

**T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI**



**2025 YILI
FAALİYET RAPORU**

SSB-RPR-ÜST-2.7-K0002-2025

Şubat 2026



“Milletimiz her güçlük ve zorluk karşısında, durmadan ilerlemekte ve yükselmektedir. Büyük Türk Milleti'nin bu yoldaki hızını, her vasıtayla artırmaya çalışmak, bizim hepimizin en kutlu vazifemizdir.”

Mustafa Kemal ATATÜRK



“Türkiye, savunma sanayiindeki tüm stratejik ihtiyaçlarını kendisi tasarlayabilir, geliştirebilir, üretebilir ve bunların ihracatını yapabilir hale gelene kadar durmayacağız, dinlenmeyeceğiz, gece gündüz çalışacağız.”

Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



BAŞKAN SUNUŞU

Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu “tam bağımsız savunma sanayii” vizyonu ışığında yürüttüğümüz faaliyetlerle, Türkiye yalnızca kendi güvenliğini sağlayan değil, aynı zamanda bölgesel istikrara ve dünya barışına hizmet eden küresel bir oyuncuya dönüşmüştür. Bu doğrultuda 2025 yılında savunma ve havacılık ihracatı savunma sanayii hizmet ihracatı dahil olmak üzere geçtiğimiz yıla oranla %48’lik artışla 10,054 milyar dolara ulaşmıştır.

Savunma sanayiinde son yıllarda kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştiren Türkiye’de, Savunma ve Havacılık Sektörü bugün 3.500’ü aşkın firma, 1.400’ün üzerinde proje, 100.000’e yaklaşan doğrudan istihdam ve 20 Milyar Doların üzerinde ciro büyüklüğü ile güçlü bir ekosistem haline gelmiştir. Önümüzdeki dönemde, söz konusu dönüşümü desteklemek üzere, sanayimizin üretim

kapasitesini ve güvenlik ortamındaki hızlı değişimlere uyum gücünü artırmak, tedarik süreçlerini daha çevik hale getirmek önceliklerimiz arasında olacaktır.

2024-2028 Stratejik Planımızda, sektörel gelişimde rekabetçiliği ve sürdürülebilirliği sağlamak, geleceğe yön verecek teknoloji ve yetenekleri milli imkânlarla geliştirmek, kurumsal ve sektörel kapasiteyi geliştirmek üzere stratejik hedeflerimiz yer almaktadır. 12. Kalkınma Planı (2024-2028) dönemi sonunda sektör olarak 150 binin üzerinde çalışanla 26 milyar dolar ciroya ulaşmayı hedeflemekteyiz. Kalkınma Planında 2028 yılı için belirlenen 11 milyar dolar ihracat hedefine 2026 yılı itibariyle ulaşacağımıza inanıyorum.

Başkanlığımızda kararlılıkla ve hız kesmeden yürütülen 1.400’ü aşkın proje faaliyeti kapsamında, 2025 yılı birçok yeni projenin başlatıldığı ve önemli teslimatların gerçekleştirildiği, başarılarla dolu bir yıl olmuştur. Bunlardan bazılarını sayacak olursak; Çelik Kubbe kapsamında, ilk olarak toplam 47 araçtan oluşan hava savunma, radar ve elektronik harp sistemleri silahlı kuvvetlerimize teslim edilmiştir. Bayraktar KIZILELMA, Bayraktar TB2, Bayraktar TB3, Bayraktar AKINCI ve TUSAŞ tarafından geliştirilen ANKA’nın uçuş ve atış testleri başarıyla icra edilmiştir. MİLGEM Projesi’nin altıncı, yedinci ve sekizinci gemileri denize indirilmiştir. ALTAY Ana Muharebe Tankı’nın ilk iki adedi Türk Silahlı Kuvvetlerine teslim edilmiştir.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın çizdiği hedefler doğrultusunda 2026 yılında yolumuza daha da hızlanarak devam edeceğimizi bildiriyor, Savunma Sanayii Başkanlığı 2025 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunarken, tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı azimli ve özverili çalışmalarından ötürü kutluyorum.

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
Savunma Sanayii Başkanı

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ ÖZETİ	1
I. GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon (2024-2028 Stratejik Planı)	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C. İdareye İlişkin Bilgiler	7
1- Fiziksel Yapı	7
2- Teşkilat Yapısı	8
3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	9
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler	11
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER	15
A. Temel Politika ve Öncelikler	15
B. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	16
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A. Mali Bilgiler	18
1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	23
3. Mali Denetim Sonuçları	23
B. Performans Bilgileri	23
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	24
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	25
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	26
ii. Performans Denetim Sonuçları	28
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	28
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	51
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	52
A- Üstünlükler	52
B- Zayıflıklar	52
C- Değerlendirme	52
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	54
EKLER	55
1. BİLANÇO	55
2. FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU	57

TABLolar

Tablo 1: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları.....	18
Tablo 2: Program, Alt Program ve Faaliyetler Düzeyinde Savunma Sanayi Başkanlığı 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	19
Tablo 3: Ekonomik Sınıflandırmanın 1. Düzeyinde Savunma Sanayi Başkanlığı 2025 yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	20
Tablo 4: 2025 Yılı Savunma Sanayii Başkanlığı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Verileri.....	22
Tablo 5: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	24
Tablo 6: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık).....	26
Tablo 7: Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	27
Tablo 8: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	29

ŞEKİLLER

Şekil 1: Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Yapısı	8
---	---

GRAFİKLER

Grafik 1: SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı (04.02.2026 tarihi itibarıyla)	10
Grafik 2: SSB Personelinin Eğitim Durumu (04.02.2026 tarihi itibarıyla).....	11
Grafik 3: SSB Personelinin Unvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı (04.02.2026 tarihi itibarıyla)....	11

KISALTMALAR

AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
EGM	Emniyet Genel Müdürlüğü
EYDEP	Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı
İHA	İnsansız Hava Aracı
J.Gn.K.lığı	Jandarma Genel Komutanlığı
KBRN	Kimyasal, Biyolojik, Radyoaktif, Nükleer
KOBİ	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
MİT	Milli İstihbarat Teşkilatı
OÇK	Ortak Çalışma Kurulu
OTAĞ	Odak Teknoloji Ağı
S.G.K.lığı	Sahil Güvenlik Komutanlığı
SK/O	Sanayi Katılımı ve Offset
SSDF	Savunma Sanayii Destekleme Fonu
SSİ	Savunma Sanayii İşbirliği
SSİK	Savunma Sanayii İcra Komitesi
SSB	Savunma Sanayii Başkanlığı
TSK	Türk Silahlı Kuvvetleri
YETEN	Yetenek Envanteri

YÖNETİCİ ÖZETİ

Savunma Sanayii Başkanlığı 2025 Yılı Faaliyet Raporu, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”¹ kapsamında ve 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe giren usul ve esaslar² çerçevesinde program bütçe esaslarına uygun şekilde düzenlenmiştir.

Bu doğrultuda 2025 Yılı Faaliyet Raporu, 2026 Yılı Performans Programı ve 2024-2028 Stratejik Planı 2025 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Başkanlığımız 2025 Yılı Faaliyet Raporu, beş bölümden oluşmakta olup her bir bölüme ilişkin özet bilgi aşağıda yer almaktadır.

“I. Genel Bilgiler” bölümünde Başkanlığımız misyon ve vizyonuna; yetki, görev ve sorumluluklarına; Savunma Sanayii İcra Komitesi ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu hakkında özet bilgilere; Başkanlığımızın fiziksel yapısı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim alt yapısı, personel ve yönetim yapısı ile hizmetlerine ve iç kontrol sistemine ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

“II. Amaçlar ve Hedefler” bölümünde 2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaçlar ve hedefler; “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” bölümünde ise Başkanlığımız faaliyetlerine ilişkin mali bilgiler ile performans bilgileri bulunmaktadır. Bu bölümde, “A. Mali Bilgiler” başlığı altında özel bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolar ve mali denetim sonuçları belirtilmiştir. “B. Performans Bilgileri” başlığı altında ise, Başkanlığımız 2026 Yılı Performans Programındaki alt program hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumları ile 2024-2028 Stratejik Planı 2025 yılı gerçekleşme sonuçlarına yer verilmiştir.

¹ 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile yürürlükten kaldırılmıştır. Bu kapsamda, kamu idareleri faaliyet raporlarını yeni yönetmelik çerçevesinde hazırlamaktadır.

² Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar

Başkanlığımız Stratejik Planında ilgili Yönetmeliğin³ “Gizlilik gerektiren bilgiler” başlıklı 35. maddesi kapsamında; maliyetlerle ilgili bölümlerde “gizli” gizlilik dereceli Savunma Sanayii İcra Komitesi kararları kapsamında yönetilen Savunma Sanayii Destekleme Fonuna ilişkin bilgilere⁴, yer verilmemiştir. Bu minvalde; maliyetlerle ilgili bölümlerde Başkanlık Özel Bütçesine ilişkin bilgiler sunulmaktadır.

“IV. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi” başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu değerlendirilen hususlar ele alınarak genel değerlendirmelerde bulunulmuştur.

“V. Öneri ve Tedbirler” kısmında sayıları hızla artan savunma ve güvenlik projelerini daha etkin yürütülebilmek için Başkanlık ve sektör olarak kendimizi daha ileriye taşıyacak önerilerde bulunulmuş ve bu kapsamda alınan tedbirlerden bahsedilmiştir.

³ “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”

⁴ Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planının yanı sıra Başkanlığımız 2026 Yılı Performans Programında da maliyetlerle ilgili bölümlerde Başkanlık Özel Bütçesine ilişkin bilgiler sunulmuş; Savunma Sanayii Destekleme Fonu’na ilişkin bilgilere gizlilik kapsamında yer verilmemiştir.

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon (2024-2028 Stratejik Planı)

Misyon

Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını, teknolojik üstünlüğe ve küresel rekabet yeteneğine sahip çözümlerle karşılayarak savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlamak.

Vizyon

Yenilikçi ve rekabetçi teknolojiler ile barışa hizmet eden, küresel bir marka ve değer haline gelmiş Türk Savunma Sanayii.

Temel Değerler

- Sürdürülebilir Değişim,
- Uzmanlık ve Değer Odaklı Yetkinlik,
- Yenilikçi Liderlik,
- Milli ve Yerli Teknoloji Gelişimi,
- Şeffaf ve Güvenilir İletişim,
- Kapsayıcı ve Katılımcı İşbirliği.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanunla “Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı” kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen 696 sayılı “Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile Cumhurbaşkanına bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı “Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı olarak adlandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin

ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)'dur. Söz konusu sistem 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile daha etkin hale getirilmiştir.

1. Savunma Sanayii İcra Komitesi

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Milli Savunma Bakanı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı Yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Komitenin görevleri;

- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkânlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
- Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,

- Fonun, 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası hükmü hariç, kullanım esaslarını tespit etmek,
- Savunma sanayii alanındaki insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla Fondan verilecek eğitim destek miktarlarının belirlenmesi ve personele yapılacak ödemeler hususlarında karar almak

şeklindedir.

2. Savunma Sanayii Başkanlığı

Savunma Sanayii Başkanlığı, 3238 sayılı Kanun ile oluşturulan ve Savunma Sanayii İcra Komitesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ve SSDF'den müteşekkil olan sistemin yürütme mekanizması olup Cumhurbaşkanı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibarıyla verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,
- Mevcut milli sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirleme,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde özel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,

- İşin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve off-set ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi vermek veya yurt içinden ve yurt dışından kredi almak ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurmak veya bu tür şirketlere iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu

3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, istihbarat ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM), Jandarma Genel Komutanlığı (J.Gn.K.lığı), Sahil Güvenlik Komutanlığı (S.G.K.lığı) ile Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) Başkanlığı ihtiyaçlarının karşılanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yürütülen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük ölçüde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da bulunmaktadır. Diğer taraftan; TSK, EGM, J.Gn.K.lığı, S.G.K.lığı ve MİT haricindeki kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın faaliyet alanına giren ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Başkanlığımız tarafından tedarik edilebilmektedir.

1- Fiziksel Yapı

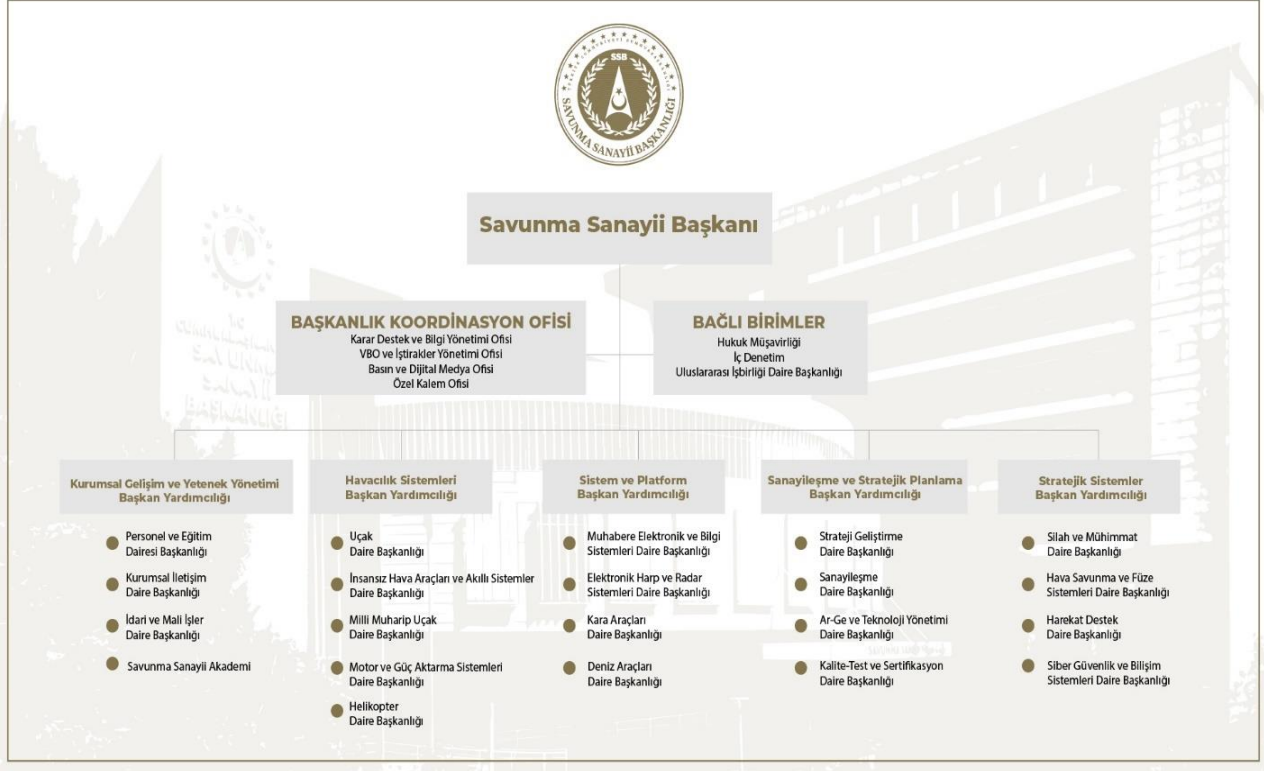


Başkanlık, Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi 6-7 06420 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Savunma Sanayii Başkanlığı Hizmet Binası toplam 58.967,48 m² kapalı alana sahiptir.

Ayrıca Kurumun Ankara'da, 31.12.2025 tarihi itibarıyla 1'i boş durumda 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

2- Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık, görevlerini 5 Başkan Yardımcılığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı, Başkanlık Koordinasyon Ofisi, 20 Daire Başkanlığı ve Savunma Sanayii Akademi vasıtasıyla yürütmektedir.



Şekil 1 : Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığında, verilerin gizlilik seviyesine göre farklı ağlarda yönetildiği bir bilişim altyapısı mevcuttur. Bu altyapı içerisinde bilgi güvenliği hususlarına yönelik olarak gerekli ağ altyapısı, sunucu ve depolama sistemleri ile siber güvenlik ürünleri konumlandırılmıştır. Bilgi sistem altyapısı iş sürekliliği mantığında çalışmakta olup güçlü bir mimariye sahiptir. Bununla birlikte felaket kurtarma altyapısı oluşturulmuş olup kapsamın artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Savunma Sanayii Entegre Tedarik Yönetim Platformu (KOLAY) Projesi kapsamında, Savunma Sanayii Başkanlığının kurumsal verimlilik ve etkinliğinin artırılması, İhtiyaç Makamları ve savunma sektörü ile veri/bilgi paylaşımı ve iletişim verimliliğini artırmak amacıyla ortak bir platform yönetilmekte olup mevcut altyapıya yeni özellikler kazandırılmaktadır.

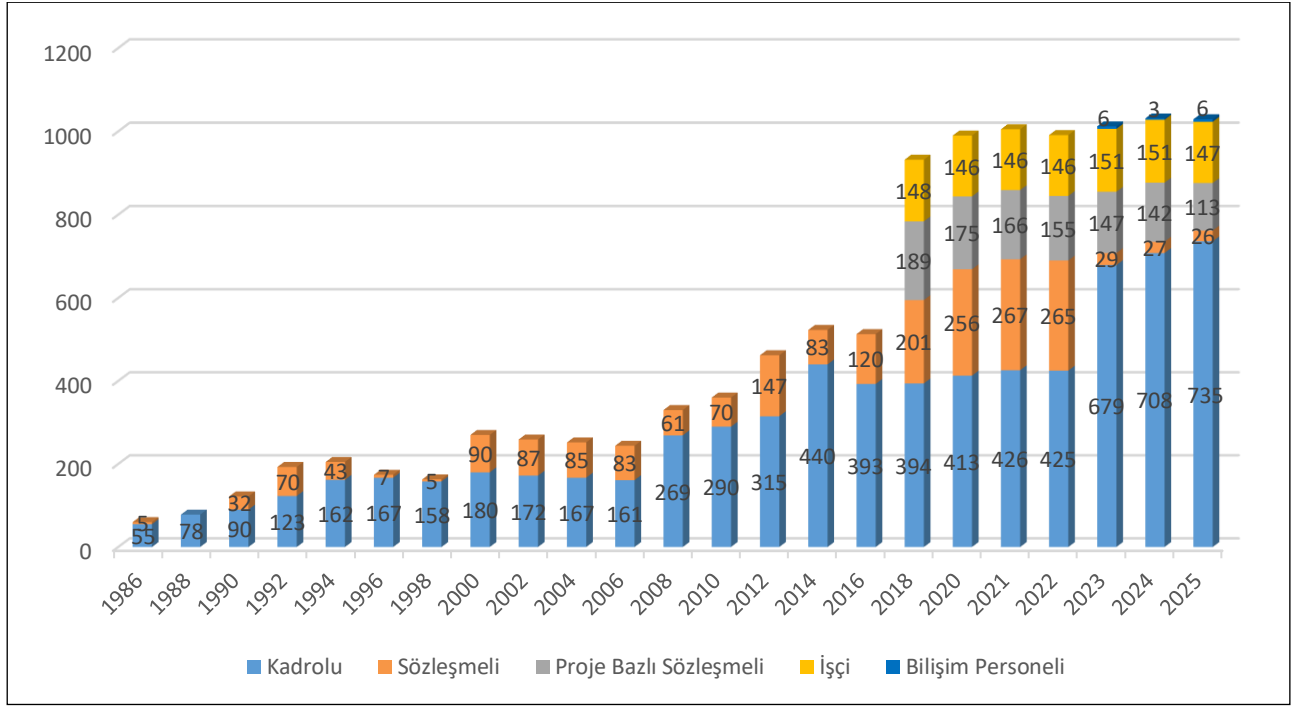
Başkanlığımız misyonu ve vizyonu doğrultusunda yerli siber güvenlik ürünlerinin geliştirilmesi ve kullanıma alınmasına yönelik olarak kavram ispatı çalışmaları yapılmakta olup Başkanlığımız altyapısında yer alan yazılımsal ve donanımsal ürünlerin yerli imkânlarla geliştirilmiş olmasına dikkat edilmekte ve mümkün olduğunca yerli ürünler kullanılmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

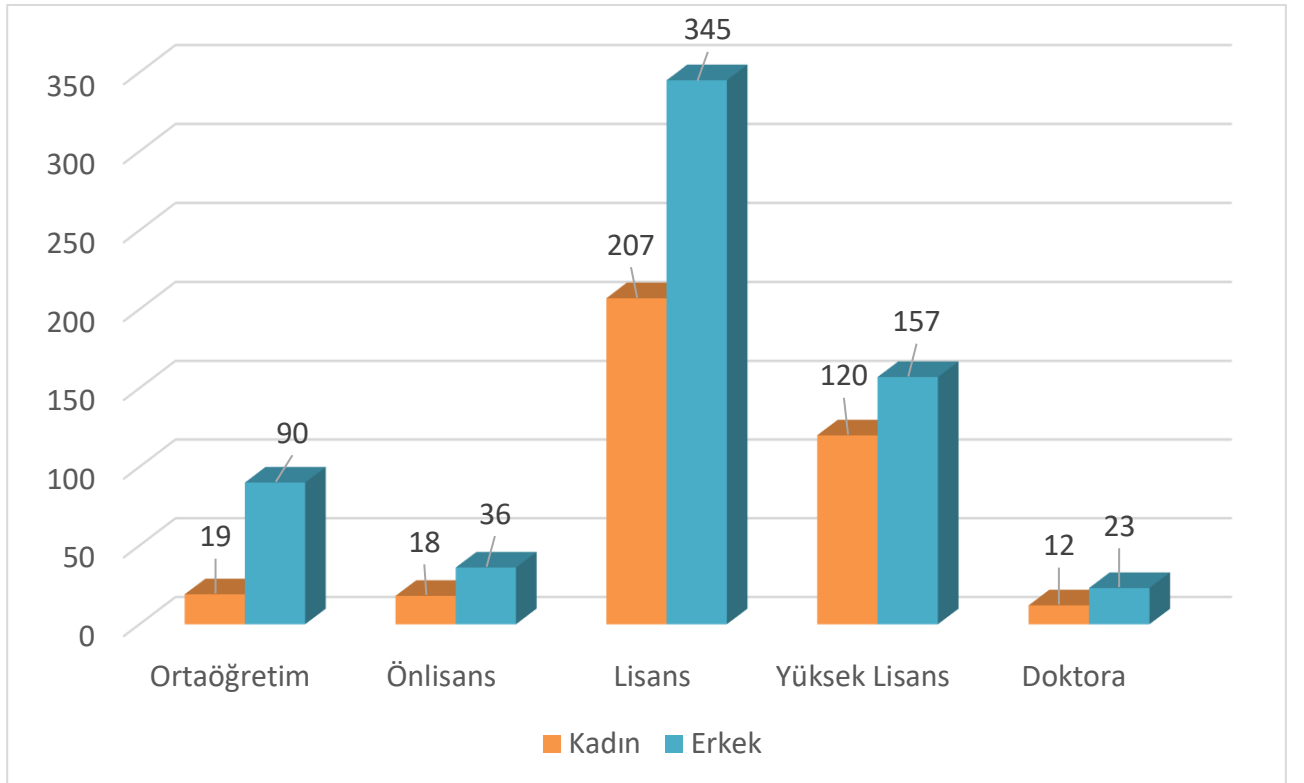
Savunma Sanayii Başkanlığı'nda, Memur, Sözleşmeli Personel, Proje Bazlı Sözleşmeli Personel, Sözleşmeli Bilişim Personeli ile Sürekli İşçi statülerinde personel istihdam edilmektedir.

04.02.2026 tarihi itibarıyla, 735 Memur, 26 Sözleşmeli Personel, 113 Proje Bazlı Sözleşmeli Personel, 6 Sözleşmeli Bilişim Personeli ile 147 Sürekli İşçi olmak üzere toplam 1.027 personel çalışmakta olup ayrıca değişik ünvanlarda 13 adet kamu personeli kurumumuzda geçici görevli olarak bulunmaktadır.

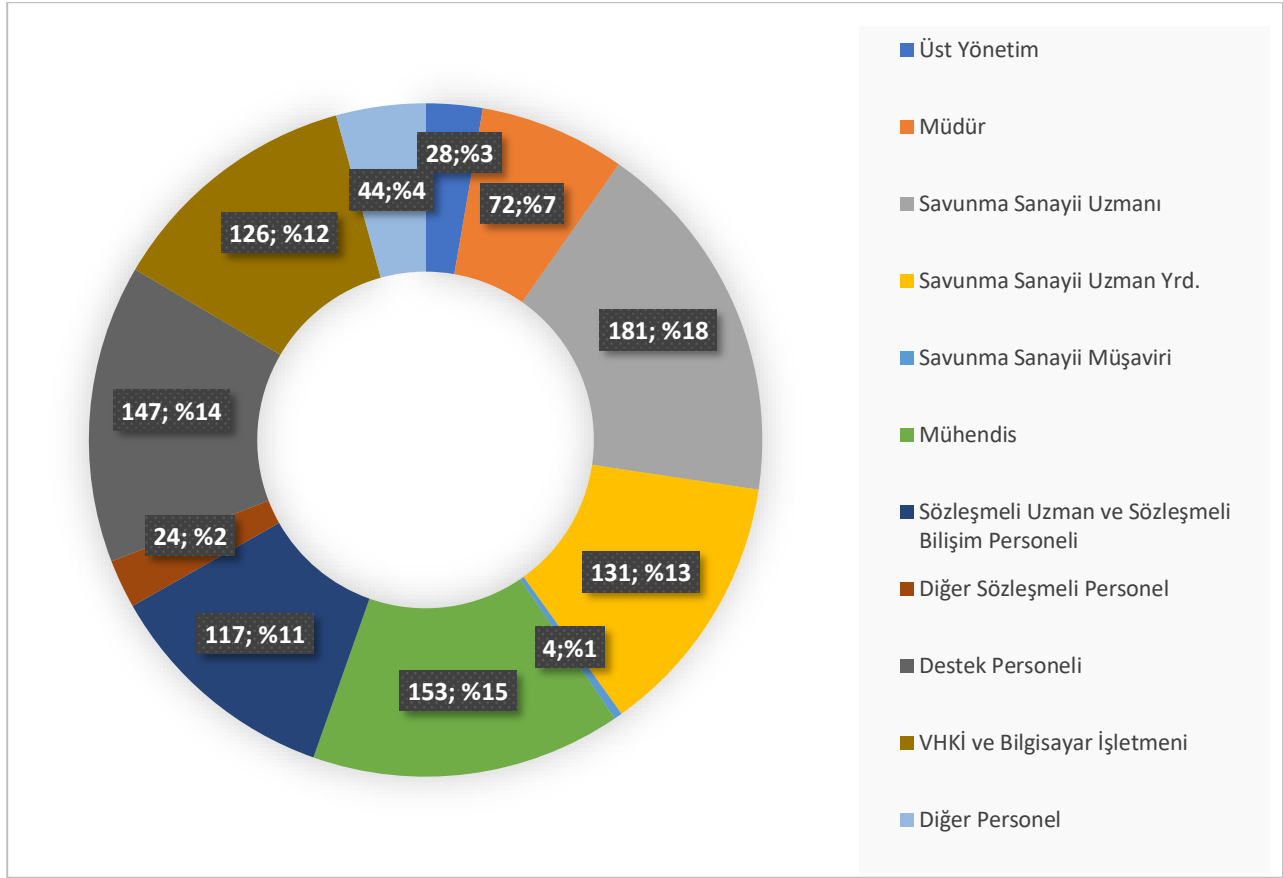
İstihdam sayılarının statü ve yıl itibarıyla dağılımı Grafik 1'de, kadın ve erkek nüfusuna göre eğitim durumları Grafik 2'de, ünvanlara göre yüzdelerle dağılımı ise Grafik 3'de gösterilmektedir.



Grafik 1 : SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı



Grafik 2: SSB Personelinin Eğitim Durumu (04.02.2026 tarihi itibarıyla)



Grafik 3 : SSB Personelinin Ünvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı (04.02.2026 tarihi itibarıyla)

5- Sunulan Hizmetler

SSB tarafından yürütülen faaliyetlerin amacı, ülkemizde güçlü ve caydırıcı bir savunma sanayiinin teşkili ile Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ile MİT Başkanlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçlarının tedarik edilmesidir. Bununla birlikte, diğer kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarının Başkanlık tarafından tedariki, kaynağının Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden SSDF'ye aktarılması şartıyla yapılabilir.

Bu çerçevede, Başkanlık tarafından;

- Savunma ve güvenliğe yönelik platform, sistem, alt sistem, silah, mühimmat ve lojistik ihtiyaçlarına yönelik tedarik yönetimi;
 - Savunma ve güvenliğe yönelik TSK ve kamu kuruluşlarının deniz, kara, hava platformları ile uzay, hava savunma, elektronik, akıllı sistemler ve alt sistem ihtiyaçlarının öncelikle yerli sanayide mevcut yeteneklerin azami ölçüde

kullanılması, yurtiçinden tedariki mümkün olmayan sistemlerin ise en yüksek yerli katkı düzeyi ve mümkünse teknoloji transferi/teknoloji üretimi yoluyla ülkemiz savunma sanayii altyapısına kazandırılması suretiyle zamanında ve maliyet etkin şekilde tedariki,

- Platform veya sistemlere ait alt sistemlerin yurt içinde üretiminin sağlanması,
- Savunma ve güvenliğe yönelik teknoloji yönetimi ve Ar-Ge projelerinin tanımlanması, desteklenmesi ve yürütülmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Savunma sanayinin yönlendirilmesi ve sanayi katılımı/offset faaliyetlerinin yürütülmesi;
 - SSB tarafından yürütülmekte olan projeler çerçevesinde gerçekleştirilen sanayi katılımı/offset (SK/O) faaliyetlerinin koordinesi,
 - SK/O sözleşmelerinin takip edilmesi,
 - Yerli firmaların SK/O kapsamında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi,
 - Savunma sanayii firmalarına destek ve teşvik verilmesi,
 - Yan sanayii ve KOBİ'ler arasında gerekli koordinasyonun sağlanması,
 - Savunma sanayii envanteri çıkarılarak, firmaların imkân ve kabiliyetlerinin analiz edilmesi ve tanıtımının yapılması,
 - Organize sanayii bölgelerinin kurulması ve yönetimlerine iştirak edilmesi, kümelenme faaliyetlerine destek verilmesi,
- Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde;
 - Savunma ihracatını geliştirmeye yönelik görevlerin yürütülmesi,
 - Projeler ve sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde işbirliğine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda Başkanlığın temsil edilmesi,
- Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ve test/kabul faaliyetleri çerçevesinde;
 - Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ile ilgili strateji ve politikalarının oluşturulması,
 - Savunma projelerinde kalite, test ve sertifikasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Başkanlığın kurumsal strateji ve politikalarının oluşturulması ve gerçekleştirmelerinin takibi,
- SSİK toplantılarının koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinin yürütülmesi,
- SSDF'nin yönetimi

hizmetleri sunulmaktadır.

Stratejik Yönetim

Kurum faaliyetlerinin etkili, verimli ve sistemli bir şekilde yürütülmesinde stratejik yönetim anlayışı büyük önem taşımaktadır. Nitekim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 9. maddesinde yer alan *“Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”* hükmü ile stratejik yönetim anlayışının kamu idarelerince uygulanması amaçlanmaktadır.

Bu konuda öncü olan ve pilot kurum seçilen Başkanlığımız ilk stratejik planını 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış olup söz konusu Planı, 2012-2016 Stratejik Planı ve akabinde 2017-2021 Stratejik Planı takip etmiştir.

Başkanlığımızın üçüncü Stratejik Planı olan 2017-2021 Stratejik Planı 2017 ve 2018 yıllarında uygulanmış olmakla birlikte, 3 Ağustos 2018 tarihinde yayımlanan 100 Günlük Eylem Planının 45. maddesi (2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması) doğrultusunda, Başkanlığımız 2017-2021 Stratejik Planı yenilenmiş olup 2019-2023 yıllarını kapsayan dördüncü Stratejik Planı yayımlanmıştır.

2023 yılında Başkanlığımızın 2024-2028 dönemi Stratejik Planı, 12. Kalkınma Planı dikkate alınarak hazırlanmış olup önümüzdeki dönemde uygulama, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi planlanmaktadır. “Sürdürülebilirlik” anlayışının hakim olduğu 2024-2028 Stratejik Planı, üç stratejik amaç üzerine inşa edilmiştir:

- Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak
- Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek
- Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

İç Kontrol

Başkanlığımız ön mali kontrol işlemlerinin yürütülmesi, 5018 sayılı Kanun ile “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında ve “Ödemelerin Gerçekleştirilmesi ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmiş, mali mevzuat kapsamında

sözleşme/sözleşme değişikliği taslaklarının incelenmesi ve danışmanlık görevleri 2025 yılı içerisinde de sürdürülmüştür. Ayrıca, 5 Mart 2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Ön Mali Kontrol ve İç Kontrol Yönetmelikleri kapsamında uyarlama çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

İç Denetim Birimi

Başkanlık faaliyetlerinin etkinliğinin ve mevzuata uygunluğunun denetimi konusunda harcama öncesi yapılan ön mali kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, Kurum faaliyetleri ile ilgili olarak İç Denetim Birimi tarafından denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Sayıştay Denetimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2024 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

II. AMAÇLAR VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

12. Kalkınma Planında Savunma Sanayii alanına yönelik olarak;

“Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını milli teknoloji ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılamak, savunma ve havacılık sanayiinin rekabetçiliğini küresel ölçekte artırmak, savunma sanayiinde elde edilen becerilerin sivil sektöre yayılımını da sağlayarak ülkemiz için önemli ekonomik değer üreten bir seviyeye taşımak” temel amaç olarak belirlenmiştir.

Bu amaca ulaşmak üzere, Savunma Sanayiine ilişkin 2 politika belirlenmiştir:

- Türk savunma sanayii gerek yurtiçi savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını gerekse dost ve müttefik ülkelerin bu alandaki taleplerini yurtiçi imkânlarla karşılayabilecek yetkinliğe ulaştırılacaktır.
- Savunma sanayii ihracatı artırılacak, uluslararası işbirliği güçlendirilecek, yüksek teknoloji alanlarda yetenek kazanımı ve kullanımı çerçevesinde sivil pazarla etkileşimi desteklenerek ülkemizin sanayileşme hedefleri ve dış ticaret dengesi ile sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlanacaktır.

Söz konusu politikaları gerçekleştirmek üzere aşağıdaki tedbirler öngörülmüştür:

- Ülkemiz savunma ve güvenlik ihtiyaçlarında dışa bağımlılığı azami ölçüde ortadan kaldırmak amacıyla başta alt bileşenler olmak üzere yerli üretim yetkinlikleri geliştirilecektir.
- Kuantum teknolojileri, yapay zekâ, otonom sistemler, hipersonik teknolojiler gibi derin ve çığır açan teknolojilerde askeri ve sivil kullanıma yönelik Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri desteklenecektir.
- Sektörün artan nitelikli insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla eğitim altyapısı güçlendirilecek, teknoloji yarışma ve programları yoluyla savunma sanayiine yönelik ilgi artırılacaktır.

- Savunma sanayiinde yüksek teknoloji geliştiren yenilik tabanlı girişimci firmaların sayısının artırılması ve büyük ölçekli savunma sanayii firmalarının yerli tedarik ekosistemlerini geliştirmesi ve girişimciliği desteklemesi sağlanacaktır.
- Türk savunma sanayiini küresel ölçekte rekabetçi bir konuma ulaştırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
- Askeri alanda teknoloji yoğun ürün ve hizmetler için kazanılan yeteneklerin sanayileşme hedefleri doğrultusunda sivil alanda etkin kullanımı sağlanacaktır.
- Sektör paydaşları arasında işbirliğini güçlendirmeye yönelik platformlar oluşturulacaktır.
- Gerek savunma ve güvenlik gerekse sivil alanda siber güvenlik ihtiyaçları, azami ölçüde yerli ve yetkin çözümlerle karşılanacaktır.

B. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

2024-2028 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan amaç ve hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Planda, misyon ve vizyon göz önünde tutularak 3 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 14 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

AMAÇ 1: Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

Türk savunma ve havacılık sanayiinin son 23 yılda gösterdiği gelişimin sürdürülebilirliği için, küresel ölçekte rekabetçi güç elde edilerek, gerek yurtdışı pazarlar gerek sivil pazardaki fırsatların değerlendirilmesi ve finansal kaynakların çeşitlendirilerek artırılması önümüzdeki dönemin öncelikli konuları durumundadır.

Hedef (H.1.1) İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.

Hedef (H1.2) Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.

Hedef (H1.3) Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılabacaktır.

Hedef (H1.4) Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.

AMAÇ 2: Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek

Başkanlığımız, 2024 yılı itibariyle savunma ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda günümüzün ve geleceğin teknolojileri geliştirmek üzere 1.100'ün üzerinde proje yürütmektedir. Önümüzdeki dönemde ülkemizin savunma ve güvenliğine kritik katkı sağlayacak platform ve sistemleri azami ölçüde milli imkanlarla ve ömür devri maliyetini dikkate alarak geliştirmek, etkin

teknoloji yönetimi ile geleceğin muharebe ve güvenlik ortamında üstünlük sağlayacak çığır açan teknolojilerde atılım sağlamak öncelikli konularımız arasındadır.

Hedef (H2.1) Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.

Hedef (H2.2) Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef (H2.3) Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.

Hedef (H2.4) Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkânlar kullanılarak yürütülecektir.

Hedef (H2.5) Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.

AMAÇ 3: Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

Önümüzdeki dönemde kurumsal ve sektörel kapasitenin temel belirleyicilerinin paydaşlar arası iletişim, siber güvenli bir şekilde dijital dönüşüm ve insan değerleri yaklaşımı olduğu değerlendirilmektedir.

Hedef (H3.1) Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.

Hedef (H3.2) Kurumsal ve sektörel siber olgunluk/dijital güvenlik seviyesi artırılacaktır.

Hedef (H3.3) Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılacaktır.

Hedef (H3.4) İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.

Hedef (H3.5) Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılacaktır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

SSB 2025 mali yılı özel bütçesine yönelik uygulama sonuçları ve açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2025 yılı Bütçe Kanunu ile 1.137.681.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde başlangıç ödenegine net olarak 246.700.331 TL'lik ödenek ekleme işlemi yapılmış olup, 2025 yılında toplam 1.376.789.029 TL harcama yapılmıştır. Gider türleri itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Tablo 1: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

KODU	AÇIKLAMA	2025		
		BÜTÇE KANUNU İLE TAHSİS EDİLEN ÖDENEK (TL)	EKLENEN ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01	PERSONEL GİDERLERİ	833.688.000	55.071.328	887.786.137
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	101.016.000	8.566.000	109.535.860
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	82.611.000	145.190.203	223.385.624
05	CARİ TRANSFERLER	18.466.000	37.872.800	56.278.914
06	SERMAYE GİDERLERİ	101.900.000	0	99.802.495
	GENEL TOPLAM	1.137.681.000	246.700.331	1.376.789.029

2025 yılı mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yer alan ödenek; hizmet aracı kiralama, personel servisi kiralama işleri başta olmak üzere elektrik, su, temizlik malzemesi ile yolluklar, eğitim vb. hizmetlerin tedariki amacıyla kullanılmıştır. Cari transferler tertibinde yer alan ödenek ise, memurların öğle yemeğine yardım gideri ile ilgili mevzuat gereği sosyal güvenlik kurumuna ödenen tutardan oluşmaktadır. Bu zorunlu ihtiyaçların karşılanabilmesi amacıyla bütçe teklifinin altında tahsis edilen ödeneklere yıl içerisinde ödenek eklemesi yapılmıştır.

Sermaye giderleri tertibinde, muhtelif işler projesi kapsamında mamul mal alımları ve gayrimenkul büyük onarım giderleri kalemlerine ilişkin harcamalar; bilgi sistemleri idame ve yenileme projesi kapsamında da mamul mal alımları ve gayri maddi hak alımları kalemlerine ilişkin harcamalar gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı bütçe hedef ve gerçekleştirmelerine yönelik program, alt program ve faaliyet düzeyindeki verileri; ekonomik sınıflandırmanın 1. düzeyine ilişkin verileri ve ekonomik sınıflandırmanın 4. düzey itibarıyla gelir tahmini ve gerçekleştirme verilerini içeren tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 2: Program, Alt Program ve Faaliyetler Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/ Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	1.035.781.000	1.282.481.331	1.276.986.535	123	100
<i>Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</i>	1.035.781.000	1.282.481.331	1.276.986.535	123	100
<i>Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi</i>	194.682.000	289.167.461	285.379.615	147	99
<i>Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi</i>	841.099.000	993.313.869	991.606.920	118	100
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	101.900.000	101.900.000	99.802.495	98	98
<i>Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler</i>	101.900.000	101.900.000	99.802.495	98	98
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	101.900.000	101.900.000	99.802.495	98	98
GENEL TOPLAM	1.137.681.000	1.384.381.331	1.376.789.029	121	99

Tablo 3: Ekonomik Sınıflandırmanın 1. Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı 2025 yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	833.688.000			833.688.000	888.759.328			888.759.328	887.786.137			887.786.137
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	101.016.000			101.016.000	109.582.000			109.582.000	109.535.860			109.535.860
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	82.611.000			82.611.000	227.801.203			227.801.203	223.385.624			223.385.624
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	18.466.000			18.466.000	56.338.800			56.338.800	56.278.914			56.278.914
<i>Sermaye Giderleri</i>		101.900.000		101.900.000		101.900.000		101.900.000		99.802.495		99.802.495
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.035.781.000	101.900.000	0	1.137.681.000	1.282.481.331	101.900.000	0	1.384.381.331	1.276.986.535	99.802.495	0	1.376.789.029
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	1.035.781.000	101.900.000	0	1.137.681.000	1.282.481.331	101.900.000	0	1.384.381.331	1.276.986.535	99.802.495	0	1.376.789.029

2025 yılında Personel ve Sosyal Güvenlik giderlerinde 2024 yılına göre yaklaşık % 26,4'lük artış yaşanmış olup, söz konusu artış personel maaşlarına yapılan enflasyon farkı zamlarından ve personel sayısındaki artıştan kaynaklanmıştır.

Mal ve Hizmet Alım giderlerinde 223,4 Milyon TL tutarında harcama yapılmıştır. 2023 yılında 98,8 Milyon TL, 2024 yılında 183,1 Milyon TL harcama yapılan mal hizmet ve alım giderlerinde zorunlu harcamalar yer almakta olup, bu harcamalar yakacak alımı, elektrik alımı, yolluk gideri, mahkeme ve harç gideri, taşıt kiralaması gideri, personel servisi kiralama gideri ile diğer zorunlu giderlerden oluşmaktadır.

Cari Transferlerde 56,3 Milyon TL tutarında harcama yapılmıştır. 2023 yılında 19,2 Milyon TL, 2024 yılında 35,4 Milyon TL harcama yapılan cari transferlerde zorunlu harcamalar yer almakta olup, bu harcamalar 5510 sayılı Kanunun 4/c maddesi kapsamındaki sigortalılara vazife malullük aylıkları ile bunların hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıkları karşılığı ödenecek ek karşılık ödemeleri ve memurların öğle yemeğine yardım ödemelerinden oluşmaktadır.

Sermaye Giderlerinde 99,8 Milyon TL tutarında harcama yapılmıştır. 2023 yılında 35,3 Milyon TL, 2024 yılında 81,7 Milyon TL harcama yapılan sermaye giderlerinde bilgi sistemleri idame ve yenileme ile idari bina bakım onarımı ve makine-teçhizat ihtiyaçlarına ilişkin alımlar yer almaktadır.

Gelirlere bakılacak olursa, 05.2.6.99 - Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylarda planlananın 320,3 Milyon TL üzerinde %128,4 oranında bir gerçekleşme olmuş, bu artış başlangıç ödeneğinin üzerinde gerçekleşen zorunlu harcamaları karşılamak için Savunma Sanayii Destekleme Fonundan bütçeye aktarılan tutarlardan oluşmuştur.

Tablo 4: 2025 Yılı Savunma Sanayii Başkanlığı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	452.000	408.544	90,4
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.000	0	0,0
03	1	1	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	1.000	0	0,0
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	450.000	408.544	90,8
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	500.000	10.000	2,0
04	4	1	02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	500.000	10.000	2,0
05				Diğer Gelirler	1.136.729.000	1.467.941.079	129,1
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	45.000	4.681	10,4
05	2	6	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	1.129.683.000	1.450.000.000	128,4
05	2	9	01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	0	20	0,0
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	300.000	0	0,0
05	3	9	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	1.000	0	0,0
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	700.000	1.059.114	151,3
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	6.000.000	16.877.265	281,3
Toplam					1.137.681.000	1.468.359.624	129,1

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Başkanlığımız 2025 yılı Bilançosuna göre aktif ve pasif toplamı 2.272.694.925,76 TL olup, özel bütçesine ilişkin temel mali tabloları (Bilanço ve Faaliyet Sonuçları Tabloları) Ekler bölümünde bulunmaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2025 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2025 - 2027 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2025 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Proje Daire Başkanlıklarınca yürütülen 4 proje, Stratejik Planlama Süreçleri (Stratejik Plan, Performans Programı, Yıllık Faaliyet Raporu) ve Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destek Programı (EYDEP) denetlenmiş, ayrıca Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında “Bilgi ve İletişim Güvenliği” denetimi yapılmıştır.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2024 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

B. Performans Bilgileri

Performans Bilgileri bölümü, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve 01.01.2022 tarihinde yayımlanan “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar” çerçevesinde Başkanlığımızın 2026 Yılı Performans Programı ve 2024-2028 Stratejik Planı 2025 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır.

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planına dayalı olarak hazırlanan 2026 Yılı Performans Programında; 1 Hizmet Programı, buna bağlı 1 Alt Program, söz konusu alt programa yönelik 2 Faaliyet ve bunlarla ilişkili 2 Performans Göstergesi belirlenmiştir.

Tablo 5: Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ	Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi
		Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi

Başkanlığımız faaliyetleri, 2026 Yılı Performans Programında “Ulusal Savunma ve Güvenlik” Programı “Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi” Alt Programı kapsamında “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” ve “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi” şeklinde düzenlenmiştir.

- “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” Faaliyeti çerçevesinde;

1 - Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere aşağıdaki destek mekanizmaları hayata geçirilmektedir:

- Sektörün desteğe en çok ihtiyaç duyduğu kesim olan KOBİ’lerin gelişmeye açık alanlarının tespit edilerek destekleneceği Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP),
- KOBİ’ler dahil tüm savunma sanayii firmalarının finansal olarak destekleneceği Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı.

2 - Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmak üzere her yıl çeşitli etkinlikler (ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve organize sanayi bölgeleri buluşmaları) düzenlenmektedir.

3 - Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak üzere;

- Uluslararası fuarlara Milli Katılımın organize edilmesi, savunma sanayi işbirliği toplantılarının gerçekleştirilmesi ve Savunma Sanayii İşbirliği (SSİ) anlaşmalarının imzalanması gibi araçlar kullanılarak savunma sanayii alanında işbirliği güçlendirilmekte;
 - İhracatın geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı kapsamında etkinlikler gerçekleştirilmektedir.
- “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi” faaliyeti çerçevesinde; Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek üzere;
- Savunma sanayiimizin mevcut durumunu, sistem/alt sistem/bileşen seviyesindeki kabiliyetlerini saptamak amacıyla endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilmiş olup YETEN 2.0 Projesi kapsamında yetenek envanteri oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilmekte,
 - Teknoloji kazanımı çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla planlanmakta, takip edilmekte ve desteklenmekte,
 - Geleceğin teknolojilerine yapılan yatırımlar artırılmakta,
 - Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme altyapılarının geliştirilmesi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ve koordineli şekilde yürütülmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu bölümde, alt program hedef ve göstergeleri ile ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere ilişkin performans programı izleme süreci sonucunda üretilen tablolar ile iç ve dış denetim sonuçlarına dair özet bilgilerin bulunduğu performans denetim sonuçlarına yer verilecektir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 6: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl:	2025
Programın Adı:	ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Programın Adı:	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ
Alt Program Hedefi:	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme					
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Durumu
1	Savunma ve havacılık cirosu	Dolar	2024	20.237.334.462	18.150.000.000	-	-	-	-	-*	Belirlenmedi
2	Savunma ve havacılık ihracatı	Dolar	2024	7.154.000.000	7.260.000.000	884.000.000	3.603.000.000	6.000.000.000	10.054.000.000	10.054.000.000	Aşıldı

* Savunma Sanayii Başkanlığı Sanayileşme Daire Başkanlığı tarafından, Firmalarca YETEN platformu üzerinden ve diğer yöntemler ile SSB'ye sağlanan detaylı veriler doğrultusunda takip edilmektedir. Her yıl Nisan-Mayıs ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup raporun hazırlandığı dönemde geçerli olan en son açıklanan 2024 yılı verisidir. 2025 yılı gerçekleşme değeri henüz belirlenmediğinden tabloda yer almamaktadır.

Değerlendirme

Savunma sanayii alanında dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirmek, ana sistemlerin ve tüm kritik alt sistemlerin yerleştirilmesiyle mümkündür. Bunun yanı sıra, teknolojiyi takip eden değil teknolojiye öncü olan bir ülke olmak için; ileri teknoloji konularına yatırım yapmak büyük önem arz etmektedir. Bu sebeplerle, temel ve ileri teknolojilere yönelik başlatılması hedeflenen proje sayısı göstergelerinin, "Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi" hedefinin gerçekleştirilmesine yönelik katkısı elzemdir.

Savunma ve havacılık cirosu ile savunma ve havacılık ihracatı, Türk savunma sanayiinin kat ettiği yolun önemli göstergeleridir. Daha güçlü bir savunma sanayii için özgün savunma ürünleri geliştirmek, üretmek ve bu ürünleri ihraç etmek gereklidir. Bu yüzden, bu göstergelerde verilen hedeflere ulaşmak için yapılan her çalışma ülkemizin savunma sanayiini güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.

Tablo 7: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek	Savunma ve havacılık cirosu (Dolar)*	18.150.000.000	-	Belirlenmedi
			Savunma ve havacılık ihracatı (Dolar)	7.260.000.000	10.054.000.000	Aşıldı
* Savunma Sanayii Başkanlığı Sanayileşme Daire Başkanlığı tarafından, Firmalarca YETEN platformu üzerinden ve diğer yöntemler ile SSB'ye sağlanan detaylı veriler doğrultusunda takip edilmektedir. Her yıl Nisan-Mayıs ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup raporun hazırlandığı dönemde geçerli olan en son açıklanan 2024 yılı verisidir. 2025 yılı gerçekleşme değeri henüz belirlenmediğinden tabloda yer almamaktadır.						

ii. Performans Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2025 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2025 - 2027 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2025 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Proje Daire Başkanlıklarınca yürütülen 4 proje, Stratejik Planlama Süreçleri (Stratejik Plan, Performans Programı, Yıllık Faaliyet Raporu) ve Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destek Programı (EYDEP) denetlenmiş, ayrıca Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında “Bilgi ve İletişim Güvenliği” denetimi yapılmıştır.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2024 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

Stratejik Plan Gerçekleşme Sonuçları

Başkanlığımız 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında belirlenen hedeflerin hangi oranda gerçekleştirildiğine yönelik yapılan analiz sonucunda 2025 yılında %95,35 genel başarı oranına ulaşıldığı görülmüştür.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik Planın değerlendirilmesi başlığı altında; “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde, stratejik plandaki hedefler ile performans göstergelerinin yılsonu gerçekleşme sonuçlarını değerlendirmek üzere “Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu (Sürüm 3.1, 2021)”na uygun olarak hazırlanmış olan stratejik plan değerlendirme tablolarına yer verilmektedir.

Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planı için 2025 yılı uygulama dönemi başarı (gerçekleşme) oranı; söz konusu dönem için 52 adet performans göstergesi analiz edilerek

hesaplanmıştır. 2025 yılı Genel Başarı Oranı %95,35 olarak belirlenmiştir. Performans göstergeleri bazında hedef ve gerçekleşme değerlerine ilerleyen sayfalardaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 8: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	SEKTÖREL GELİŞİMDE REKABETÇİLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK				
Hedef 1.1	İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H1.1 Performansı	%96				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.1.1: İhracat Stratejisi Dokümanının tamamlanma seviyesi	30	0	%100	%100	%100
P.G.1.1.2: İhracat teşvik mekanizmalarının kullanımının takibine ve raporlanmasına ilişkin faaliyet sayısı	20	0	1	1	%100
PG.1.1.3: Savunma sanayii ihracat kredi mekanizmasının ihdası için gerekli çalışmaların tamamlanma düzeyi	20	0	%60	%60	%100

PG 1.1.4: İç ve dış paydaşlara açık İhracat Bilgi Yönetim Sisteminin geliştirilme seviyesi	20	0	%100	%80	%80
PG 1.1.5: En yüksek ciroya sahip ilk 25 savunma sanayii firmasının yurtdışı satışlarının cirosuna oranındaki artış	10	-	%2	%7	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- SSB Uluslararası İşbirliği ve İhracat Stratejisi dokümanının ilk sürümü web sitemizde yayınlanmıştır. Uluslararası İşbirliği ve İhracat Stratejisi 2024-2028 30 Ocak-2 Şubat 2025 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 4. Savunma ve Havacılık Sanayiinde Küresel Stratejiler Konferansı'nda sektör paydaşlarıyla da paylaşılmış olup mevcut gerçekleştirmeler aktarılmıştır. Söz konusu konferans kapsamında en yüksek ihracat yapan büyük ölçekli ve küçük ölçekli firmalara ihracat ödülü verilmiştir. - İlgili Kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde yürütülen, savunma sanayiine özel ihracat kredisi mekanizması ihdasına ilişkin çalışma son aşamasına gelmiştir. - İhracat Portalına yönelik ilave güncelleme ve düzeltmeler tamamlanmış olup sistemin firmalarımız ile Başkanlığımız tarafından daha etkin kullanılmasını teminen YETEN platformuna entegrasyonuna ilişkin çalışmalara başlanmıştır. - En yüksek ciroya sahip ilk 25 savunma sanayii firmasının yurtdışı satışlarının cirosuna oranında 7 % artış sağlanmıştır.					

Amaç 1	SEKTÖREL GELİŞİMDE REKABETÇİLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK				
Hedef 1.2	Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H1.2 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2: Devletten Devlete Satış mekanizmasına ilişkin hukuki altyapının tamamlanma düzeyi	%53,85	%20	%100	%100	%100
PG 1.2.3: Uluslararası işbirliği imkanlarını artırmaya yönelik yabancı firmalarla geliştirilen ortaklık sayısı	%46,15	0	2	2	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- Devletten Devlete Askeri Satış Mekanizmasına yönelik SSB süreç tanımı yürürlüğe girmiştir. - 2025 yılı içerisinde firmalarımız yabancı firmalarla önemli işbirliklerine gitmişlerdir.					

Amaç 1	SEKTÖREL GELİŞİMDE REKABETÇİLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK				
Hedef 1.3	Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H1.3 Performansı	%70				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 1.3.1: Dünya genelinde cirolara göre sıralamada ilk 100'de yer alan firmalarımızın satışları içerisindeki sivil sektör satış yüzdesi	25	%7	%10	%1,4	%14
P.G. 1.3.2: Sivil kamu kurumlarının teknoloji yoğun ihtiyaçlarının, savunma sanayii yetenekleri ile karşılanmasına ilişkin proje sayısı	25	52	62	63	%100
P.G. 1.3.3: YETEN platformunun çift kullanımlılık alanına veri girişi yapılan ürün/hizmet/yetenek sayısı	25	2.189	2.640	3.414	%100
P.G. 1.3.4: Paydaşlar arasında çift kullanımlılığa ilişkin işbirliği toplantısı ve çalıştay sayısı	25	0	3	2	%67

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Yakın coğrafyamız başta olmak üzere dünya genelinde son yıllarda yaşanan krizler savunma sanayii şirketlerimizin üretimleri içerisindeki savunma sanayii payını artırmıştır. Bu sebeple ilk 100’de yer alan firmalarımızın satışları içerisindeki sivil sektör satış yüzdesi ortalaması %1,4’e kadar gerilemiştir.

Amaç 1	SEKTÖREL GELİŞİMDE REKABETÇİLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK				
Hedef 1.4	Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H1.4 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 1.4.1: Proje önceliklendirmesine yönelik sistematik geliştirilme seviyesi	35	%10	%70	%100	%100
P.G. 1.4.2: Savunma Sanayii Girişim Sermayesi Fonu büyüklüğü artış oranı	35	-	%10	%25	%100
P.G. 1.4.3: Savunma sanayi ürünlerinin maliyet analizi ve maliyet odaklı süreç iyileştirilmesine yönelik sistem tamamlanma seviyesi	30	%10	%60	%60	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, önceki yıla kıyasla Savunma Sanayii Girişim Sermayesi Fonu büyüklüğü %25 oranında artmıştır. - Projelere ilişkin Tedarik Birimi Kararının alınmasından SSİK sürecine kadar Projelerin maliyet etkin şekilde yürütülebilmesi amacıyla mali analizler yapılarak raporlama çalışmaları yapılmıştır.					

Amaç 2	GELECEĞE YÖN VERECEK TEKNOLOJİ VE YETENEKLERİ MİLLİ İMKÂNLARLA GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1.	Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dış bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H2.1 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 2.1.1: Geleceğin Harekât Ortamını Şekillendirecek Teknolojiler (GHOST) Senaryo Yarışmaları ve Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) vasıtasıyla hazırlanacak yol haritası sayısı	20	0	2	2	%100
P.G. 2.1.2: Ar-Ge proje çıktılarıyla platform/sistem projelerinin bağıni güçlendirecek mekanizmanın tamamlanma seviyesi	20	0	%40	%40	%100
P.G. 2.1.3: Ar-Ge projeleriyle geliştirilen teknoloji ve/veya ürünlerin kullanıldığı tedarik projesi sayısı	20	5	5	6	%100
P.G. 2.1.4: Ar-Ge çalışmaları kapsamında görev alan akademisyen sayısı (kişi)	20	20	40	42	%100

P.G. 2.1.5: Geliştirilen SSB- üniversite-sanayi işbirliği protokol sayısı	20	0	2	4	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İki teknoloji alanında Odak Teknoloji Ağları oluşturulmuş, yol haritaları hazırlanmıştır. Projelerimiz kapsamında sanayi kuruluşlarının üniversitelerle işbirliği halinde çalışmalarını yürütmesini sağlanmıştır.					

Amaç 2	GELECEĞE YÖN VERECEK TEKNOLOJİ VE YETENEKLERİ MİLLİ İMKÂNLARLA GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dış bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H2.2 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Harekât Destek Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 2.2.1: Ekosistemimizde mevcut ömür devri yönetimi usullerine ilişkin Durum Analizi Raporu tamamlanma düzeyi	25	0	%100	%100	%100
P.G. 2.2.2: Ömür Devri Yönetimi Yol Haritası tamamlanma düzeyi	25	0	%50	%50	%100
P.G. 2.2.3: Yerli ve milli savunma sanayii ürünlerinde Standartlaşma Yol Haritası tamamlanma düzeyi	25	0	%30	%30	%100
P.G. 2.2.4: Mevzuata ilişkin değişiklik ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik Durum Analizi Raporu tamamlanma düzeyi	25	0	%50	%50	%100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Kapsayıcı bir yaklaşımla sürdürülen çalışmalar sonucunda Ömür Devri Yönetimi Durum Analiz Rapor taslağı hazırlanmıştır. Bu çalışmayı temele alan yol haritası çalışmaları sürdürülecektir.
- Standartlaşma Yol Haritası çalışmalarına başlanmıştır.
- Mevzuat değişikliklerine ilişkini ihtiyaçların analizine başlanmıştır.

Amaç 2	GELECEĞE YÖN VERECEK TEKNOLOJİ VE YETENEKLERİ MİLLİ İMKÂNLARLA GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3	Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H2.3 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 2.3.1: İtki, Motor ve Yakıt teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı	20	0	1	2	%100
P.G. 2.3.2: İleri Malzeme (Kompozit, İki Boyutlu Malzeme, Yeni Alaşım Geliştirme vb.), Proses Yenilikçi İmalat (Eklemeli İmalat, Hassas Döküm vb.), yenilikçi enerji (hidrojen, yakıt hücresi, füzyon vb) teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirmesi proje sayısı	20	2	2	2	%100
P.G. 2.3.3: Yapay zekâ, büyük veri, otonomi ve sürü zekâsı, mikroişlemci tasarımı, yeni nesil haberleşme teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirmesi proje sayısı	20	2	2	6	%100

P.G. 2.3.4: Mikroelektronik, Navigasyon, Kızılötesi, RF, Akustik, Kuantum, tahrip ve KBRN teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı	20	4	4	5	%100
P.G. 2.3.5: Uydu, Uzay ve Havacılık teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı	20	0	1	2	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Amaç 2	GELECEĞE YÖN VERECEK TEKNOLOJİ VE YETENEKLERİ MİLLİ İMKÂNLARLA GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.4	Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkanlar kullanılarak yürütülecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H2.4 Performansı	%99,3				
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 2.4.1: Savunma Sanayii Yerlilik Oranı	100	%80	%82	%81,3	%99
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Savunma sanayii yerlilik oranı hesaplamaları her yılın Haziran ayında firmaların YETEN sistemine veri girişlerini müteakip gerçekleştirilebilmekte olup, 2025 yılı içerisinde hesaplanan 2024 yılına ilişkin yerlilik oranı %81,3'tür. Bu nedenle hedef değeri olarak 2024 yılı değeri olan %82 esas alınmıştır.					

Amaç 2	GELECEĞE YÖN VERECEK TEKNOLOJİ VE YETENEKLERİ MİLLİ İMKÂNLARLA GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.5	Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H2.5 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 2.5.1. Kritik ürün ve teknoloji veri tabanının periyodik olarak güncellenme sayısı	25	4	4	4	%100
P.G. 2.5.2. EYDEP sertifika belgesine sahip firma sayısı	25	728	975	1.216	%100
P.G. 2.5.3. YETEN 2.0'ın dış paydaş sayısı	25	2.937	3.500	4.062	%100
P.G. 2.5.4. Kredi kaynağı içerisinde teknoloji yoğun start-up ve KOBİ'lere kullandırılan kredi oranı	25	%30	%40	%100	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı kapsamında firmalarımızın değerlendirmelerine ve sertifikalandırılmasına devam edilmiştir.
- Yetenek Envanteri'ne kayıtlı firma sayısı artırılmaktadır.
- Başkanlığımız teknoloji-yoğun start-up ve KOBİ'lere yönelik desteklerini artırmıştır.

Amaç 3	KURUMSAL VE SEKTÖREL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 3.1.	Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dış bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H3.1 Performansı	%75				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 3.1.1: İhtiyaç tespit ve önceliklendirilmesine ilişkin süreçlerin çok paydaşlı hale getirilmesi amacıyla taslak mevzuat tamamlanma yüzdesi	40	%0	%40	%15	%38
P.G. 3.1.2: Paydaşlar arası iletişimi güçlendirecek bilgi ve görüş paylaşım etkinlik sayısı	30	1	2	2	%100
P.G. 3.1.3: Çevik yönetim yaklaşımı ile revize edilen süreç sayısı	30	3	3	7	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Günümüzde ve gelecekte ihtiyaç duyulacak (ya da imkân bulacak) askeri ve güvenlik yeteneklerinin karşılanması (ya da ortaya çıkmasını) sağlayacak esnek ve katılımcı bir yaklaşımın tasarlanabilmesi amacıyla taslak mevzuat ve süreç çalışmalarının kapsamı genişletilmiştir.					

Amaç 3	KURUMSAL VE SEKTÖREL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 3.2.	Kurumsal ve sektörel siber olgunluk/dijital güvenlik seviyesi artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H3.2 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 3.2.1: Siber hijyen sertifikası alan firma sayısı	30	10	18	30	%100
P.G. 3.2.2: Oltalama/Sızma Test Sayısı	30	3	7	9	%100
P.G. 3.2.3: Siber Güvenlik Planı uygulanan proje sayısı	20	0	4	16	%100
P.G. 3.2.4: Yerli siber güvenlik yazılımı ve donanımı içeren geliştirme projesi sayısı	20	3	5	5	%100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler
Sektörümüzde faaliyet gösteren firmaların belirlenen siber güvenlik standartlarını karşılaması ve yerli siber güvenlik çözümlerinin öncelenmesi gözetilmekte ve belgelenmektedir.

Amaç 3	KURUMSAL VE SEKTÖREL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 3.3.	Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Ulusal Savunma ve Güvenlik/ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek				
H3.3 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 3.3.1: Savunma Ağı (SAVNET) altyapısı üzerinde çalışan sektörün faydalanabildiği ortak uygulama sayısı	25	6	8	8	%100
P.G. 3.3.2: Savunma Ağı (SAVNET) paydaş sayısı	25	25	29	30	%100
P.G. 3.3.3: İhtiyaç makamları, Başkanlığımız ve sektör paydaşları arasında savunma sanayii arayüzü oluşturularak Savunma Sanayii Entegre Proje Yönetim Platformuna (KOLAY) entegrasyonu sağlanan paydaş sayısı	25	0	4	28	%100

P.G. 3.3.4: Dijital Dönüşüm yol haritasını sunan TSKGV ve Başkanlık iştiraki firma sayısı	25	0	4	4	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- Başkanlığımız ile paydaşlarımız arasında güvenli ve hızlı iletişimin altyapıları güçlendirilmektedir. - Sektörümüzün dijital dönüşüm alanında attığı adımlar takip edilmekte, gereği durumunda yönlendirilmektedir.					

Amaç 3	KURUMSAL VE SEKTÖREL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 3.4.	İnsan Değerleri Yaklaşımının Geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H3.4 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 3.4.2: Toplam eğitim süresi (saat)	33,3	1.800	2.750	17.039	%100
P.G. 3.4.3: Sosyal etkinlik sayısı	33,3	7	10	17	%100
P.G. 3.4.4: İnsan Kaynakları Yönetimi Sisteminin tamamlanma seviyesi	33,3	%0	%40	%40	%100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Başkanlığımız çalışanlarına yönelik sunulan eğitim imkanları ve sosyal imkanlar iyileştirilmektedir.					

Amaç 3	KURUMSAL VE SEKTÖREL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 3.5.	Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H3.5 Performansı	%97				
Sorumlu Birim	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G. 3.5.1: İstihdam programlarıyla işe yerleştirilen genç sayısı	20	50	300	1.548	%100
P.G. 3.5.2: Staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	20	10.000	20.000	19.878	%99
P.G. 3.5.3: Akademi tarafından savunma sanayine yönelik üniversitelerde açılan derslerde eğitim gören öğrenci sayısı	20	0	1.000	3.483	%100
P.G. 3.5.4: Akademi tarafından savunma sanayine yönelik düzenlenen eğitimlerden faydalanan kişi sayısı	20	6.000	9.000	54.998	%100

P.G. 3.5.5: Vizyoner Genç portalına kayıtlı üye sayısı	20	220.000	280.000	246.000	%88
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- İlgili gençlerimizin sektörümüze dair doğru bilgilere erişmesi ve savunma sanayii alanında kariyer planlamalarına katkı sağlayacak faaliyetlerin kapsamı genişletilmektedir. - Sektör çalışanlarının ihtiyaç duydukları eğitimlere erişim imkanları iyileştirilmektedir.					

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Savunma Sanayii Başkanlığı Stratejik Plan performansını izleme ve değerlendirme çalışmaları kapsamında her yıl Aralık ayında, takip eden yıl için 6 aylık dönemler halinde hedefler alınmaktadır.

Söz konusu hedef verileri, altı aylık periyotlar dahilinde sisteme girişi sağlanan gerçekleşme verileri ile kıyaslanıp, analiz edilerek İzleme Raporları ile Üst Yönetime arz edilmektedir.

Bir yıllık uygulama dönemi sonunda gerçekleşme verileri analiz sonuçları değerlendirme raporları ile Üst Yönetime arz edilmekte ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu içeriğindeki performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren mevzuat uyarınca Başkanlığımız Yıllık Faaliyet Raporu kapsamında T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

A- Üstünlükler

- Alanında uzmanlaşmış insan kaynağının varlığı
- Başkanlığın sektörel liderliği
- Tedarik, proje ve sözleşme yönetimi tecrübesi
- İnisiyatif alma kabiliyeti
- Devlet ve kamuoyu desteği
- Faaliyetlerinde esneklik sağlayan mevzuata sahip olması
- SSDF gibi özel bir finansal kaynağa sahip olması
- Yerli ve millî üretim konusundaki hassasiyet
- Kurum imajı

B- Zayıflıklar

- Kariyer planlaması ve yetenek yönetimi
- Maliyet analizi ve proje önceliklendirme sistematığının geliştirilmesi ihtiyacı
- Birimler arası koordinasyon ve iletişim hususunda yaşanan aksaklıklar
- Veri yönetimi ve bilişim altyapısında yaşanan aksaklıklar

C- Değerlendirme

Başkanlığımızın alanında uzmanlaşmış insan kaynağı, tedarik, proje ve sözleşme yönetimindeki tecrübesi, inisiyatif alma kabiliyeti, devlet ve kamuoyu desteği, yerli ve millî üretim konusundaki hassasiyet ve kurum imajı, Başkanlığımızın sektörel liderliğini ve başarısını sağlayan güçlü yanlarıdır. Ayrıca, SSDF gibi bir mali kaynağa sahip olunması ve faaliyetlerinde esneklik sağlayan mevzuata sahip olması Başkanlığımızı ve tedarik mekanizmasını güçlü kılan unsurlardan biridir.

Bununla birlikte, hızla ilerlediğimiz tam bağımsızlık yolunda atılacak birçok adım bulunmakta ve ihtiyaç makamları talepleri bu doğrultuda hızla artmaktadır. Bu çerçevede, proje önceliklendirme sistematığının geliştirilmesi ve maliyet analizi kaynakların en etkin şekilde kullanılmasını sağlamak üzere elzemdir. Yine artan proje hacmine paralel olarak nitelikli insan kaynağı ihtiyacı artmakta, kariyer planlaması ve yetenek yönetimine dayanan İnsan

Kaynakları Politikasının geliştirilmesi gerekmektedir. Kaynakların kullanımında verimliliği sağlamak üzere, birimler arası koordinasyon ve iletişimin etkinliğini sağlamak, ayrıca veri yönetimi ve bilişim altyapısını geliştirmek zaruridir. Başkanlığımız, bu hususları göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve gerekli tedbirleri almaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Proje sayısındaki hızlı artış personel niteliğini ve niceliğini önemli kılmakla birlikte yeterli mali kaynak konusunu da gündeme getirmekte ve bu konuda çözüme yönelik stratejiler geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı savunma ihracatının ve yeteneklerin daha büyük ölçüde sivil pazara açılmasının önemini artırmaktadır. Küresel ölçekte rekabetçi gücü desteklemek üzere gerek Başkanlığımızda, gerekse sanayimizde dijital dönüşümün değer oluşturabileceği alanların tespit edilerek söz konusu alanlarda çalışmalar yürütülmesi, çığır açan teknolojilerde atılım sağlanması ve Ar-Ge projeleri ile platform/sistem projelerinin bağının güçlendirilmesi önem taşımaktadır. Öte yandan, Türk Savunma Sanayiinin son yıllarda yakalamış olduğu hızlı yükseliş trendinin ve dikkat çeken performansının sürdürülebilirliği açısından ana yüklenicilerden tekno-KOBİ ve yeni girişimlere kadar sektörel yeteneklerin daha etkin kullanılması, mali kaynakların çeşitlendirilerek artırılması önem arz etmektedir. Bu kapsamda sektörün değerlendirilmesi ve takibinde daha hassas analizlere ve tespitlere ihtiyaç duyulmaktadır.

Kurumsal süreçlerin belirli projelerin çevik yönetim anlayışı gerektirmesi sebebiyle gözden geçirilmesi; ayrıca sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde sektörel üretim kapasitesinin artırılması önem taşımaktadır.

Başkanlığımızın 2024-2028 dönemi Stratejik Planı, 12. Kalkınma Planı ve yukarıda ifade edilen öneri ve tedbirler dikkate alınarak hazırlanmış olup önümüzdeki dönemde uygulama, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi planlanmaktadır.

EKLER

1. BİLANÇO

B İ L A N Ç O .							
Kamu İdaresi Kodu		43		Yıl:2025			
Kamu İdaresi Adı		SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI					
AKTİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	PASİF HESAPLAR		
					2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	147.921.011,72	215.278.426,99	309.011.996,07	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	22.416.553,66
10	HAZİR DEĞERLER	250.646,00	433.979,51	336.609,36	32	FAALİYET BORÇLARI	2.161.603,75
102	BANKA HESABI	250.646,00	433.979,51	336.609,36	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.161.603,75
12	FAALİYET ALACAKLARI	0,00	2.465,00	2.465,00	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	101.540,63
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	0,00	2.465,00	2.465,00	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	12.300,00
13	KURUM ALACAKLARI	131.837.940,32	185.544.056,71	269.389.537,63	333	EMANETLER HESABI	89.240,63
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	131.837.940,32	185.544.056,71	269.389.537,63	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	3.212.351,07
14	DİĞER ALACAKLAR	667.760,31	1.518.712,20	2.566.490,63	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.592.867,58
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	667.760,31	1.518.712,20	2.566.490,63	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	570.191,96
15	STOKLAR	1.406.712,75	2.314.773,14	2.719.448,12	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	49.291,53
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.406.712,75	2.314.773,14	2.719.448,12	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	16.941.058,21
16	ÖN ÖDEMELER	13.757.952,34	25.464.440,43	33.997.445,33	372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	16.941.058,21
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	13.757.952,34	25.464.440,43	33.997.445,33	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	32.908.403,64
2	DURAN VARLIKLAR	1.181.903.009,63	1.526.311.021,64	1.963.682.929,69	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	32.908.403,64
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.181.903.009,63	1.526.311.021,64	1.963.682.929,69	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	32.908.403,64
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.160.646.346,11	1.485.627.323,02	1.886.746.700,24	5	ÖZ KAYNAKLAR	1.274.499.064,05
252	BİNALAR HESABI	16.235.000,00	16.235.000,00	16.235.000,00	50	NET DEĞER	129.743.458,88
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	1.677.369,06	2.187.894,88	2.941.300,13	500	NET DEĞER HESABI	129.743.458,88
254	TAŞITLAR HESABI	1.669.683,20	2.137.194,50	2.714.237,00	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	1.722.655.385,52
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	53.657.528,79	100.876.678,42	178.272.163,00	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	1.722.655.385,52
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-51.982.917,53	-80.753.069,18	-123.226.470,68	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-634.972.521,68
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-634.972.521,68
260	HAKLAR HESABI	18.530.944,75	40.209.398,04	59.037.205,61	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	57.072.741,33
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-18.530.944,75	-40.209.398,04	-59.037.205,61	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	583.602.371,50
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-526.529.630,17
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	520.051,55	494.943,21	1.566.477,98			
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-520.051,55	-494.943,21	-1.566.477,98			

B İ L A N Ç O .

Kamu İdaresi Kodu 43

Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

AKTİF TOPLAMI	1.329.824.021,35	1.741.589.448,63	2.272.694.925,76	PASİF TOPLAMI	1.329.824.021,35	1.741.589.448,63	2.272.694.925,76
---------------	------------------	------------------	------------------	---------------	------------------	------------------	------------------

Bilanço Dipnotları :

2023 YILI

2024 YILI

2025 YILI

910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	12.395.271,40	13.551.916,80	21.949.854,84
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	12.395.271,40	13.551.916,80	21.949.854,84
920 GİDER TAAHHUTLERİ HESABI	6.923.749,23	31.765.638,14	4.987.893,98
921 GİDER TAAHHUTLERİ KARŞILIĞI HESABI	6.923.749,23	31.765.638,14	4.987.893,98
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	493.030,73	302.277,52	873.659,26
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	493.030,73	302.277,52	873.659,26

2. FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	528.415.838,86	1.048.355.185,10	1.388.686.719,94
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	320.822.486,54	626.112.128,57	887.537.136,75
630	01	01	00	00	MEMURLAR	220.104.866,35	491.192.830,58	673.152.260,04
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	111.503.066,86	219.893.705,01	304.550.613,15
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	87.732.196,53	165.798.795,31	230.024.682,41
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	22.934.023,33	50.697.516,39	66.707.979,40
630	01	01	10	03	Yurtdışı Aylığı	836.847,00	3.397.393,31	7.817.951,34
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	106.794.140,15	267.622.298,45	363.644.343,70
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	106.794.140,15	267.622.298,45	363.644.343,70
630	01	01	30	00	Ödenekler	24.797,24	50.818,15	118.056,69
630	01	01	30	01	Ödenekler	24.797,24	50.818,15	118.056,69
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	1.782.862,10	3.551.248,97	4.515.587,24
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	1.782.862,10	3.551.248,97	4.515.587,24
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Kargılıkları	0,00	0,00	239.659,26
630	01	01	50	02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	0,00	0,00	239.659,26
630	01	01	60	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	74.760,00	84.000,00
630	01	01	60	01	Ödül ve İkramiyeler	0,00	74.760,00	84.000,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	40.974.803,49	28.919.760,19	41.980.473,24
630	01	02	10	00	Ücretler	28.011.700,58	17.277.959,99	26.554.836,41
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	239.712,17	423.792,09	554.865,60
630	01	02	10	90	Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	27.771.988,41	16.854.167,90	25.999.970,81
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	1.652.641,96	4.977.192,96	7.350.902,85
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	117.270,03	287.754,70	376.753,92
630	01	02	20	90	Diğer Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	1.535.371,93	4.689.438,26	6.974.148,93
630	01	02	30	00	Ödenekler	2.756,93	0,00	0,00
630	01	02	30	90	Diğer Sözleşmeli Personel Ödenekleri	2.756,93	0,00	0,00
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	323.388,76	465.117,50	291.888,34
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	4.326,66
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	1.413,39	2.498,77	3.271,57

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	585.490.004,69	1.062.727.913,08	1.468.736.712,81
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	236.294,05	285.653,28	410.364,14
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	236.294,05	285.653,28	410.364,14
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	236.294,05	285.653,28	410.364,14
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	236.294,05	285.653,28	410.364,14
600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	395.702,02	1.647.696,20	90.000,00
600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	395.702,02	1.647.696,20	90.000,00
600	04	04	01	00	Cari	395.702,02	1.647.696,20	90.000,00
600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	395.702,02	1.647.696,20	90.000,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	584.600.922,62	1.060.347.503,00	1.468.152.286,79
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	17.715,00	3.517,05	4.680,61
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	17.715,00	3.517,05	4.680,61
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	17.715,00	3.517,05	4.680,61
600	05	02	00	00	Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	580.000.000,00	1.050.000.000,00	1.450.000.020,00
600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	580.000.000,00	1.050.000.000,00	1.450.000.000,00
600	05	02	06	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	580.000.000,00	1.050.000.000,00	1.450.000.000,00
600	05	02	09	00	Diğer Paylar	0,00	0,00	20,00
600	05	02	09	01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	0,00	0,00	20,00
600	05	03	00	00	Para Cezaları	147.434,47	0,00	0,00
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	147.434,47	0,00	0,00
600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	147.434,47	0,00	0,00
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	4.435.773,15	10.343.985,95	18.147.586,18
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	4.435.773,15	10.343.985,95	18.147.586,18
600	05	09	01	01	İrati Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	3.300,00	0,00
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	442.567,23	2.246.540,73	1.263.838,19
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	3.993.205,92	8.094.145,22	16.883.747,99
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,00	1.746,94	61,88
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	0,00	1.746,94	61,88
600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	0,00	39.707,00	0,00

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu

43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı

SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
630	01	02	40	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	321.975,37	462.618,73	284.290,11
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	10.984.315,26	6.012.514,41	7.782.845,64
630	01	02	60	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	120.012,54	212.257,44	277.651,68
630	01	02	60	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	10.864.302,72	5.800.256,97	7.505.193,96
630	01	02	90	00	Diğer Giderler	0,00	186.975,33	0,00
630	01	02	90	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	0,00	186.975,33	0,00
630	01	03	00	00	İşçiler	59.036.772,29	103.419.558,57	169.401.093,41
630	01	03	10	00	Ücretler	31.777.574,71	56.090.909,72	88.406.611,01
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	31.777.574,71	56.090.909,72	88.406.611,01
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	700.005,84	519.703,79	323.954,20
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	700.005,84	519.703,79	323.954,20
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	12.699.186,44	23.964.080,36	44.864.516,90
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	12.699.186,44	23.964.080,36	44.864.516,90
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	1.550.584,89	3.735.806,95	5.976.129,88
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesaipleri	1.550.584,89	3.735.806,95	5.976.129,88
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	12.309.420,41	19.109.057,75	29.829.881,42
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	12.309.420,41	19.109.057,75	29.829.881,42
630	01	05	00	00	Diğer PERSONEL	706.044,41	2.579.979,23	3.003.310,06
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	706.044,41	2.579.979,23	3.003.310,06
630	01	05	10	05	Yurtdışı Öğrenimde Ödenen Aylıklar	706.044,41	2.579.979,23	3.003.310,06
630	02	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	42.027.205,13	75.956.446,47	109.535.859,87
630	02	01	00	00	MEMURLAR	26.153.849,21	50.948.360,21	68.603.682,98
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	26.153.849,21	50.948.360,21	68.603.682,98
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	15.725.538,90	30.536.702,58	41.098.232,64

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
600	25	02	00	00	Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var El Ed Gel	0,00	39.707,00	0,00
600	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar	0,00	39.707,00	0,00
600	99	00	00	00	Diğer Gelir	257.086,00	405.606,66	84.000,00
600	99	01	00	00	Özel Hesap Gelirleri	257.086,00	405.606,66	84.000,00
GELİRLER TOPLAMI (B)						585.490.004,69	1.062.727.913,08	1.468.736.712,81

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	10.428.310,31	20.411.657,63	27.505.450,34
630	02	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	4.162.041,90	3.013.290,32	4.717.888,84
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	4.162.041,90	3.013.290,32	4.717.888,84
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.776.766,51	2.233.323,35	3.701.639,08
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	1.385.275,39	779.966,97	1.016.249,76
630	02	03	00	00	İşçiler	11.711.314,02	21.994.795,94	36.214.288,05
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	10.648.424,12	20.046.665,50	33.030.611,60
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	10.648.424,12	20.046.665,50	33.030.611,60
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.062.889,90	1.948.130,44	3.183.676,45
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.062.889,90	1.948.130,44	3.183.676,45
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.087.076,94	170.755.396,09	210.518.126,40
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	37.086.724,78	38.229.249,15	45.597.006,04
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	570.349,24	1.622.816,80	217.251,92
630	03	02	10	02	Büro Malzemesi Alımları	0,00	19.085,03	87.900,98
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	537.767,00	1.493.491,20	25.500,00
630	03	02	10	90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	32.582,24	110.240,57	103.850,94
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	603.668,12	686.391,52	1.346.218,82
630	03	02	20	01	Su Alımları	603.668,12	686.391,52	1.346.218,82
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	34.525.961,03	32.341.339,67	40.502.641,86
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	14.510.408,06	7.612.993,24	5.079.252,85
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	858.580,45	139.879,73	0,00
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	19.156.972,52	23.376.584,33	33.743.374,34
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	1.211.882,37	1.680.014,67
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	486.590,33	893.884,56	611.639,40
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	486.590,33	893.884,56	611.639,40
630	03	02	50	00	Giyim ve Kuşam Alımları	743.988,70	2.481.836,10	2.465.882,41
630	03	02	50	01	Giycek Alımları	743.988,70	2.481.836,10	2.465.882,41
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	156.167,36	202.980,50	453.371,63
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	116.047,36	202.980,50	354.954,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	40.120,00	0,00	98.417,63

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.424,50	1.138,43	1.819,66
610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	780,36	0,00	1.819,66
610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	780,36	0,00	1.819,66
610	03	06	01	00	Tagınmaz Kiraları	780,36	0,00	1.819,66
610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	780,36	0,00	1.819,66
610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	644,14	1.138,43	0,00
610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	644,14	1.138,43	0,00
610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	644,14	1.138,43	0,00
610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	644,14	1.138,43	0,00
İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						1.424,50	1.138,43	1.819,66

10/02/2026 15:03:15

** Rapor 10/02/2026 02:09:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 3 / 8

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	03	00	00	YOLLUKLAR	18.242.550,27	38.949.295,64	62.036.371,71
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	18.050.947,43	38.748.415,66	60.651.494,67
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	3.210.530,08	6.935.078,29	11.304.363,39
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	14.840.417,35	31.813.337,37	49.347.131,28
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	191.602,84	200.879,98	1.384.877,04
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	52.452,05	51.396,68	69.358,31
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	139.150,79	149.483,30	1.315.518,73
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	692.574,46	371.336,94	9.560.663,19
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	10.680,36	11.079,77	42.550,98
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	10.680,36	11.079,77	42.550,98
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	681.894,10	360.257,17	9.518.112,21
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	681.894,10	360.257,17	9.518.112,21
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	29.941.898,82	85.443.722,53	81.043.650,71
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	1.022.260,36	3.675.584,92	10.809.858,78
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri	892.942,40	3.210.701,31	6.223.398,82
630	03	05	10	06	Danışma Yönetim ve İşletim Hizmet Alım Giderleri	0,00	84.000,00	0,00
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	129.317,96	380.883,61	4.586.459,96
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	953.400,85	2.805.542,37	6.288.181,47
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	131.476,11	206.838,82	307.845,20
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	216.737,25	451.779,08	1.020.860,24
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	594.244,22	1.588.958,45	4.118.036,03
630	03	05	20	07	Bilgiye Abonelik Giderleri	10.943,27	557.966,02	841.440,00
630	03	05	30	00	Tagıma Giderleri	84.000,00	33.600,00	0,00
630	03	05	30	90	Diğer Tagıma Giderleri	84.000,00	33.600,00	0,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	49.824,00	53.557,34	91.840,00
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	46.284,00	53.557,34	91.840,00
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	3.540,00	0,00	0,00
630	03	05	50	00	Kiralar	22.750.582,02	68.483.221,01	55.612.966,72
630	03	05	50	02	Kara Taşıtı Kiralama Giderleri	6.831.465,67	22.546.482,04	20.249.398,61
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	90.707,76	0,00	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
698	00	00	00	00	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	0,00	336.450.168,77	422.783.455,69
698	12	00	00	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	324.980.976,91	401.119.377,22
698	15	00	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	166.221,21	288.054,45
698	16	00	00	00	Tagıtar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	467.511,30	577.042,50
698	17	00	00	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	12.448.188,33	25.961.211,35
698	19	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	-1.612.728,98	-5.162.229,83
698	19	03	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	-59.992,38	-115.080,63
698	19	04	00	00	Tagıtar	0,00	-46.751,13	-115.408,50
698	19	05	00	00	Demirbaşlar	0,00	-1.505.985,47	-4.931.740,70
ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)						0,00	336.450.168,77	422.783.455,69

10/02/2026 15:03:15

** Rapor 10/02/2026 02:09:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 4 / 8

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	03	05	50	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	15.828.408,59	45.936.738,97	34.949.844,11
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	0,00	0,00	413.724,00
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	5.081.831,59	10.392.216,89	8.240.803,74
630	03	05	90	02	Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri	1.671.177,11	4.923.452,73	820.617,81
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	1.347.223,26	3.329.551,11	2.389.666,34
630	03	05	90	05	Lojman İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	30.758,07	20.567,51	51.226,17
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	2.032.673,15	2.118.645,54	4.979.293,42
630	03	06	00	00	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	1.426.489,10	2.487.801,03	2.961.468,17
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağır lama Giderleri	134.389,00	34.155,00	2.961.468,17
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağır lama Giderleri	134.389,00	34.155,00	2.961.468,17
630	03	06	20	00	Toplanb ve Organizasyon Giderleri	1.292.100,10	2.453.646,03	0,00
630	03	06	20	01	Toplanb ve Organizasyon Giderleri	1.292.100,10	2.453.646,03	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	972.721,18	2.124.017,31	5.214.316,68
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	15.123,02	76.780,62	32.760,08
630	03	07	10	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	2.471,70
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	6.330,00	75.390,00	0,00
630	03	07	10	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	8.793,02	0,00	0,00
630	03	07	10	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0,00	1.390,62	30.288,38
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	294.056,00	48.115,92	567.120,00
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	294.056,00	42.600,00	567.120,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	5.515,92	0,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	663.542,16	1.999.120,77	4.614.436,60
630	03	07	30	01	Tefriyat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	111.300,00	0,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	508.175,50	1.832.050,77	4.614.436,60
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	155.366,66	55.770,00	0,00
630	03	08	00	00	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.724.118,33	3.149.973,49	4.092.566,40
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	1.182.336,33	2.739.693,49	3.690.566,40
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	1.182.336,33	2.739.693,49	3.690.566,40
630	03	08	20	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	541.782,00	410.280,00	402.000,00

10/02/2026 15:03:15

** Rapor 10/02/2026 02:09:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 5 / 8

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu

43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı

SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	03	08	20	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	541.782,00	410.280,00	402.000,00
630	03	09	00	00	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0,00	0,00	12.083,50
630	03	09	10	00	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Matzemesi Giderleri	0,00	0,00	12.083,50
630	03	09	10	01	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Matzemesi Giderleri	0,00	0,00	12.083,50
630	05	00	00	00	CARİ TRANSFERLER	15.007.788,75	24.963.625,22	44.776.310,31
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	5.632.337,98	8.248.398,74	14.795.788,30
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	5.632.337,98	8.248.398,74	14.795.788,30
630	05	01	20	02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ek Karşılık Ödemeleri	15.846,75	0,00	0,00
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İktisadî Giderleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	4.113.932,64	5.444.706,75	9.760.547,46
630	05	01	20	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler	1.502.558,59	2.803.691,99	5.035.240,84
630	05	03	00	00	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	9.369.010,77	16.585.756,40	29.883.125,85
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	9.369.010,77	16.585.756,40	29.883.125,85
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	9.369.010,77	16.585.756,40	29.883.125,85
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	6.440,00	129.470,08	97.396,16
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	6.440,00	129.470,08	97.396,16
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	6.440,00	129.470,08	97.396,16
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	142.557,52	370.610,77	470.821,89
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	142.557,52	370.610,77	470.821,89
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	21.683.877,88	49.330.819,17	57.705.457,23
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	12.795.175,84	27.652.365,88	38.877.649,66
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	464.034,74	447.737,32	440.984,50
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	166.968,32	213.719,45	271.423,70
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	12.164.172,78	26.990.909,11	38.165.241,46
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	8.888.702,04	21.678.453,29	18.827.807,57
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	8.888.702,04	21.678.453,29	18.827.807,57
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	9.384.665,79	36.379.585,74	19.584.963,91

10/02/2026 15:03:15

** Rapor 10/02/2026 02:09:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 6 / 8

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	1.490.133,38	2.554.093,86	2.909.140,63
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	3.746,50	62.433,72	179.652,00
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	9.370,04	0,00	0,00
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	184.905,07	29.160,00	15.360,00
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	1.629.211,23	2.827.631,51	4.455.731,02
630	14	06	00	00	Giycek, Mefruat ve Tuhafiye Malzemeleri	44.901,53	0,00	111.826,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	2.065.321,23	5.140.672,32	5.193.880,45
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	3.957.076,81	25.765.594,33	6.719.373,81
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	27.854.654,86	58.646.631,39	37.943.154,62
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	23.624.654,86	48.026.631,39	26.343.154,62
630	15	09	00	00	Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	4.230.000,00	10.620.000,00	11.600.000,00
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	15.923,70	21.495,36	0,00
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	15.923,70	21.495,36	0,00
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	15.923,70	21.495,36	0,00
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	15.923,70	21.495,36	0,00
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.389.586,66	5.818.246,20	20.466.443,10
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.389.586,66	5.818.246,20	20.466.443,10
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.388.415,66	5.818.246,20	20.466.443,10
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.388.415,66	5.818.246,20	20.466.443,10
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	1.171,00	0,00	0,00
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	1.171,00	0,00	0,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	15,09	200,12	148.445,86
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	15,09	200,12	148.445,86
GİDERLER TOPLAMI (A)						528.415.838,86	1.048.355.185,10	1.388.686.719,94

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 43

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	528.415.838,86	1.048.355.185,10	1.388.686.719,94	NET GELİR (D= (B-C)	585.488.580,19	1.062.726.774,65	1.468.734.893,15
GELİRLER TOPLAMI (B)	585.490.004,69	1.062.727.913,08	1.468.736.712,81	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	336.450.168,77	422.783.455,69
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	1.424,50	1.138,43	1.819,66	FAALİYET SONUCU [((D+E) - A)](+/-)	57.072.741,33	350.821.758,32	502.831.628,90

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
Savunma Sanayii Başkanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - Şubat 2026)

Dr. Çetin KARAHAN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı