % 100 milli savunma sanayii oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir.
- › Sektörler arası çoklu kullanım olanakları analiz edilerek somut projelere dönüştürülmesine yönelik model geliştirilecektir.

Savunma sanayiine ilişkin amaca ulaşma doğrultusunda ne ölçüde gelişim sağlandığını görmek adına belirlenen hedefler Tablo 2’de yer almaktadır.

	2018	2023
Savunma ve Havacılık Sanayii Ciro (Milyar Dolar)	6,7	26,9
Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatı (Milyar Dolar)	2,0	10,2
Savunma ve Havacılık Sanayii İstihdamı (Bin Kişi)	44,7	79,3
Savunma Sanayii Yerlilik Oranı (%)	65	75

Tablo 2: Savunma Sanayii Hedefleri

On Birinci Kalkınma Planının “2.2.2.2. Savunma Sanayii” bölümünün yanı sıra “2.2.1.1.8. Kritik Teknolojiler” bölümü, “2.2.3.2. Bilim, Teknoloji ve Yenilik” ve “2.2.3.5. Bilgi ve İletişim Teknolojileri” bölümlerinin de Başkanlığımız Stratejik Planı ile uyumuna özen gösterilmiştir.

Söz konusu bölümler için belirlenen amaçlar aşağıda sunulmuştur.

Kritik Teknolojiler

Öncelikli sektörlerde ve alanlarda teknolojik dönüşümün sağlanabilmesi ve rekabet gücünün artırılması amacıyla önümüzdeki dönemde yüksek katma değer oluşturması beklenen kritik teknoloji alanlarında teknoloji üretme ve adaptasyon yeteneğinin geliştirilmesi temel amaçtır.

Bilim, Teknoloji ve Yenilik

Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyecek nitelikte Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılması temel amaçtır.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı yoluyla ekonomide verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, bu suretle iş süreçlerinin dönüştürülmesi temel amaçtır.

2. 2019-2021 Orta Vadeli Program

Kamu kurumlarının yasal ve idari düzenlemelerinin gerçekleştirilmesinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde belirleyici rol oynayan Orta Vadeli Programlarla ilgili olarak 2019-2021 Orta Vadeli Programın doğrudan Başkanlığımız sorumluluğunda olmayan fakat faaliyetleri ile ilişkili görülen kısımlarına aşağıda yer verilmektedir.

Politika ve Tedbirler

- Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirecektir.
- Cari açığın düşürülmesi amacıyla ilaç, kimya, petrokimya, enerji, makine/teçhizat ve yazılım sektörleri öncelikli yatırım yapılabilir alanlar olarak belirlenmiştir.
- Kamu hizmeti sunumuyla doğrudan ilişkisi olmayan makam aracı, lojman ve sosyal tesislere yönelik harcamalar sınırlandırılacaktır.
- Kamu özel işbirliği (KÖİ) uygulamalarının, daha etkin ve finansal açıdan verimli olmasına yönelik bir çerçeve oluşturulacak; bu çerçevede uygulamaların bütüncül olması sağlanacaktır.
- İthalata bağımlılığı azaltmak ve ihracatı arttırmak amacıyla yerli üretim ve dünyadaki en iyi uygulamalar göz önünde bulundurularak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları kamu-özel iş birliği modelleri ile gerçekleştirilecektir.
- Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır.
- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan araç, gereç ve teknik ekipmanda yerli üretim payı artırılabilecektir.
- Yeni pazar, yeni ürün, yeni ihracatçı hedefi ve küresel değer zinciri bakış açısıyla İhracat Ana Planı oluşturulacaktır.
- İhracat teşvik sistemi daha verimli ve etkin olarak yeniden yapılandırılacaktır.
- İhracatçıların küresel ticari verileri yakından takip edebilmesini sağlamaya yönelik Elektronik İhracat Platformu kurulacaktır.
- Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör işbirliği modelleri kurulacaktır.

- Gençlerin eğitim seviyesinin ve işgücü niteliğinin yükseltilmesi ile gelişen teknolojinin içerisinde sadece tüketici konumunda olmamaları sağlanarak üretkenliklerinin desteklenmesi amacı ile teknolojiye olan ilgi ve yatkınlığı değerlendirilerek verilecek eğitimlerle başta yazılım, algoritma ve endüstriyel tasarım olmak üzere belirli konularda temel becerileri kazanmaları sağlanacaktır.
- KOBİ'lerin markalaşması, kurumsallaşması, verimlilik artışı ve uluslararası piyasalara erişim sağlamaları amacıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri düzenlenecek, yenilikçi iş modelleri geliştirmelerini sağlayacak projeler hayata geçirilecektir.

Program ve Projeler

- Kamu düzenini ve güvenliğini tehdit eden olayların öngörülmesi ve önlenmesi için bilişim teknolojilerinin etkin şekilde kullanılacağı projeler hayata geçirilecektir.

3. 2019-2021 Orta Vadeli Mali Program

Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından "3238 sayılı Kanun/7 sayılı Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" kapsamında yürütülen faaliyetlere ilişkin harcamalar, Savunma Sanayii İcra Komitesi kararları doğrultusunda Savunma Sanayii Destekleme Fonu kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede, Orta Vadeli Mali Program ile Başkanlığımız Özel Bütçesi ilişkili bulunmaktadır.

4. 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

Başkanlığımız ile ilişkili olarak 2019 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında 1 adet tedbir belirlenmiştir:

- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan araç, gereç ve teknik ekipmanda yerli üretimin payı artırılacaktır.

5. 2020-2022 Orta Vadeli Program

2020-2022 Orta Vadeli Programın doğrudan Başkanlığımız sorumluluğunda olmayan fakat Başkanlığımız faaliyetleri ile ilişkili görülen politika ve tedbirleri aşağıda yer almaktadır.

- Ülkemizin sanayide katma değerli üretim kapasitesini artırmak üzere, yüksek ve orta yüksek teknoloji seviyesindeki ürünlere yönelik yatırımları teşvik etmek amacıyla Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı uygulanacaktır.
- Küresel rekabetin yoğunlaştığı sektörlerde, KOBİ'lerin rekabet gücünü ve verimliliğini artırıcı stratejik birleşmeleri destekleyen mekanizmalar geliştirilecektir.
- KOBİ'lerin markalaşması, kurumsallaşması, verimlilik artışı ve uluslararası piyasalara erişim sağlamaları amacıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri düzenlenecek, dijital dönüşümlerini tamamlamalarına ve yenilikçi iş modelleri geliştirmelerine katkı sağlayacak projeler hayata geçirilecektir.

- Büyük veri kaynaklarından ekonomik fayda sağlanmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi amacıyla Büyük Veri ve Yapay Zeka Enstitüsü kurulacaktır.
- Cari açığın düşürülmesi amacıyla öncelikli alanlarda yerli üretim göz önünde bulundurularak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları desteklenecektir.
- Afrika'ya olan ihracatımızın artırılması, ülkemizin rekabet gücünün yüksek olduğu ürün ve ürün grupları belirlenerek hedef ülke ve sektörlerle yönelik iş dünyası, diplomasi ve finansman ayağını temel alan bütüncül bir yaklaşım ile ele alınacaktır.
- İhracatta hedef ülke ve hedef sektör yaklaşımı ile güçlendirilmiş destek mekanizmaları kurulacaktır. Böylece, Pazar ve ürün çeşitlendirmesi sağlanacak ve katma değerli ihracat artışı elde edilecektir.

6. 2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programının hazırlanmasında 11. Kalkınma Planında yer verilen tedbirler esas alınmaktadır. Bu kapsamda, Başkanlığımız sorumluluğunda bulunan ve 2020 yılı içerisinde yürütülmesi öngörülen tedbirlere ilişkin faaliyet ve projeler Tablo 3'te özetlenmiştir.

Politika/Tedbir (2019-2023 yıllarını kapsayan 5 Yıllık)	Yürütülecek Faaliyetler ve Projeler (2020 Yılında)
Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayiinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir. (Kalkınma Planı p.420)	
Tedbir 420.1. Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı hareket ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir.	Yürütülecek savunma projeleri belirlenirken ve mevcut projeler yürütülürken; ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştiği ileri versiyonların oluşturulması ve farklı hareket ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olunmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 420.2. Savunma sanayii ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır.	Yürütülecek savunma projeleri belirlenirken ve mevcut projeler yürütülürken; sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılığın asgari seviyeye indirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 420.5. Plan döneminde Altay tankı, yerli hava savunma sistemleri, deniz platformları envantere kazandırılacak; envanterdeki İnsansız Hava Aracı (İHA) sayısı artırılacak; İHA motoru prototipinin ve kara araç motorunun teslimi yapılacaktır.	Projeler kapsamında gerçekleştirilecek teslimat bilgilerine gizlilik nedeniyle yer verilmeyecektir.
Savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek ve sürdürülebilirliği sağlamak üzere; nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla eğitim altyapısı güçlendirilecek, başta KOBİ'ler olmak üzere sektör firmalarına destek sağlanacak, ihracatı ve ekosistemdeki işbirliğini artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır. (Kalkınma Planı p.421)	

Tedbir 421.1. Teknolojiye olan ilgi ve yatkınlığı artırmak üzere Savunma Sanayii Akademisi aracılığıyla eğitim verilecektir.	Farkındalığı ve aldığı eğitim kalitesi yüksek işgücü kapasitesini artırmak üzere Savunma Sanayii Akademisi bünyesinde eğitimler verilecektir.
Tedbir 421.2. Vizyoner Genç Projesi kapsamında gençlere staj, iş imkânları, teknoloji yarışmaları gibi sektörel bilgiler sunulacaktır.	Vizyoner Genç internet sayfası aracılığıyla gençlere savunma sanayiine ilişkin güncel haberler, kişisel gelişim ve kariyer alanlarında mevcut yaklaşımlar ile tavsiyeler, güncel staj ve iş olanakları hakkında bilgiler sunulacaktır.
Tedbir 421.4. Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) ile firmalara eğitim, danışmanlık ve rehberlik destekleri odaklı mali yardım sağlanacaktır.	1. Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programıyla (EYDEP) savunma sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'lerin yetenek ve nitelik envanterleri oluşturularak gelişmeye açık alanlar tespit edilecektir. 2. Firmalar bu alanlarda desteklenecektir.
Tedbir 421.5. Savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır.	Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında KOBİ'ler dâhil tüm savunma sanayii firmalarına finansal destek sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 421.6. Sektör ihracatının artırılması amacıyla ülke ve proje bazlı ihracat stratejileri belirlenecektir.	1. Sektör ihracatının artırılması amacıyla ülke ve proje bazlı ihracat stratejileri belirlenecektir. 2. Savunma sanayii işbirliği potansiyeli, sektör firmalarının talepleri, dış politika ve diğer unsurlar dikkate alınarak uluslararası savunma fuarlarına milli katılım sağlanacaktır. 3. Savunma sanayii işbirliği anlaşmalarının imzalanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 421.7. Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki işbirliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayii Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir.	Savunma Sanayii Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları gibi etkinlikler düzenlenecektir.
Savunma sanayii teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır. (Kalkınma Planı p.422)	
Tedbir 422.1. Savunma sanayiine yönelik kritik teknolojilerde yüzde 100 milli savunma sanayii oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir.	1. Teknoloji Panelleri ve Odak Teknoloji Ağları (OTAĞ) düzenlenerek teknoloji bazlı Ar-Ge yol haritası oluşturulacak ve gelişen teknolojilerin takibiyle ihtiyaçlar yeniden gözden geçirilerek güncellenecektir. 2. Teknoloji bazlı Ar-Ge yol haritası kapsamında projeler yürütülecek ve yatırımlar gerçekleştirilecektir.

Tablo 3: 2020 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

SSB 2019 mali yılı özel bütçesine yönelik uygulama sonuçları ve açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 yılı bütçe teklifi, 108.051.556 TL olarak oluşturulmuş olup, Bütçe Kanunu ile 87.822.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine net olarak 20.111.413.-TL'lik ödenek ekleme işlemi yapılmış olup 2019 yılında toplam 106.967.352.-TL'si harcanmıştır. Gider türleri itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

KODU	AÇIKLAMA	2019		
		BÜTÇE KANUNU İLE TAHSİS EDİLEN ÖDENEK (TL)	EKLENEN ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01	PERSONEL GİDERLERİ	64.067.000	6.758.043	70.825.043
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	8.148.000	498.602	8.646.603
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.394.000	11.054.768	22.098.694
05	CARİ TRANSFERLER	2.406.000	1.800.000	3.896.160
06	SERMAYE GİDERLERİ	1.807.000	0	1.500.852
	GENEL TOPLAM	87.822.000	20.111.413	106.967.352

Tablo 4: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

Personel giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumuna devlet primi giderlerindeki artış, 2019 yılında yapılan alımlar sonucu personel sayısındaki %10'un üzerindeki artıştan kaynaklanmaktadır.

2019 yılı mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yer alan ödenek, araç kiralama, personel servis hizmeti kiralama işleri başta olmak üzere elektrik, su, temizlik malzemesi ile yolluklar ve eğitim hizmetlerinin tedariki amacıyla kullanılmıştır. Cari transferler tertibinde yer alan ödenek ise, memurların öğle yemeğine yardım gideri ile ilgili mevzuat gereği sosyal güvenlik kurumuna ödenen tutardan oluşmaktadır. Bu zorunlu ihtiyaçlarımızın karşılanabilmesi amacıyla bütçe teklimizin altında tahsis edilen ödeneklere yıl içerisinde ödenek eklemesi yapılmıştır.

Sermaye giderleri tertibinde, muhtelif işler projesi kapsamında mamul mal alımları ve gayri maddi hak alımları gider kalemlerine ilişkin harcamalar gerçekleştirilmiştir.

2. Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2019 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2019-2021 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2019 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; vakıf ve şirketlerle ilişkiler, ön ödeme işlemleri ile bilişim sistemi süreçleri denetlenmiştir.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2018 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda; Başkanlık Performans Denetim Raporunda 1 bulgu yer almıştır. Bu kapsamda, belirtilen bulgu Başkanlığa iletilmiş ve söz konusu bulguya yanıt verilmiştir.

B. Performans Bilgileri

2019 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgiler, Stratejik Planda yer alan stratejik alan, stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmek üzere belirlenmiş hedefler çerçevesinde sunulmaktadır.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

26.02.2019 tarih ve 30344 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve ilgili rehber doküman (Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu - 3. Sürüm) kapsamında, Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planında ve söz konusu Plan çerçevesinde oluşturulan Performans Programında, faaliyet ve projeler performans göstergeleri çerçevesinde düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, Stratejik Plan ve Performans Programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projeler aşağıda bulunan tabloda performans göstergeleri çerçevesinde yer almaktadır.

AMAÇ 1. YERLİ İMKAN VE MİLLİ TEKNOLOJİLERLE HAREKAT VE YETENEK ODAKLI TEDARİK
HEDEF 1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak
Performans Göstergeleri
PG 1.1.1. Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması
PG 1.1.2. Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulması
PG 1.1.3. İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revize Dokümanının yayımlanması
HEDEF 1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak
Performans Göstergeleri
PG 1.2.1. Program yönetim modelinin ve süreçlerinin belirlenmesi
PG 1.2.2. Program yönetiminin uygulanacağı yetenek alanlarının ve programların belirlenmesi
PG 1.2.3. Program yönetimi yaklaşımına yönelik pilot uygulamanın hayata geçirilmesi
HEDEF 1.3. Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak,dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek
Performans Göstergeleri
PG 1.3.1. Yetenek Envanterinin tamamlanması
PG 1.3.2. Yerlileştirme Yol Haritasının tamamlanması
PG 1.3.3. Savunma Sanayii Yerlilik Oranı
AMAÇ 2. FİNANSAL VE BEŞERİ KAYNAKLARIN ETKİN YÖNETİMİ
HEDEF 2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek
Performans Göstergeleri
PG 2.1.1. Sözleşmesi imzalanmış Projeler için önceliklendirme çalışmasının tamamlanması

HEDEF 2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak
Performans Göstergeleri
PG 2.2.1. Savunma Sanayii Akademisinin faaliyete geçirilmesi
PG 2.2.2. Savunma Sanayii Akademisi eğitim gören öğrenci sayısı
PG 2.2.3. Vizyoner Genç Projesinin hayata geçirilmesi
PG 2.2.4. Vizyoner Genç Projesini kapsamında ulaşılan genç sayısı
PG 2.2.5. Milli teknoloji şuurunu yerleştirecek etkinlik/yarışma sayısı
PG 2.2.6. Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi
PG 2.2.7. Kurumsal bağlılık motivasyon oranı
AMAÇ 3. SAVUNMA SANAYİİ TEKNOLOJİLERİNDE DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİLMESİ
HEDEF 3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek
Performans Göstergeleri
PG 3.1.1. Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi
PG 3.1.2. Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağrısı (SAGA) sayısı
PG 3.1.3. Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) sayısı
PG 3.1.4. Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı
PG 3.1.5. İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı
PG 3.1.6. Kamu (Ar-Ge) Proje destekleri veri tabanının oluşturulması
HEDEF 3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak
Performans Göstergeleri
PG 3.2.1. İnsansız, Otonom ve Yapay Zeka Projeleri
PG 3.2.2. Yeni Nesil Silah Sistemleri
PG 3.2.3. Nesnelerin İnterneti (Internet of Things IoT) Askeri Uygulamalar
PG 3.2.4. Siber Güvenlik ve Uzay Teknolojileri

HEDEF 3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak
Performans Göstergeleri
PG 3.3.1. Gerçekleştirilen ve ihtiyaç duyulan testlerin konsolide edilmesi
PG 3.3.2. Kara Araçları Test Merkezinin kurulması
PG 3.3.3. Siber Güvenlik Test ve Değerlendirme Merkezinin kurulması
PG 3.3.4. Balistik Test Merkezinin kurulması
AMAÇ 4. SEKTÖREL YETKİNLİKLERİN ARTIRILMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANMASI
HEDEF 4.1. Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak
Performans Göstergeleri
PG 4.1.1. İhracat stratejileri karar destek süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması
PG 4.1.2. İmzalanacak ihracat sözleşmesi sayısı
PG 4.1.3. Off-set uygulamasının uyarlanması kapsamında imzalanacak ihracat sözleşmesi sayısı
PG 4.1.4. Devletten Devlete Satış Mekanizması esas ve süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması
PG 4.1.5. Savunma sanayii ihracatına yönelik yurtdışı teşkilat açılacak yabancı ülke sayısı
PG 4.1.6. Milli katılım sağlanan uluslararası savunma ve güvenlik fuarı sayısı
PG 4.1.7. Savunma Sanayii İşbirliği Toplantısı sayısı
PG 4.1.8. Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanan ülke sayısı
HEDEF 4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek
Performans Göstergeleri
PG 4.2.1. Savunma Sanayii Sektör Analiz Raporunun yayımlanması ve güncel tutulması
PG 4.2.2. Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında verilen destek miktarı (yıl bazında ayrılan bütçenin yüzdesel oranı)
PG 4.2.3. Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında nitelikli destek verilen firma sayısı

AMAÇ 5. SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİNDE İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK VE İLGİLİ TÜM SEKTÖRLERİN KALKINMASINA ÖNCÜLÜK ETMEK
HEDEF 5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek
Performans Göstergeleri
PG 5.1.1. Savunma Sanayii Ekosistemi Koordinasyon Platformu kapsamındaki çalışmalardan katılımcıların memnuniyet oranı
PG 5.1.2. Paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinlik sayısı
HEDEF 5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek
Performans Göstergeleri
PG 5.2.1. Elektronik Harp ve Radar Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli Projesi
PG 5.2.2. Elektronik Harp ve Radar Sektör Zirvesi
PG 5.2.3. Analiz sonucu başlatılan proje sayısı

Tablo 5: Performans Göstergeleri Tablosu

2. Performans Sonuçları Tablosu

2019 YIL SONU RAPORU					
AMAÇ 1. Yerli İmkan ve Milli Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik					
HEDEF 1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak					
Performans Hedefi: Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıkları ve İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Dokümanının revizyonu kapsamında yöntem belirleme ve planlama çalışmalarının tamamlanması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
1.1.1. Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması	Hukuk Müşavirliği	%30	%30	Tamamlandı	Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıkları kapsamında yöntem belirleme ve planlama çalışmaları tamamlanmıştır.
1.1.3. İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revize Dokümanının yayımlanması	Hukuk Müşavirliği	%30	%30	Tamamlandı	İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revize Dokümanının oluşturulmasına yönelik yöntem belirleme ve planlama çalışmaları tamamlanmıştır.
Değerlendirme: Hedef 1.1 kapsamında yer alan ve Hukuk Müşavirliği sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.					

HEDEF 1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak

Performans Hedefi: Program yönetim modeli ve süreçleri belirlenecek ve halihazırda yürütülen Projelerin birbiriyle bağlantılarının tespiti için altyapı oluşturulacaktır.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
1.2.1.Program yönetim modelinin ve süreçlerinin belirlenmesi	Program Yönetimi Çalışma Grubu	%100	%90	Tamamlandı	Program yönetimi sürecinin tanımlanmasına yönelik tüm akış diyagramları oluşturulmuştur. Program Yönetimi Süreç dokümanı taslak olarak oluşturulmuştur.
1.2.2.Program yönetiminin uygulanacağı yetenek alanlarının ve Programların belirlenmesi	Program Yönetimi Çalışma Grubu	%50	%50	Tamamlandı	Projeler arası standart bağımlılıkların tanımı yapılmış olup, 4 ayrı bağımlılık tanımı belirlenmiştir. Program yönetimi süreci "Sorumluluk Matrisi" her bir süreç adımı için oluşturulmuştur. Halihazırda yürütülen projelerin birbiri ile bağlantı esaslarının tespit edilebilmesi için uygun bilgi işlem altyapısı oluşturulmuş ve Başkanlık genelinden projeler arası bağımlılıkların girilmesi talep edilmiştir.

Değerlendirme: Hedef 1.2 kapsamında yer alan ve Program Yönetimi Çalışma Grubu sorumlu- luğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.

HEDEF 1.3. Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek

Performans Hedefi: Yetenek Envanteri Sözleşme çalışmaları tamamlanacak, Yerleştirme Yol Haritası belirlenmesi amacıyla sanayileşme programlarının hazırlanması kapsamında öncelikli 50 faaliyet konusu belirlenecek ve Savunma Sanayii Yerlilik Oranında artış sağlanacaktır.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
1.3.1.Yetenek Envanterinin tamamlanması	SDB	%50	%50	Tamamlandı	Yetenek Envanteri Projesi Sözleşme çalışmaları tamamlanarak Sözleşme imzalanmıştır. 2020 yılında kurulumu gerçekleştirilmek üzere uygulama yazılımı geliştirilmesine başlanmıştır.
1.3.2.Yerleştirme Yol Haritasının tamamlanması	SDB	%20	%20	Tamamlandı	Yerleştirme yol haritası belirlenmesi amacıyla sanayileşme programlarının hazırlanması kapsamında öncelikli 50 faaliyet konusu belirlenmiştir.
1.3.3. Savunma Sanayii Yerlilik Oranı	SDB	%65 ¹	%66	Tamamlandı	Savunma sanayii yerlilik oranı 2018 yılı için % 66 olarak hesaplanmıştır. 2019 yılı hesaplamaları 2020 yılı Nisan ayı sonunda açıklanan verilere göre yapılacaktır.

Değerlendirme: Hedef 1.3 kapsamında yer alan ve Sanayileşme Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.

¹ Söz konusu değer 2018 yılına ait olup 2019 yılı hesaplamaları 2020 yılı Nisan ayı sonu açıklanan verilere göre yapılacaktır.

AMAÇ 2. Finansal ve Beşeri Kaynakların Etkin Yönetimi

HEDEF 2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek

Performans Hedefi: Sözleşmesi imzalanmış Projeler için önceliklendirme çalışması tamamlanacaktır.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
2.1.1.Sözleşmesi imzalanmış Projeler için önceliklendirme çalışmasının tamamlanması	MAPGB	%50	%50	Tamamlandı	Sözleşmesi imzalanmış projeler tasniflenerek ilgili Daire /Grup Başkanlıkları ile kurum içi öncelik listesi oluşturulmuştur. Kurum içinde oluşturulan liste, İhtiyaç Makamlarından alınan listeler ile kıyaslanarak nihai hale getirilmiştir.

Değerlendirme: Hedef 2.1 kapsamında yer alan ve Maliyet analizi ve Planlama Grup Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergesine ilişkin faaliyette hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.

HEDEF 2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak

Performans Hedefi: Savunma Sanayii Akademisinin faaliyete geçirilmesi, Vizyoner Genç Projesinin hayata geçirilerek Proje kapsamında en az 500 gence ulaşılması, milli teknoloji şuurunu yerleştirecek en az 2 adet etkinliğin gerçekleştirilmesi, yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi ve kurumsal bağlılık motivasyon oranını ölçmeye yönelik anketin uygulanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
2.2.1. Savunma Sanayii Akademisinin faaliyete geçirilmesi	Savunma Sanayii Akademisi	%100	%100	Tamamlandı	Sektörel eğitim ihtiyaç analizleri farklı paydaşlarla gerçekleştirilerek sektörde öncelikli olarak ihtiyaç duyulan eğitimlere yönelik programlar oluşturulmuştur. Öncelikli eğitim programlarına ait içerikler oluşturularak ilgili eğitimciler belirlenmiştir. ODTÜ yerleşkesinde bulunan TAI binalarında gerekli tadilatlar yapılarak derslikler hazır hale getirilmiştir. Genelkurmay personeline Siber Güvenlik Temel Seviye eğitimi ve farklı firmalardan 200'ün üzerinde katılımcıya Sistem Mühendisliği eğitimi verilmiştir. Elektronik Harp eğitim programı ve Bonding Teknolojileri eğitim programı oluşturulmuştur.

2.2.3. Vizyoner Genç Projesinin hayata geçirilmesi	Savunma Sanayii Akademisi	%100	%100	Tamamlandı	Vizyoner Genç web portalı oluşturularak aktif hale getirilmiş ve 21 firma portale entegre olarak üye olmuştur. Staj portalı aktif hale getirilerek yaklaşık 45.000 staj başvurusu alınmıştır. Gençlere yönelik aktif üyelik sistemi oluşturulmuş, 40.000'nin üzerinde üye sayısına ulaşılmıştır. Üyeler arasında iletişimi sağlayan bir sistem entegre edilmiştir. Gençlere sektörel haber akışını sağlayacak bir sistem oluşturulmuştur.
2.2.4. Vizyoner Genç Projesi kapsamında ulaşılan genç sayısı	Savunma Sanayii Akademisi	500	1.000.000	Tamamlandı	Sitede ortalama ziyaret süresi 3 dakika olarak baz alındığında toplam ziyaretçi sayısı 1.000.000'a ulaşmıştır.
2.2.5. Milli teknoloji şuurunu yerleştirecek etkinlik/yarışma sayısı	KKİYDB	2	2	Tamamlandı	IDEF 2019 Fuarı imza törenleri koordinasyonu görevi kapsamında imza törenleri ve ROBOİK İnsansız Kara Aracı Geliştirilmesi Yarışması Teknofest 2019'da gerçekleştirilmiştir.
2.2.6. Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi	PDB	%100	%20	Kısmen Tamamlandı	Mevcut durum analizi için çalışma grubu seviyesinde çalışmalar yürütülmüş ve çözüm önerileri ortaya konulmuştur.
2.2.7. Kurumsal bağlılık motivasyon oranı	PDB	%100 ²	%50	Kısmen Tamamlandı	Şubat 2019'da çalışan memnuniyetine yönelik bir anket yapılmış, anket analiz edilerek raporlanması gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı ilk yarısında gerçekleştirilen anketten elde edilen geri bildirimler analiz edilmiştir.

² Kurumsal bağlılık-motivasyon oranını belirlemeye yönelik anket çalışması 2019 yılında gerçekleştirilecek olup, müteakip yıllar boyunca söz konusu oranda en az %5'lik artış sağlanması hedeflenmektedir.

Değerlendirme: Hedef 2.2 kapsamındaki Savunma Sanayii Akademisi sorumluluğunda ve Kurumsal Kalite ve İştirakler Yönetimi Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmış; Personel Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde ise hedeflenen düzeylere kısmen ulaşılmıştır.

AMAÇ 3.Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi

HEDEF 3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek

Performans Hedefi: Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritası güncelleme çalışmalarının tamamlanması, en az 3 adet Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağrısı (SAGA) yayımlanması, en az 2 adet Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) düzenlenmesi, en az 2 adet temel teknolojilere yönelik ve en az 3 adet ileri teknolojilere yönelik proje imzalanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
3.1.1. Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi	AR-GE DB	%100	%100	Tamamlandı	Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi kapsamında, Siber Güvenlik Teknolojileri OTAĞ Yol Haritası çalışmaları yürütülerek odak çalışma grubu faaliyetleri sonuç raporu 20.12.2019 tarihinde yayımlanmıştır.
3.1.2. Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağrısı (SAGA) sayısı	AR-GE DB	3	1	Kısmen Tamamlandı	İz Düşürücü Malzeme Teknolojileri Geliştirilmesi AR-GE Geniş Alan Çağrısı yayımlanmıştır.
3.1.3. Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) sayısı	AR-GE DB	1	2	Tamamlandı	1. Kompozit Odak Teknoloji Ağı Sonuç Raporu yayımlanmıştır. 2. Nadir Toprak Elementleri ve Refrakter Grubu Metaller Odak Teknoloji Ağı Sonuç Raporu yayımlanmıştır.

3.1.4. Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	AR-GE DB	2	3	Tamamlandı	Temel teknolojilere yönelik 3 adet Proje başlatılmıştır.
3.1.5. İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	AR-GE DB	3	14	Tamamlandı	İleri teknolojilere yönelik 14 adet Proje başlatılmıştır.
3.1.6. Kamu (Ar-Ge) Proje destekleri veri tabanının oluşturulması	AR-GE DB				3.1.6 nolu performans göstergesi kapsamındaki çalışmanın "Türk Savunma Sanayii Stratejisi" çalışması kapsamında ele alınması gerektiği değerlendirilmiştir.
Değerlendirme: Hedef 3.1 kapsamında yer alan ve Ar-Ge Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır. Yalnızca 3.1.2. Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağırısı (SAGA) sayısı performans göstergesinde hedeflenen sayıya ulaşılammıştır.					

HEDEF 3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılabilecek geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak

Performans Hedefi: Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritası ile uyumlu olacak şekilde ileri teknolojilere yatırım yapılması ve bu teknolojileri haiz sistem/alt sistemleri envantere kazandırmaya yönelik Projeler yürütülerek somut adımların atılması

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
3.2.1. İnsansız, Otonom ve Yapay Zeka Projeleri					Hedef 3.2. kapsamında yer alan teknoloji konularının tamamına ve yürütülen/ yürütecek proje detaylarına gizlilik nedeniyle yer verilmemekte olup bu çerçevede belirlenen projelere ilişkin ilerlemeler Uygulama Eylem Planı kapsamında takip edilmektedir.
3.2.2. Yeni Nesil Silah Sistemleri					
3.2.3. Nesnelerin İnterneti (Internet of Things IoT) Askeri Uygulamalar					
3.2.4. Siber Güvenlik ve Uzay Teknolojileri					

Değerlendirme:Hedef 3.2 kapsamında yer alan teknoloji konularının tamamına ve yürütülen/ yürütecek proje detaylarına gizlilik nedeniyle yer verilmeyecek olmakla birlikte söz konusu hedef kapsamında 22 adet konu başlığı ve 84 adet Proje belirlenmiştir. 2019 yılı için hedef içeren 75 adet Proje bulunmakta ve söz konusu Projeler kapsamında belirlenen hedefler ve gerçekleştirmeler analiz edildiğinde ortalama %99,64 oranında başarı sağlandığı görülmüştür.

HEDEF 3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak

Performans Hedefi: Gerçekleştirilen ve ihtiyaç duyulan testlerin konsolide edilmesi kapsamında test altyapı envanterinin oluşturulması, Kara Araçları Test Merkezleri fizibilite çalışmasının tamamlanması, siber güvenlik test ve değerlendirme gereksinimlerinin belirlenmesine yönelik çalıştayların düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
3.3.1. Gerçekleştirilen ve ihtiyaç duyulan testlerin konsolide edilmesi	KTSDDB	%50	%50	Tamamlandı	Test altyapı envanterinin güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
3.3.2. Kara Araçları Test Merkezinin kurulması	SDB	%10	%10	Tamamlandı	Kara Araçları Test Merkezi fizibilite çalışması tamamlanmıştır.
3.3.3. Siber Güvenlik Test ve Değerlendirme Merkezinin kurulması	SGBSGB	%25	%25	Tamamlandı	İlgili konunun bir proje yerine Siber Güvenlik Kümelenmesi altında bir çalışma olarak devam etmesine karar verilmiş olup test ve değerlendirme gereksinimlerinin belirlenmesi için ürün odaklı alt alanlara bölünen çalıştaylar düzenlenmesine karar verilmiş ve ilgili firmalarla 45 adet çalıştay yapılmıştır.

Değerlendirme:Hedef 3.3 kapsamındaki Kalite-Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı sorumluluğunda, Sanayileşme Daire Başkanlığı sorumluluğunda ve Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Grup Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.

AMAÇ 4.Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması

HEDEF 4.1. Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak

Performans Hedefi: İhracatı artırmak üzere strateji geliştirilmesine yönelik olarak Durum Analizi çalışmasının tamamlanması, en az 2 adet ihracat sözleşmesinin imzalanması, en az 4 ülkede yurtdışı teşkilatın açılması, en az 5 uluslararası savunma ve güvenlik fuarlarına milli katılım gerçekleştirilmesi, en az 10 adet Savunma Sanayii İşbirliği toplantısı gerçekleştirilerek en az 2 ülke ile Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşmasının imzalanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
4.1.1. İhracat stratejileri karar destek süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması	UİDB	%50	%50	Tamamlandı	İhracatın %95'ini gerçekleştiren 27 firma ile görüşme gerçekleştirilmiş ve Durum Analizi anketine yazılı cevapları alınmıştır. Durum Analizi Raporu Ekim 2019'da yayımlanmış; sektördeki iyi uygulamaların paylaşımı ve ortak akılla stratejiler geliştirilmesi için SSB Üst Yönetimi, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ve firmaların üst yöneticilerinin katılımıyla 30 Kasım-1 Aralık 2019 tarihlerinde Antalya'da bir Konferans ve Çalıştay gerçekleştirilmiştir.
4.1.2. İmzalanacak ihracat sözleşmesi sayısı	İGGB	2	2	Tamamlandı	Dost ve müttefik ülkelerle 2 adet ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

4.1.5. Savunma sanayii ihracatına yönelik yurtdışı teşkilat açılacak yabancı ülke sayısı	UİDB	4	0	Tamamlanmadı	Yurtdışı Teşkilatı Kararnamesi hazırlanmış olup onay aşamasındadır.
4.1.6. Milli katılım sağlanan uluslararası savunma ve güvenlik fuarı sayısı	UİDB	5	6	Tamamlandı	Brezilya'da LAAD, Birleşik Arap Emirilikleri'nde IDEX, İngiltere'de DSEI, Ukrayna'da Arms & Security, Tayland'da Defence and Security, Kuveyt'te GDA fuarlarına milli katılım sağlanmıştır.
4.1.7. Savunma Sanayii İşbirliği toplantısı sayısı	UİDB	10	17	Tamamlandı	İtalya, Çekya, Kosova, Belarus, Ruanda, Gambiya, Bahreyn, Tanzanya, Ürdün, Azerbaycan, Rusya, Bangladeş, Tunus, Brezilya, Bosna Hersek, Kazakistan ve Endonezya ile savunma sanayi işbirliğini geliştirmek amacıyla SSI toplantısı gerçekleştirilmiştir.
4.1.8. Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanan ülke sayısı	UİDB	2	2	Tamamlandı	Burkina Faso ve Gine ile Savunma Sanayii İşbirliği (SSI) Anlaşması imzalanmıştır.
Değerlendirme: Hedef 4.1 kapsamında yer alan ve Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde (P.G. 4.1.5 hariç) hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır. Performans Göstergesi 4.1.5 kapsamında Yurtdışı Teşkilatı Kararnamesi hazırlanmış olup onay aşamasındadır. Hedef 4.1 kapsamında yer alan ve İhracatı Geliştirme Grup Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergesinde de hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.					

HEDEF 4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek

Performans Hedefi: Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında firmalara, yıl bazında ayrılan bütçenin en az % 50'si oranında, kredi sağlanması ve Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında en az 30 KOBİ'ye nitelikli destek sağlanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
4.2.2. Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında verilen destek miktarı (yıl bazında ayrılan bütçenin yüzdesel oranı)	SDB	%50	%59	Tamamlandı	24 firmanın kredi başvuruları Kredi Değerlendirme Komisyonu tarafından değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonucunda kredi protokolleri imzalanarak kredi verilme süreci tamamlanmıştır. Böylece, yıl bazında ayrılan bütçenin %59'u oranında destek sağlanmıştır.
4.2.3.Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında nitelikli destek verilen firma sayısı	SDB	30	83	Tamamlandı	Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında 83 firmaya nitelikli destek sağlanmıştır.

Değerlendirme:Hedef 4.2 kapsamında yer alan ve Sanayileşme Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.

AMAÇ 5.Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek

HEDEF 5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek

Performans Hedefi: Savunma Sanayii Ekosistemi Koordinasyon Platformu kapsamındaki çalışmalardan katılımcıların memnuniyet oranının en az % 70 olması sağlanacak ve paydaş etkileşimini güçlendirecek en az 5 faaliyet gerçekleştirilecektir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
5.1.1. Savunma Sanayii Ekosistemi Koordinasyon Platformu kapsamındaki çalışmalardan katılımcıların memnuniyet oranı	SDB	%70	%97,6	Tamamlandı	Savunma Sanayii Ekosistemi faaliyetleri kapsamında her ay düzenli olarak Savunma Sanayii Buluşmaları yapılması kararı alınmış ve bu kapsamda ASELSAN, ROKETSAN, HAVELSAN, TUSAŞ ve STM firmalarının katılımları ile 2019 yılında gerçekleştirilen toplantılara ilişkin Paydaş Memnuniyet Anketi yapılarak %97,6 memnuniyet oranı hesaplanmıştır.

5.1.2. Paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinlik sayısı	SDB	5	9	Tamamlandı	• 07 Şubat 2019 tarihinde Kırıkkale Valiliği ve MKEK ziyareti, • 08-09 Şubat 2019 tarihinde Kayseri ASKON ziyareti, • 17-18 Nisan 2019 tarihinde Amasya'da Orta Karadeniz İş Birliği etkinliği; • 12 Nisan 2019 tarihinde Konya'da MAKTEK (Takım Tezgâhları) fuarı, • 13-14 Haziran 2019 tarihinde İzmir Ege Bölgesi Savunma Sanayii Tedarikçi Zirvesi, • 25 Haziran 2019 tarihinde HACETTEPE Teknokent Ziyareti • 3-18 Ekim 2019 tarihinde Savunma Sanayi Konya Buluşması • 01 Kasım 2019 tarihinde Savunma Sanayi Gaziantep Buluşması, • 26 Aralık 2019 tarihinde Savunma Sanayii Bursa Buluşması etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
Değerlendirme: Hedef 5.1 kapsamında yer alan ve Sanayileşme Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerine ilişkin faaliyetlerde hedeflenen düzeylere ulaşılmıştır.					

HEDEF 5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek

Performans Hedefi: Elektronik Harp ve Radar Sektör Kabiliyet Atlası Projesi Hizmet Alımı Sözleşmesinin imzalanması ve EHR sektörü teknoloji kırımının oluşturulması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Performans Sonuçlarının Analizi	Sapmanın Nedeni/ Açıklama
5.2.1. Elektronik Harp ve Radar Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli Projesi	EHRSDB	%50	%50	Tamamlandı	Türkiye EHR sektörünün takip edilmesi ve sektöre yön verilmesi kapsamında EHR sektörünün mevcut durumunun belirlenmesi, sektör analizi için gerekli olan temel verilerin elde edilmesi ve ilgili veriler ışığında bir teknoloji uzayı oluşturulabilmesi kapsamında, Elektronik Harp ve Radar Sektör Kabiliyet Atlası projesi hizmet alımı sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu Sözleşme kapsamında SSB EHRSDB tarafından seçilmiş tüm sektör firmaları ziyaret edilmiş, EHR sektörü teknoloji kırımı ve Türkiye kabiliyet haritası şablonu oluşturulmuştur.

Değerlendirme:Hedef 5.2 kapsamında yer alan ve Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergesine ilişkin faaliyette hedeflenen düzeye ulaşılmıştır.

Tablo 6: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu Tablosu

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Sürekli gelişim” ve “bütünsel bakış” anlayışının hakim olduğu 2019-2023 Stratejik Planı, 5 amaç, 12 hedef ve bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik 47 performans göstergesinden oluşmaktadır.

2019 yılı uygulama sonuçları, Program Yönetim Bilgi Sistemi üzerinden girilen veriler ışığında analiz edilmiş olup, hesaplanan gerçekleştirme oranları aşağıda yer almaktadır.

Hedef bazında:

- “1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak” hedefine ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak” hedefine ulaşıp ulaşılmadığını ortaya koymaya yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %95 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “1.3. Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %84,71 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %88,89 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %99,64 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “4.1. Savunma konusundaki uluslararası iş birliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %80 oranında gerçekleştirme sağlandığı,
- “4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirme sağlandığı,

- “5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleşme sağlandığı,
- “5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek” hedefi kapsamında belirlenen performans göstergelerinde ortalama olarak %100 oranında gerçekleşme sağlandığı

belirlenmiştir.

Amaç bazında:

“1. Yerli İmkan ve Milli Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik” amacının ortalama olarak %99 oranında gerçekleştirildiği,

“2. Finansal ve Beşeri Kaynakların Etkin Yönetimi” amacının ortalama olarak %89,80 oranında gerçekleştirildiği,

“3. Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi” amacının ortalama olarak %96,12 oranında gerçekleştirildiği,

“4. Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması” amacının ortalama olarak %86,67 oranında gerçekleştirildiği,

“5. “Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek” amacının ortalama olarak %100 oranında gerçekleştirildiği,

belirlenmiştir.

Stratejik Plan Gerçekleşmeleri Genel Ortalama:

Stratejik Plana ilişkin performans göstergelerinin 2019 yılı gerçekleştirmeleri genel ortalaması %95,06 olarak hesaplanmıştır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgi Sistemi, 2013 yılından itibaren uygulamaya konulmuş olup, o dönemde 2012-2016 Stratejik Planının takip ve değerlendirme çalışmaları söz konusu sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

2017-2021 Stratejik Planının 2 yıllık uygulama dönemine yönelik takip ve değerlendirme çalışmaları ise, daha önceki sistemin yeni versiyonu üzerinden yapılmıştır. 2019-

2023 Stratejik Planı takip ve değerlendirme çalışmaları için PYBS Projesi kapsamında yer alan Stratejik Planlama Modülü kullanılmakta, Planda yer alan amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı, söz konusu sistem vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir. Öncelikle uygulama yılından önceki yıl Aralık ayında, bir sonraki yıl için (örneğin; 2018 yılı Aralık ayında 2019 yılı ilk altı aylık ve ikinci altı aylık dönemler için) hedefler alınır.

- Söz konusu hedef verileri, altı aylık periyotlar dahilinde sisteme girişi sağlanan gerçekleşme verileri ile kıyaslanıp, analiz edilerek izleme toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmekte ve Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanarak T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.
- Bir yıllık uygulama dönemi sonunda gerçekleşme verileri analiz sonuçları değerlendirme toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmekte ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanarak T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.
- Plan dönemi (2019-2023) sonunda Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu hazırlanarak Üst Yönetime arz edilerek T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planı performans göstergelerinin 2019 yılı gerçekleştirmeleri değerlendirilmiş olup, 2019 yılında gerçekleştirilen ve Stratejik Planda yer almakla birlikte Başkanlığımızın önemli olduğu değerlendirilen diğer faaliyetlerine aşağıda yer verilmektedir.

HAVA PLATFORMLARI

- Akıncı Taarruzi İHA'nın, ATAK'ın lazer ikaz alıcı ve diğer elektronik harp sistemleri ile donatılmış FAZ-2 versiyonunun ilk uçuşları ile GÖKBEY'in ilk sertifikasyon uçuşu başarıyla gerçekleştirilmiştir.
- Genel Maksat Helikopteri Programı kapsamında ilk helikopter hangardan çıkarılmıştır.
- Ağır Sınıf Taarruz Helikopteri Projesi Sözleşmesi imzalanmıştır.
- İHA'ların GPS olmayan ortamda da görev yapacağı KERKES-Küresel Konulama Sistemi Bağımsız Otonom Seyrüsefer Sistemi Geliştirilmesi Projesi ile Sürü İHA Projesi başlatılmıştır.
- A400M Projesi kapsamında 8 ve 9'uncu uçaklar teslim edilmiştir.
- Yük Helikopteri Tedarik Projesi kapsamında 4 adet CH-47F Helikopteri teslim edilmiştir.
- T70 Genel Maksat Helikopteri için üretilen ilk T700-TEI-701D Motoru teslim edilmiştir.

DENİZ PLATFORMLARI

- MİLGEM 4. Gemi TCG-KINALIADA hizmete girmiş ve MİLGEM 5. Gemi'nin inşa takvimi başlatılmıştır.
- Çok Maksatlı Amfibi Hücum Gemimiz ANADOLU, Test ve Eğitim Gemisi UFUK denize indirilmiş ve Yeni Tip Denizaltının ilki PİRİ REİS havuza çekilmiştir.
- Preveze Sınıfı Denizaltı Yarı Ömür Modernizasyonu Sözleşmesi imzalanmıştır.
- 8 adet Süratli Devriye Botu ile yeni SAT Botunun ilki teslim edilmiştir.

KARA PLATFORMLARI

- Silah Taşıyıcı Araçlar Projesi kapsamında ilk araçlar teslim edilmiş; Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç VURAN, Akaryakıt Tankeri AKTAN, Modüler Konteyner ve Taşıyıcı araç ilk kez envantere girmiştir.
- Fırat M60T Modernizasyonu kapsamında 169 tank modernize edilmiştir.
- Hafif Sınıf İnsansız Kara Araçlarında prototipler geliştirilmiştir.
- Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç (ÖMTTZA) Projesi Sözleşmesi imzalanmıştır.
- KİRPİ-2, EJDERYALÇIN, VURAN, AKTAN, Gizli Zırhlı Küçük Otobüs (GİZKO), Zırhlı Kurtarma ve Bakım Aracı (ZKBA) gibi kara araçlarının teslimatlarına devam edilmiştir.

SİLAH/MÜHİMMAT/FÜZE SİSTEMLERİ

- Alçak İrtifa Hava Savunma Sistemi HİSAR-A'nın nihai testleri tamamlanmış olup seri üretime hazır hale gelmiştir.
- Korkut Hava Savunma Sistemi envantere girmiş ve 13 sistem teslim edilmiştir. Deniz platformları versiyonu Gökdeniz için çalışmalara başlanmıştır.
- Milli deniz füzemiz ATMACA milli gemimiz TCG KINALIADA'dan atılmıştır.
- İlk yerli ve milli hava-hava füzesinin üretilmesi amacıyla yürütülen GÖKTUĞ Projesi kapsamında geliştirilen BOZDOĞAN Görüş İçi ve GÖKDOĞAN Görüş Ötesi füzelerinin güdümlü atış testleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.
- Ardışık delici harp başlıklı SOM-B2 füzesinin geliştirme, yer ve uçuş testleri tamamlanmıştır.
- Milli lazer silahı ARMOL'ün kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır.
- İlk S-400 Hava Savunma Sistemi teslim alınmıştır.
- Elektromanyetik Top Sistemi TUFAN ile yapılan atışta namlu çıkış enerjisi rekoru kırılmıştır. Aselsan ve Tübitak Sage'nin katılımıyla oluşturulan Elektromanyetik Fırlatma Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi kurulmuş olup çalışmalarına başlanmıştır.

- 20 mm Top Geliştirilmesi Projesinin Sözleşmesi imzalanmıştır.
- HGK, KGK, LGK, TEBER, MAM-C, MAM-L, UMTAS, LUMTAS teslimatlarına devam edilmiştir.
- MPT-76, Özgün Yerli Tabanca METE, 5,56 Piyade Tüfeğinin teslimatlarına devam edilmiştir.

ELEKTRONİK SİSTEMLER

- Yeni Nesil Milli Savaş Yönetim Sistemi ADVENT, ilk kez TCG KINALIADA'ya entegre edilmiştir.
- Çok Amaçlı Faz Dizinli Radar (ÇAFRAD) Sisteminin teknoloji gösterim prototipi ile başarıyla atış yapılmıştır.
- Radar Elektronik Destek (ED)/ Elektronik Taarruz (ET) Sistemleri Projesi kapsamında ilk ED sistemi teslim edilmiştir.
- Muhabere Karıştırma ve Aldatma Simülatörü (MUKAS) Sistemi teslim edilmiştir.
- Yavuz Sınıfı Fırkateyn Milli Elektronik Harp Süiti (MEHS) Projesi kapsamında üçüncü ve dördüncü MEHS Deniz Kuvvetleri Komutanlığına teslim edilmiştir.
- Güvenlik uygulamalarımıza yönelik geliştirilmiş yerli ve milli yüz tanıma algoritması başarılı olmuştur.
- Çeşitli tiplerde karıştırıcı, köreltici, İHA önleyici sistem ile telsiz teslimatları yapılmıştır.

AR-GE

- 5. Ar-Ge Paneli gerçekleştirilerek 3 projenin başlatılmasına ve 1 alanda da geniş alan çağırısı (SAGA) yapılmasına karar verilmiştir.
- ULAK Haberleşme A.Ş. tarafından ürünleştirilen MİLAT Yazılım Tanımlı Ağ Yönetim ve Analiz Sistemi'nin (MAYA) ilk satışı TÜRKSAT'a yapılmıştır.
- Başkanlığımızca yayımlanan SAGA başvurularının elektronik ortamda alınmasını teminen Ar-Ge Portali geliştirme faaliyeti tamamlanmıştır.
- 2019 yılında 17 adet yeni AR-GE projesi sözleşmeye bağlanmış olup toplamda 81 adet Ar-Ge Projesinin yürütme faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve 7 adet TKY Projesi tamamlanmıştır.

DİĞER

- SSB ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan Mesleki ve Teknik Eğitim Geliştirme İş Birliği Protokolü ile savunma sanayii alanında öğretmen ve öğrenci eğitimlerine başlanmıştır.

- Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesinin hedefleri arasında yer alan «Sektörde ihtiyaç duyulan insan kaynağının yetiştirilmesi ve niteliklerinin geliştirilmesi» kapsamında Türkiye'nin dört bir yanında 13 üniversitede 1000'in üzerinde öğrenciye eğitim verilmiştir.
- Üniversitelerde savunma sanayiine dair farkındalığı konferans, panel ve sertifika programları gibi çalışmalarla artırmayı amaçlayan Savunma Sanayii Okuryazarlığı Projesi başlatılmıştır.
- Nitelikli insan kaynağı ihtiyacımıza yönelik başlatılan Vizyoner Genç ve Savunma Sanayii Akademi programlarıyla savunma sanayii uzmanlığına yatırımlar sürdürülmüştür.
- Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında, Başkanlığımız süreçlerine ilişkin dokümantasyon tamamlanarak onaylanmış ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda Başkanlığımız ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almaya hak kazanmıştır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu değerlendirilen hususlar ile genel değerlendirme bölümleri yer almaktadır.

A-Üstünlükler

- Başkanlığımızın devletin en üst makamına bağlı olması
- 3238 sayılı Savunma Sanayii Hakkında Kanun, 2009/15108 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan etkin ve hızlı tedarik mekanizmasının ve Başkanlığımız yapısının sonraki düzenlemelerle (696 Sayılı KHK, 703 Sayılı KHK ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi) ile daha da güçlendirilmesi
- Başkanlığımızca yürütülen Projelerle Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve güvenlik güçlerinin caydırıcılığına katkı sağlanarak ülke güvenliğine hizmet edilmesi sebebiyle yaşanan iş tatmininin yüksek olması
- Başkanlığımızın, uyguladığı sanayileşme bazlı tedarik modelleri ile yerli katkı ve milli kabiliyetlerin artırılması konusunda lokomotif görevi üstlenmesi
- İhtiyaç sahipleri ile sanayi arasında, KOBİ'lere kadar uzanan, bir köprü oluşturması
- Katılım sağlanan uluslararası projeler ve faaliyetler dolayısıyla dünyadaki savunma sanayii gelişmelerini yakından takip etme ve etkileme kabiliyetine sahip olması
- Kurum içi iletişimin güçlü ve Üst Yönetime erişimin kolay olması

- Sürekli gelişimi hedefleyen, değişime ve farklı fikirlere açık yenilikçi bir kurum olması
- Başkanlığımızın savunma sanayii alanında, teknolojik gelişmelere hakim, savunma sistemleri tedariki ve proje yönetimi konusunda yetkin bilgi birikimine sahip olması
- Konusunda uzmanlık birikimine sahip, nitelikli ve deneyimli insan gücünün bulunması
- Personel yapısının genç ve dinamik olması
- Tedarik sürecinde hızı ve etkinliği artıran esnek bir tedarik mekanizmasına sahip olması
- Başkanlığımızın ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini haiz olması

B-Zayıflıklar

- Ülkemizin maruz kaldığı tehditlerin çeşitlilik ve değişim göstermesi nedeniyle ihtiyaç makamı taleplerinin giderek artması
- 696 sayılı KHK ile Başkanlığımıza personel alımı konusunda yetki sağlanmış olmakla birlikte; proje sayısındaki artış, personel sayısı artışından fazla olduğu için proje başına düşen personel sayısının yetersiz kalması

C-Değerlendirme

Devletin en üst makamına bağlı olması; hızlı ve esnek bir tedarik mekanizması ile geniş bir yetki alanına sahip olması; yeterli bilgi birikimini haiz, genç ve dinamik bir personel yapısının bulunması hususları Başkanlığımızın güçlü yanlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, SSDF gibi güçlü bir mali kaynağa sahip olunması Başkanlığımızı ve tedarik mekanizmasını güçlü kılan unsurlardan biridir. Bununla birlikte, ihtiyaç makamlarının kapsamında ve taleplerinde meydana gelen artış mali kaynakların daha etkin kullanılmasını ve ihtiyaçlarda önceliklendirme yapılmasını gerektirmektedir. Başkanlığımız, bu hususları göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve stratejiler geliştirmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Proje sayısının 700'ü aştığı Kurumumuzda, sayıları hızla artan savunma ve güvenlik Projelerinin zamanında ve etkin gerçekleştirilebilmesi ve ihtiyaç makamlarına zamanında teslim edilebilmesi için yeterli sayıya ve donanıma haiz personel yapısına sahip olmak ve yetenekli işgücünü elde tutabilmek üzere tedbirler geliştirilmelidir. Proje sayısındaki hızlı artış personel yapısını ve sayısını önemli kılmakla birlikte yeterli mali kaynak konusunu da gündeme getirmekte ve bu konuda çözüme yönelik stratejiler geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı savunma ihracatının önemini öne çıkarmaktadır. Öte yandan, dış politika ile ulusal güvenlik karar ve süreçleri ile diğer planlamaların, ihracat başta olmak üzere savunma sanayinin gereksinimlerini karşılayacak şekilde oluşturulması için ekosistemde yer alan tüm paydaşlar arasındaki işbirliğin ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin artırılması önem arz etmektedir.

2018 Yılı Faaliyet Raporu “Zayıflıklar” bölümünde yer alan “Başkanlığımızı da içeren daha üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektöre ilişkin sorunların analiz edilerek tüm ekosisteme ilişkin yapılması gerekenlerin değerlendirildiği bir üst strateji dokümanının eksikliği” hususunu gidermek üzere; Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planında Amaç 1 Hedef 1.1 kapsamında gerekli tedbirler alınmıştır. Bu kapsamda, öncelikle Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıkları tamamlanacak sonrasında ise Türk Savunma Sanayii Stratejisi oluşturulacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalılık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

ANKARA

28/02/2020


Prof. Dr. İsmail DEMİR

Başkan

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

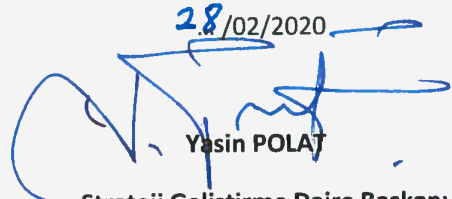
Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Savunma Sanayii Başkanlığında, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

ANKARA

28/02/2020


Yasin POLAT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI
SAYUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI