

T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI



2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001

Yayın No : 1.0

Tarih : 22/01/2026

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ŐST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ŐST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 2/32



“Vatanımıza ve bağımsızlığımıza göz dikenlere yalnız askerlikçe üstün gelmek kâfi değildir. Memleketimiz hakkında istila emelleri besleyecek olanların her türlü ümitlerini kırarak şekilde siyaset, idare ve ekonomi bakımlarından kuvvetli olmak lazımdır.”

Mustafa Kemal ATATÜRK

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayım No : 1.0 Yayım Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 3/32
---	--------------------------------------	--



“Türkiye, savunma sanayiindeki tüm stratejik ihtiyaçlarını kendisi tasarlayabilir, geliőtirebilir, üretebilir ve bunların ihracatını yapabilir hale gelene kadar durmayacağız, dinlenmeyeceğız, gece gündüz çalışacağız.”

Recep Tayyip ERDOĞAN

Cumhurbaşkanı

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayım No : 1.0 Yayım Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 4/32
---	--------------------------------------	--

Başkan Sunuşu

Türkiye Yüzyılı hedefleri doğrultusunda, güçlü ve tam bağımsız bir savunma sanayiinin inşası yolunda; Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliği ve değerli destekleriyle emin adımlarla ilerlemekteyiz.

Savunma sanayii ekosisteminde yer alan yaklaşık 4.000 şirketimiz, 100.000'e yaklaşan çalışanımız ve tüm paydaşlarımızın üstün gayretleri sayesinde ülkemizi her geçen gün savunma sanayii alanında dünya sıralamasında daha yukarılara taşımaktayız. Bugün Türk savunma sanayii, yalnızca kendi ihtiyaçlarını karşılayabilen bir yapıya ulaşmakla kalmamış; aynı zamanda dünyanın 11. büyük savunma ihracatçısı konumuna erişmiştir.



2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan “Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlama”, “Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Millî İmkânlarla Geliştirme” ve “Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirme” hedefleri doğrultusunda, Başkanlığımız bünyesinde yaklaşık 1.400 proje kararlılıkla ve kesintisiz biçimde yürütülmektedir. Program portföyümüzün büyüklüğü ve çeşitliliği itibarıyla, dünyadaki en kapsamlı savunma sanayii program yönetim otoriteleri arasında yer almaktayız.

Kurumların harcama önceliklerini belirlemesini ve kaynakların bu önceliklere göre tahsisini mümkün kılan Program Bütçe Sistemi kapsamında, Başkanlığımızın da sorumlu kuruluşlar arasında bulunduğu ve 2019 yılından bu yana uygulanan “Ulusal Savunma ve Güvenlik Programı”, temel bütçe mekanizmamızı oluşturmaktadır.

Bu program kapsamında, Başkanlığımız adına yürütülen faaliyetlerin temel amacı; güvenlik güçlerimizin etkinlik ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini dışa bağımlılığı asgari düzeye indirecek şekilde gerçekleştirmek ve Türk Savunma Sanayii ekosistemini güçlendirmektir.

Söz konusu hedef doğrultusunda oluşturulan “Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi” alt programı çerçevesinde, “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millîleştirilmesi” ile “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” faaliyetleri tanımlanmış ve iki performans göstergesi belirlenmiştir.

Kalkınma Planı ve Başkanlığımız Stratejik Planı ile uyumlu biçimde hazırlanan bu programlar aracılığıyla, bütçede tahsis edilen kaynaklarla hedefler arasındaki ilişkiyi ortaya koyan “2026 Yılı Performans Programı”nı kamuoyunun bilgisine saygıyla sunar; başarılı bir uygulama yılı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
Savunma Sanayii Başkanı

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ŐST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ŐST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 5/32

İÇİNDEKİLER

I.	GENEL BİLGİLER	7
A.	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	7
B.	Teşkilat Yapısı	10
C.	Fiziksel Kaynaklar	11
D.	İnsan Kaynakları.....	12
II.	PERFORMANS BİLGİLERİ	16
A.	Temel Politika ve Öncelikler	16
B.	Amaç ve Hedefler	19
C.	İdare Performans Bilgisi.....	21
D.	İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	29
III.	EKLER.....	32

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 6/32

TABLO, ŞEKİL VE GRAFİKLER

Tablo 1 : Fiziki Kaynaklar	12
Tablo 2 : Bilişim Cihazları.....	12
Tablo 3 : 2025 Dönemi Yatırım Teklifleri Özet Tablosu	12
Tablo 4 : Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi	20
Tablo 5 : Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgisi Tablosu.....	21
Tablo 6 : Faaliyet 1 İçin Maliyetler Tablosu	24
Tablo 7 : Faaliyet 2 İçin Maliyetler Tablosu	26
Tablo 8 : Faaliyet 3 İçin Maliyetler Tablosu	28
Tablo 9 : Faaliyetler Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Programı Maliyeti Tablosu .	30
Tablo 10 : Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Programı Maliyeti Tablosu	31
Tablo 11 : Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri Tablosu	32
Tablo 12 : Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler Tablosu	32

Şekil 1 : Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Şeması	10
--	----

Grafik 1 : SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı (14.10.2025 itibarıyla)	13
Grafik 2 : SSB Personelinin Eğitim Durumu (14.10.2025 tarihi itibarıyla).....	13
Grafik 3 : SSB Personelinin Unvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı (14.10.2025 tarihi itibarıyla).....	14

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 7/32

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanunla “Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı” kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen düzenleme ile Cumhurbaşkanına bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı “Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı olarak adlandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)’dur. Söz konusu sistem 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 7 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile daha etkin hale getirilmiştir.

Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK)

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Milli Savunma Bakanı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekreteryaya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Komitenin başlıca görevlerini;

- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkanlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
- Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayın No : 1.0 Yayın Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 8/32
---	--------------------------------------	--

- SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek

şeklinde özetlemek mümkündür.

Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)

3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur.

Savunma Sanayii Destekleme Fonu, 1985 yılında Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu amacıyla kurulmuş olmakla birlikte, sonraki yıllarda yapılan kanun değişiklikleri ile Emniyet Genel Müdürlüğü acil ihtiyaçları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Milli İstihbarat Teşkilatının istihbarat ve güvenliğe ilişkin tedarik taleplerinin de SSDF'den karşılanması sağlanmıştır. Proje birlikteliğinin ve maliyet etkinliğinin sağlanması amacıyla diğer kamu kurumlarının benzer sistem ihtiyaçları da ödeneği aktarılacak koşuluyla karşılanmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığının Görevleri

7 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesinin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibarıyla verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,
- Mevcut milli sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirleme,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde özel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İşin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve off-set ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi verme veya yurt içinden ve yurt dışından kredi alma ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurma ve iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ŐST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ŐST-2.8-K0002-2026-001 Yayım No : 1.0 Yayım Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 9/32
---	--------------------------------------	--

- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Bu  er evede, Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen görevlerin ana eksenini, TSK'nın modernizasyonuna yönelik projelerin yürütülmesi ile sanayileşme faaliyetleri teşkil etmektedir.

İ  ve Dış Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, BaŐkanlıđın dış denetiminin SayıŐtay tarafından yapılmasını öngörmüŐ olup, 2006 yılından itibaren BaŐkanlıđın mali faaliyet, karar ve işlemleri SayıŐtay tarafından denetlenmeye baŐlanmıştı.

Başkanlık iç denetim faaliyetleri, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İ  Denetçilerin  alıŐma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İç Denetim Genel Tebliği, Kamu İç Denetim Rehberi, Kamu İç Denetim Standartları ile Başkanlık Makamınca onaylanan İç Denetim Plan ve Programı esas alınarak yürütülmektedir.

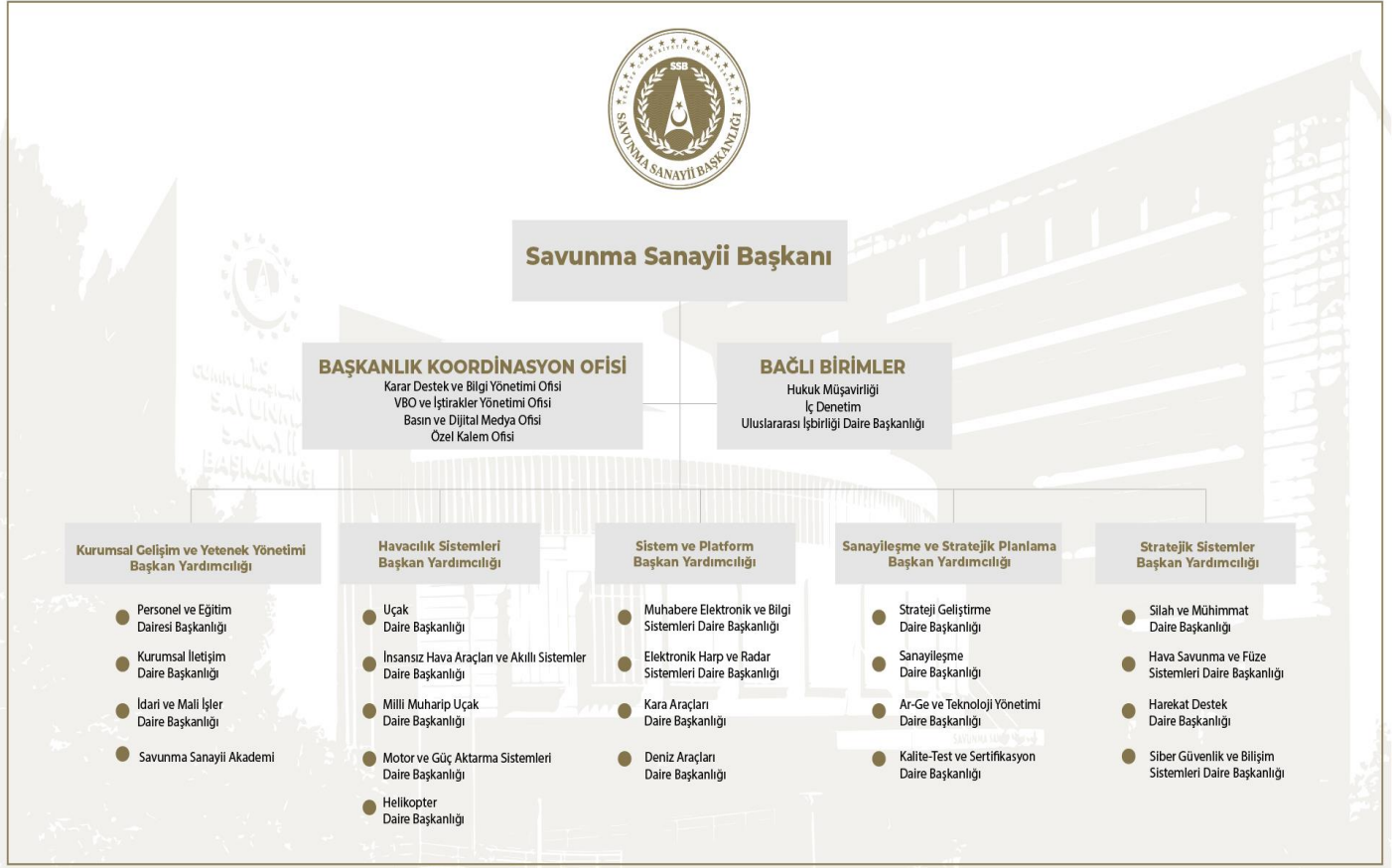
5018 sayılı Kanun'un öngördüğü iç kontrol sisteminin oluşturulması kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde İç Kontrol ve SözleŐmeler Müdürlüğü kurulmuştur.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 10/32

B. Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık, görevlerini 5 Başkan Yardımcılığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı, Başkanlık Koordinasyon Ofisi, 20 Daire Başkanlığı ve Savunma Sanayii Akademi vasıtasıyla yürütmektedir.



Şekil 1 : Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Şeması

Projelerden sorumlu Daire Başkanlıkları, ihtisas birimleri ile sürekli koordinasyon içerisinde çalışarak projelerin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Başkanlığımızda 2025 yılı itibarıyla farklı ihtiyaçlar doğrultusunda 1400 civarında proje yürütülmektedir.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 11/32

C. Fiziksel Kaynaklar

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Savunma Sanayii Başkanlığında, verilerin gizlilik seviyesine göre farklı ağlarda yönetildiği bir bilişim altyapısı mevcuttur. Bu altyapı içerisinde bilgi güvenliği hususlarına yönelik olarak gerekli ağ altyapısı, sunucu ve depolama sistemleri ile siber güvenlik ürünleri konumlandırılmıştır. Bilgi sistem altyapısı iş sürekliliği mantığında çalışmakta olup güçlü bir mimariye sahiptir. Bununla birlikte sahip olunan altyapının felaket kurtarma yeteneğine kavuşması amacıyla çalışmalar devam etmektedir.

Başkanlığımız tarafından yürütülmekte olan Program Yönetim Bilgi Sistemi (PYBS) Projesi ile yürütülen sözleşme yürütme fonksiyonlarının tamamı güncel teknolojiler ile Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı Dijital Dönüşüm Müdürlüğü tarafından geliştirilmekte olan ve 11 Kasım 2022 tarihinde lansmanı yapılan Savunma Sanayii Entegre Proje Yönetim Platformu KOLAY üzerinden yürütülmeye başlanmıştır. Sözleşme planlama ve yürütme kapsamındaki tüm kurumsal süreçler ve iş akışları KOLAY’da yönetilebilir hale gelmiştir. Aynı zamanda elektronik imzalama kabiliyeti de bulunmakta olup, kurumsal süreçlerdeki imzalama ve onaylama işlemleri de yapılabilmektedir. SavNET Ağı üzerinden projeler kapsamında paydaşlarla etkileşimli çalışabilmeyi mümkün kılmak için entegrasyon çalışmaları fazlandırılarak devam etmekte olup, 2025 yılı içerisinde ilk fazın canlı kullanıma alınması planlanmıştır.

Evrak Doküman ve Belge Yönetim Sistemi (EDBYS) ile yönetmelik ve yönergelere uyumlu şekilde elektronik belge yönetimi yapılmaktadır.

Öte yandan yapay zekada yaşanan gelişmeler ile birlikte yapay zekâ uygulamalarını Başkanlığımız altyapısına entegre etme çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda, Başkanlığımız personelinin iş süreçlerini kolaylaştırması amacıyla geliştirilen yapay zekâ destekli sohbet robotu BİLGİN devreye alınmıştır. Başkanlığımızın Süreç Dokümanları ile eğitilen ve süreç dokümanlarına ilişkin soruları yanıtlayabilen BİLGİN anlamları koruyarak çeviri yapabilme, yüklenen dokümanı özetleyebilme, ve yüklenen dokümanla ilgili sorulara cevap verebilme kabiliyet ile zenginleştirilmiştir. Kişisel uzman, sözleşme uzmanı ve bilgi notu yeteneklerinin de geliştirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bunun yanı sıra, diğer yapay zeka çalışmaları olan DAYI ve MAIN ile ilgili geliştirmeler de devam etmektedir.

Başkanlığımız altyapısında yer alan yazılımsal ve donanımsal ürünlerin yerli imkan ve kabiliyetlere sahip olmasına dikkat edilmekte ve mümkün olduğunca yerli imkanlarla geliştirilen ürünler kullanılmaktadır.

Savunma sanayii paydaşları ile Savunma Sanayii Başkanlığı arasında güvenli iletişimin sağlanması için yüksek güvenli haberleşme altyapıları oluşturulmuş olup bu altyapının fonksiyonlarının zenginleştirilmesine devam edilmektedir.

Fiziki Kaynaklar

Savunma Sanayii Başkanlığı’nın faaliyetlerini sürdürdüğü Kirazlıdere/ANKARA adresinde bulunan Hizmet Binası toplam 54.400 m² kapalı alana sahiptir. Ayrıca Kurumun Ankara’da toplam 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayın No : 1.0 Yayın Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 12/32
---	--------------------------------------	---

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar

FİZİKİ KAYNAKLAR	ADET
LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş)	28/0
TELEFON / FAKS SAYISI	
Telefon (Santrale Bağlı)	1300
Faks	3

Tablo 2: Bilişim Cihazları

BİLİŞİM CİHAZLARI		
	Mevcut Adet	2026 Planlaması
Bilgisayar	2790	2890
Dizüstü Bilgisayar	464	480
Yazıcı	110	120
Fotokopi Makinası	68	75

Tablo 3: 2026 Dönemi Yatırım Teklifleri Özet Tablosu

SEKTÖRÜ/ ALT SEKTÖRÜ	PROJE SAYISI	PROJE TUTARI	2025 SONUNA KADAR TAHMİNİ KÜMÜLATİF HARCAMA	2026 YILI YATIRIM TEKLİFİ			
				ETÜD-PROJE İŞLERİ	DEVAM EDEN PROJELER	YENİ PROJELER	TOPLAM
Diğer Kamu Hizmetleri (DKH)/ İktisadi-Genel İdare	3	125.000.000	0	0	0	125.000.000	125.000.000
TOPLAM		125.000.000					125.000.000

D. İnsan Kaynakları

SSB’de, memur, sözleşmeli personel, proje bazlı sözleşmeli personel, sözleşmeli bilişim personeli ile sürekli işçi statülerinde personel istihdam edilmektedir.

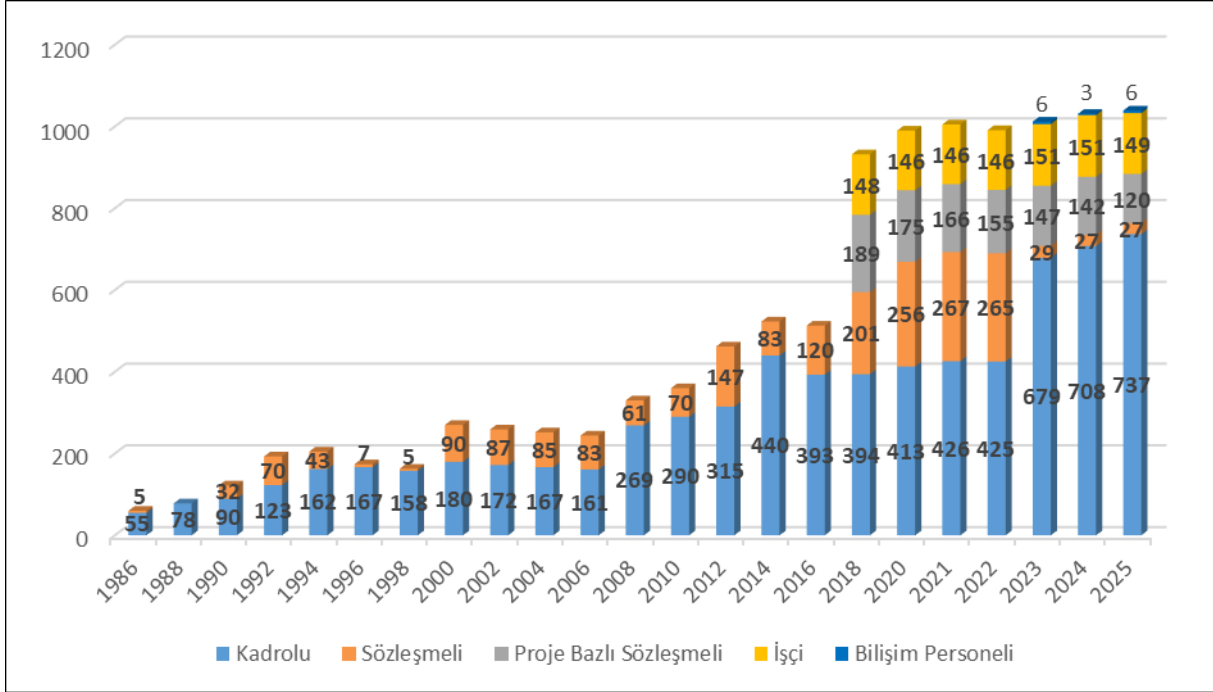
14.10.2025 tarihi itibarıyla, 737 memur, 27 sözleşmeli personel, 120 proje bazlı sözleşmeli personel, 6 sözleşmeli bilişim personeli ile 149 sürekli işçi olmak üzere toplam 1039 personel çalışmakta olup ayrıca değişik ünvanda 12 adet kamu personeli kurumumuzda geçici görevli bulunmaktadır.

İstihdam sayılarının statü ve yıl itibarıyla dağılımı Grafik 1’de, kadın ve erkek nüfusuna göre eğitim durumları Grafik 2’de, ünvanlara göre yüzdelik dağılımı ise Grafik 3’de gösterilmektedir.

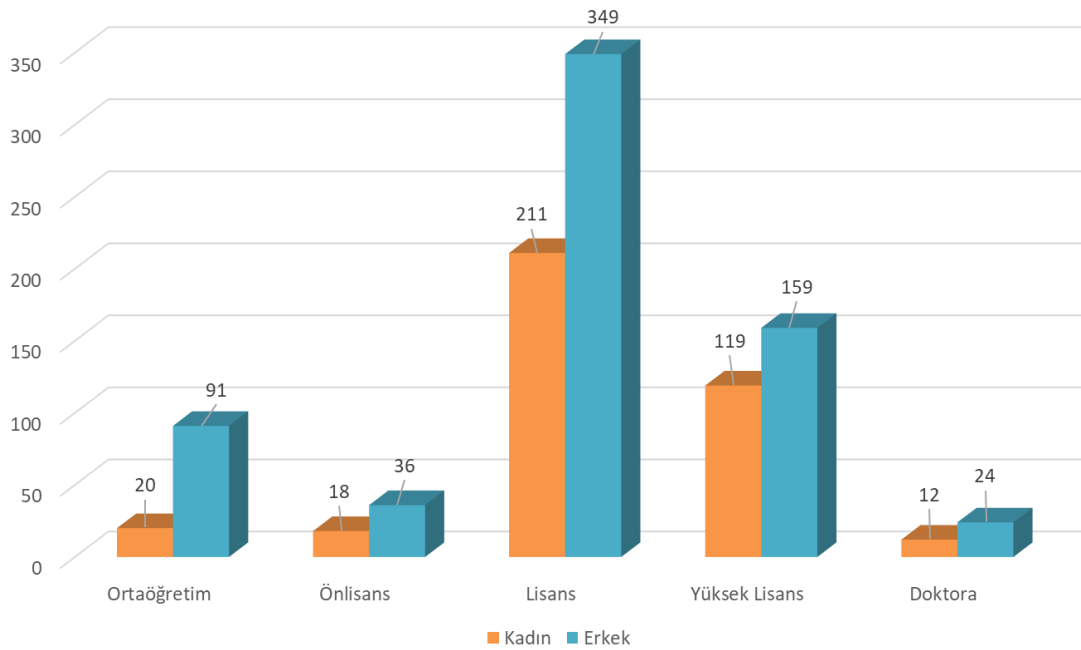
TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 13/32



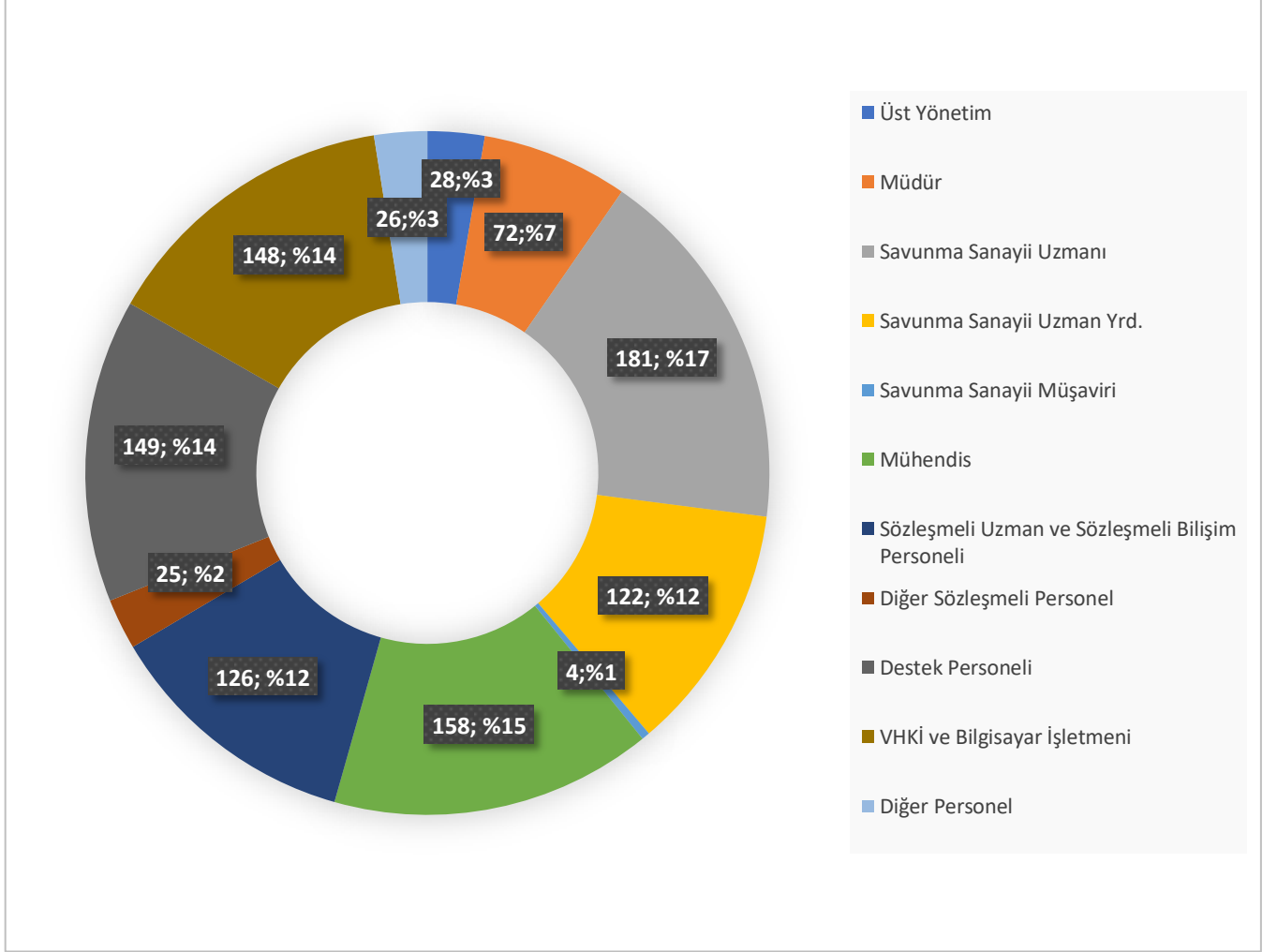
Grafik 1 : SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı (14.10.2025 tarihi itibarıyla)



Grafik 2: SSB Personelinin Eğitim Durumu (14.10.2025 tarihi itibarıyla)

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 14/32



Grafik 3: SSB Personelinin Ünvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı (14.10.2025 tarihi itibarıyla)

İnsan Kaynakları ve İstihdam Politikaları

Başkanlığımız 2024-2028 Stratejik Planı “Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek” amacına yönelik olarak savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini ve sektöre olan ilgiyi artırmak ve insan değerleri yaklaşımını geliştirmek Başkanlığımız insan kaynakları politikasının esasını teşkil etmektedir.

Başkanlığımız, nitelikli insan kaynağı kapasitesini yalnızca kurum bazında değil sektör bazında da artırmaya yönelik çeşitli projeleri hayata geçirmektedir. Bu doğrultuda, Savunma Sanayii Akademi tarafından faaliyetleri yürütölen “Milli Yetkinlik Hamlesi Projesi” kapsamında İnsan Kaynakları ve Yetkinlik Analizi Platformu, Yetkinlik Geliştirme ve Kazanım Platformu, Yetkinlik Paylaşım Ağı ve Etkileşim Platformu, Yetkinlik Entegrasyonu ve Yetenek Yönetimi Platformu olmak üzere 4 ana platform hayata geçirilmiştir. Bu platformlar bünyesinde:

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 15/32

- İK Analitiği Programı (HR Tech Raporları),
- Yetkinlik Analiz ve Yönetim Programı (Akademi Raporları ve Bülten),
- Lise Öğrencilerine Yönelik Yetkinlik Geliştirme Programları (ELMAS Programı),
- Üniversite Öğrencilerine Yönelik Yetkinlik Geliştirme Programları (Savunma 101, Savunma 102, Savunma 401, Savunma 402, Savunma Sanayii KAMPÜS, Milli Yetkinlik Hamlesi KAPSÜL, Milli Yetkinlik Hamlesi Kampı, Kariyer ve Yetkinlik Buluşmaları),
- Profesyonellere Yönelik Yetkinlik Geliştirme Programları (Savunma Sanayiinde İşletme MBA, savunma sanayinde küresel eğilimleri üst yönetim seviyesinde işleyen seminerler dizisi Grand Strateji, üniversitelerle iş birliği içerisinde yürütülen lisansüstü eğitim programları ve Journal of Defence and Security Industries (JDSI) Dergisi),
- Savunma Sanayii Uzmanı Yetkinlik Geliştirme Programı (Kalfa Programı yürürlükten kaldırılmış, daha kapsayıcı olacak şekilde 19 farklı alana yönelik Okullar hayata geçirilmiştir.),
- Kurumsal Akademiler Birliği Programı (Kurumsal Akademiler Birliği Toplantıları/Çalıştayları),
- Stratejik/Operasyonel/Kültürel Yetkinlik Etkileşim Programları (Yetenek Yönetimi Zirvesi, Olgunluk Modeli, Teknoloji ve Yetkinlik Buluşmaları, Teknoloji ve Yetkinlik Buluşmaları Global, vb.),
- Savunma Sanayii İstihdam Portalı (Vizyoner Genç Portalı'nın işlevi genişletilip ismi değiştirilmiş, Savunma Kariyer olarak güncellenmiştir.),
- Dijital Tecrübe Aktarım Programı (Mentorus),
- Dijital Öğrenme Yönetim Programı (Savunma Gelişim)

olmak üzere 11 ana program ve bunlara bağlı alt programlar hayata geçirilmekte/sürdürülmektedir. Aynı zamanda mesleki ve teknik eğitim ile lisansüstü öğrenimin gelişimine yönelik imzalanan protokoller çerçevesinde gerçekleştirilen program, yarışma ve faaliyetlere de devam edilecektir.

Kurum personeline yönelik insan kaynakları ve istihdam politikası; doğru yetenekleri doğru birimlerde ve doğru zamanda istihdam etmek amacıyla, iş ve görev analizleri çerçevesinde oluşturulmaktadır. Başkanlığımızın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi odağında Başkanlığımız değerlerini taşıyan, alanında uzman, unvanı ve yürüttüğü görevler dâhilinde yetkinlikleri güçlü personelin istihdamı ve Başkanlığımızda tutundurulması kritiktir. Bu personelin niteliklerinin geliştirilerek öngörülen hedeflerin hızlı, kaliteli ve sürdürülebilir bir biçimde gerçekleştirilebilmesinin önemine binaen yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sistemi önem arz etmektedir. Bu çerçevede yetkinlikler temelinde gerçekleştirilen hizmet içi eğitim programları, Pusula uzaktan eğitim ve eğitim yönetim sistemi, Mentorluk uygulamaları ve uygulanan diğer insan kaynakları projeleri ile (Tecrübe Paylaşım Programı, Yetenek Geliştirme Programı, Bilgi Arası Bilgi Paylaşım Programı, Hoş geldin Anne vb.) çalışanlarımızın gelişimi desteklenmekte ve öğrenen organizasyon yapısı Başkanlığımızda tesis edilmektedir. Personelimizin sürekli gelişimi ile beraber kendi bilgi ve tecrübesini diğer çalışanlar ile paylaştığı bir kurum kültürü inşa etmek önemli bir hedefimizdir. Personelimizin memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla anketler uygulanmakta, alınan sonuçlar ışığında yol haritaları planlanmakta ve yeni politikalar ile birlikte yeni projeler ve iyileştirme faaliyetleri hayata geçirilmektedir.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ŐST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ŐST-2.8-K0002-2026-001 Yayım No : 1.0 Yayım Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 16/32
---	--------------------------------------	---

Gençlere ve yeni mezunlara Başkanlığımızın yürüttüğü faaliyetler ve istihdam olanaklarımız hakkında bilgi vermek amacıyla kariyer günlerine ve Teknofestlere katılım sağlanmaktadır. Böylelikle hem genç insan kaynağının Başkanlığımızın ilanlarına yönelik ilgisi artırılmakta hem de gençlerin hedeflerini belirlemelerine katkıda bulunmaktadır.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

“Temel Politika ve Öncelikler” başlığı altında 2024-2028 dönemini kapsayan 12. Kalkınma Planı, 2026-2028 Orta Vadeli Program ile Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planında yer alan temel politika ve öncelikler belirtilmektedir.

12. Kalkınma Planı

12. Kalkınma Planında Savunma Sanayii alanına yönelik olarak;

“Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını milli teknoloji ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılamak, savunma ve havacılık sanayiinin rekabetçiliğini küresel ölçekte artırmak, savunma sanayiinde elde edilen becerilerin sivil sektöre yayılımını da sağlayarak ülkemiz için önemli ekonomik değer üreten bir seviyeye taşımak” temel amaç olarak belirlenmiştir.

Bu amaca ulaşmak üzere, Savunma Sanayiine ilişkin 2 politika belirlenmiştir:

- Türk savunma sanayii gerek yurtiçi savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını gerekse dost ve müttefik ülkelerin bu alandaki taleplerini yurtiçi imkânlarla karşılayabilecek yetkinliğe ulaştırılacaktır.
- Savunma sanayii ihracatı artırılabacak, uluslararası işbirliği güçlendirilecek, yüksek teknolojili alanlarda yetenek kazanımı ve kullanımı çerçevesinde sivil pazarla etkileşimi desteklenerek ülkemizin sanayileşme hedefleri ve dış ticaret dengesi ile sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlanacaktır.

Söz konusu politikaları gerçekleştirmek üzere aşağıdaki tedbirler öngörülmüştür:

- Ülkemiz savunma ve güvenlik ihtiyaçlarında dışa bağımlılığı azami ölçüde ortadan kaldırmak amacıyla başta alt bileşenler olmak üzere yerli üretim yetkinlikleri geliştirilecektir.
- Kuantum teknolojileri, yapay zekâ, otonom sistemler, hipersonik teknolojiler gibi derin ve çığır açan teknolojilerde askeri ve sivil kullanıma yönelik Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri desteklenecektir.
- Sektörün artan nitelikli insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla eğitim altyapısı güçlendirilecek, teknoloji yarışma ve programları yoluyla savunma sanayiine yönelik ilgi artırılabacaktır.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 17/32

- Savunma sanayiinde yüksek teknoloji geliştiren yenilik tabanlı girişimci firmaların sayısının artırılması ve büyük ölçekli savunma sanayii firmalarının yerli tedarik ekosistemlerini geliştirmesi ve girişimciliği desteklemesi sağlanacaktır.
- Türk savunma sanayiini küresel ölçekte rekabetçi bir konuma ulaştırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
- Askeri alanda teknoloji yoğun ürün ve hizmetler için kazanılan yeteneklerin sanayileşme hedefleri doğrultusunda sivil alanda etkin kullanımı sağlanacaktır.
- Sektör paydaşları arasında işbirliğini güçlendirmeye yönelik platformlar oluşturulacaktır.
- Gerek savunma ve güvenlik gerekse sivil alanda siber güvenlik ihtiyaçları, azami ölçüde yerli ve yetkin çözümlerle karşılanacaktır.

Orta Vadeli Program (2026-2028)

2025-2027 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Programda, Makroekonomik Hedefler ve Politikalar bölümünde, “Büyüme” başlığı altında Sanayide Yüksek Katma Değer ve Teknoloji Odaklı Dönüşümden bahisle; Uzay, havacılık ve savunma sanayii gibi stratejik sektörlerde ihtiyaç duyulan kritik malzeme ve bileşenlere yönelik yerli üretimi destekleyici çalışmalar gerçekleştirileceği, Savunma sanayii teknolojilerinin sivil alandaki uygulamalar ile etkileşiminin artırılması ve teknoloji yoğun sivil alımlarda yerli ve milli savunma sanayiinin yeteneklerinden istifade edilmesinin teşvik edileceği, yerlilik oranının yükseltilmesi ve katma değerli ihracatın desteklenmesinin sağlanacağı belirtilmiştir.

Ayrıca, “İstihdam” başlığı altında İşgücünün Beceri Uyumunun İyileştirilmesinden bahisle; Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, enerji ve madencilik ile uzay teknolojileri gibi nitelikli insan kaynağı ihtiyacı olan stratejik alanlarda işgücü yetiştirmeye yönelik yurt dışı lisansüstü eğitimin desteklenmesi, kamu-özel sektör-üniversite işbirliğiyle sürekli eğitim ve gelişim programları ve mesleki eğitim imkanlarının yaygınlaştırılması yönündeki politikalara yer verilmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığı Stratejik Planı (2024-2028)

Başkanlığımız Stratejik Planı, 12. Kalkınma Planı ve diğer üst politika belgeleriyle uyum içerisinde ve katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planında yer alan temel politika ve öncelikler aşağıda yer almaktadır.

Türk savunma ve havacılık sanayiinin yaklaşık 25 yıllık süre zarfında gösterdiği gelişimin sürdürülebilirliği için, küresel ölçekte rekabetçi güç elde edilerek, gerek yurtdışı pazarlar gerek sivil pazardaki fırsatların değerlendirilmesi ve finansal kaynakların çeşitlendirilerek artırılması önümüzdeki dönem hedeflenmektedir.

Yakın zamanda muharebe sahasındaki başarılar göstermektedir ki firmalarımız birçok alanda dost ve müttefik ülkelerin ihtiyaçlarını da karşılayabilme yetkinliğine ulaşmıştır. Sektörümüzün hava, kara, deniz ve uzay platformlarından, elektronik sistemlere; modern silah sistemlerinden siber güvenlik çözümlerine kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmetleri yurtdışı pazarlarda ilgi ve talep görmektedir. Önümüzdeki dönemde ihracat ve uluslararası işbirliğini kurumsal ve sektörel faaliyetlerde odağa almak kritik önemdedir. Geliştirilecek stratejiler doğrultusunda potansiyel fırsatları yakından takip edilerek, sektör firmalarımızın yurtdışı pazardan daha yüksek oranda pay alabilmesi ve gerek ikili, gerek çok-terafli işbirliklerimizin güçlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayın No : 1.0 Yayın Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 18/32
---	--------------------------------------	---

12. Kalkınma Planı'nda da ifade edildiği üzere savunma ve havacılık sanayii alanında kazanılan yeteneklerin önemli bir bölümü sivil alanda da katma değer oluşturabilecek niteliktedir. Sektörümüzün sürdürülebilirliğine, ülkemizin sanayileşme hamlesine, ekonomide dış ticaret dengesine ve ülkemizin afetlere hazırlık çalışmalarına katkı sağlamak üzere ekosistemimizdeki yeteneklerin sivil alandaki kurum ve kuruluşlara da sunulması önümüzdeki dönem önceliklerimiz arasındadır. Ayrıca, son yıllarda sivil alanda geliştirilen bazı teknolojilerin savunma ve güvenlik alanında oluşturduğu değer nedeniyle, ilgili alanlarda sivil pazarın yakından takip edilerek yeteneklerin ekosistemimize kazandırılması önem taşımaktadır.

Son yıllarda tüm dünyada enflasyon ve resesyon beklentileri, girdi maliyetlerinden savunmaya ayrılan kaynaklara kadar birçok alanda finansal zorlukları beraberinde getirmektedir. Sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sağlamak üzere, ihracat ve çift kullanımlılıkla elde edilmesi planlanan kaynaklara ilave olarak, ülkemizin savunma sanayiine ayırdığı kaynakların etkin kullanımı ve kaynak çeşitliliğinin artırılarak yeni kaynaklar oluşturulması önümüzdeki dönem öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Önümüzdeki dönemde ülkemizin savunma ve güvenliğine kritik katkı sağlayacak platform ve sistemleri azami ölçüde milli imkanlarla ve ömür devri maliyetini dikkate alarak geliştirmek, etkin teknoloji yönetimi ile geleceğin muharebe ve güvenlik ortamında üstünlük sağlayacak çığır açan teknolojilerde atılım sağlamak öncelikli konularımız arasındadır.

Projelerde azami ölçüde yerlilik oranının yakalanabilmesi ve kaynakların etkin kullanımı açısından savunma sanayii alanındaki yeteneklerimizin dünyada ilk 100 firma arasında yer alan ana yüklenicilerden, KOBİ düzeyinde potansiyel alt yüklenicilere kadar etkin bir şekilde takip edilmesi ve yönetilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca teknoloji yoğun alanlarda KOBİ'lerin ve yeni girişimlerin (start-up) ekosistemdeki ağırlığının artırılması sektörümüzün rekabetçi gücü ve sürdürülebilirliği için değerli görülmektedir. Bu çerçevede bütüncül bir bakış açısıyla tedarik ekosisteminin güçlendirilmesi de stratejik hedeflerimiz arasındadır.

Tüm dünyada yapay zekâ, sanal/artırılmış gerçeklik, dijital ikiz, nesnelerin interneti, büyük veri, 6G gibi teknolojilerin getirdiği dijital dönüşümün tasarımdan lojistik desteğe, proje yönetiminden istihdama kadar hemen her alanda iş yapış şekillerini değiştirdiği bu dönemde ekosistem genelinde siber güvenlik olgunluğunu göz önünde bulundurarak dijital dönüşüme ve dijital güvenliğe öncülük etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Küresel ölçekte rekabet gücü açısından kaçınılmaz olan dijital dönüşümün kurumsal ve sektörel olarak değer oluşturacağı alanların tespit edilerek ilgili dönüşümlerin sağlanması kritik önem taşımaktadır. Söz konusu dönüşümlerin olgunluk analizinden teknolojik altyapıya, kurum kültüründen mevzuata kadar çok boyutlu olarak ele alınması hedeflenmektedir. Bu çerçevede dijital dönüşümle siber güvenliğin eş zamanlı olarak dikkate alınması ve dijital güvenliğin ilgili dönüşümleri destekleyebilecek seviyeye yükseltilmesi vazgeçilmez olarak değerlendirilmektedir.

Bugüne kadarki kurumsal ve sektörel başarımızın arkasında alanında uzman, sürekli gelişim arayışında olan ve Milli Teknoloji Hamlesi ruhuyla iş yapan insan kıymetimiz bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde kurumsal ve sektörel kapasitenin geliştirilmesine katkı sağlamak üzere insan değerleri yaklaşımının geliştirilmesi ve nitelikli insan kaynağının ekosistemimizde artarak yer alması stratejik hedeflerimiz arasındadır.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayın No : 1.0 Yayın Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 19/32
---	--------------------------------------	---

B. Amaç ve Hedefler

2024-2028 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan misyon, vizyon, amaç ve hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Planda, misyon ve vizyon göz önünde tutularak 3 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 14 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

MİSYON ve VİZYON

Misyon: Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını, teknolojik üstünlüğe ve küresel rekabet yeteneğine sahip çözümlerle karşılayarak savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlamak.

Vizyon: Yenilikçi ve rekabetçi teknolojiler ile barışa hizmet eden, küresel bir marka ve değer haline gelmiş Türk Savunma Sanayii.

“Sürdürülebilirlik” anlayışının hâkim olduğu 2024-2028 Stratejik Planı, üç stratejik amaç üzerine inşa edilmiştir:

- Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak
- Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek
- Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

AMAÇ 1: Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

Türk savunma ve havacılık sanayiinin yaklaşık 25 yıllık süre zarfında gösterdiği gelişimin sürdürülebilirliği için, küresel ölçekte rekabetçi güç elde edilerek, gerek yurtdışı pazarlar gerek sivil pazardaki fırsatların değerlendirilmesi ve finansal kaynakların çeşitlendirilerek artırılması önümüzdeki dönemin öncelikli konuları durumundadır.

Hedef (H.1.1) İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.

Hedef (H1.2) Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.

Hedef (H1.3) Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılabilecektir.

Hedef (H1.4) Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.

AMAÇ 2: Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek

Başkanlığımız, 2023 yılı itibarıyla savunma ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda günümüzün ve geleceğin teknolojileri geliştirmek üzere 1000'in üzerinde proje yürütmektedir. Önümüzdeki dönemde ülkemizin savunma ve güvenliğine kritik katkı sağlayacak platform ve sistemleri azami ölçüde milli imkanlarla ve ömür devri maliyetini dikkate alarak geliştirmek, etkin teknoloji yönetimi ile geleceğin muharebe ve güvenlik ortamında üstünlük sağlayacak çığır açan teknolojilerde atılım sağlamak öncelikli konularımız arasındadır.

Hedef (H2.1) Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.

Hedef (H2.2) Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef (H2.3) Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayın No : 1.0 Yayın Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 20/32
---	--------------------------------------	---

Hedef (H2.4) Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkânlar kullanılarak yürütülecektir.

Hedef (H2.5) Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.

AMAÇ 3: Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

Önümüzdeki dönemde kurumsal ve sektörel kapasitenin temel belirleyicilerinin paydaşlar arası iletişim, siber güvenlik bir şekilde dijital dönüşüm ve insan değerleri yaklaşımı olduğu değerlendirilmektedir.

Hedef (H3.1) Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir.

Hedef (H3.2) Kurumsal ve sektörel siber olgunluk/dijital güvenlik seviyesi artırılabilecektir.

Hedef (H3.3) Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabilecektir.

Hedef (H3.4) İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.

Hedef (H3.5) Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılabilecektir.

Savunma Sanayii Başkanlığının alt program hedefleri ile stratejik amaçlar arasındaki ilişkiyi gösteren Tablo 4 aşağıda yer almaktadır.

Tablo 4 : Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek	Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 21/32

C. İdare Performans Bilgisi

Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planına dayalı olarak hazırlanan 2026 Yılı Performans Programında; 1 Hizmet Programı, buna bağlı 1 Alt Program ve bunlarla ilişkili 2 Performans Göstergesi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetlerin de bulunduğu Performans Bilgisi Tablosu aşağıda yer almaktadır.

Tablo 5 : Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgisi Tablosu**SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERFORMANS BİLGİSİ**

Bütçe Yılı: 2026
Program Adı: ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Program Adı: GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ

Gerekçe ve Açıklamalar

Savunma sanayiinde milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutmak ve güçlü savunma sanayii ekosistemini oluşturmak üzere;

- Teknolojik dönüşümün yönetilmesi
- Kaynak yönetiminin etkinleştirilmesi
- Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmalarının geliştirilmesi,
- Paydaşlar arasındaki işbirliği, koordinasyon ve paylaşımın güçlendirilmesi,
- Savunma sanayii ihracatının artırılması

hususlarını içermektedir.

Alt Program Hedefi

Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
1- Savunma ve Havacılık Sanayii Ciro	Dolar	20.237.334.462	18.150.000.000	21.500.000.000	22.500.000.000	23.500.000.000	26.000.000.000

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 22/32

Göstergeye İlişkin Açıklama: Savunma Sanayii Başkanlığı Sanayileşme Daire Başkanlığı tarafından, Firmalarca YETEN platformu üzerinden ve diğer yöntemler ile SSB'ye sağlanan detaylı veriler doğrultusunda takip edilmektedir. Bu sayede, Türkiye'nin savunma ve havacılık cirosu verileri analiz edilerek öngörüler oluşturulmakta ve bu çerçevede gerekli planlamalar yapılmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Firmalarca YETEN platformu üzerinden ve diğer yöntemler ile SSB'ye sağlanan detaylı veriler kullanılmaktadır.

Verinin Kaynağı: Savunma Sanayii Başkanlığı Sanayileşme Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Savunma Sanayii Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Tahmin	2028 Tahmin
2- Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatı	Dolar	7.154.000.000	7.260.000.000	7.260.000.000	8.000.000.000	9.200.000.000	11.000.000.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Savunma Sanayii Başkanlığı Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. Bu sayede, Türkiye'nin savunma ve havacılık ihracat verileri analiz edilerek öngörüler oluşturulmakta ve bu çerçevede gerekli planlamalar yapılmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Savunma Sanayii Başkanlığı Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı tarafından savunma ve havacılık alanındaki ihracat verileri analiz edilerek hesaplanmaktadır.

Verinin Kaynağı: Savunma Sanayii Başkanlığı Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Savunma Sanayii Başkanlığı

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi	194.682.000	20.055.982	254.948.000	312.207.000	339.666.000
Bütçe İçi	194.682.000	20.055.982	254.948.000	312.207.000	339.666.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi	841.099.000	573.866.931	1.166.576.000	1.270.112.000	1.381.889.000
Bütçe İçi	841.099.000	573.866.931	1.166.576.000	1.270.112.000	1.381.889.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	1.035.781.000	593.922.913	1.421.524.000	1.582.319.000	1.721.555.000
Bütçe İçi	1.035.781.000	593.922.913	1.421.524.000	1.582.319.000	1.721.555.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8 Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001 Yayım No : 1.0 Yayım Tarihi : 22/01/2026 Sayfa No : 23/32
---	--------------------------------------	---

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi

1) Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere hayata geçirilecek destek mekanizmaları;

- Sektörün desteğe en çok ihtiyaç duyduğu kesim olan KOBİ'lerin gelişmeye açık alanlarının tespit edilerek destekleneceği Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) ile
- KOBİ'ler dahil tüm savunma sanayii firmalarının finansal olarak destekleneceği Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programıdır.

2) Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmak üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve organize sanayi bölgeleri buluşmaları) düzenlenecektir.

3) Savunma konusundaki uluslararası iş birliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak üzere;

- Uluslararası fuarlara Milli Katılımın organize edilmesi, savunma sanayii işbirliği toplantılarının gerçekleştirilmesi ve Savunma Sanayii İşbirliği (SSİ) anlaşmalarının imzalanması gibi araçlar kullanılarak savunma sanayii alanında işbirliği güçlendirilecek;
- İhracatın geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Uluslararası İşbirliği ve İhracat Stratejisi kapsamında etkinlikler ve faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi

Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek üzere;

- Savunma sanayiimizin mevcut durumunu, sistem/alt sistem/bileşen seviyesindeki kabiliyetlerini saptamak amacıyla endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilmiş olup YETEN Projesi kapsamında yetenek envanteri oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilecek,
- Teknoloji kazanımı çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla planlanacak, takip edilecek ve desteklenecek,
- Geleceğin teknolojilerine yapılan yatırımlar artırılacak,
- Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme altyapılarının geliştirilmesi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ve koordineli şekilde yürütülecektir.

Yönetim ve destek programı ile program dışı giderlere ilişkin faaliyetler de dahil olmak üzere, Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yer alan alt programlar kapsamında yürütülecek her bir faaliyet için hazırlanan faaliyet maliyeti tabloları aşağıda yer almaktadır.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 24/32

Tablo 6 : Faaliyet 1 için Maliyetler Tablosu**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

İdare Adı	SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Program Adı	ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Program Adı	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek
Faaliyet Adı	Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi
Açıklama	1) Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere hayata geçirilecek destek mekanizmaları; - Sektörün desteğe en çok ihtiyaç duyduğu kesim olan KOBİ'lerin gelişmeye açık alanlarının tespit edilerek destekleneceği Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) ile - KOBİ'ler dahil tüm savunma sanayii firmalarının finansal olarak destekleneceği Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programıdır. 2) Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmak üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve organize sanayi bölgeleri buluşmaları) düzenlenecektir. 3) Savunma konusundaki uluslararası iş birliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak üzere; - Uluslararası fuarlara Milli Katılımın organize edilmesi, savunma sanayi işbirliği toplantılarının gerçekleştirilmesi ve Savunma Sanayii İşbirliği (SSİ) anlaşmalarının imzalanması gibi araçlar kullanılarak savunma sanayii alanında işbirliği güçlendirilecek; - İhracatın geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Uluslararası İşbirliği ve İhracat Stratejisi kapsamında etkinlikler gerçekleştirilecektir.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 25/32

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	155.372.000		207.108.000	259.126.000	282.135.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	15.659.000		22.129.000	24.606.000	26.765.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.639.000	8.981.745	22.215.000	24.600.000	26.580.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	5.012.000	11.074.237	3.496.000	3.875.000	4.186.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	194.682.000	20.055.982	254.948.000	312.207.000	339.666.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	194.682.000	20.055.982	254.948.000	312.207.000	339.666.000

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 26/32

Tablo 7 : Faaliyet 2 için Maliyetler Tablosu**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

İdare Adı	SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI
Program Adı	ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Program A	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek
Faaliyet Adı	Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi
Açıklama	Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek üzere; - Savunma sanayimizin mevcut durumunu, sistem/alt sistem/bileşen seviyesindeki kabiliyetlerini saptamak amacıyla endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilmiş olup yetenek envanteri oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilecek, - Teknoloji kazanımı çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla planlanacak, takip edilecek ve desteklenecek, - Geleceğin teknolojilerine yapılan yatırımlar artırılacak, - Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme altyapılarının geliştirilmesi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ve koordineli şekilde yürütülecektir.

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 27/32

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	678.316.000	423.894.142	955.767.000	1.035.835.000	1.127.810.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	85.357.000	51.774.265	114.214.000	127.101.000	138.309.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	63.972.000	82.241.092	76.695.000	85.128.000	91.960.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	13.454.000	15.957.432	19.900.000	22.048.000	23.810.000
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	841.099.000	573.866.931	1.166.576.000	1.270.112.000	1.381.889.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	841.099.000	573.866.931	1.166.576.000	1.270.112.000	1.381.889.000

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayın No : 1.0
		Yayın Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 28/32

Tablo 8 : Faaliyet 3 için Maliyetler Tablosu**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

İdare Adı SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI
Program Adı YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi
Faaliyet Adı Genel Destek Hizmetleri
Açıklama

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	101.900.000	36.775.577	125.000.000	154.675.000	175.488.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	101.900.000	36.775.577	125.000.000	154.675.000	175.488.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	101.900.000	36.775.577	125.000.000	154.675.000	175.488.000

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 29/32

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Savunma Sanayii Başkanlığı 2026 Yılı Performans Programında; 1 Hizmet Programı, buna bağlı 1 Alt Program ve bunlarla ilişkili 2 Performans Göstergesi belirlenmiş, Yönetim ve Destek Programı altında 1 Alt Programa yer verilmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığı 2026 yılı bütçe teklifi toplam 1.546.524.000 TL'dir. Teklif edilen bu ödeneğin 1.421.524.000 TL'lik kısmının Hizmet Programı için, kalan 125.000.000 TL'lik kısmının ise Yönetim ve Destek Programı için kullanılması planlanmaktadır.

Aşağıdaki Tablo 9 ve Tablo 10'da Savunma Sanayii Başkanlığının performans programının toplam maliyeti faaliyetler ve ekonomik sınıflandırma düzeyinde gösterilmiştir.

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 30/32

Tablo 9 : FAALİYETLER DÜZEYİNDE SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ TABLOSU

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	1.421.524.000	0	1.421.524.000	1.582.319.000	0	1.582.319.000	1.721.555.000	0	1.721.555.000
GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	1.421.524.000	0	1.421.524.000	1.582.319.000	0	1.582.319.000	1.721.555.000	0	1.721.555.000
<i>Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi</i>	254.948.000	0	254.948.000	312.207.000	0	312.207.000	339.666.000	0	339.666.000
<i>Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi</i>	1.166.576.000	0	1.166.576.000	1.270.112.000	0	1.270.112.000	1.381.889.000	0	1.381.889.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	125.000.000	0	125.000.000	154.675.000	0	154.675.000	175.488.000	0	175.488.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	125.000.000	0	125.000.000	154.675.000	0	154.675.000	175.488.000	0	175.488.000
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	125.000.000	0	125.000.000	154.675.000	0	154.675.000	175.488.000	0	175.488.000
GENEL TOPLAM	1.546.524.000	0	1.546.524.000	1.736.994.000	0	1.736.994.000	1.897.043.000	0	1.897.043.000

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu : SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No : SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No : 1.0
		Yayım Tarihi : 22/01/2026
		Sayfa No : 31/32

Tablo 10 : EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ TABLOSU

EKONOMİK KOD	2026				2027				2028			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	1.162.875.000			1.162.875.000	1.294.961.000			1.294.961.000	1.409.945.000			1.409.945.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	136.343.000			136.343.000	151.707.000			151.707.000	165.074.000			165.074.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	98.910.000			98.910.000	109.728.000			109.728.000	118.540.000			118.540.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	23.396.000			23.396.000	25.923.000			25.923.000	27.996.000			27.996.000
<i>Sermaye Giderleri</i>		125.000.000		125.000.000		154.675.000		154.675.000		175.488.000		175.488.000
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.421.524.000	125.000.000	0	1.546.524.000	1.582.319.000	154.675.000	0	1.582.319.000	1.721.555.000	175.488.000	0	1.721.555.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	1.421.524.000	125.000.000	0	1.546.524.000	1.582.319.000	154.675.000	0	1.736.994.000	1.721.555.000	175.488.000	0	1.897.043.000

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

	2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI	Şablon Kodu	: SSB-ŞB-ÜST-2.8
		Kayıt No	: SSB-PLN-ÜST-2.8-K0002-2026-001
		Yayım No	: 1.0
		Yayım Tarihi	: 22/01/2026
		Sayfa No	: 32/32

III. EKLER**Tablo 11 : Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri Tablosu**

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ

Tablo 12 : Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler Tablosu

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Savunma ve havacılık cirosu	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Savunma ve havacılık ihracatı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ